

2019 JAN 17.

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER**

Ikt. sz.: 212 - 12 /2019.
Az ülés száma: 211 - 1 /2019.
Az ülés időpontja: 2019. január 29.

Hiv. szám: 5/386-2/2019.

(Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főo.)

ELŐTERJESZTÉS**Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata
kölségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási
szabályzatának módosítása****Tisztelt Képviselő-testület!**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának (a továbbiakban: Szabályzat) hatályos állapotát a Képviselő-testület a 76/2017. (II.28.) ök. sz. határozatával hagyta jóvá (1. melléklet). A Szabályzat a jogszabályok által elő nem írt, az önkormányzat által, a fenntartásában működő költségvetési szervekben közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók munkájának elismerését, a kerülethez való kötődésük erősítését szolgáló, saját hatáskörében meghatározott juttatásokat rögzíti.

A hatályos Szabályzatot az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Szja. törvény) 2019. január 1-jével hatályba lépő változásai, a tanulmányi támogatás átalakítása, valamint a Csokonai Kulturális és Sportközpont átszervezése miatt szükséges módosítani.

A módosítás a következőkre terjed ki:


- A Szabályzat „1. Szabályzat hatálya” alcímének d) pontjában a Csokonai Kulturális és Sportközpont elnevezés az intézmény átszervezése miatt Csokonai Kulturális Központra módosul.
- A Szabályzat „3. Iskoláztatási támogatás” alcíme törlésre kerül, ez a támogatási forma megszűnik. Az iskoláztatási támogatás 2019. január 1-jétől az Szja. törvény változásai miatt bérjövedelemnek minősül. Ennek következtében az iskoláztatási támogatás a munkavállaló részére adóköteles jövedelemmé vált, a munkáltató pedig köteles közterhet fizetni utána, így ennek a támogatásnak a fenntartása jelentős költségnövekedéssel járna.
Az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum (a továbbiakban: ÖÉF) a 3/2018. (I.30.) ÖÉF határozatában elfogadta, hogy az iskoláztatási támogatás a 2018. évben beépüljön a jutalom keretben azzal a feltétellel, hogy ha állami támogatás lesz rá, akkor igényt tartanak a kifizetésére (2. melléklet). Az iskoláztatási támogatásra 2018-ban nem volt állami támogatás, várhatóan a következő időszakban sem lesz.
- A Szabályzat „5. Továbbképzési támogatás” alcíme „4. Tanulmányi támogatás” elnevezésre változik, valamint
 - kibővítésre kerül a támogatásban érintett intézményi kör,
 - meghatározásra kerül, mikor lehet 100 százalékos mértékű a tanulmányi támogatás,
 - meghatározásra kerül, hogy a közalkalmazott kezdeményezése esetén a mennyi lehet munkáltató által biztosított tanulmányi támogatás maximális mértéke,

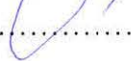

- rögzítésre kerül, hogy a munkáltató a tervezet tanulmányi támogatásokat egyeztetni köteles a fenntartóval
- szabályozásra kerül, hogy milyen képzések esetében kötelező a közalkalmazottnak a munkavállalóval tanulmányi szerződést kötni.
- A Szabályzat „8. Kultúrautalvány” alcíme „7. Nyugdíjba vonuló közalkalmazottak egyszeri pénzkifizetése” elnevezésre változik, és a nyugállományba vonuló közalkalmazottak a 20.000 Ft-os kultúrautalvány helyett egyszeri bruttó 30.000 Ft pénzkifizetésre lesznek jogosultak. Ennek a módosításnak az oka, hogy az Szja. törvény változásai miatt a kultúrautalvány adómentessége 2019. január 1-jétől megszűnt.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdés b) pontja, illetve (4) bekezdése értelmében a Szabályzat módosításáról egyeztetni kell az ÖÉF-fel. A Szabályzat módosításának tervezete az ÖÉF 2019. január 10-én megtartott ülésén ismertetésre került. Az ÖÉF a Szabályzat módosítását egyhangúlag támogatta (3. melléklet).

Fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, és Szabályzat 4. melléklet szerinti jóváhagyására.

Budapest, 2019. január „17”.


Németh Angéla
polgármester

1. **Témafelelős:** Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály..... 
2. **Egyeztetésre megküldve:**
3. **Bizottságok:** ESZB JÜB KÉB KKB PTB VKB
4. **Melléklet:**
 1. számú melléklet: Hatályos Juttatási szabályzat
 2. számú melléklet: ÖÉF ülés jegyzőkönyv – 2018. január 30.
 3. melléklet: ÖÉF ülés jegyzőkönyv – 2019. január 10.
 4. melléklet: Juttatási szabályzat – tervezet
5. **Jegyzői láttamozás:** 2019. ...01... hó ...16... nap Aláírás: 
6. **Meghívandók:** -
7. **Az előterjesztést kapják:** -
8. **Háttéranyag** a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztályon található.

Határozati javaslatok:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- (1) a ...-.../2019. ikt. sz. előterjesztés 4. melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatát.

Felelős: polgármester

Határidő: döntésre: 2019. január 29.

- (2) felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjék Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának az érintett költségvetési szervekhez történő eljuttatásáról, és helyben szokásos közzétételéről.

Felelős: polgármester

Határidő: döntésre: 2019. január 29, közzététel 2019. február 10.

Jogszabályi hivatkozások:

- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdés b) pontja, (4) bekezdése,

A határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

Képviselői Csoportnak
leadva:
2019 JAN 16.
Átvette:.....

Törvényességi
felülvizsgálatra érkezett:.....

2019 JAN 16. hó-n
Csepel



**Budapest Főváros XV. kerület
Rákospalota, Pestújhely, Újpalota
Önkormányzata**

**Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata
költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási
szabályzata**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) ezen juttatási szabályzatban (a továbbiakban: Szabályzat) rögzíti a jogszabályok által elő nem írt, az önkormányzat által, a fenntartásában működő költségvetési szervezetekben közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók munkájának elismerését, a kerülethez való kötődésük erősítését szolgáló, saját hatáskörében meghatározott juttatásokat.

1. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed az Önkormányzat fenntartásában működő

- a) Egészségügyi Intézményre,
- b) Gazdasági Működtetési Központra,
- c) Egyesített Szociális Intézményre,
- d) Egyesített Bölcsődékre,
- d) Csokonai Kulturális és Sportközpont,ra,
- e) óvodákra.

2. Szociális támogatás

(1) Az Önkormányzat a költségvetésében Segélyezési Alapot hoz létre, amelyből írásban előadott, indokolt kérelem alapján – munkáltatói javaslatra – az alábbi támogatások adhatók:

- a) temetési támogatás
 - aa) a közalkalmazottnak a közeli hozzátartozó halála esetén,
 - ab) a közalkalmazott elhalálozása esetén annak, aki az eltemettetéséről gondoskodik
 - b) a közalkalmazott tartós betegsége esetén a megnövekedett kiadások fedezésére szolgáló támogatás.
- (2) A támogatás egyszeri összege legfeljebb bruttó 50.000 Ft lehet.
- (3) A támogatás iránti kérelem erre rendszeresített nyomtatványon - a munkáltató javaslatával - nyújtható be a polgármesteri hivatal megfelelő ágazati feladatokat ellátó szervezeti egységéhez.
- (4) A kérelmet - a kérelmező személyes körülményei, valamint a költségvetési lehetőségek figyelembevételével- a polgármester bírálja el.

3. Iskoláztatási támogatás

- (1) Az Önkormányzat a gyermeket nevelő közalkalmazottak részére a gyermek, illetve gyermekek (általános és középiskolai tanulmányokat végző) taníttatásával kapcsolatosan felmerülő költségeinek enyhítésére iskoláztatási támogatást biztosít.
- (2) Az iskoláztatási támogatások összegét az intézményvezető, intézményi szinten összesítve igényelheti az önkormányzat költségvetéséből.
- (3) Az iskoláztatási támogatás kifizetésére minden év augusztus 15. és szeptember 30-a között kerül sor.

4. Hűségjutalom

- (1) Az Önkormányzat hűségjutalomban részesíti a 1. pontban felsorolt intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottakat.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott jogviszony alapján a közalkalmazottat az alapilletmény %-ában meghatározott összegű hűségjutalom illeti meg:
 - a) 20 év után az alapilletmény 100 %-a,
 - b) 35 év után az alapilletmény 400 %-a,
 - c) 45 év után az alapilletmény 600 %-a,
 - d) 50 év után az alapilletmény 600 %-a.
- (3) A hűségjutalomra a közalkalmazott a jogosultságot megalapozó idő betöltésének napján válik jogosulttá.
- (4) A nyugállományba vonuló közalkalmazottnak 35, 45 és 50 éves hűségjutalom akkor is adományozható, ha közalkalmazotti szolgálati jogviszonyából két év, vagy ennél kevesebb idő van hátra.
- (5) A hűségjutalom adományozásáról az intézményvezetők esetében a polgármester, a további közalkalmazottak esetében a munkáltató dönt.
- (6) Hűségjutalomban csak büntetlen előéletű közalkalmazott részesülhet.

5. Továbbképzési támogatás

- (1) Az Önkormányzat továbbképzési támogatással támogatja
 - a) a diplomás csecsemő- és kisgyermeknevelő tanulmányokat folytató középfokú végzettségű kisgyermeknevelőket a bölcsődei munka szakmai színvonalának emelése céljából, valamint
 - b) a pedagógus-szakvizsga keretében megszerezhető intézményvezetői szakképzettséggel kapcsolatos tanulmányokat folytató óvónőket, az óvodavezetők utánpótlásának biztosítása céljából.
- (2) A továbbképzési támogatás a tandíjhoz történő pénzbeli hozzájárulás, összege képzési félvényként bruttó 50.000 Ft/fő, és időtartama nem haladhatja meg az előírt képzési időtartamot.
- (3) A továbbképzési támogatást a munkáltató intézményi szinten összesítve, a költségvetési rendeletben meghatározott keretösszegig igényelheti az Önkormányzat költségvetéséből, az I. félév tekintetében február 28-ig, a II. félév tekintetében augusztus 31-ig.

- (4) Csak az a közalkalmazott részesíthető a továbbképzési támogatásban, aki költségtérítéses képzésben vesz részt.
- (5) A továbbképzési támogatás iránti írásbeli kérelmet a munkáltató bírálja el, és a munka törvénykönyve szerint tanulmányi szerződést köt a továbbképzési támogatásban részesülő közalkalmazottal.
- (6) A munkáltató minden év november 30-ig beszámol a továbbképzési támogatásban részesülők képzési teljesítéséről, és egyúttal elkészíti a továbbképzési támogatással összefüggő következő évi képzési tervét.
- (7) A támogatott képzést nem teljesítő kisgyermeknevelő köteles a kapott a továbbképzési támogatást a munkáltatónak visszatéríteni.

6. Illetményelőleg

- (1) A munkáltató a legalább egy éve alkalmazásában álló közalkalmazott részére – átmeneti anyagi gondjai enyhítésére –, az általa erre rendszeresített írásbeli kérelem alapján adómentes illetményelőleg kifizetését engedélyezheti.
- (2) Az illetményelőleg iránti kérelmet a munkáltatóhoz kell benyújtani. Az illetményelőleg-keret nem haladhatja meg az intézmény éves béralapjának 5 %-át.
- (3) Az illetményelőleg mértékének felső határa a kérelmező illetményének 150 %-a, de nem haladhatja meg – személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 72. § (4) bekezdés g) pontja alapján – a mindenkori éves minimálbér ötszörösét.
- (4) A közalkalmazott részére abban az esetben engedélyezhető az illetményelőleg felvétele, ha a korábban felvett illetményelőleg összegét teljes egészében visszafizette.
- (5) A közalkalmazott a felvett előleget hat hónap alatt – havi egyenlő részletekben – köteles visszafizetni, fizetési haladék nem adható.
- (6) Amennyiben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az illetményelőleg-tartozás fennállásának időtartama alatt bármilyen módon megszűnik, tartozása fennmaradó része egyösszegben az utolsó munkában töltött napon esedékessé és levonhatóvá válik.
- (7) Az illetményelőleg összegét a Magyar Államkincstár vonja le a munkatárs illetményéből. A levonáshoz való írásbeli hozzájárulás az illetményelőlegben való részesülés feltétele.
- (8) Adózás szempontjából az illetményelőleg kamatmentes kölcsönnek minősül, így a kapott összeg a magánszemélynél nem bevétel, a kifizetéskor abból adóelőleget levonni nem kell.
- (9) Az illetményelőleg kifizetése, nyilvántartása, a folyamatos visszafizetés ellenőrzése a munkáltató feladata.
- (10) Nem jogosult illetményelőleg felvételére:
 - a) a tartósan távollévő közalkalmazott,

- b) az a határozott időre kinevezett közalkalmazott, akinek az illetményelőleg felvételének időpontjában a határozott idejű szerződéséből kevesebb, mint 6 hónap van hátra.

7. Kegyeleti eljárás

- (1) Az Önkormányzat az intézményének elhunyt vezetőjét saját halottjának tekinti, és ennek megfelelően gondoskodik az illő eltemettetéséről.
- (2) A munkáltató vezető beosztású dolgozóját – a polgármester jóváhagyásával – az intézmény saját halottjának tekintheti, és ennek megfelelően gondoskodhat az illő eltemettetéséről.
- (3) A nem vezető beosztású közalkalmazott az intézmény saját halottjaként történő eltemettetéséről – az intézményvezető javaslatára – méltányossági jogkörében a polgármester dönthet.
- (4) Csak az a közalkalmazott tekinthető saját halottnak, aki az Önkormányzat bármely intézményénél legalább 30 év közalkalmazotti jogvisztonnal rendelkezik.
- (5) A temetésre az Önkormányzat által kifizetett összeg nem haladhatja meg a bruttó 400.000 Ft-ot.
- (6) A kegyeleti eljárás során az elhunyt végakarátát, valamint hozzátartozóik kívánságát lehetőség szerint figyelembe kell venni.

8. Kultúrautalvány

- (1) Az Önkormányzat kultúrautalványban részesíti az 1. pontban felsorolt intézményekből nyugállományba vonuló közalkalmazottakat.
- (2) Az adható kultúrautalvány összege 20.000,-Ft.

9. Záró rendelkezések

- (1) Jelen Szabályzatot a Képviselő-testület 76/2017. (II.28.) ök. sz. határozatával hagyta jóvá.
- (2) Jelen Szabályzat 2017. április 1-jétől érvényes és alkalmazandó, mely időponttal egyidejűleg érvényét veszti a Képviselő-testület a 626/2016. (XII.13.) ök. számú határozatával elfogadott, Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzata.
- (3) Jelen Szabályzatot az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum 2017. február 8-ai ülése véleményezte.

(4) Jelen Szabályzatban felsorolt juttatások fedezetét az Önkormányzat a mindenkori éves költségvetésében biztosítja.

Budapest, 2017. március 31.



Hajdu László
polgármester

Kapják:

- Polgármesteri Hivatal,
- Intézményvezetők,
- Irattár

9 -

K I V O N A T

készült a Képviselő-testület **2017. február 28-án,**
16.00 órakor kezdődő nyilvános ülésén
hozott határozatokról

**Előterjesztés a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított
elismerések adományozásáról szóló önkormányzati rendelet módosításáról „R”**
(Ikt.sz. 2/47-40/2017. sz. anyag)

76/2017. (II.28.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete **úgy dönt,** hogy a 2/47-40/2017. iktatószámú előterjesztés 3. melléklete szerinti tartalommal **jóváhagyja** a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél **közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatát.**

Felelős: polgármester

Határidő: 2017. február 28.

(Jogszabályi hivatkozás: Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés i) pontja, (2) bekezdés, 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdése, 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdés b) pontja, (4) bekezdése, 24/2012. (VI.6.) önkormányzati rendelet)

(Szavazati arány: 20 igen szavazat, egyhangú)

K.m.f.

dr. Lamperth Mónika s.k.
jegyző

Hajdu László s.k.
polgármester



JEGYZŐKÖNYV
az
ÖNKORMÁNYZATI ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUM (ÖÉF)
üléséről

Helyszín: Budapest XV. ker. Önkormányzat Polgármesteri Hivatal, Díszterem

Időpont: 2018. január 30. délelőtt 9.00 óra

Jelen vannak: - jelenléti ív mellékelve

Tárgy: 1. Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota
Önkormányzat 2018. évi költségvetése
(A Csokonai Kulturális- és Sportközpont átszervezése) – későbbi időpontban
2. Vöröskereszt XV. kerületi szervezetének jelenlegi helyzete
3. Egyebek

Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szövivője köszönti az egyeztető tárgyaláson megjelenteket, megköszöni az időben kapott egyértelmű és érthető munkaanyagot, elmondja, hogy előzetesen volt alkalmuk tanácskozni, meghozták a döntéseiket. A javasolt határozataik befogadását kéri a szakszervezeti vezetők az önkormányzat megjelent tisztségviselőitől. Röviden ismerteti szempontjaikat:

- dolgozók havonta kéri a cafetéria kifizetését,
- javasolják, hogy a bankszámla hozzájárulás költségét egy összegben, novemberben kapják meg,
- beáldozzák a beiskolázási támogatást, maradjon a jutalomkeret, van azonban egy kitételük, miszerint, ha állami támogatás van a beiskolázási támogatásra, akkor azt is kéri.

Észrevételezi, hogy a munkaanyag 5. oldalán szereplő kiegészítő összeget a bölcsődékben dolgozók nem kapják meg. Mi ennek az oka?

A napirendi pontokhoz kéri felvenni a helyben működő Vöröskereszt jelenlegi helyzetének megvitatását. Rövid bevezetőjét követően átadja a szót Hajdu László polgármester úrnak.

Hajdu László polgármester úr szintén köszönti az egyeztető tárgyaláson megjelenteket, majd kéri Hórich Szilvia főosztályvezető asszonyt rövid összefoglalója megtartására.

Hórich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony a 2018. évi költségvetésben tervezett bér-és egyéb jellegű juttatásairól szóló tájékoztató anyagának összefoglalóját válaszdással kezdi, melyben elmondja a felvetődött kérdésre, hogy csupán technikai átrendeződés történt, a bölcsődei kiegészítő összeg beépült a normatív támogatásokba.

Ismerteti azokat a szempontokat, amelyeket figyelembe kellett venniük a 2018. évi költségvetés tervezése során. Megéri, hogy a szakszervezeti vezetőket a bér és a bér jellegű kiadások érdeklik a legjobban, de vannak bizonyos keretek, amelyek között mozogniuk kell a költségvetés tervezése során. Az egyik ilyen szempont például, hogy 2018-ban jelentős többletforrást kapott az önkormányzat, viszont a szolidaritási hozzájárulási kötelezettség is megnőtt. Örülnek a többletbevételnek, de ennek jelentős részét elviszi a szolidaritási hozzájárulás.

A tájékoztató anyagban a 2. oldalon szereplő tábla mutatja, hogy a normatív támogatások milyen mértékben fedezik az intézmények fenntartási költségeit. Látható, hogy a 2018. évi tervezett intézményi kiadásokat a fenntartó az állami támogatást jelentős mértékben

tervezett intézményi kiadásokat a fenntartó az állami támogatást jelentős mértékben meghaladóan finanszírozza (52,94%). A legfőbb kiadási elem a bérek és a bér jellegű juttatások. A következő táblából látható, hogy a minimálbér és garantált bérminimum emelkedése miatti finanszírozási igény a költségvetési intézmények esetében 171 987 661 forinttal emelkedett. Látható, hogy a 19,5%-os járulékcsökkentés intézményi szinten 30.291.615 Ft összegű megtakarítást eredményezett. Összességében az álláshelyek 4,4 álláshellyel csökkentek eddig, további változás várható a Csokonai Kulturális- és Sportközpont átszervezése során.

A cafetérián felüli juttatások összege (bankszámla költségtérítés, munkaruha juttatás, hűségjutalom, utazási költségtérítés, oktatási, képzési hozzájárulás stb..) 379 848 654 Ft, mely 1204 fő közalkalmazottat érint. Leírtak minden igényt, amit kértek az intézmények a munkáltatói illetménykiegészítéseket illetően. Az előzetesen ismertetett szempontok figyelembevételével intézményi szinten mindösszesen 17%-al magasabb illetménykiegészítés finanszírozása a javaslat, melynek szempontjait részletesen ismerteti a jelenlévőkkel.

Van olyan ágazat, akiket nem érint semmilyen ágazati bérkiegészítés. Ők az óvodák technikai dolgozói és a GMK munkatársai. Készült egy számítás az ágazati bérrendezések során nem érintett közalkalmazottak béreinek rendezéséhez, melynek ismertetésére Soha Pétert a GMK gazdasági igazgatóját kéri fel.

Soha Péter GMK gazdasági igazgató elmondja, hogy a közalkalmazotti bértábla változatlan tíz éve, melyet a kormány(ok) ágazati bérrendezésekkel, életpályamodellek bevezetésével igyekeztek orvosolni. A GMK gazdasági vezetése látván ezt az anomáliát, jelezte a fenntartó felé a problémát. Szükségesnek ítélte meg a helyi elfogadható bérszintek beállítását a technikai munkafeladatokat ellátó munkatársaik körében is, az időközben bekövetkezett bérfeszültségek enyhítése érdekében, a megszerzett munkatapasztalatokat figyelembe véve. A számítás alapja, hogy a minimál bért és a garantált bérminimumot behelyettesítették a jelenleg érvényben lévő közalkalmazotti bértábla fokozataival, majd ezt a tervezett összeget osztották kettővel. Rávetítették a GMK meglévő személyi állományára, majd azt látták, hogy jelentős növekedés következett be az A/B/C kategóriákban, az E fizetési osztály esetében a jelenlegi munkáltatói döntéssel megegyező összeg keletkezett. A többi ágazattal összehasonlítva nagyságrendileg azonosak a számok. Lényeges különbség nincs a rendszerek között. Átlagosan ez a bérkiegészítés 12-13000 forintot jelent dolgozónként. Lényeges még, hogy a munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítés 14 főt érintett, míg e szerint a számítás szerint 96 fő válik érintetté jelentős bérnövekedéssel.

Hörich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony javasolja ezt a szisztémát az óvodákban is bevezetni.

Hanzelikné Agócs Irén PSZ megköszöni a főosztályvezető asszony és a gazdasági igazgató úr tájékoztatását. Felkéri a reprezentatív szakszervezetek képviselőit, tegyék meg hozzászólásaikat.

Reprezentatív szakszervezetek:

- az egészségügyi intézmény részéről az **MSZEDDSZ** –Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **BDDSZ** - Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **KKDSZ** – Közművelődési és Közgyűteményi Dolgozók Szakszervezete,
- és a **PSZ** – Pedagógusok Szakszervezete óvodai tagozata képviselői **szavazati joggal**,

- míg az **MKKSZ** Magyar Közalkalmazottak és Köztisztviselők Szakszervezetének Védőnői Alapszervezete, és az **SZMDSZ** Szociális Munkások Demokratikus Szakszervezete, valamint a Hubay Jenő Zeneiskola **MZTSZ Magyar Zeneművészek és, Táncművészek Szervezete tanácskozási joggal rendelkeznek.**

Kocsis Jánosné (MSZEDDSZ) az egészségügyi szakszervezet elnöke nem érti az egészségügyi ágazatban csökkenésként megjelölt 1,9 álláshelyet. Ők 1 főről tudnak. Szeretné megkérdezni, hogy mi az összefüggés az előrehozott 8%-os béremelés és a kért illetménykiegészítés között? Kérdéséhez csatlakozik **Csabáné Wisnyi Zsófia** védőnő, aki elmondja, hogy a védőnőkre nem jön le plusz pénz, hiszen ők a besorolásuk szerint nem tartoznak az egészségügyi szakdolgozók közé.

Reiszné Naszádi Magdolna (Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály) főosztályvezető asszony a feltett kérdésre válaszolva kifejti, hogy az egészségügyi intézményből távozó Szemán Éva szakdolgozói igazgatónak a védőnőknél is volt álláshelye. A munkaanyagban megjelölt 1,9 álláshely csökkenés az egészségügyi intézmény adatszolgáltatása.

Hőrich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony kiegészítésként elmondja még, hogy a személyi juttatási tábla szerint nem csak a technikai, hanem a szakdolgozók is kapnak munkáltatói bérkiegészítést. Lehetőség van a munkáltatói illetménykiegészítés intézményi bértömegének belső átstrukturálására, ez egy feladat az EGI vezetőinek.

Urbán Szilvia (KKDSZ) – Csokonai Kulturális- és Sportközpont – egyeztetésre kér lehetőséget a Soha Péter által ismertetett bérrendezési rendszert illetően.

Hőrich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony felhívja a figyelmet arra, hogy az ismertetett számítási mód azokra a közalkalmazottakra vonatkozik, akiket nem érintett az elmúlt időszakban az ágazati bérrendezés. A Csokonaiiban is volt ágazati bérrendezés, majd az átszervezésnél kell erről beszélni, amikor a technikai munkatársak átkerülnek a GMK állományába. Ez a számítási mód természetesen bevezethető a Csokonai bérrendezésébe is, ha szimpatikus. Megemlíti még, hogy az intézményi körben, a Csokonaiiban a legmagasabb a munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítés.

Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szóvivője jelzi még, hogy a **PSZ – Pedagógusok Szakszervezete** óvodai tagozata képviselőjeként Klovácsné Balázs Judit levelet írt Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszonynak, kérdezi, hogy a felvetett problémákra mi a válasz?

Reiszné Naszádi Magdolna (Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály) főosztályvezető asszonyhoz nem jutott el a levél, ezért **Klovácsné Balázs Judit ismerteti a levél tartalmát**, mely az óvónők elvándorlásáról, illetve hiányáról szól. A jó munkaerő megtartása érdekében kéri a béren kívüli juttatások megtartását, a túlórák biztosítását, valamint a nyugdíjas óvónők foglalkoztatásának lehetőségét.

Reiszné Naszádi Magdolna (Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály) főosztályvezető asszony az elhangzottakra válaszolva elmondja, hogy az óvodapedagógusok bérrendezése az elmúlt években többször megtörtént, az említett szomszédos kerületből, Zuglóból pedig úgy tudja, hogy visszatérnek az oda átpártoló munkatársak. A közelmúltban az óvodavezetők tájékoztatást kaptak a visszafoglalkoztatás lehetőségeiről. Kérdezi, hogy ezt a tájékoztatást tovább adták-e a munkatársaiknak? Kéri, ha ez eddig nem történt meg, sürgősen

intézkedjenek. A fenntartó részéről nincs akadálya a nyugdíjas óvónők visszafoglalkoztatásának. Örök dilemma, hogy „mi éri meg jobban?” a béren kívüli juttatások tervezésénél és igénybevételénél. Az önkormányzatnak mérlegelnie kell, a hogy mire van pénz. További válaszadásra kéri Hőrich Szilvia főosztályvezető asszonyt.

Hőrich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony kiegészíti az elhangzottakat azzal, hogy a 30 éves hűségjutalom azért szűnt meg, mert van 30 éves jubileumi jutalom. Gondolni kell az egyéb juttatásokra is.

Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szóvivője felhívja az óvodavezetők figyelmét a korrekt tájékoztatás fontosságára, valamint a reprezentatív szakszervezet által biztosított jogosultságok igénybevételére, majd egyebekben tolmácsolja a tankerületi munkatársak köszönetét a tanulmányi versenyek lebonyolításáért.

Reiszné Naszádi Magdolna (Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály) főosztályvezető asszony pedig azt kéri, hogy ezekről a tanulmányi versenyekről legyenek szívesek előzetesen tájékoztatni a fenntartót.

Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szóvivője a határozati javaslatok rögzítése előtt azt kéri még, hogy hallgassák meg a Vöröskereszt helyi képviselőjében felszólaló munkatársukat.

Kocsis Jánosné szintén felolvassa kérését, mint a Vöröskereszt aktivistája. Indokolja, hogy miért kért szót. Aggodalmát fejezi ki elhelyezésük és az ottani feltételek miatt, amelyben önkéntes munkájukat végezték az elmúlt időszakban. Méltatlannak tartja ezt a helyzetet, kéri az önkormányzat felelős vezetőit, tegyenek annak az érdekében, hogy ne szűnjön meg a kerületben a Vöröskereszt tevékenysége a lehetetlen állapotok miatt.

Németh Angéla alpolgármester asszony válaszol a felvetett problémára. Kifejezi sajnálatát a fennálló helyzetet illetően, és aggodalmát is, hogy egyelőre csak a tervezésre lesz lehetőség ebben az esztendőben, és arra, hogy a Palota Holding olyan állapotba hozza a helyiségeket, hogy ott dolgozni lehessen. Közfeladatot ellátó szervezetről van szó, rendkívüli figyelmet fordítanak a problémájuk minél előbbi megoldására.

Hajdu László polgármester úr szerint az egyik legfontosabb önkéntes munka, amit a vöröskeresztes aktivisták végeznek. Minden elismerésük az ottani önkénteseké! A munkájuk elismeréseként megemelték a támogatásukat is. Az áldatlan állapotok a Palota Holding vezetésének rossz hozzáállása miatt alakultak így. Reméli, hogy az új vezetéssel minél hamarabb elvégzik az elmaradt felújításokat és élhetővé teszik a közösségi tereket.

Kocsis Jánosné kiegészítésként még elmondja, hogy magával a helyiséggel nincs gondjuk, csak a körülményekkel. (a plafon ne szakadjon rájuk, legyen víz, villany, fűtési lehetőség, tudjanak a hidegben legalább egy teát elkészíteni, stb.) Köszöni a figyelmet és természetesen tovább folytatják a munkájukat.

Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szóvivője ismerteti a határozati javaslatokat.

1/2018. (I. 30.) ÖÉF határozat:

Az ÖÉF úgy dönt, hogy elfogadja a XV. kerületi Önkormányzat intézményeinél dolgozók 2018. évi bér-és egyéb jellegű juttatásainak tervezését.

(4 igen 0 nem 0 tartózkodás)

2/2018. (I.30.) ÖÉF határozat:

Az ÖÉF úgy dönt, hogy a 2018. évben a cafetéria összegét havonta, a bankszámla hozzájárulási költség teljes éves összegét november hónapban egy összegben kéri kifizetni.

(4 igen 0 nem 0 tartózkodás)

3/2018. (I.30.) ÖÉF határozat:

Az ÖÉF úgy dönt, hogy hozzájárul a 2018. évben a beiskolázási támogatás céltartalék megszüntetéséhez azzal a feltétellel, hogy ha állami támogatás lesz rá, akkor igényt tartanak a kifizetésére.

(4 igen 0 nem 0 tartózkodás)

4/2018. (I.30.) ÖÉF határozat:

Az ÖÉF úgy dönt, hogy elfogadja a GMK által kidolgozott bérrendezési számítási módszert azzal, hogy kéri a módszer leírását.

(4 igen 0 nem 0 tartózkodás)

Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szóvivője a határozati javaslatok ismertetését követően felkéri Hajdu László polgármester urat a zárszó megtartására.

Hajdu László polgármester úr a hagyományosan megtartott egyeztető tárgyalás során tapasztalt együttműködési készséget megköszöni, kiemeli az előzetes egyeztetés szükségességét. Tájékoztatja a jelenlévőket a VEKOP pályázat által elnyert támogatás felhasználásának és az önrész biztosításának nehézségeiről. Elmondja, hogy csökkenteni kívánják a jövőben a tervezési terheiket.

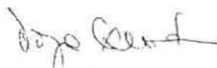
Úgy érzi, hogy a vezetés szolgálat. Nem tartja helyesnek, hogy egyes vezetők saját béremelésük miatt folyamatosan jeleznek, ugyanakkor a dolgozók érdekében nem járnak el ilyen intenzíven.

Az óvodavezetők figyelmébe ajánlva osztja meg gondolatait, miszerint eléggé zajosnak ítéli meg az óvodák átszervezését. Több visszajelzés érkezett hozzá, amely szerint a szülők és a dolgozók elégedetlenek. A vezetők között sincs összhang. Többet kellene foglalkozniuk a szülők és „a dolgozók lelkével” és egymás között is jobb kommunikációra van szükség. A tapasztalatokat át kell beszélni. Érzékelhető a közösségépítés hiánya. Abban az esetben, ha nem válik be a rendszer, ha rossz a hangulat, akkor nem lett eredményes az átszervezés, más megoldást kell találni.


Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szóvivője úgy véli, hogy az együttműködési szándékukkal sohasem volt probléma, köszöni, hogy partnerek lehetnek, majd az ülést lezárja. Az előzetesen tervezett „A Csokonai Kulturális- és Sportközpont átszervezése” napirendi pont megtárgyalásának időpontja: **2018. február 06. 13.00 óra - Díszterem**

A jegyzőkönyvet készítette:

Jóváhagyta:


Varga Klára
intézményi referens




Reiszné Naszádi Magdolna
főosztályvezető

JEGYZŐKÖNYV
az
ÖNKORMÁNYZATI ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUM (ÖÉF)
üléséről

Helyszín: Budapest XV. ker. Önkormányzat Polgármesteri Hivatal, Díszterem

Időpont: 2019. január 10. délután 13.15 óra

Jelen vannak: - jelenléti ív mellékelve

Tárgy: Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának módosítása

Kiküldött szakmai anyag:

A 2017. évi juttatási szabályzat (mellékelve)

Reprezentatív szakszervezetek:

- az egészségügyi intézmény részéről az **MSZEDDSZ** –Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **BDDSZ** - Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **KKDSZ** – Közművelődési és Közgyűjteményi Dolgozók Szakszervezete,
- és a **PSZ** – Pedagógusok Szakszervezete óvodai tagozata képviselői **szavazati joggal**,
- míg az **MKKSZ** Magyar Közalkalmazottak és Köztisztviselők Szakszervezetének Védőnői Alapszervezete, és az **SZMDSZ** Szociális Munkások Demokratikus Szakszervezete, valamint a Hubay Jenő Zeneiskola **MZTSZ Magyar Zeneművészek és, Táncművészek Szervezete tanácskozási joggal rendelkeznek.**

Hanzelikné Agócs Irén (PSZ) az ÖÉF szóvivője köszönti az egyeztető tárgyaláson megjelenteket, elmondja, hogy szavazatképesek, minden reprezentatív szakszervezet képviselője megjelent, az előzetes tájékoztatás alapján érdeklődéssel várják a tervezett változtatásokat.

Ezt követően átadja a szót Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszonynak.

Reiszné Naszádi Magdolna (Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály) főosztályvezető asszony köszönti a tanácskozás résztvevőit, elmondja, hogy azért kezdeményezték az egyeztetést, mert az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL törvény jelentősen megváltozik, amely érinti a kultúra utalványok kifizetését. Indokolt a tanulmányi támogatások korszerűsítése és egységesítése, szükségessé vált az iskoláztatási támogatás kivezetése a juttatási szabályzatból.

Három pontban összefoglalja a javasolt változtatásokat, amelyeket közben Fodor Sándor osztályvezető úr papír formátumban is átad a jelenlévő szakszervezeti képviselőknek.

1. 2019. január 1-jétől megszűnt a kultúra utalvány adómentessége. A nyugdíjba vonuló munkatársak számára az eddigi 20 000 Ft kultúra utalvány helyett br. 30 000 Ft egyszeri pénz kifizetését javasolja.
2. Az elmúlt évi ÖÉF döntésre hivatkozva javasolja az iskoláztatási támogatás kivezetését a juttatási szabályzatból.
3. Jelentősen átalakításra kerülne a tanulmányi támogatások szabályozása.

Kiegészítésképpen tájékoztatja a jelenlévőket **Hórich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony**, hogy 2019-től a tanulmányi támogatás egyéb bérjellegű adóköteles jövedelemnek számít. A tervezések és a szerződéskötések során számolni kell az adóterhekkel a dolgozóknak is. Önkormányzati egyeztetést követően a munkáltató dönt a támogatás mértékéről az intézményi érdekek figyelembevételével. Az intézményi feladatellátáshoz szükséges képzés 100%-ban is finanszírozható, míg a dolgozói kezdeményezésre történő képzés önerőt is kíván, maximum 50%-ig vállalhatja át a költségeket a munkáltató.

Hanzelikné Agócs Irén PSZ megköszöni a főosztályvezető asszony tájékoztatóját, majd szót ad a szakszervezetek képviselőinek.

Klovácsné Balázs Judit a PSZ – Pedagógusok Szakszervezete óvodai tagozata képviselője érdeklődik, hogy a kötelező oktatások költségére is vonatkoznak az adóterhek?

Hórich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony válaszában kifejti, hogy a kötelező oktatás költségeit törvényi kötelezés által a munkáltató fizeti.

Sz. Urbán Szilvia a KKDSZ – Közművelődési és Közgyűjteményi Dolgozók Szakszervezete képviselőjében visszaüt az elmúlt évi döntésükre, jelzi, hogy munkatársaik nehezményezték döntésüket mely szerint az ÖÉF lemondott az iskolakezdési támogatásról, mivel az a jutalomkeret terhére lett volna kifizethető, a kommunikációból nem derült ki, hogy miért vált szükségessé döntésük.

Klovácsné Balázs Judit a PSZ – Pedagógusok Szakszervezete óvodai tagozata képviselője kiegészíti még azzal a gondolattal, hogy a kerületi 1. osztályosok szülei az elmúlt évben 20 000 Ft támogatást kaptak, talán ezért fogadták munkatársaik nehezen a döntésüket.

Hórich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető asszony emlékezteti a jelenlévőket döntésükre, miszerint a jutalomkeret megőrzése és igazságos elosztása volt a célkitűzésük.

Klovácsné Balázs Judit a PSZ – Pedagógusok Szakszervezete óvodai tagozata képviselője újabb kérésként még felveti a 30 éves hűségjutalom kifizetésének visszaállítását, kéréséhez csatlakozik **Tóth Miklós Lajosné a BDDSZ - Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete képviselőjében**. Elmondásuk szerint túl sok idő telik el a 20 és a 35 év hűségjutalom kifizetése között, sok esetben már nem is tudják igénybe venni munkatársaik ezt a lehetőséget.

Reiszné Naszádi Magdolna (Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály) főosztályvezető asszony számadatokat kér, előzetes felmérését és átgondolását kéri a feltevésüknek, így ezt a javaslatot egy későbbi egyeztetésre elnapolják.

Sz. Urbán Szilvia a KKDSZ – Közművelődési és Közgyűjteményi Dolgozók Szakszervezete képviselőjében indítványozza még egyéb „juttatásként” a Kulturális Központ rendezvényein (maximum 10 fő részére alkalmanként) a kedvezményes, ill. térítésmentes látogatások lehetőségét az önkormányzati dolgozók gyerekeinek, családtagjaiknak.

Ezt követően Hanzelikné Agócs Irén PSZ szóvivő szavazásra kéri fel a szakszervezeti képviselőket:

1/2019. (I. 10.) ÖÉF határozat:

Az ÖÉF úgy dönt, hogy az alábbi tartalommal elfogadja a közalkalmazotti juttatási szabályzat módosítását.

1. Tanulmányi támogatás

- (1) Az Önkormányzat tanulmányi támogatással támogatja az Önkormányzat tárgyévi költségvetésében meghatározott összeghatárig az 1. pontban felsorolt intézmények továbbképzési tervében meghatározott szakmai képzéseket.
- (2) A munkáltató kezdeményezésére, amennyiben az intézmény feladatellátásához elengedhetetlen az adott végzettség megszerzése, 100 %-os mértékű tanulmányi támogatás nyújtható a közalkalmazott részére.
- (3) A közalkalmazott kezdeményezésére, amennyiben szakképzettség megszerzésére irányuló képzésen kíván részt venni, az önerő mértékét a munkáltató határozza meg, amely legfeljebb a képzés költségeinek 50 %-a lehet.
- (4) A munkáltató a tervezett tanulmányi támogatásokat egyeztetni köteles a fenntartóval.
- (5) A tanulmányi támogatás iránti írásbeli kérelmet a munkáltató bírálja el, és szakképzettség megszerzésére irányuló képzés esetén a munka törvénykönyve szerint tanulmányi szerződést köt a tanulmányi támogatásban részesülő közalkalmazottal.
- (6) A munkáltató minden év november 30-ig beszámol a tanulmányi támogatásban részesülők képzési teljesítéséről, és egyúttal elkészíti a tanulmányi támogatással összefüggő következő évi továbbképzési tervét.
- (7) A támogatott képzést nem teljesítő közalkalmazott köteles a kapott tanulmányi támogatást a munkáltatónak visszatéríteni.

(5 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

2/2019. (I. 10.) ÖÉF határozat:

Az ÖÉF úgy dönt, hogy hozzájárul az iskoláztatási támogatás kivezetéséhez a közalkalmazotti juttatási szabályzathból, mely döntésük alapja a 3/2018. (I. 30.) ÖÉF határozata.

(5 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

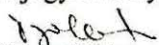
3/2019. (I. 10.) ÖÉF határozat:

Az ÖÉF úgy dönt, hogy támogatja a nyugdíjba vonuló munkatársak számára az eddigi 20 000 Ft kultúra utalvány helyett br. 30 000 Ft egyszeri pénz kifizetését.

(5 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

Hanzelikné Agócs Irén megköszöni a hatékony érdekegyeztetést, majd az ülést bezárja.

A jegyzőkönyvet készítette:


Varga Klára
intézményi referens

Jóváhagyta:


Reiszné Nászádi Magdolna
főosztályvezető



**Budapest Főváros XV. kerület
Rákospalota, Pestújhely, Újpalota
Önkormányzata**

**Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata
költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási
szabályzata**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) ezen juttatási szabályzatban (a továbbiakban: Szabályzat) rögzíti a jogszabályok által elő nem írt, az önkormányzat által, a fenntartásában működő költségvetési szervekben közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók munkájának elismerését, a kerülethez való kötődésük erősítését szolgáló, saját hatáskörében meghatározott juttatásokat.

1. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed az Önkormányzat fenntartásában működő

- a) Egészségügyi Intézményre,
- b) Gazdasági Működtetési Központra,
- c) Egyesített Szociális Intézményre,
- d) Egyesített Bölcsődékre,
- d) Csokonai Kulturális Központra,
- e) óvodákra.

2. Szociális támogatás

(1) Az Önkormányzat a költségvetésében Segélyezési Alapot hoz létre, amelyből írásban előadott, indokolt kérelem alapján – munkáltatói javaslatra – az alábbi támogatások adhatók:

- a) temetési támogatás
 - aa) a közalkalmazottnak a közeli hozzátartozó halála esetén,
 - ab) a közalkalmazott elhalálozása esetén annak, aki az eltemettetéséről gondoskodik
 - b) a közalkalmazott tartós betegsége esetén a megnövekedett kiadások fedezésére szolgáló támogatás.
- (2) A támogatás egyszeri összege legfeljebb bruttó 50.000 Ft lehet.
- (3) A támogatás iránti kérelem erre rendszeresített nyomtatványon - a munkáltató javaslatával - nyújtható be a polgármesteri hivatal megfelelő ágazati feladatokat ellátó szervezeti egységéhez.
- (4) A kérelmet - a kérelmező személyes körülményei, valamint a költségvetési lehetőségek figyelembevételével- a polgármester bírálja el.

3. Hűségjutalom

- (1) Az Önkormányzat hűségjutalomban részesíti a 1. pontban felsorolt intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottakat.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott jogviszony alapján a közalkalmazottat az alapilletmény %-ában meghatározott összegű hűségjutalom illeti meg:
 - a) 20 év után az alapilletmény 100 %-a,
 - b) 35 év után az alapilletmény 400 %-a,
 - c) 45 év után az alapilletmény 600 %-a,
 - d) 50 év után az alapilletmény 600 %-a.
- (3) A hűségjutalomra a közalkalmazott a jogosultságot megalapozó idő betöltésének napján válik jogosulttá.
- (4) A nyugállományba vonuló közalkalmazottnak 35, 45 és 50 éves hűségjutalom akkor is adományozható, ha közalkalmazotti szolgálati jogviszonyából két év, vagy ennél kevesebb idő van hátra.
- (5) A hűségjutalom adományozásáról az intézményvezetők esetében a polgármester, a további közalkalmazottak esetében a munkáltató dönt.
- (6) Hűségjutalomban csak büntetlen előéletű közalkalmazott részesülhet.

4. Tanulmányi támogatás

- (1) Az Önkormányzat tanulmányi támogatással támogatja az Önkormányzat tárgyévi költségvetésében meghatározott összeghatárig az 1. pontban felsorolt intézmények továbbképzési tervében meghatározott szakmai képzéseket.
- (2) A munkáltató kezdeményezésére, amennyiben az intézmény feladatellátásához elengedhetetlen az adott végzettség megszerzése, 100 %-os mértékű tanulmányi támogatás nyújtható a közalkalmazott részére.
- (3) A közalkalmazott kezdeményezésére, amennyiben szakképzettség megszerzésére irányuló képzésen kíván részt venni, a támogatás mértékét a munkáltató határozza meg, amely legfeljebb a képzés költségeinek 50 %-a lehet.
- (4) A munkáltató a tervezett tanulmányi támogatásokat egyeztetni köteles a fenntartóval.
- (5) A tanulmányi támogatás iránti írásbeli kérelmet a munkáltató bírálja el, és szakképzettség megszerzésére irányuló képzés esetén a munka törvénykönyve szerint tanulmányi szerződést köt a tanulmányi támogatásban részesülő közalkalmazottal.
- (6) A munkáltató minden év november 30-ig beszámol a tanulmányi támogatásban részesülők képzési teljesítéséről, és egyúttal elkészíti a tanulmányi támogatással összefüggő következő évi továbbképzési tervét.
- (7) A támogatott képzést nem teljesítő közalkalmazott köteles a kapott tanulmányi támogatást a munkáltatónak visszatéríteni.

5. Illetményelőleg

- (1) A munkáltató a legalább egy éve alkalmazásában álló közalkalmazott részére – átmeneti anyagi gondjai enyhítésére – az általa erre rendszeresített írásbeli kérelem alapján adómentes illetményelőleg kifizetését engedélyezheti.
- (2) Az illetményelőleg iránti kérelmet a munkáltatóhoz kell benyújtani. Az illetményelőleg-keret nem haladhatja meg az intézmény éves béralapjának 5 %-át.
- (3) Az illetményelőleg mértékének felső határa a kérelmező illetményének 150 %-a, de nem haladhatja meg – személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 72. § (4) bekezdés g) pontja alapján – a mindenkor éves minimálbér ötszörösét.
- (4) A közalkalmazott részére abban az esetben engedélyezhető az illetményelőleg felvétele, ha a korábban felvett illetményelőleg összegét teljes egészében visszafizette.
- (5) A közalkalmazott a felvett előleget hat hónap alatt – havi egyenlő részletekben – köteles visszafizetni, fizetési haladék nem adható.
- (6) Amennyiben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az illetményelőleg-tartozás fennállásának időtartama alatt bármilyen módon megszűnik, tartozása fennmaradó része egyösszegben az utolsó munkában töltött napon esedékessé és levonhatóvá válik.
- (7) Az illetményelőleg összegét a Magyar Államkincstár vonja le a munkatárs illetményéből. A levonáshoz való írásbeli hozzájárulás az illetményelőlegben való részesülés feltétele.
- (8) Adózás szempontjából az illetményelőleg kamatmentes kölcsönnek minősül, így a kapott összeg a magánszemélynél nem bevétel, a kifizetéskor abból adóelőleget levonni nem kell.
- (9) Az illetményelőleg kifizetése, nyilvántartása, a folyamatos visszafizetés ellenőrzése a munkáltató feladata.
- (10) Nem jogosult illetményelőleg felvételére:
 - a) a tartósan távollévő közalkalmazott,
 - b) az a határozott időre kinevezett közalkalmazott, akinek az illetményelőleg felvételének időpontjában a határozott idejű szerződéséből kevesebb, mint 6 hónap van hátra.

6. Kegyeleti eljárás

- (1) Az Önkormányzat az intézményének elhunyt vezetőjét saját halottjának tekinti, és ennek megfelelően gondoskodik az illő eltemettetésről.
- (2) A munkáltató vezető beosztású dolgozóját – a polgármester jóváhagyásával – az intézmény saját halottjának tekintheti, és ennek megfelelően gondoskodhat az illő eltemettetésről.

- (3) A nem vezető beosztású közalkalmazott az intézmény saját halottjaként történő eltemettetéséről – az intézményvezető javaslatára – méltányossági jogkörében a polgármester dönthet.
- (4) Csak az a közalkalmazott tekinthető saját halottnak, aki az Önkormányzat bármely intézményénél legalább 30 év közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.
- (5) A temetésre az Önkormányzat által kifizetett összeg nem haladhatja meg a bruttó 400.000 Ft-ot.
- (6) A kegyeleti eljárás során az elhunyt végakarátát, valamint hozzátartozóik kívánságát lehetőség szerint figyelembe kell venni.

7. Nyugdíjba vonuló közalkalmazottak egyszeri pénzkifizetése

- (1) Az Önkormányzat egyszeri pénzkifizetést biztosít az 1. pontban felsorolt intézményekből nyugállományba vonuló közalkalmazottakat.
- (2) Az egyszeri pénzkifizetés összege bruttó 30.000 Ft.

8. Záró rendelkezések

- (1) Jelen Szabályzatot a Képviselő-testület .../2019. (I.29) ök. sz. határozatával hagyta jóvá.
- (2) Jelen Szabályzat 2019. február 1-től érvényes és alkalmazandó, amely időponttal egyidejűleg érvényét veszti a Képviselő-testület a 76/2017. (II.28.) ök. számú határozatával elfogadott, Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzata.
- (3) Jelen Szabályzatot az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum 2019. január 10-ei ülése véleményezte.
- (4) Jelen Szabályzatban felsorolt juttatások fedezetét az Önkormányzat a mindenkori éves költségvetésében biztosítja.

Budapest, 2019.

Németh Angéla
polgármester

Kapják:

- Polgármesteri Hivatal,
- Intézményvezetők,
- Irattár