

BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER

Jóváhagyott előterjesztés

2018 NOV 29.

Ikt. sz.: 2196 - 227 /2018.
Az ülés száma: 2195- 17/2018.
Az ülés időpontja: 2018. december 11.

Hiv. szám: 5/3534-68/2018.
(Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főo.)

ELŐTERJESZTÉS

a 2018/2019-es nevelési évre vonatkozó óvodai beiratkozás időpontjáról és tájékoztató az önkormányzati fenntartású óvodák 2017/2018-as nevelési évéről

Tisztelt Képviselő-testület!

1. Óvodai beiratkozás

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban: EMMI rendelet) 20. § (1) bekezdése értelmében a fenntartó az óvodai beiratkozás idejéről, az erről való döntés és a jogorvoslat benyújtásának határidejéről közleményt vagy hirdetményt tesz közzé a helyben szokásos módon, a beiratkozás első határnapját megelőzően legalább harminc nappal.

A korábbi években az óvodai beiratkozást a Képviselő-testület a következő nevelési év előkészítéséről szóló előterjesztés részeként fogadta el a márciusi ülésén. A 2017/2018-as nevelési évben első alkalommal az Önkormányzat megjelentetett egy tájékoztató füzetet az önkormányzati fenntartású óvodákról Óvodai hívogató címmel. A kiadványban a tagóvodák rövid bemutatkozása, a nyílt napok időpontja, valamint a tagóvodák helyéről térkép is szerepelt. A kiadványt márciusban minden óvodaköteles gyermek szüleinek postai úton eljuttattuk. Az Óvodai hívogató sikeres volt, de észrevételként érkezett, hogy az óvodai beiratkozás időpontja is szerepelhetne a kiadványban. A kiadvány legkésőbb január végén el kell juttatni a nyomdába, hogy márciusban postázni tudjuk az óvodaköteles gyermekek szüleinek, ezért szükséges a Képviselő-testületnek a korábbi évekhez képest korábban dönteni az óvodai beiratkozás időpontjáról.

A kerületi óvodai felvételtől szóló hirdetményt a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály készíti el, és az intézményvezetők közreműködésével gondoskodik annak a kerületi bölcsődékben és óvodákban történő kifüggesztéséről. A hirdetmény felkerül az Önkormányzat honlapjára, valamint megjelenik az Életképekben is.

Kerületünkben a következő nevelési évre **az óvodai beiratkozás időpontjának a 2019. május 6-10.** (hétfőtől péntekig, óvodai nyitva tartási időben) közötti időszakot javaslom.

2. Tájékoztató az önkormányzati fenntartású óvodák 2017/2018-as nevelési évéről

A 2011. évi CXCV. a nemzeti köznevelésről szóló törvény (a továbbiakban: Nkt.) 85. § (2) bekezdése értelmében a fenntartó évente legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon. Az óvodai beszámoló elkészítését indokolttá teszi, hogy a Képviselő-testület a 596-613/2016. (XII. 13.) ök. számú határozatával 2017. augusztus 1-jétől az önkormányzati fenntartású óvodai intézményhálózat átszervezése mellett döntött, és a 2017/ 2018-as nevelési év volt az első, amelyik során már az új intézményhálózat működött.

Az intézményvezetők elkészítették beszámolójukat, melyeket a 1-3. mellékletek tartalmazzák.

Az új intézmények 2017. augusztus 1-én kezdték meg működésüket. Az intézményvezetők kinevezték az óvodavezető-helyetteseket és a tagintézmény-vezetőket. Az intézmények kidolgozták a vezetői struktúrát, elkészítették az intézményi alapidokumentumokat (szervezeti és működési szabályzat, házirend, belső szabályzatok), végrehajtották a működéshez szükséges adminisztrációs eljárásokat (többek között bélyegzők, címerek, zászlók, fejléces nyomtatványok cseréje, intézményi honlapok kialakítása), és eleget tettek az adatszolgáltatási kötelezettségüknek. Az óvodai nevelés a 2017/2018-as nevelési év kezdetekor, 2017. szeptember 1-én rendben elindult.

Az óvodavezetők az első nevelési év során arra törekedtek, hogy közösséget építsenek, és szakmai együttműködést alakítsanak ki a tagóvodák között. A korszerű és hatékony pedagógiai munka érdekében belső, szakmai konzultációkat, bemutató foglalkozásokkal egybekötött továbbképzéseket szerveztek.

Az átszervezést megelőzően az intézmények legnagyobb problémája a gyermeklétszám folyamatos csökkenése volt. Az óvodai létszám adatokat érdemes 2012-től 2017-ig megvizsgálni. A 11 óvodából álló intézményhálózat 2011. augusztus 1-jén kezdte meg a működését, az első óvodai beiratkozás 2012. májusában történt, és az ekkor beiratkozott gyermekek a 2012. októberi statisztika során jelentkeztek először az óvodai létszámban. A 11 óvodából álló intézményhálózat utolsó óvodai beiratkozása 2017. májusában történt, ezek a gyermekek a 2017. októberi statisztikában szerepelnek először, így a 2012 – 2017 közötti időszak lefedi a 11 óvodából álló intézményhálózat teljes működési idejét.

Az adatok egyértelműen mutatják, hogy az önkormányzati óvodákban óvodai jogviszonnyal rendelkező gyermekek száma 2012-től jelentősen csökkent (243 gyermek, ami 10 óvodai csoportot jelent), miközben az óvodaköteles gyermekek száma gyakorlatilag állandó. (A kerületi óvodaköteles gyermekek száma évfolyamonkénti bontásban cca. 600-650 fő, egyetlen évben volt kevéssel 600 gyermek alatt a létszám.)

A 2015. szeptember 1-jétől bevezetésre kerülő 3 éves kortól kötelező óvodai nevelés sem stabilizálta az kerületben az óvodai gyermeklétszámot, és a gyermeklétszám tovább csökkent az óvodákban. (A jogszabályváltozás előtt az óvodalátogatási kötelezettség az 5. életévét betöltő gyermekekre vonatkozott.) Általánosságban megállapítható, hogy a 3 éves kortól kötelező óvodai nevelés bevezetésének következtében a Fővárosban és a nagyvárosokban az óvodákban a gyermekek száma stabilizálódott, ezzel ellentétben a kerületben az önkormányzati fenntartású óvodákban tovább csökkent az óvodai létszám.

Az óvodákban tapasztalható gyermeklétszám csökkenés megállítása érdekében a következő szakmai és kommunikációs intézkedéseket tette a szakmai főosztály:

- A Tavaszi Pedagógiai Napok megszervezése 2018. április 16-18. között (szakmai előadások, szakmai programok, bemutató órák),
- az önkormányzati óvodákban a nyílt napok számának növelése, kötelezően egy szombati nyílt nap megszervezése (2018. március – április során összesen 62 nyílt nap került megtartásra,
- Óvodai hívogató címmel tájékoztató kiadvány az önkormányzati óvodákról, amelyet minden óvodaköteles gyermek szüleinek eljuttattunk,
- szórólap az egyes önkormányzati óvodák nyílt napjairól, amelyet az érintett óvodákra vonatkozóan az óvodaköteles gyermekek szüleinek juttattunk el.

Az új intézményhálózat első beiratkozásának adatai a 2018. október 1-jei statisztikában jelentkeztek. Az adatok alapján az óvodai létszám csökkenését sikerült megállítani, és némi emelkedést is mutatkozik. (Természetesen következtetéseket levonni csak több év adatai alapján lehetséges.)

Az óvodai létszámok alakulása 2012-2018 között az október 1-jei statisztikai adatok alapján

	2012/13 létszámadat	2013/14 létszámadat	2014/15 létszámadat	2015/16 létszámadat	2016/17 létszámadat	2017/18 létszámadat	2018/19 létszámadat
Összesen:	2287	2257	2207	2174	2119	2030	2049

A 2017/2018-as nevelési évben az óvodai nevelés legjelentősebb problémáját a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása jelentette. Az Nkt. 8. § (3) bekezdése értelmében a fenntartó az óvodában köteles megszervezni a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztő, valamint a sajátos nevelési igényű gyermekek egészségügyi, pedagógiai célú rehabilitációs, rehabilitációs foglalkoztatását. Az Nkt. 15/A. § (1) bekezdése kiegészíti ezt azzal, hogy az utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózat feladata a sajátos nevelési igényű gyermek többi gyermekkel részben vagy egészben együtt, azonos óvodai csoportban történő óvodai nevelését végző nevelési-oktatási intézmények számára a sajátos nevelési igényű gyermek neveléséhez szükséges speciális szakképzettséggel rendelkező szakember biztosítása, amennyiben a nevelési-oktatási intézmény a 47. §-ában meghatározottak szerint alkalmazandó gyógypedagógus, konduktor szakképzettségű szakemberrel nem rendelkezik. Az előző nevelési évben az önkormányzati fenntartású óvodákban a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásához szükséges gyógypedagógus létszám nem állt rendelkezésre, ezért az óvodákban a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása az utazó gyógypedagógusi hálózaton keresztül az állami intézményfenntartó, a XV. kerület esetében az Észak-Pesti Tankerületi Központ feladata lett volna.

Az Észak-Pesti Tankerületi Központ a szakemberek tartós hiánya miatt az utazó gyógypedagógiai hálózaton keresztül nem tudta teljes körűen biztosítani az önkormányzati fenntartású óvodák sajátos nevelési igényű gyermekeinek fejlesztését. A 2017/2018-as nevelési évben az Észak-Pesti Tankerületi Központ heti 105 fejlesztési óra ellátását nem tudta biztosítani az önkormányzati óvodákban. (A 2016/2017-es nevelési évben heti 35 fejlesztési óra ellátását nem biztosította az Észak-Pesti Tankerületi Központ.) A hiányzó fejlesztési órák ellátása az Önkormányzat által megbízott, megfelelő szakképzettséggel rendelkező szakemberek megbízási szerződéssel való alkalmazásával történt. A fejlesztések csak október végén tudtak megkezdődni. A megbízási szerződéssel alkalmazott gyógypedagógusok nem jelentettek végleges megoldást az önkormányzati óvodákban a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására. Az érintett gyógypedagógusok jellemzően a főállásuk mellett végezték ezt a feladatot, a fejlesztési órák beosztásánál folyamatosan alkalmazkodni kellett a főállásukhoz, valamint abban az esetben, ha nem tudják megtartani a fejlesztési órát, a helyettesítésük sem volt megoldott.

A 2018/2019-es nevelési évtől a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásnak biztosítása érdekében a képviselő-testület - a már engedélyezett 3 (betöltött) álláshely mellett - további 7 gyógypedagógusi álláshelyt engedélyezett. Ennek következtében a Hétszínvirág Összevont Óvodában összesen 5 fő, az Újpalotai Összevont Óvodában 2,5 fő, és a Rákospalotai Összevont Óvodában 2,5 fő gyógypedagógus dolgozik. A megnövekedett gyógypedagógus státuszuknak köszönhetően a 2018/19-es nevelési évben már biztosított a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása, és a nevelési év során már szeptemberben megkezdődhetett a sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése.

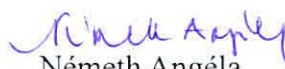
A 2018/19-es nevelési évben is folytatni kívánjuk a gyermeklétszám stabilizálása érdekében

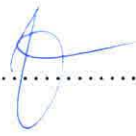
tett intézkedéseket. Aktualizált tartalommal újra meg kívánjuk jelentetni az Óvodai Hívogató kiadvány. Minden óvodában legalább 3 nyílt nap lesz meghirdetve, melynek keretében a leendő óvodások és szüleiik megismerkedhetnek az adott óvoda arculatával, hangulatával. Az óvodapedagógusok számára ismét meg kívánjuk rendezni a Tavaszi Pedagógiai Napokat.

A Polgármesteri Hivatal 2018 novemberében fenntartói ellenőrzésbe kezdett az óvodákban. A székhely óvoda és két tagóvoda esetében a kötelezően alkalmazandó és vezetendő dokumentumok (felvételi előjegyzési napló, felvételi mulasztási napló, csoportnapló, óvodai törzskönyv, a gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció, mérő- és felmérő lapok) ellenőrzésére került sor. A fenntartói ellenőrzést 2019 tavaszán a többi tagóvodák esetében is folytatni kívánjuk. A fenntartó ellenőrzésről összefoglaló értékelés fog készülni.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, tárgyalja meg az előterjesztést, döntsön a határozati javaslatról, valamint fogadja el a tájékoztatót.

Budapest, 2018. november 29.


Németh Angéla
polgármester

1. **Témafelelős:** Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály.....  TS

2. **Bizottságok:** ESZB JÜB KÉB KKB PTB VKB

3. Melléklet:

1. melléklet: Hétszínvirág Összevont Óvoda beszámolója
2. melléklet: Rákospalotai Összevont Óvoda beszámolója
3. melléklet: Újpalotai Összevont Óvoda beszámolója
4. melléklet: Hétszínvirág Összevont Óvoda - létszámadatok
5. melléklet: Rákospalotai Összevont Óvoda - létszámadatok
6. melléklet: Újpalotai Összevont Óvoda - létszámadatok

4. **Jegyzői láttamozás:** 2018. hó ... nap Aláírás:..... 

5. **Meghívandók:** óvodavezetők

6. **Az előterjesztést kapják:** óvodavezetők

7. **Háttéranyag a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztályon található.**

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy az óvodai beiratkozás időpontjának a 2019. május 6-10. (hétfőtől péntekig, óvodai nyitva tartási időben) közötti időszakot határozza meg.

Felelős: polgármester

Határidő: elfogadásra 2018. december 11., a hirdetmény kifüggesztése 2019. március 31.

Jogszabályi hivatkozások:

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. § (3), 15/A. § (1), 85. § (2) bekezdése,
- A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 20. § (1), (1c) bekezdése.

A határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

Képviselői Csoportnak
leadva:
2018 NOV 28
Átvette:.....

örvényességi
felülvizsgálatra érkezett:.....

ZF A

2018 NOV 28. hó-n

Hétszínvirág Összevont Óvoda

2017-18-as nevelési év

Beszámoló



Hétszínvirág Összevont Óvoda 2017-18-as nevelési év beszámoló

Az Önkormányzat által hozott határozat alapján, a Hétszínvirág Összevont Óvoda 2017.08.01-től 7 telephelyen lévő intézményként kezdte meg működését. A korábbi óvodai hálózatban 1, 2, esetleg 3 tagóvodából álló óvodák működtek, ehhez képest most régióként (azaz intézményenként) 6 illetve 7 telephelyen zajlik a munka összehangolása, a törvényi feltételeknek való megfelelés.

Székhelyóvoda kialakítása, vezető és helyettesek munkavégzése

Az új intézmények kialakításának előkészületei már a testületi döntést megelőzően elkezdődtek, amennyiben az intézményfelügyeleti főosztállyal közösen, kijelöltük a székhelyóvodákat. A székhelynek alkalmas épület kiválasztásában elsődleges szempont volt, hogy rendelkezzen annyi helyiséggel, amely az adminisztratív feladatok ellátására és a dokumentumok tárolására egyaránt alkalmas. A Hétszínvirág Összevont Óvoda esetében egyértelmű volt, hogy csak az Aulich óvoda jöhet szóba, hiszen a többi épületben annyi kiszolgáló helyiség található, mely a gyermekek fejlesztéséhez, ellátásához szükséges. Az Aulich óvodában úgy gondoltuk, hogy kisebb átalakítással a vezetőnek és 2 helyettesének valamint a 4 óvodatitkárnak lesz lehetősége együtt dolgozni. A munkafolyamatok összehangolása szempontjából ezt gondoltuk a legideálisabbnak és 1 év tapasztalata alapján, én máig ezt tartanám a legszerencsésebbnek.

Sajnos azonban a tervek megvalósítása nem várt körülményeket is teremtett, melyek azt a döntést eredményezték, hogy a székhelyóvodában jelenleg csak az óvodavezető és 2 óvodatitkár dolgozik, az egyik helyettes és 1 óvodatitkár a Molnár Viktor tagóvodából, a másik helyettes óvodatitkárral a Mézes tagóvodából támogatja az összevont intézményt. A Molnár Viktor Óvoda vezetőjének nyugdíjazása és az a tény, hogy ott a régi helyettes is lemondott valamint az óvodán belül senki nem vállalta az összevont intézményben tagóvodaként továbbműködő óvoda vezetését, arra a döntésre vezetett, hogy az egyik helyettes ebben az épületben lássa el feladatait. Az is érzékelhető volt, hogy csak akkor férünk el mindannyian az Aulich óvodában, ha a gyermekek és az óvodapedagógusok mozgásterét beszűkítjük, hiszen plusz iroda kialakítására csak az óvónői szoba (melyben SNI gyermekek

fejlesztését is végzik) megszüntetésével lett volna lehetőség. A másik általam kinevezett helyettes és a másik óvodatitkár így a Mézes óvodában kezdett el tevékenykedni.

Az egymással szorosan összefüggő adminisztratív feladatok ellátása 3 különböző telephelyről, máig nehézséget okoz számunkra. A munkafolyamatokat rendszeresen egyeztetjük, ha változtatást igényel az elképzelés, azonnal megtesszük a szükséges lépéseket, ezáltal egyre növekszik a munkavégzés hatékonysága. Az intézmény méretének következtében nagyszámú és méretű adatbázissal rendelkezünk, melyek e-mailen küldése egyik intézményből a másikba, felesleges energiákat von el a kollégáktól. Ennek okán, az informatikusokkal egy közös szerver kialakításán dolgozunk, melyen a kívánt adatok folyamatosan rendelkezésre állnak majd mindenki számára.

Szervezetkialakítás, vezetői munkamegosztás

Már az intézményvezetői pályázatírás során elkezdtem azt a munkát, melynek elsődleges célja a szervezet kialakítása, az optimális munkafolyamatok kidolgozása volt. Úgy gondolom, hogy vezetőként akkor tudok felelősséget vállalni az intézmény működéséért, ha olyan szervezetet alakítok ki, melyben fontos a vezetői kontroll, a felelősségek egyértelmű meghatározása és a közösen kidolgozott egységes szakmai elvárások mellett a pedagógiai szabadság és kreativitás is érvényre juthat. Úgy gondolom, hogy bármekkora egy intézmény, ezek a sikeres működés kulcsfontosságú elemei.

Ezért a vezetők közti feladatmegosztást először úgy alakítottuk ki, hogy a tagóvoda-vezetők szervezték, irányították közvetlenül a tagóvodák munkáját, az ellenőrzés, a különböző adatbázis létrehozása és az adatszolgáltatás az óvodavezető felé azonban a 2 csoport független vezető és a mellettük dolgozó óvodatitkárok feladatai közé tartozott. A helyettesek majdnem ugyanazt a feladatot látták el, mint korábban vezetőként, azzal a különbséggel, hogy a korábbi 2 óvodához képest, 3 illetve 4 óvodára volt rálátásuk és bár döntési jogkörük csökkent korábbi vezetői munkájukhoz képest, a teljes óvodát tekintve vettek részt a döntések előkészítésében. A döntés előkészítő folyamatba és az intézmény egészét érintő változtatásokba és annak hatásai elemzésébe a tagóvoda-vezetőket és a munkaközösség-vezetőket is bevontuk. A helyettesek mellett dolgozó 2 óvodatitkár segítette a vezető-helyettesek munkáját és az étkezéssel járó feladatok ellátása is feladataik közé tartozott. Nagyon fontosnak tartottam,

hogyminden munkafolyamatba be legyen építve a megfelelő kontroll. A vezető-helyettesekkel közösen kontrolláltuk a tagóvoda-vezetők munkáját és a vezető-helyettesek tevékenységének ellenőrzésére is volt lehetőség. Óvodavezetőként a munkámat támogató óvodatitkár segítségével összefogtam a szervezet folyamatait és kontrolláltam a közvetlenül alá tartozó helyettesek munkáját. Így felelősséget tudtam vállalni mindenért, ami az intézményben zajlott.

Az óvodapedagógusok gyakorlati munkájának és adminisztratív feladatainak ellenőrzése közvetlenül a tagóvoda-vezetők és a helyettesek feladata. Annak ellenére, hogy ebben én csak közvetve veszek részt, igyekeztem minden a tagóvodák által szervezett eseményen részt venni és rendszeresen tartottam értekezleteket, melyek alkalmával lehetőséget teremtettünk a problémák megvitatására és minden a kollégákat foglalkoztató téma megbeszélésére. Fontosnak tartottam, hogy ne csak közvetve jusson el hozzám az információ a tagóvodákból, de rendszeresen legyen lehetőség a közvetlen beszélgetésre is.

A vezetőség munkájának összehangolása sajnos nem volt zökkenőmentes. Az egyik óvodavezető-helyettes nem tudott beilleszkedni az összevont óvodába, feladatait rendszeresen hiányosan, pontatlanul látta el, megnehezítve ezzel az intézmény kialakításának kezdeti lépéseit, első évünket. A 2017-18-as nevelési év végén a dolgozó távozott az intézményből, viszont az újonnan kinevezett kolléga minden adottsággal és hajlandósággal rendelkezik ahhoz, hogy a működést normalizáljuk. Már most érzékelhető a változás. Sokkal jobb lett az intézményen belüli kommunikáció, a feladatok megosztása hatékonyabban működik. Gyorsabb, pontosabb az adminisztráció, így a szakmai feladatokra több idő jut.

A Hétszínvirág Összevont Óvoda 4 korábbi óvoda (Palotai Vadvirág, Molnár Viktor, Pestújhegyi, Ákombákom) jogutódjaként működik, melyeknek független vezetői voltak. Tehát 2017.08.01-től azon vezetők száma (akik nem dolgoznak csoportban) csökkent, a korábbi hálózatban ezen óvodákat ellátó vezetők számához képest. Az óvodatitkárok létszáma azonban szerencsére nem változott, így feladatainkat egyelőre el tudjuk látni.

Csapatépítés

A hét tagóvoda önmagában egy-egy zárt közösséget alkot, melyeket megismerve szembetűnő, hogy vannak nagyon jól működő, összetartó csapatok és vannak olyanok, melyek kissé

széthúznak. A Molnár Viktor óvodában, ahol 2 korábbi vezetőjét is elvesztette a közösség, kimondottan talajvesztett emberek laza kapcsolódása volt érzékelhető. Ennek valamint annak okán, hogy a 7 óvoda összevonásával egy 124 főt foglalkoztató, nagy létszámú testület jött létre, nagy hangsúlyt fektettünk a közösségfejlesztésre. Igen fontos ez azért, mert egy szervezetben a munka minőségét nagyban befolyásolja a belső kohézió. Nevelőtestületünket remek kollégák alkotják, de igazán színvonalas munkát akkor tudunk felmutatni, ha „összegyűrjük amink van” és az intézmény javára fordítjuk. Másrészt egy összetartó jó közösség hatékony tagjaként létezni jó, más hangulatban lépi át a kolléga reggel munkahelye küszöbét, ha jó a hangulat és megbecsülésben van része. Legfontosabb munkaerő megtartó erő a jó közösség és a kellemes légkör. A következő közösségépítő programokat szerveztük a 2017-18-as tanévben:

- közös karácsonyi vacsora,
- 2 szakmai nap (nevelés nélküli munkanap), melynek keretében volt direkt csapatépítés és egyéb interaktív előadások,
- óvodapedagógusok karácsonyi éneklése,
- óvodapedagógusok gyermeknapra mesejátéka,
- testületi kirándulás a Lázár Lovasparkba,
- szüreti bál szervezése (már a 2017-18-as nevelési évben elkezdődött, 2018. őszén valósult meg).

Tudásmegosztás, munkaközösségek

Az elmúlt tanévben 8 munkaközösség alakult óvodánkban. Ebből 6 munkaközösség az óvodák között működött, 1 csak a Bújócska óvodában, 1 a Manóvár óvodában. A 2 óvodán belüli szakmai munkaközösségen kívül, a többi egyrészt erősítette a tagóvodák közti kapcsolatokat, másrészt lehetőséget teremtett a kollégáknak a tudásmegosztásra, újabb módszerek elsajátítására.

Az SNI (auti) munkaközösségben azok az óvodapedagógusok, akik autista gyermekekkel foglalkoznak, a gyakorlatban is megtekinthették egymás munkáját, melynek a visszajelzések alapján, igen nagy haszna volt.

megbízással foglalkoztatta azon gyógypedagógusok zömét, akik óvodáinkban az SNI gyermekeket ellátták. Nagyon nehéz volt ez az év, hiszen novemberig el sem kezdődött az SNI gyermekek rehabilitációs fejlesztése és azt követően is rengeteg gyógypedagógus foglalkozott a gyermekekkel, munkájuk összehangolása, a fejlesztő helyiségek biztosítása mindennapi fejtörést okozott. Mindent elkövettünk azért, hogy az ellátás alapszinten megvalósuljon.

Szerencsére az fenntartó önkormányzat is érzékelte, hogy ez az állapot tarthatatlan, ezért ebben a tanévben 5 főre emelkedett a Hétszínvirág Összevont Óvoda gyógypedagógus státusza, melyeket október végétől sikerült hiánytalanul betölteni. Szeptember 1-től minden SNI gyermeket a számára kijelölt óraszámban látunk el és ez nagy megnyugvást okoz gyermekeknek, szülőknek és a kollégáknak egyaránt.

A kerület összevont óvodái közül, a mi intézményünkben a legmagasabb az SNI gyermekek száma. 2017-18-ban 48 gyermek volt az októberi statisztikai adatok alapján, idén 40 fő, de több olyan gyermekünk is van, akinek a szakértői véleménye még nem érkezett vissza hozzánk, viszont vélhetőleg SNI lesz. Az idei létszám ennek megfelelően még emelkedni fog. Az SNI gyermekek közül az autisták száma a legmagasabb, hiszen a kerületben a mi intézményünk van kijelölve az ő ellátásukra.

Nagy nehézséget okoz számunkra, hogy a szakértői bizottság több esetben kijelöli az intézményünket olyan gyermekek részére is, akiknél menet közben kiderül, hogy az integráció nem megfelelő nekik. Ezek a gyermekek nem, vagy csak nagyon nehezen tudnak 20 fős csoportokban létezni, és fejlődni. Ennek okán eddig is volt a Molnár Viktor óvodában 2 olyan csoport, ahova csupán 10-12 fő járt és neurotipikus gyermekek csak páran voltak közülük, a többségük SNI volt. A 2018-19-es nevelési évben az egyik ilyen csoportot kísérleti jelleggel kialakítottuk úgy, hogy 8 fő SNI gyermek jár oda és az egyik gyógypedagógus minden nap ebben a csoportban tartózkodik, adott óraszámban. Az ide járó gyermekek napi szinten részt vesznek más csoportbéli társaikkal különböző tevékenységekben és az udvari játék során. Intenzívebb részükre a gyógypedagógiai fejlesztés mint a többi SNI gyermek számára, így abba bízunk, hogy többségük rövid időn belül sikeresen beintegrálható lesz a nagyobb létszámú csoportokba. Hangsúlyos, hogy ez a csoport jelenleg kísérleti jelleggel működik, csak akkor tartjuk fent ezt az állapotot hosszútávon, ha eredményesnek bizonyul elsősorban az SNI gyermekek és minden résztvevő számára.

A dráma és ének munkaközösség új módszerek megismerésén túl, karácsonyra színvonalas „hangversenyt” adott óvodáink gyermekeinek és gyermeknapra mesejátékkal kedveskedtek nekik.

Az oviadmin munkaközösségnek is volt haszna a közösségformáláson túl is, mert elkezdtek dolgozni a kollégák egy a gyermekek egyéni fejlődését mérő dokumentumon, melyet idén továbbfejlesztve, szándékukban áll kidolgozni teljesen. Így terveink szerint, a következő tanévtől a Hétszínvirág Összevont Óvoda egységes, mindenki által elfogadható, közösen kidolgozott fejlettségmérő anyaggal rendelkezik majd.

Annak tapasztalatából, hogy az elmúlt nevelési évben az óvodák között működő munkaközösségeknek milyen nagy hasznuk volt, ebben az évben minden munkaközösség túlmutat az egyes tagóvodákon. Továbbra is 8 munkaközösség van, ebből a gyógypedagógiai munkaközösség munkájába a két másik régióban dolgozó gyógypedagógus kollégák is bekapcsolódnak.

Humánerőforrás biztosítása

Évről évre egyre nagyobb munkaerőhiány érzékelhető a köznevelésben és várható volt, hogy az óvodák összevonása rövidtávon nem segíti a munkavállalók megtartását. Az összevonás első nevelési éve arra volt bizonyíték, hogy a változás csak rövidtávon eredményezi az elvándorlást. Az elmúlt évben 3 óvodapedagógus volt a legtöbb, aki egyszerre hiányzott a 70-ből, ami a legnagyobb nehézséget okozta, hogy mind a 3 fő, a Molnár Viktor tagóvodából. Az abban a tagóvodában dolgozó kollégákat viselte meg leginkább az átszervezés, hiszen ott a teljes vezetés kicserélődött és annak ellenére, hogy az egyik óvodavezető-helyettes is ott dolgozik a tagóvoda-vezető mellett, nehéz év áll mögöttünk. Viszont a 2018-19-es nevelési év kezdésre betöltöttük az üres óvodapedagógus álláshelyeket és úgy tűnik a kedélyek is megnyugodtak.

A Molnár Viktor óvodában az SNI gyermekek nagy száma is nehezíti a kollégák munkáját, de ezen sokat javított a gyógypedagógus státuszok bővítése, akik magas óraszámban tartózkodnak ebben az óvodában.

Gyógypedagógiai ellátás

A pedagógus munkakörre általában véve jellemző munkaerőhiány, a gyógypedagógiai ellátást is nagyon nehézkesé tette az elmúlt években. A 2017-18-as nevelési évben az önkormányzat

Összegzés

A statisztikai adatok alapján a 2017-18-as nevelési évben 613 gyermek járt ebbe az intézménybe. A 2018-19-es októberi adatok azt mutatják, hogy jelenleg 653 gyermeket nevelünk.

Úgy gondolom, hogy ez egyrészt az óvodáink népszerűsítésére tett intézkedéseknek köszönhető, másrészt a mindennapokban is eredményes munkát végeztünk.

Összességében elmondható, hogy nem volt zökkenőmentes az összevont intézmény első éve, de folyamatosan arra törekedtünk kollégáimmal, vezető-társaimmal, hogy a családok ebből minél kevesebbet érzékeljenek. Ebbéli igyekezetünk úgy látszik sikeresnek bizonyult.

Budapest, 2018. október 26.

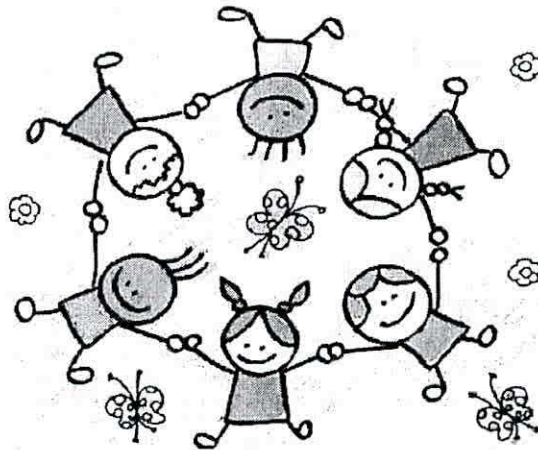

Kissné Zachar Piroska
óvodavezető



Rákospalotai Összevont Óvoda

OA: 201545

Szakmai beszámoló 2017-2018-as nevelési év



Készítette: Balla Béláné intézményvezető

Az óvoda fenntartója:

Budapest Főváros XV. ker. Önkormányzata Rákospalota,
Pestújhely, Újpalota

Cím: 1153. Budapest, Bocskai u 1.-3.

Tartalomjegyzék

Az értékelés jogszabályi háttere	2
1. Bevezető helyzetelemzés	4
2. Helyzetkép	4
3. Működési feltételek	5
3.1. Tanköteles gyermekek ellátása	6
(Tanköteles gyerekek óvodánkénti megosztásban)	
3.2. Étkezési adatok óvodánkénti megosztásban /május hónapban/	7
4. Felvételi adatok a 20182019-es tanévre	7
5. Tárgyi feltételek megvalósulása az intézmény	8
5.1 A humán erőforrás megfelelése a pedagógiai céloknak	9
5.2. Szervezeti feltételek – Szervezetfejlesztés	10
5.3. A feladatmegosztás, felelősség- és hatáskörmegosztás intézményi gyakorlata	11
6. Pedagógiai folyamatok megvalósulása az intézményben	11
6.1. Ellenőrzés	12
6.1.1 Az ellenőrzés működtetése az intézményben? (Ki, mit milyen céllal, milyen gyakorisággal, milyen eszközökkel ellenőriz?)	12
7. Összegzés	13

AZ ÉRTÉKELÉS JOGSZABÁLYI HÁTTERE

§

- A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről¹
Hatály: 2015. VI. 15.
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
Hatály: 2015. VI. 15.
- 326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet
- 326/2012. (XII.17.) Kormányrendelet

Módszertani segédanyag

Országos tanfelügyelet KÉZIKÖNYV ÓVODÁK SZÁMÁRA

Az emberi erőforrások minisztere által 2014. március 13-án elfogadott óvodai tájékoztató anyag felhasználásával készült útmutató

Oktatási Hivatal Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez 2013. november 19.

Oktatási Hivatal Kiegészítés az Oktatási Hivatal által kidolgozott Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez felhasználói dokumentáció értelmezéséhez Óvodai nevelés 2014. március 13.

Oktatási Hivatal Országos tanfelügyelet KÉZIKÖNYV ÓVODÁK SZÁMÁRA 2014. március 13.

Önértékelési kézikönyv ÓVODÁK SZÁMÁRA

1. Bevezető helyzetelemzés

Intézményünk a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Rákospalotai Összevont Óvoda 2017. augusztus 1-én jött létre, mint önálló jogi személy.

Ez a változás új feladatokat, rengeteg kihívást jelentett nemcsak a vezető, a helyettesek, de a kollektíva tekintetében is.

Elkészítettük, aktualizáltuk az intézmény alapszabályait, a Pedagógiai Programot, a Szervezeti és Működési Szabályzatot, a házirendet, valamint a szükséges szabályzatokat.

A szerkezeti átalakulás során a gyerekekkel folyó munka természetesen változatlan szakfeladatokat jelentett az óvodai nevelés területén, de a szervezeti forma mélyebb és szorosabb szakmai együttműködést kívánt a hat óvoda között.

Intézményünk hat tagóvodával, összesen 29 csoporttal működik.

A **2017/2018**-as nevelési évben óvodai életünk zökkenőmentesen zajlott.

Ahhoz, hogy egy minőségi óvodai intézményi rendszert tudjunk működtetni, amely napjaink elvárásainak megfelel a köznevelés új irányait, a köznevelési törvényből adódó változásokat figyelembe kellett vennünk. Személyi és tárgyi feltételek biztosítottak voltak a zavartalan működéshez. A feladatalapú finanszírozás kedvezően hatott szakmai tevékenységünkre és működésünkre is.

Az intézmény a jogszabályi előírásoknak megfelelően, a fenntartóval való egyeztetés alapján működött a 2017-2018-as nevelési évben.

Kiemelt figyelmet fordítottam arra, hogy mindhárom óvodában a **tanítás, tanulás, mint pedagógiai folyamat egységében** valósuljon meg.

2. Helyzetkép

Az alapellátás körében a 3-7 éves gyermekek napközbeni ellátását az Önkormányzat 29 csoporttal biztosította. a Rákospalotai Összevont Óvodánk **6 tagóvodából áll**. A Szövőgyár utcai óvoda székhelyként 7 csoporttal, a Régi Fóti óvoda 3, a Vácrátóti óvoda 4 csoporttal, a Klapka 4 csoporttal, a Bocskai óvoda 3 csoporttal, a Mozdonyvezető 8 csoporttal működik.

Sok gyermekünk napi 8-10 órát tölt az óvodában, ezért fontos hogy olyan környezetet alakítsunk ki, amely segíti a gyermekek egészséges, harmonikus fejlődését, tapasztalatszerzést, élmények szerzését és feldolgozását a helyi sajátosságainknak megfelelően.

A családok mentális és szociális körülményei eltérő. Több családnak van, főleg a Szövőgyár utcai óvodában, akik anyaotthonban élnek. Emiatt nagy gondot kellett fordítanunk a hátrányok kompenzálására, az esélyegyenlőség kezelésére. Elmondhatjuk, hogy az intézményünkbe járó gyerekek között növekvő tendenciát mutat a beszédhibás, a logopédiai fejlesztést igénylő gyermekek száma.

Nevelési évünk fő irányvonalát és feladatait ez nagyrészt meghatározta

- A hátrányok felmérése, kompenzálása, és a felzárkóztatás.
- A beszédhibás gyermekek fejlesztése logopédus által.
- A súlyosabb esetekben Pedagógiai Szakszolgálatához való küldés.

Az óvodába járó gyermekek fejlesztése, nevelése képességeikhez és fejlettségi szintjükhöz mérten megfelelő magas színvonalon folyt.

Vezetőként nagy gondot fordítottam arra, hogy minden pedagógus és pedagógiai munkát segítő munkatárs alaposan megismerje a **Pedagógiai Programot** és a **törvényekben foglaltakat**. Törekedtünk az egységes nevelési szellem kialakítására, ehhez pedig a korszerű ismeretek, módszerek, pedagógiai eljárások megszerzése elengedhetetlen.

Elmondhatom, hogy szakmailag erősödünk. **A szakmai bemutatók, /tavaszi pedagógiai hét keretében/ sok új módszerrel, pedagógiai jó gyakorlattal bővítették tudástárunkat.** A személyi és tárgyi feltételek pedig biztosítottak voltak a zavartalan működéshez.

A GMK-val való közös munka továbbra is megfelelő volt a 2017-2018-as nevelési évben. A munkatársakkal nagyon jó partneri kapcsolat alakult ki, és mindkét részről a segítőkészség volt a jellemző.

3. Működési feltételek

	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15	2013/14	2012/13
Férőhely	175	100	72	100	62	184
Beíratott gyerekek száma	62	36	40	34	15	40
Tanköteles korú gyermekek száma	65	34	31	53	23	72
Tanköteles korú, de óvodában marad	17	11	7	9	9	19
SNI-s gyermekek száma	3	1	0	1	1	18
Logopédiai, fejlesztő foglalkozáson résztvevők száma						18
Utazó gyógypedagógusi foglalkozáson résztvevők	3	1	0	1	1	-

3.1. Tanköteles gyermekek ellátása (Tanköteles gyerekek óvodánkénti megosztásban)

Óvoda jelenlegi neve	Férőhely	Tanköteles	SNI	Iskolába megy	Óvodában marad
Szövőgyár utcai Óvoda	175	65	3	48	17
Vácrátót téri Óvoda	100	34	1	23	11
Régi főti úti Óvoda	72	31	0	24	7

Klapka utcai óvoda	100	53	1	44	9
Bocskai utcai óvoda	62	23	1	14	9
Mozdonyvezető óvoda	184	72	8	53	19

Az óvodában maradt iskolaköteles gyermekek számára az óvodapedagógusok **külön fejlesztési tervet** készítenek, **heti bontásban** azokon a fejlesztési területeken **ahol elmaradást mutatnak**. Az óvodapedagógusok gyermeki fejlődést nyomon követő dokumentációt vezetnek az év folyamán minden gyermekről és évente kétszer erről értékelést készítenek, melyről a szülőket is tájékoztatják, s **aláírásukkal igazolják** egyetértésüket. Ebben az évben a gyermeki fejlődést nyomon követő dokumentációk megfogalmazása, szakszavak használata, időpontok betartása valamint a szülők korrekt tájékoztatása javult, mindenki naprakészen pontosan elkészítette

3.2. Étkezési adatok óvodánkénti megosztásban /május hónapban/

Óvoda	Teljes térítést fizető gyermekek	Ingyenesen étkezők száma:	Ebből diétás étkezésben részesül	Összes gyermek
Szövőgyár	28	121	7	149
Vácrátóti	21	63	4	84
Régi Fóti	24	50	-	74
Klapka	23	83	5	106
Bocskai	3	46	-	49
Mozdonyvezető	24	150	11	174
Összesen	123	513	27	636

Gyermeklétszám alakulása 2017-2018-as nevelési évben

Az óvodáinkban átlagosak a csoportlétszámok, többnyire elérik, illetve **túllépik a maximális kihasználtságot**. A maximális létszám túllépéséhez minden esetben megkaptuk a fenntartó engedélyét, mely szerint maximum 20%-kal léphettük át a megengedett 25 főt. A sajátos nevelési igényű gyermek neveléséhez a sajátos nevelési igény típusának megfelelő fejlesztések, feltételek adottak voltak.

Az óvodai csoportok jó átlagléttszámmal működtek egész évben, alacsony volt a hiányzás. A rendszertelen óvodába járás nem jellemző, a hiányzásokat csak orvosi, illetve a szülő írásos kérelmével fogadjuk el. Amennyiben valaki huzamosabb ideig távol maradt az óvodából, óvónőink megkeresték és kiemelten figyelemmel kísérték, és ösztönözték rendszeres óvodába járásra. Azokat a gyermekeket, akik hosszabb időn keresztül igazolatlanul hiányoznak, (ami

nem jellemző) felszólítjuk a rendszeres óvodába járásra, ha nem jeleznek semmit, akkor a jegyző felé értesítést küldünk az igazolatlan hiányzásról.

4. Felvételi adatok a 20182019-es tanévre

adat	Beiratkozott gyermek létszáma	Elutasított gyermek létszáma	A felvételt nyert gyermek létszáma	felvételt nyert: Nemek aránya	
				fiúk	lányok
Szövőgyár óvoda	56	4	52	27	25
Vácrátót óvoda	36	3	33	11	12
Régi Fóti óvoda	25	7	18	7	11
Klapka óvoda	42	8	34	14	20
Bocskai óvoda	20	4	16	8	8
Mozdonyvezető óvoda	31		31 fő ebből 1 fő előjegyzett	19	12

2018-2019 nevelési év várható létszám adatok: Az óvodai beíratás megtörtént május elején.

Amennyiben később még jelentkeznek szülők felvételi igénnyel, még tudunk férőhelyet biztosítani számukra.

Szeptemberben a következőképpen alakulnak a csoportlétszámok:

Szövőgyár utcai óvoda: 165 fő

Vácrátót téri óvoda: 99 fő

Régi Fóti úti óvoda: 70 fő

Klapka óvoda: 97 fő

Bocskai óvoda: 49 fő

Mozdonyvezető óvoda: 147 fő

Sajnos a tavalyi létszámhoz képest a Mozdonyvezető tagóvoda és Bocskai utcai tagóvodában a gyermeklétszám **csökkenést mutat**. Ez betudható annak, hogy sok gyermek ment el iskolába, és kevesebb gyermek iratkozott be ezekbe a tagóvodákba.

5. Tárgyi feltételek megvalósulása az intézmény

Az intézmény hatékonyan gazdálkodik a rendelkezésre álló eszközeivel és erőforrásaival. A helységek száma funkcionális, megfelelősége optimális.

Az épület kihasználtsága optimális a természetes - és vagy telepített környezet biztonságos. A munka-egészségügyi és biztonságos egészségügyi előírások betartása megfelelően történik. /ÁNTSZ jegyzőkönyv megfelelő/. Az intézmény eszközfelszereltsége megfelelő, a Pedagógiai Program teljesítéséhez szükséges ellátottság rendelkezésre áll.

Intézményünk tárgyi felszereltsége megfelelő a kiegyensúlyozott munkavégzéshez és a gyerekek megfelelő szintű ellátásához. A hiányzó eszközöket, tárgyakat, szakmai anyagokat folyamatosan pótoljuk a „Minimum taneszköz lista” szerint. A csoportszobák berendezései, de az óvónők ötletességnek, leleményességének köszönhetően – esztétikus, dekoratív, jól szolgálja a gyermeki tevékenységet.

Kis értékű gépek, berendezések, készletek pótlását sikerült folyamatosan megoldani. /porszívó, mosógép, hűtőszekrény, tányér, pohár, tálak, szeletelő gép... stb./ A szakmai anyagokat is igény szerint pótoltuk a költségvetési előirányzatából, pályázatból, és támogatásokból.

FELÚJÍTÁSOK			
1.	Szövögyár óvoda	7-es csoport felújítása	2.000.000 Ft.
2.	Vácrátót óvoda	Konyha felújítása	15.668.000 Ft.
3.	Vácrátót óvoda	Csoportszobákba a linóleum cseréje	
4.	Klapka óvoda	Villamos főelosztó felújítása	533.400. Ft.
5.	Klapka óvoda	Emeleti folyosó és gyermeköltözők linóleum csere	1.467.610 Ft.
6.	Klapka óvoda	fűtés rendszer teljes körű korszerűsítése, átépítése tervezési díj	10.850.000. Ft. + 550.000 Ft.
7.	Klapka óvoda	Étellift teljes körű felújítása /gépház ajtó, vezérlési relék, hajtómű felújítás, aknai szerelvények, érintkezők cseréje, vezérlő tábló csere/	896.620. Ft.
8.	Mozdonyvezető óvoda	A földszinti teraszburkolat, a csapadékvíz elvezetés, személyzeti öltöző, szolgálati helyiségek felújítása, illetve a lépcsőházi portálok és nyílászárók cseréje.	10.192.089. Ft

5.1 A humánerőforrás megfelelősége a pedagógiai céloknak

Engedélyezett óvodapedagógusi létszám: 61 fő

Pedagógus munkát segítők száma: 29 fő + 9 pedagógiai asszisztens

Technikai dolgozó: 8 fő

Dietetikus: 2 fő

Óvodatitkár: 3 fő

Mozgásfejlesztő: 0.5 fő

Pszichológus: 2 fő

Beosztás	Szakképzettség	Iskolai végzettség
Óvodavezető 1 fő	óvodapedagógus Közoktatás-vezető	Főiskola
Óvodavezető helyettes 2 fő	óvodapedagógus Közoktatás-vezető	Főiskola
Óvodavezető-helyettes 1 fő	óvodapedagógus Gyógypedagógus- szak	Főiskola
Tagóvoda-vezető 1 fő	óvodapedagógus Vezető óvodapedagógus szak	Főiskola
Tagóvoda-vezető 5 fő	óvodapedagógus	Főiskola
óvodapedagógus 55 fő	óvodapedagógus	Főiskola
Óvodapszichológus 2 fő	pszichológus	Egyetem
Óvodapedagógus munkát segítők száma 29	dajka	OKJ-s tanfolyam szakmunkás-képző érettségi
Óvodatitkár 3 fő	kereskedelmi menedzser	érettségi
Konyhai dolgozó 8 fő	technikai dolgozó	HACCP vizsga
Pedagógiai asszisztens 9 fő	pedagógiai asszisztens	asszisztensi OKJ-s vizsga

A humánerőforrás megfelelőségét **jónak tartom**. Minden dolgozónk **rendelkezik a megfelelő iskolai végzettséggel**. Az óvodapedagógus hiányt igyekeztünk megoldani. Három óvodában külsőként (Szövőgyár, Klapka, Vácrátót) ezzel a problémával. A pedagógiai asszisztensek és az óvodapedagógusok helyettesítéseivel oldottuk meg az óvónői hiányt.

5.2. Szervezeti feltételek - Szervezetfejlesztés

Egész nevelési év alatt fontos feladatommak tartottam a jó munkahelyi légkör kialakítását. Úgy érzem, hogy pozitív megerősítéssel, reális értékeléssel a bizalom egymás iránti megerősítésével, egy nyugodt, alkotó légkör volt jelen az óvodákba.

Ennek érdekében odafigyeltem vezetői **stílusomra előtérbe hozva a humanitást, és demokratizmust.**

A gyermekek és szülei, a dolgozók **biztonságérzetét az óvoda hagyományainak, értékeinek és az elfogadott szabályok betartásával** igyekeztem biztosítani.

A belső továbbképzések jól működnek, szakmai napokon a kollégák új pedagógiai, szakmai gyakorlatokat osztanak meg egymással. Ezeket továbbadják a tagóvodáknak. Nevelés nélküli, szakmai napokon a nevelőtestület szakmai felkészülése érdekében külső előadó is meghívásra került, aki a mese mellett az anyanyelvi nevelés hatásairól tartott előadást.

A jó munkahelyi légkör megtartása érdekében minden évben tanulmányi kirándulást szervezünk, amin a kollégák szívesen vesznek részt, és a szervezetfejlesztés szempontjából pozitív hatású.

5.3. A feladatmegosztás, felelősség- és hatáskörmegosztás intézményi gyakorlata

A **Munkaterv tartalmazza a nevelési év feladatait és azok megosztását.** Az SMSZ-ben meghatározott feladat megosztási rend szerint működött a nevelési évben az óvodai munka. Az intézményvezetővel és tagintézmény-vezetőkkel hatékony módon dolgoztunk és sikerült elosztani a vezetői feladatokat. Úgy értékelem, hogy a munkatervben vállalt pedagógiai, szervezési és ellenőrzési **feladatokat jól teljesítettük.** A rendezvényvényeink tartalmasak, jól **szervezettek voltak.** A szülők előszeretettel vettek részt ezeken.

Az intézményvezető-helyettesek a tagóvodákban tartózkodnak, olyan feladatok esetén is együtt tudunk működni, ahol azonnali megoldásokra van szükség.

Betegségek alkalmával a helyettesítéseket megfelelően sikerült beosztani. Ebben a nevelési évben sem volt számottevő a betegállomány. Az esetleges helyettesítések nem okoztak gondot, egymás között lett megoldva az egyenlő teherviselést szem előtt tartva. Megemlítendő, hogy az óvodapedagógus hiány egyre érzékelhetőbbé válik óvodáinkban, a szükséges pótlások komoly nehézségeket okoznak.

A tagóvoda-vezetők maximálisan látták el feladataikat, az óvodák működése egész évben rendszerben zavartalan volt. A munkatervben lévő feladatokat a beosztás szerint a kollégák megfelelően teljesítették, amit az ellenőrzés is bizonyít. Ebben a tanévben a házi bemutatók alkalmával az **anyanyelvi nevelés került előtérbe,** mindhárom óvodában majdnem minden csoport tartott bemutató foglalkozást. A bemutatók alkalmával több olyan új módszert és „jó gyakorlatot” ismerhettek meg a kolléganők, melyet munkájuk során beépíthetnek a mindennapi gyakorlatukba.

6. Pedagógiai folyamatok megvalósulása az intézményben

Kiemelkedő feladat volt számomra az **intézményi dokumentumok** összehangolása. Alapvető célom volt a **tanulás, tanulási folyamatok támogatása**, ezt a dokumentumokban is koherens módon rögzíteni.

Célom: egy hatékony, biztonságos tanulási környezet, tanulási folyamat létrehozása, amelyre áttekinthető, mérhető magam és kollégáim számára. Ezen folyamatok nyomon követése, betartatása, és betartása és értékelhetősége. Ennek tudatában állítottam össze az intézményi dokumentumokat, kikérve a nevelőtestület a dolgozók a szülők véleményét is. Fontos stratégiai dokumentum az **éves munkaterv**, amelyet a Pedagógiai Programra alapozva, az előző év feladatainak megvalósítása függvényében állítom mindig össze. Minden nevelési évben új kiemelt feladat kerül megvalósításra természetesen a gyermekek egyéni képességeinek, fejlettségi szintjének tükrében.

A **munkaközösségek** terveivel mindig egyeztetve készül a munkaterv. Kialakult gyakorlat, hogy a munkaközösség vezetők a terveket előre elkészítik, és ezeket átbeszélve határozzuk meg az éves feladatokat.

Az elfogadott **továbbképzési terv** szintén alapoz a Pedagógiai Program feladat- és célrendszerére, és ennek átgondolásával készült./ Érvényes: 2018-2022-ig/

Házirendünk is szem előtt tartja a többi intézményi dokumentum főbb célkitűzéseit és arra épült Fontos feladatunk ezen feladatok betartása, és betartatása, hiszen a mindennapi életünk biztonsága múlik ezen.

Az **SZMSZ-t** is az aktuális törvényi változásoknak megfelelően átdolgoztuk.

6.1 Ellenőrzés

6.1.1 Az ellenőrzés működtetése az intézményben? (Ki, mit milyen céllal, milyen gyakorisággal, milyen eszközökkel ellenőriz?)

Az ellenőrzés alapja a Pedagógiai Program, az éves Munkaterv illetve a kiemelt pedagógiai feladatok nyomon követése. Éves ellenőrzési terv alapján működik, ahol az intézmény minden dolgozója ellenőrzésre kerül.

Célja: a kiemelt feladatok, a működés, a működtetés ellenőrzése, segítése. A nevelőmunka, tanulási, pedagógiai folyamatok minőségének és hatékonyságának emelése.

Feladata: a módszertani szabadságot tiszteletben tartva, fejlessze a nevelőtestület szakmai tevékenységét, biztosítva a zavartalan működést.

Területei:

- pedagógiai, szakmai
- tanügy-igazgatási
- munkaügyi
- gazdálkodási

Kiemelt figyelmet fordítunk:

- a létrehozott értékeke megőrzésére, védelmére
- takarékos működtetés a dolgozók konkrét felelősségének meghatározása
- a tisztaságra

Intézményünkben több óvodapedagógus bekerült a tanfelügyeleti ellenőrzésbe, sőt vezetői ellenőrzés is sor került a nevelési év folyamán.

Elmondhatjuk, hogy mindenki sikeresen, többen kiváló eredménnyel végeztek ezen az ellenőrzésen.

7. Összegzés

Ha hajót akarsz építeni, ne azzal kezd, hogy.” a munkásokkal fát gyűjtesz, és szó nélkül kiosztod közöttük a szerszámokat, és rámutatsz a tervrajzra.

Ehelyett először keltsd fel bennük az olthatatlan vágya a végtelen tenger iránt!

/ Antoine, de Saint -Exupéry/

A Rákospalotai Összevont Óvoda tagóvodáinak működése a 2017 – 2018-as nevelési évben az eddigiekben leírtaknak felel meg.

A nevelés területét tekintve az **óvodai nevelés hatékony volt, az alapfunkciók érvényesültek.**

A **szabad játék** előtérbe helyezése mellett a gyermekek képességeinek fejlesztését alapfeladatnak tekintettük, hangsúlyozva a tevékenységek általi **képességfejlesztést.**

A sikert abban mértük, hogy a gyermekek különböző képességei sikeres tevékenységvégzésben nyilvánultak meg. A gyermekek örömmel jöttek óvodába, megfelelő ütemben, harmonikusan fejlődött személyiségük, szüleikkel együtt szívesen vettek részt programjainkon. A működés rendje, a nevelés színvonala, feltételrendszerünk, gazdálkodásunk, alkalmazotti közösségünk munkája a partnerek visszajelzései alapján megfelelő volt. A szülők és a külső partnerek megfelelően tájékozottak az óvoda munkájáról, feladatáról és céljairól. Folyamatos tevékenységet jelentett számomra és a vezető helyettesek számára a minősítésekkel kapcsolatos gyakorlati feladatok ellátása: a felkészülés-felkészítés, a dokumentumok előkészítése, szervezés és lebonyolítás.

A pedagógiai feladatok mellett a minősítésen részt vett pedagógusok az IKT eszközök kezelésében is gyakorlatot szereztek. Munkánk igazolásaként a sikeres minősítések 95-100%

közötti eredményességgel zárultak.

A következő nevelési év feladatai mellett kiemelt jelentőséggel bír:

- a munkaközösségek működésének folytatása,
- 2018 novemberéig a portfóliók feltöltése,
- a folyamatos minősítések szükségszerűvé teszik a hatékony együttműködést, lelkiismeretes, önálló munkát, valamint a számítógép, projektor alapvető használatának elsajátítását minden pedagógus számára.

A beszámoló végén a konzekvenciákat levonva külön megköszönöm a vezető helyettesek, tagóvoda vezetők lelkiismeretes, önálló munkáját, az óvodai élet szervezését, a lendületes, rugalmas aktív hozzáállást!

Köszönöm a munkaközösség vezetők példaértékű szervezését, a bemutató foglalkozások lebonyolítását. Természetesen a kollegáknak is köszönet a naprakész, lelkiismeretes munkáért.

További innovációs törekvéseink a gyermekek és a szakmai kultúránk fejlődése érdekében intézményünk valamennyi dolgozójára felelősségteljes feladatvállalást, körültekintő szakmai elmélyülést igényel.

Kelt: Budapest, 2018. október 15.

Tisztelettel kérem beszámolóm elfogadását!


Balla Béláné

intézményvezető





*Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Újpalotai Összevont Óvoda*

Beszámoló az Újpalotai Összevont Óvoda
2017-2018-es nevelési évről
és a 2018-2019-es nevelési év kezdéséről

Készítette:

Turóczyné Ungvári Edit
óvodavezető



Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Újpalotai Összevont Óvoda

A működés alapvető feltételei

Az újonnan megalakult Újpalotai Összevont Óvoda 2017.08.01-én kezdte meg működését. Az átszervezést követő egy hónapon belül elkészült a közös Újpalotai Pedagógiai Program, melyben a tagintézmények saját nevelési programjukkal, hagyományait megtartva illeszkednek a rendszerbe. Az Újpalota Pedagógiai Programban az egyes óvodák egyéni sajátosságai megjelennek, így továbbra is biztosított a sokszínű óvodai nevelést.

2017.08.01-én történt meg az alakuló nevelőtestületi értekezlet, valamint a helyettesek és a tagóvoda vezetők megbízása, melyről az óvoda nevelőtestületi értekezletén a pedagógusok véleményt nyilváníthattak. Az addigi tagóvoda vezetőknek szavaztunk bizalmat, a nevelőtestület egytértésével. Az intézmény nem pedagógus alkalmazottainak is megtörtént a közös értekezlet tartása -2017.08.02.- ahol megismerkedhettek egymással, az új vezetőséggel, és az elvárásokkal. Augusztus 28-tól a Micimackó tagóvodában új tagóvoda vezetőt kellett választani, mivel az addigi vezető felmondott.

Kapcsolattartás az intézmény vezetősége között.

Elsődleges feladatom volt, hogy az intézmény működéséről minden információ lehetőleg azonnal a rendelkezésemre álljon az összes tagóvodára vonatkozóan.

Ezért a kapcsolattartásra igen nagy hangsúlyt fektettem.

Heti rendszerességgel tartottunk vezetőségi megbeszéléseket, ahol a feladatokat, az elért eredményeket, a rendelkezésre álló források elosztását – a beszerzéseket tárgyaltuk meg. Napi kapcsolattartás a tagóvoda vezetőkkel emailen történt. A vezető felé emaileken keresztül érkeztek még a havi beszámolók, programtervezetek, a rendkívüli eseményekről szóló értesítések. A kapcsolattartás ezen formája igen hatékonynak bizonyult mind a kapcsolattartás mind az eredmények- programok összesítése, és ezek dokumentálása terén. Az azonnali problémamegoldásban a telefonos kapcsolattartás is hatékonyan működött.

Személyi feltételek

Az intézmény megalakulásakor, 2017.08.01-én a szükséges létszám rendelkezésre állt, minden munkakörben. Augusztus hónapban több óvodapedagógus is távozott az intézményből. Ennek okán a nevelési év kezdetekor az óvodapedagógusi ellátottságban problémák adódtak, összesen 6 fő pedagógus üres álláshelyünk volt.



*Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Újpalotai Összevont Óvoda*

Az óvodapedagógus hiányt túlmunkával, rugalmas munkakezdéssel tudtuk megoldani.

A túlmunka nagy terhet rótt az óvónőkre, ahol már helyben nem tudták a feladatot ellátni, beosztás alapján besegítettek másik tagóvodából.

Az óvodapedagógusi ellátottság a nevelési év végére jelentősen javult a nyugdíjazások ellenére is, 3 fő óvodapedagógus visszajött a Micimackó Tagóvodába év közben, illetve több óvodapedagógust is sikerült felvennünk.

Sikernek értékelem, hogy a nálunk szakmai gyakorlatukat végző óvodapedagógus hallgatók közül ketten is nálunk helyezkedtek el – Kavicsos és Micimackó Tagóvoda.

A korszerű, hatékony pedagógiai munka érdekében rendszeresen belső, szakmai konzultációkat, bemutatófoglalkozásokkal egybekötött továbbképzéseket, hospitálásokat szerveztünk, a szakmai együtt működés megvalósult az egyes tagóvodákon belül és a tagóvodák között is.

A közös értekezletek elősegítették a feladatok megvalósítását, az egységes szemlélet kialakulását.

Közös munkaközösségi foglalkozásokat tartottunk az oviadmin- kezelése kapcsán.

A kerületi Tavaszi Pedagógiai Napok keretében óvodánkban 3 fő tartott bemutató foglalkozást, a kerület többi óvodájában tartott bemutatókon is nagy létszámmal képviseltettük magunkat.

Az óvodapszichológus és a fejlesztőpedagógus minden tagóvodánkban foglalkozott az arra rászoruló gyermekekkel - az óvodapedagógusok és a szakvélemények alapján - szülői beleegyezés után. Kapcsolatuk az intézmény egyéb dolgozóival jó, számíthatunk segítségükre, nagyban segítik munkánkat szaktanácsaikkal. Fogadóórák keretében konzultáltak a szülőkkel. A pszichológus és a fejlesztő pedagógus a fejlesztéseket órarendjük alapján végezték, melyet a vezetővel egyeztettek.

A pedagógiai asszisztensek a gyermekek ellátásában hasznos tagjai a testületnek. Feladataikat nagy szeretettel és lelkesedéssel látták el, az óvodapedagógusok aktív segítői. Rendszeresen részt vettek a gyermekek kísérésében az óvodán kívüli tevékenységekre (úszás, korcsolya, kirándulások), az SNI-s gyermekekkel külön játéktevékenységet vezettek az óvodapedagógus iránymutatásai alapján, ami lehetőséget biztosított az óvónőknek a többi gyermek egyéni fejlesztéséhez is.



*Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Újpalotai Összevont Óvoda*

A dajkai dolgozók nagy tapasztalattal bírnak, feladataikat magas színvonalon látták el. Az óvodafelújítások – Páskom, Micimackó- kapcsán ebben az évben a megszokotthoz képest több feladatuk volt, amit teljes mértékben elléttak.

A konyhai dolgozók létszáma az előírtak megfelelő volt, rendszeres ellenőrzésekkel és a beszerzésekkel igyekeztünk a tálalókonyháinkat egységes szintre hozni, de még szükség van további fejlesztésekre is a tárgyi eszközök és a konyhai környezet terén.

Az óvodatitkárok – 4 fő- látják el a gyermekek étkezésével kapcsolatos teendőket, összesítik a tisztítószer-tisztálkodási szer igényeket, a napi munkavégzésben segítik a vezetőket.

Az átszervezés elfogadottsága a dolgozók és a szülők részéről az újpalotai régióban viszonylag magas volt már előzetesen is, ezt a támogatottságot, pozitív viszonyulást sikerült megtartani, így az eredményes működésre lehetett az erőket koncentrálni.

A kerület vezetősége által kiadott (2018.02.hó) dolgozói elégedettségre, és véleményekre vonatkozó kérdőív - mely az intézményhálózat átszervezésével volt kapcsolatos - alapján dolgozóink elégedettek a vezetéssel, munkakörülményeik nem lettek rosszabbak, az átszervezés nem rótt rájuk nagyobb terhet. A szülők jellemzően nem érzékelik a változásokat, nem történt változás a szülőkkel való kapcsolattartásban.

Úgy ítélem meg, hogy a dolgozók elfogadták az új szerkezetet, az intézményvezetés felé nyitottak, mindenki a legjobb tudása szerint látta el feladatait.

Tárgyi feltételek

Fontos feladat volt a 2017. évi költségvetési források célszerű felhasználása, majd a 2018-as költségvetés elkészítése a GMK-val közösen, majd az előirányzatoknak megfelelő felhasználása. Törekedtünk rá, hogy minden óvodába a szükséges eszközök beszerzésre kerüljenek, és hogy a tárgyi feltétel-rendszerben tagóvodáink azonos lehetőségekkel bírjanak. Ezen cél még további feladatok elé állít minket.

A Micimackó Tagóvoda felújítása szeptember hónapban még zajlott, így a nevelési évet az újpalotai régió többi óvodájában kezdték el a csoportok. A gyermekeket 10. 09-én tudtuk újra fogadni a felújított óvodában.



*Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Újpalotai Összevont Óvoda*

A Páskom óvoda teljeskörű felújítása elkészült 2017 végére, így a gyermekeket 2018.01.02-án a felújított, új bútorokkal berendezett óvodában tudtuk fogadni.

A szükséges karbantartásokat a GMK szakemberei folyamatosan ellátták.

Pedagógiai munka-nevelési feladatok

Óvodáinkban az életkori sajátosságoknak megfelelő képességek és a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatása a célunk, biztosítva az egyenlő hozzáférést a gyermekeknek.

A gyermekek fejlesztése pedagógiai programunk szerint zajlik.

Az óvodapedagógusok széleskörű módszertani szabadságának érvényesülésével megvalósul a sokszínűség.

Az újpalotai óvodák légköre a szeretetteljes, élményekkel teli, gazdag tevékenységek biztosításával formálja a gyermekek mindennapjait, igyekeztünk esélyt teremteni arra, hogy a gyermekek képességeiknek megfelelően fejlődjenek.

Az átszervezés kapcsán keletkezett változások a gyermekek óvodai életét semmiféleképpen nem befolyásolták negatívan, törekedtünk rá, hogy az egységes hozzáférés a lehetőségekhez minden gyermeknek biztosított legyen óvodáinkban.

Gyermeklétszám alakulása a nevelési évben:

	Feladatellátási hely	gyermeklétszám nevelési év elején	gyermeklétszám nevelési év végén	SNI gyermekek száma
1.	Székhely óvoda	122	119	4 fő
2.	Hartyán Tagóvoda	177	181	3 fő
3.	Kavicsos Tagóvoda	107	111	2 fő
4.	Napsugár 1. Tagóvoda	133	126	2 fő
5.	Napsugár 2. Tagóvoda	89	94	1 fő
6.	Micimackó Tagóvodája	139	157	4 fő
össz.	Újpalotai Ö. Óvoda	767	787	16 fő

Sikernek értékelem, hogy a Micimackó Tagóvodában a gyermeklétszám jelentős mértékben növekedett, a többi tagóvodában év közben jelentősen nem változott a létszám.

A csoportok élete minden óvodában, a kiemelt problémát jelentő munkaerőhiány ellenére is a megfelelő és elvárható színvonalon zajlott a nevelési év folyamán.



*Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Újpalotai Összevont Óvoda*

Az egységes gyermekfejlettség - mérés kidolgozása megtörtént, a nevelőtestület elfogadta, a 2018-2019-es nevelési évtől kimenő rendszerben ezt használjuk.

Az alap logopédiai ellátás minden óvodában jól működött, a szűréseket elvégezték, a kiscsoportos szülőknek és az érdeklődőknek a tájékoztatást összevont szülői értekezlet formájában az FPSZ XV. ker Tagintézménye megtartotta, 2017.10.10 (jelen volt 35 szülő). A gyermekek fejlesztése minden tagóvodában zökkenőmentesen folyt. Egy logopédus kolléga minősítése óvodánkban – Napsugár1. – történt

Kiemelt programunk volt az elmúlt tanévben az Újpalotai Tehetségét, melyet 2018. március 19-22 között tartottunk a tagóvodánkba járó gyermekek részvételével. Ennek a programnak nagy sikere volt mind a gyerekek és szülei, valamint a pedagógusok és a kerület vezetősége körében is.

Óvodán kívüli tevékenységek:

Törekedtünk arra az egész év folyamán, hogy az Újpalotai Összevont Óvoda gyermekeinek egyenlő lehetőségeket biztosítsunk, függetlenül attól, melyik tagóvodánkba jár.

- A kerületi szervezésű sportversenyeken minden tagóvodánk elindult, úszni és korcsolyázni jártunk nagycsoportosainkkal, igyekeztünk a kerületi lehetőségeket kihasználni.
- A kerületi pályázaton minden tagóvodánk nyertes volt egy-egy programmal, óvodai szintű kirándulásokat szerveztünk 2017.őszén, melyek igen jól sikerültek, a szülők is nagy számban vettek részt.
- Tavasszal csoportonkénti kirándulásokat szerveztünk, a gyermekek életében ezek a napok igen jelentősek, segítik a környezet megismerését, a közösség alakulását, élményt nyújtanak.

Kapcsolataink

Részt vettünk az iskolák által meghirdetett rendezvényeken, nyílt napokon az iskolába készülő gyermekeinkkel.



*Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Újpalotai Összevont Óvoda*

Több óvodánkban is vendégül láttuk a bölcsődéseket egy-egy programra, bábelőadásra, táncos-tornás mulatságra, amit nagy örömmel fogadtak. Ebből szeretnénk hagyományt teremteni az elkövetkező évekre.

A beiratkozás előtt a tagóvoda vezetők a szomszédos bölcsődékben tartottak szülői értekezletet.

A leendő kiscsoportosok számára meghirdetett nyílt napjaink jól sikerültek. Megismerték óvodánkat, az óvónőket, pedagógiai programunkat.

A hétköznapi nyílt napokon betekintheztek a mindennapjainkba az érdeklődők, a szombati napokon programokkal kedveskedtünk leendő óvodásainknak, és lehetőség adódott a felnőttek közötti ismerkedésre is, a kérdések megválaszolására.

Sikernek értékelem, hogy nagy létszámban – 30-40 fő – jelentek meg a családok ezeken a napokon.

A beiratkozást összehangoltuk a tagóvodák között, az átjárhatóságot biztosítottuk akár év közben is – 4 család élt ezzel a lehetőséggel a nevelési év folyamán.

A nevelési évet sikeresnek értékelem a nehézségek ellenére is.



Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Újpalotai Összevont Óvoda

A 2018-2019-es nevelési év kezdésének tapasztalatai

A nevelési év előkészítése már május hónapban megtörtént.

A gyermekek beiratkozása ekkor zajlott, az összehangolásnak és a nyílt napoknak köszönhetően a gyereklétszámunk a várakozásnak megfelelően alakult.

Tanévkezdés előtt az új gyermekek szüleinek minden tagóvodában tartottunk tájékoztatást az óvodai élettel kapcsolatos tudnivalókról. Az új gyermekek számára biztosítottuk a szülővel való beszoktatás lehetőségét.

Gyereklétszám tagóvodánként:

	Feladatellátási hely	gyereklétszám 2018.10.01.	gyereklétszám- átlag/csoport	SNI gyermekek száma
1.	Székhely óvoda	121	20	3 fő
2.	Hartyán Tagóvoda	186	23	3 fő
3.	Kavicsos Tagóvoda	105	21	3 fő
4.	Napsugár 1. Tagóvoda	128	21	2 fő
5.	Napsugár 2. Tagóvoda	90	22,5	1 fő
6.	Micimackó Tagóvodája	166	21	4 fő
össz.	Újpalotai Ö. Óvoda	796	21,5	16 fő

A gyereklétszám átlaga csoportonként: 21,5 fő, 20-23 fő között mozog, a tagóvodák közötti eltérés nem jelentős, ami a tavalyi év elejéhez képest pozitívan változott.

Az óvodáink nevelési feladataikat a pedagógiai program alapján kezdték meg, az éves tervek, nevelési tervek elkészültek, a szükséges dokumentumok rendelkezésre állnak, megfelelőek.

2018. szeptember hónapban minden csoportunkban lezajlottak a szülői értekezletek.

Szülői fórumot az összes tagóvodára vonatkozóan az alábbi témakörökben tartottunk:

- gyógypedagógiai ellátás 2018.10.08.
- iskolaérettség 2018.10. 16.

A sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek ellátása terén nagy változás a tavalyi évhez képest, hogy 2018.09.01-től 2,5 álláshelyre nagy tapasztalattal rendelkező gyógypedagógusokat tudtunk alkalmazni.

Minden programot, ami a mindennapokon túli élményt, ismeretet és fejlesztő lehetőségeket tartogat a gyerekek számára, igyekeztünk már eddig is kihasználni.



Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Újpalotai Összevont Óvoda

Már megvalósult programjaink

- Az önkormányzati pályázatnak köszönhetően megvalósuló kirándulásaink nagy élményt nyújtottak a gyermekeknek, olyan lehetőséget, ami nem minden nap adatik meg számukra, a minket elkísérő szülők is élményekkel gazdagodva távoztak.
- A kerületi tanuszodába már elkezdtek járni gyermekeink, ebben az évben minden tagóvodánk részt vesz a vízhezszoktatás tanfolyamon. Nagy öröm számunkra és a szülőknek is, hogy ez egy ingyenes lehetőség gyermekeink számára.
- Egészség- napokat tartottunk minden óvodánkban, mivel az egészséges életmódra nevelés kiemelt feladat, a mindennapokban a szokás- szabályrendszerrel is támogatjuk ezt a feladatunkat.

A személyi feltételek adottak a magas színvonalú munkavégzéshez, jelenleg 1 fő óvodapedagógusi állás vár betöltésre, ez is kedvezőbb, mint az elmúlt év kezdetekor.

A tárgyi feltételek megfelelőek, a játék, szakmai anyag, munkaruha beszerzések folyamatban vannak, a költségvetési kiadások időarányosan megvalósulnak.

Az óvodán belüli fejlesztő szakemberekkel -logopédus, pszichológus, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus- továbbra is problémamentes az együttműködés. Az említett szakemberekkel a felmerülő problémákat megbeszéljük, segítjük egymás munkáját a gyermekek fejlődésének érdekében.

A logopédiai felmérések, vizsgálatok időben, annak rendje és módja szerint lezajlottak.

A védőnők egészségügyi szűrést végeztek a csoportokban.

A munka- és tűzvédelmi oktatás minden dolgozó számára megtörtént.

Az eddigi időszakban rendkívüli esemény nem történt.

Budapest, 2018. 10. 24


Turóczyné Ungvári Edit
óvodavezető



Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Aulich óvoda (1155 Bp., Aulich L. u. 46-62.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.09.30.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	2/tigris csoport	24	24			25
2.	3/süni csoport	25	26	1		25
3.	4/katica csoport	18	26	2	3	25
4.	5/maci csoport	24	25	1		25
5.	6/nyuszi csoport	25	25			25
		116	126			125

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Mézes Tagóvoda (1155 Bp., Wesselényi u. 31-33.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.09.30.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	1/nyuszi csoport	25	25			25
2.	2/tigris csoport	20	20			25
3.	3/füles csoport	22	22			25
		67	67			75

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Manóvár Tagóvoda (1158 Bp., József Attila u. 59-61.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.09.30.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Maci csoport	18	20		1	20

2.	Mókus csoport	19	19			20
3.	Nyuszi csoport	20	23	1	1	20
4.	Süni csoport	19	24	1	2	20
		76	86			80

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Bújócska Tagóvoda (1158 Bp., Őrjárat u. 9.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.09.30.						

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Breki csoport	23	24	1		25
2.	Katica csoport	21	23	2		25
3.	Pillangó csoport	22	24		1	25
4.	Kékmadár csoport	20	21	1		25
		86	92			100

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Tóth István Tagóvoda (1155 Bp., Tóth István u. 98.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.09.30.						

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Katica csoport	25	25			25
2.	Süni csoport	25	26	1		25
		50	51			50

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Patyolat Tagóvoda (1155 Bp., Patyolat u. 5-7.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.09.30.						

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Lila csoport	25	25			25
2.	Kék csoport	23	23			25
3.	Zöld csoport	25	25			25
4.	Piros csoport	21	21			20
5.	Sárga csoport	23	23			25
		117	117			120

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda

Tagóvoda neve: Molnár Viktor Tagóvoda (1158 Bp., Molnár Viktor u. 94-96.)

Adatszolgáltatás ideje: 2018.09.30.

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	1. csoport	8	17	1	4	25
2.	2. csoport	13	21	4	2	25
3.	3. csoport	23	26	1	1	25
4.	4. csoport	14	17	3		25
5.	5. csoport	23	24	1		25
6.	6. csoport	21	24	1	1	25
7.	7. csoport	20	20			25
8.	8. csoport	16	16			25
		138	165			200

Összes tényleges gyermeklétszám	Összes számított gyermeklétszám
650	704

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Szövőgyár Tagóvoda (1151 Budapest, Szövőgyár utca 24..)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. szeptember hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Gyöngyvirág	25	26	1		25
2.	Napocska	23	23			25
3.	Pillangó	22	23	1		25
4.	Hétszívvirág	23	23			25
5.	Katica	19	21	2		25
6.	Bóbita	25	25			25
7.	Csillag	25	26	1		25
		162	167	5		175

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Régi Fóti Tagóvoda (1152 Budapest, Régi Fóti út 14.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. szeptember hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Szitakötő	21	21			25
2.	Katica	21	21			25
3.	Pillangó	22	22			22
		64	64			72

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Vácrátót téri Tagóvoda (1151 Budapest Vácrátót tér 4-12.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. szeptember hónap						
				szorzóval számítandó		

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Cica	24	24			25
2.	Süni	22	24		1	25
3.	Katica	24	24			25
4.	Pillangó	25	25			25
		95	97		1	100

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda

Tagóvoda neve: Klapka Tagóvoda (1154 Budapest, Klapka utca 27.)

Adatszolgáltatás ideje: 2018. szeptember hónap

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Piros	24	25	1		25
2.	Sárga	25	25			25
3.	Zöld	24	24			25
4.	Kék	24	24			25
		97	98	1		100

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda

Tagóvoda neve: Bocskai Tagóvoda (1153 Budapest, Bocskai utca 65.)

Adatszolgáltatás ideje: 2018. szeptember hónap

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Kiscsoport	10	10			13
2.	Középső csoport	16	16			24
3.	Nagycsoport	19	19			25
		45	45			62

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda
Tagóvoda neve: Mozdonyvezető Tagóvoda (1155 Budapest, Mozdonyvezető utca 3-5.)
Adatszolgáltatás ideje: 2018. szeptember hónap

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	I. Halacska	16	16	0		25
2.	II. Nyuszi	17	17	0		25
3.	III.Süni	23	26	1	1	25
4.	IV. Bagoly	17	17	0		25
5.	V. Mackó	19	19	0		21
6.	VI. Pillangó	20	20	0		21
7.	VII.Mókus	19	19	0		21
8.	VIII. Szitakötő	11	20	9		21
		142	154	10	1	184

Budapest, 2018. szeptember 28.

Balla Béláné
intézményvezető

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Kavicsos						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 09. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	2.	22	22			25
2.	3.	19	19			25
3.	4.	21	21			25
4.	5.	22	24	2		25
5.	6.	21	22	1		25
		105	108			

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Páskom						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 09. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	1.	20	20			25
2.	2.	19	19			25
3.	3.	20	20			25
4.	4.	21	23	2		25
5.	5.	22	22			25
6.	6.	19	20	1		25
		121	124			

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Hartyán						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 09. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:

1.	1.	25	25			25
2.	2.	23	23			25
3.	3.	23	23			25
4.	4.	23	23			25
5.	5.	23	26	1	1	25
6.	6.	23	23			25
7.	7.	23	25		1	25
8.	8.	23	23			25
		186	191			

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda

Tagóvoda neve: Micimackó

Adatszolgáltatás ideje: 2018. 09. 28.

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Méhecske	22	22			25
2.	Tigris	14	14			25
3.	Füles	15	18	3		25
4.	Malacka	23	23			25
5.	Bagoly	22	22			25
6.	Vakond	23	23			25
7.	Kanga	23	24	1		25
8.	Nyuszi	25	25			25
		167	171			

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda

Tagóvoda neve: Napsugár 2

Adatszolgáltatás ideje: 2018. 09. 28.

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Pillangó	22	23	1		25

2.	Nyuszi	22	22			25
3.	Katica	24	24			25
4.	Maci	22	22			25
		90	91			

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda
 Tagóvoda neve: Napsugár 1
 Adatszolgáltatás ideje: 2018. 09. 28.

sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	szorzóval számítandó		maximális létszám:
				2-es szorzó:	3-as szorzó:	
1.	Méhecske	19	19			25
2.	Pillangó	17	17			25
3.	Nyuszi	23	24	1		25
4.	Maci	22	22			25
5.	Süni	22	22			25
6.	Katica	22	22			25
		125	126			

Intézményvezető neve: Turóczyné Ungvári Edit