



Ikt. sz.: 212 - 9 /2019.

Kt.sz.: 211 - 1 /2019.

Az ülés időpontja: 2019. január 29.

Hiv. sz.:

Jóváhagyott előterjesztés

2019 JAN 17

Átvette:

ELŐTERJESZTÉS
a 100 százalékos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok, valamint az önkormányzati fenntartású intézmények vezető tisztségviselőinek szóló utasítás a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatban

Tisztelt Képviselő-testület!

A Munka Törvénykönyve 2012-es hatályba lépésével a korábbinál jóval kiszolgáltatottabbá váltak a munkavállalók, háttérbe szorultak a jogaik, csökkent az érdekérvényesítő képességük. A sztrájk szervezésének ellehetetlenítésével kivették a munkavállalók és szakszervezetek kezéből a leghatékonyabb érdekvédelmi fegyvert.

A Munka Törvénykönyvének legutóbbi módosítása jól illeszkedik abba a vonulatba, hogy a kormány a munkavállalókkal szemben a gazdasági szereplőket, ezen belül is a multikat részesíti előnyben. Ismert adat, hogy átlagban egy munkahely létrehozásához 11 millió forint állami támogatást nyújtottak eddig.

Elutasítjuk a dolgozók, a munkavállalók kizsigelését. Érdemes viszont azt is látni, hogy az elmúlt hónapok több fejleménye azt mutatja, az Orbán-rendszer finanszírozása kezd megcsuklani. Nem fenntartható az a modell, amelyben a fejlesztéseket az Unió támogatása fedezi, a magyar költségvetési források jelentős része pedig uszító plakátkampányokra, stadionokra, felesleges beruházásokon keresztül klientúra építésre fordítódik, miközben alacsonyan tartott bérekkel összeszerelő-üzemmé silányítják a magyar gazdaságot.

A munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvényhez nagyon hasonló, a Munka Törvénykönyvét módosító törvényjavaslatot már egyszer az előző parlamenti ciklusban, 2017-ben, Bánki Erik Fideszes országgyűlési képviselő, a Gazdasági Bizottság elnöke, T/15035. számon a parlament elé terjesztett. Az akkori törvényjavaslatot a nagy társadalmi felzúdulásnak köszönhetően végül a Fidesz levette a napirendről és nem tárgyalta. Az akkori fideszes képviselők ígéretet tettek arra, hogy ilyen vagy hasonló szegycmenteljes törvényjavaslat többé nem kerül a Parlament elé. Azóta tudjuk: a rabszolgatörvényt elfogadták, és január 1-jén hatályba is lépett.

Kósa Lajos és Szatmáry Kristóf, fideszes képviselők, kikerülve a társadalmi egyeztetést, egyéni képviselői indítványként nyújtották be a rabszolgatörvényként elhíresült javaslatukat a Parlamentnek. Ez egészen szürreális eljárás egy parlamenti demokráciában, főleg egy olyan javaslat esetében, amely 2 és fél millió munkavállalót érint.

A munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében:

- 250 órától 400 órára – 160 százalékkal – nő az egy évben kiadható elrendelhető túlóra mértéke;
- a munkaidőkeret maximális időtartama 3 évre nő a jelenlegi 1 évről, így ezt 3 év múlva is ráérnek kifizetni a munkáltatók;
- gyakorlatilag bevezetésre került a 48 órás munkahét.

Sejthető, hogy ez a típusú túlmunka nem lesz önkéntes, hiszen nem egyenrangú a viszony egy kisváros nagyobb munkáltatója és a kevés mozgástérrel rendelkező munkavállaló

között. Ráadásul már érkezett is hír arról, hogy egyes munkáltatók erre készülnek, megtörtént az is, hogy a törvény aláírása előtt már szerződésmódosítást kezdeményezett a munkaadó. Ez iszonyat teher és hátrány minden dolgozónak, munkásnak. Embertelen, kizsigerelő, valódi rabszolga törvény ez.

A tiltakozást, a parlamenti küzdelmet láttuk és látjuk. Mi sem értünk egyet a törvénnyel, Orbán Viktor kizsigerelő politikájával. Ezért nyújtunk be javaslatot a Képviselő-testületnek arra vonatkozóan, hogy a 100 %-ban önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságainkban, illetve az önkormányzati fenntartású intézményeinkben tiltsuk az új jogszabály alkalmazását. Nekünk a legnagyobb érték az ember, nem engedjük, hogy a kormány tönkre tegye a kerületi dolgozók életét.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. 9 (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Tekintettel arra, hogy a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa a cégek vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos módosításokban foglaltakkal. Így a törvény szerinti 250 óra – kollektív szerződés esetén 300 óra – rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával. Ugyanezt várjuk el az önkormányzati fenntartású intézmények vezetőitől is.

A fentiek alapján javasoljuk, hogy a Képviselő-testület utasítsa a Budapest Főváros XV. Kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának 100 százalékos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak, valamint az önkormányzati fenntartású intézmények vezető tisztségviselőit, hogy 250 óránál – kollektív szerződés esetén 300 óránál – több rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunkára ne kössenek új megállapodást.

Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Budapest, 2019. január „16.”


Legárd Krisztián
Demokratikus Koalíció


Tóth Imre
Magyar Szocialista Párt


Dr. Matlák Gábor
Magyar Liberális Párt


Király Csaba
Rászorulókat Támogatók
Egyesülete


Tóth Veronika
Demokratikus Koalíció


Bihal Dávid
Magyar Szocialista Párt


Vékás Sándor
Magyar Liberális Párt


Németh Angéla
Rászorulókat Támogatók
Egyesülete

Frakción kívüli támogató:


Szilvágyi László
Lehet Más a Politika

(1) Témafelelős:

(2) Egyeztetésre megküldve:

(3) Bizottságok: PTB ESZB VKB KKB JÜB KÉB

X	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---



(4) Jegyzői láttamozás: 2019. január „17.”

Aláírás:.....

(5) Meghívandók:

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy utasítsa az Önkormányzat száz százalékos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőit és az Önkormányzat által alapított költségvetési szervek vezetőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenkénti 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.

Felelős: polgármester

Határidő: 2019. február 1. (az utasítás közlésére)

A határidő elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges!

A döntés alapjául szolgáló jogszabályhelyek:

- a *Polgári Törvénykönyvről* szóló 2013. évi V. törvény 3:112 (3) bekezdés;
- az *Önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól* szóló 33/2013. (IX. 30.) önkormányzati rendelet 12. § (1) bekezdés;
- az *államháztartásról* szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § h) pont, 9/A. § (1) bekezdés;
- az *államháztartás végrehajtásáról* szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 6. §, 1. melléklet II. fejezet 1. pont a) alpont.

Képviselői Csoportnak
leadva:
2019 JAN 16.
Átvette:.....


.....gyességi
felülvizsgálatra érkezett:.....

2019 JAN 16. hó-n

