

2018 MÁRC 14.

Átvette:.....

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT  
POLGÁRMESTER**

Ikt. sz.: 2196-57 /2018.

Hiv. szám: 5/2244-6/2018.

Az ülés száma: 2195 - 5 /2018.

(Intézményfelügyeleti és Humán Főo.)

Az ülés időpontja: 2018. március 27.

**ELŐTERJESZTÉS  
a 2018/2019-es nevelési-oktatási év előkészítéséről****Tisztelt Képviselő-testület!**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 23. § (5) bekezdésének 10. pontja alapján a fővárosi kerületi önkormányzat alapfeladata az illetékességi területén az óvodai ellátás biztosítása.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 8. § (1) bekezdése szerint az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az Nkt. 8. § (2) bekezdése alapján a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt. A jegyző – az egyházi és magán fenntartású intézmények esetében a fenntartó – a szülő kérelmére és az óvodavezető, valamint a védőnő egyetértésével, a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, az ötödik életév betöltéséig felmentést adhat a kötelező óvodai nevelésben való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, képességeinek kibontakoztatása, sajátos helyzete indokolja.

A 2018/2019. nevelési év előkészítése során meg kell határozni az óvodai intézményhálózat következő nevelési évre vonatkozó működésének alapvető paramétereit, az óvodai beiratkozás dátumát, a fenntartó Önkormányzat által finanszírozott, indítható óvodai csoportok számát, valamint a szakmai feladatellátást biztosító óvodapedagógus, pedagógus munkát segítő, illetve technika munkát végző közalkalmazottak álláshely keretét.

**1. Az óvodai beiratkozás**

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban: EMMI rendelet) 20. § (1) bekezdése értelmében a fenntartó az óvodai beiratkozás idejéről, az erről való döntés és a jogorvoslat benyújtásának határidejéről közleményt vagy hirdetményt tesz közzé a helyben szokásos módon, a beiratkozás első határnapját megelőzően legalább harminc nappal.

A kerületi óvodai felvételtől szóló hirdetményt a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály készíti el, és az intézményvezetők közreműködésével gondoskodik annak a kerületi bölcsődékben és óvodákban történő kifüggesztéséről. A hirdetmény felkerül az Önkormányzat honlapjára, valamint megjelenik az Életképekben is.

Kerületünkben a következő nevelési évre **az óvodai beiratkozás időpontjának a 2018. május 7-11.** (hétfőtől péntekig, óvodai nyitva tartási időben) közötti időszakot javaslom.

**2. Új óvodai intézményhálózat**

A Képviselő-testület 596-613/2016. (XII. 13.) ök. számú határozataiban döntött az Önkormányzat által fenntartott óvodák átszervezéséről. A döntés értelmében 2017. augusztus

1-jétől 3 összevont óvoda kezdte meg a működését, valamint az Árendás közti óvodaépületben megszűnt az óvodai nevelés.

Az összevont óvodák 2017. augusztus 1-jén rendben megkezdték a működésüket. Az intézményvezetők kinevezték az óvodavezető-helyetteseket és a tagintézmény-vezetőket. Az intézmények kidolgozták a vezetői struktúrát, elkészítették az intézményi alapidokumentumokat (szervezeti és működési szabályzat, pedagógiai program, házirend, munkaköri leírások, belső szabályzatok), végrehajtották a működéshez szükséges adminisztrációs eljárásokat (többek között bélyegzők, címerek, zászlók, fejléces nyomtatványok cseréje, intézményi honlapok kialakítása), és eleget tettek az adatszolgáltatási kötelezettségüknek. Az óvodai nevelés a 2017/2018-as nevelési év kezdetekor, 2017. szeptember 1-én – a felújítási munkálatokkal érintett óvodákat leszámítva – rendben elindult.

Az Önkormányzat 2018. február 1-je és 2018. február 23-a között az önkormányzati fenntartású óvodákban felmérést készített az óvodai intézményhálózat átalakításával kapcsolatban. A felmérés papír alapú kérdőíveken történt. A kérdőívet az óvodákban dolgozó összes munkavállaló megkapta (óvodapedagógusok, pedagógiai munkát segítő munkatársak, technikai munkatársak). A kérdőív kitöltése nem volt kötelező, a kérdőívet - egy kivétellel - név megadása nélkül töltötték ki a válaszadók, és a válaszadó dönthette el, melyik kérdésre válaszol. (A kérdőívet, valamint az egyes összevont óvodákra és az összesített kiértékelést az előterjesztés 1-5. melléklete tartalmazza.)

A kérdőívet mindösszesen 311 munkavállaló töltötte ki. Az önkormányzati fenntartású óvodákban a kérdőív kitöltésének időpontjában 372 munkavállaló dolgozott, így a kérdőívet a munkavállalók 83,60 %-a kitöltötte.

Az összesített kérdőívek alapján a válaszadók többsége úgy nyilatkozott, hogy az óvodai intézményhálózat átszervezése a napi munkavégzése során egyáltalán nem (59,4 %), vagy csak kevésbé (19,8 %) érintette, továbbá nem rótt rá nagyobb munkaterhet (84,21 %). Az óvodai dolgozók egy kisebb része problémának érzi a megnövekedett adminisztrációt, a szűk határidőket, valamint a tagóvodákban történő helyettesítéseket.

Az óvodai munkavállalók véleménye alapján a szülők nem (71,12 %), vagy csak mérsékelten (25,35 %) érezték meg az óvodai intézményhálózat átszervezésből adódó változásokat. Egyes óvodákban a szülők hiányolják az óvodavezető és az óvodatitkár állandó jelenlétét. A szülőkkel történő kapcsolattartás a válaszadók nagy többsége szerint (95,63 %) nem változott, az óvodapedagógusokkal a kommunikáció és a fogadó órák rendszere jól működik. Az óvodapedagógus hiányból fakadó helyettesítéseket a szülők egy része problémaként éli meg, de a többségük rugalmasan és megértően áll ehhez a kérdéshez.

Az átszervezés után az intézmény vezetése a válaszadók 26,69 %-a szerint jobb lett, illetve 64,05 %-a szerint nem változott. Az összevont óvodák vezetőit szakmailag felkészültnek tartják. Egyes vélemények szerint a szakmai ellenőrzés rendszere alaposabb és átgondoltabb lett, valamint a kommunikáció gördülékenyebbé vált. Problémaként a vezetői feladatok növekedését, és a lassabb információáramlást jelölték meg.

Az átszervezést követően a munkavégzés körülményeiben a válaszadók 80,68 %-a nem érzékelt változást, 14,48 % szerint pedig jobb lett. Néhányan problémaként élik meg a több emberhez történő alkalmazkodást, valamint az előre nem minden esetben tervezhető munkaidő beosztást. Gondot jelent az óvodapedagógus hiányból adódó helyettesítés, és az ebből következő többletmunka. A megoldást a pályakezdő óvodapedagógusok számára vonzó

fenntartói intézkedésekben látják.

A munkavállalók 62,31 %-a pozitívként élte meg, hogy az átszervezést követően a többi tagóvodával a szakmai együttműködés erősödött. A közösen szervezett házi bemutatók, értekezletek és munkaközösségek a korábbi időszakhoz képest szorosabbá tették az óvodák közötti kapcsolatot. Néhány válaszó az óvodák közti versenyek és bemutató foglalkozások számának növekedését többletmunkaként éli meg.

A munkahelyi légkört 1-től 5-ig terjedő skálán a válaszóknak nagy többsége 4-sel, illetve 5-sel jelölte, ami

- az Újpalotai Összevont Óvoda esetében 4,180-as átlagot,
- a Rákospalotai Összevont Óvoda esetében 4,358-as átlagot,
- a Hétszínvirág Összevont Óvoda esetében 4,010 átlagot eredményezett.

Az óvodák összesített átlaga 4,234.

Az átlagokból levonható a következtetés, hogy az óvodák többségében a munkahelyi klíma és az ott dolgozók közérzete nagyon jó, és nem érintették őket negatívan az átszervezésből adódó esetlegesen változások. Kivételt képez a Hétszínvirág Összevont Óvoda Mézes Tagóvodája és a Rákospalotai Összevont Óvoda Vácrátót Tagóvodája, ahol a munkahelyi légkörre adott pontszámok átlaga jóval az óvodák összesített átlaga alatt marad (Mézes: 3,166; Vácrátót: 3,444). A Mézes Tagóvodában a vélemények szerint az átszervezést követően az intézményvezetés rosszabb lett, nem megfelelő a kommunikáció és az információ áramlása. A Vácrátót Tagóvoda alkalmazottai megjegyzéseket nem tettek.

A gyermekek ellátását szolgáló tárgyi feltételeket az óvodai dolgozók 75 %-a tartja megfelelőnek. A hiányzó tárgyi feltételek között szerepel a korszerű szakirodalom, játékok folyamatos pótlása, a csoportszobai és az udvari játékok felújítása és bővítése, valamint a balesetmentes udvar kialakítása. Többeknél felmerült még az árnyékolás megoldása mind a csoportszobákban, mind az udvaron. Technikai eszközök közül a számítógépre, nyomtatóra és internetes hozzáférésre lenne igény.

A sajátos nevelési igényű gyermekek száma 1 és 12 között mozog az egyes csoportokban. A válaszóknak többsége (64,85 %) biztosítottnak látja a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelését. A válaszóknak között vannak, akik a gyógypedagógiai ellátás jelenlegi rendszerét (megbízási szerződéssel alkalmazott gyógypedagógusok) nem tartják megfelelőnek, véleményük szerint csak a folyamatosan az óvodában tartózkodó szakember munkájának van értelme.

A fentiek alapján megállapítható, hogy az óvodai intézményhálózat átszervezése összességében gördülékenyen és problémamentesen zajlott le. A munkatársak többsége szerint a napi munkavégzést nem vagy alig befolyásolta az átszervezés, és a szülők tekintetében is ugyanez elmondható (kivétel a fenn említett két óvoda, ahol kevésbé érzik jól magukat a dolgozók). Munkaközösségek alakultak a tagóvodákból, ami segíti a szakmai munkát, a kommunikációt és egymás megismerését. A tagóvoda vezetők úgy érzik, hogy jobban le vannak terhelve az adminisztráció és a szervezés tekintetében mint korábban, de véleményük szerint egyre gördülékenyebben mennek a dolgok.

### **3. Az óvodai intézményhálózat jelenlegi helyzete**

A kerületi önkormányzati óvodai intézményhálózat 3 intézményből, összesen 19 telephelyből

áll. Az önkormányzati óvodai intézményhálózat összes kapacitása 2.370 fő. A hivatalos, októberi statisztikai adatszolgáltatás alapján a 2017/2018. nevelési évben a kerületben 97 óvodai csoportban 2.040 gyermek nevelése kezdődött meg. Ez kerületi szinten 86,07 %-os kihasználtságot jelent. Az óvodai csoportok átlagléttszáma 21,03 gyermek. (Az egyes óvodák aktuális létszámára vonatkozó részletes táblázatot az előterjesztés 5-7. mellékletei tartalmazzák.)

Az óvodai csoportok átlagléttszámát az Nkt. 25. § (7) bekezdése alapján az Nkt. 4. melléklete határozza meg. Ennek értelmében az óvodai csoportok minimális létszáma 13, maximális létszáma 25 fő lehet, a törvényi átlagléttszám 20 fő.

**Óvodák kihasználtsága (2017. február 28-ai állapot\*)**

	Óvoda	engedélyezett csoportok száma	gyermek létszáma (fő)	maximális létszám (fő)	kihasználtság (%)	csoportok átlagléttszáma (fő/csoport)
<b>1.</b>	<b>Rákospalotai Összevont Óvoda</b>	<b>29</b>	<b>662</b>	<b>693</b>	<b>95,52</b>	<b>22,82</b>
a.	Szövögyvár	7	158	175	90,28	22,57
b.	Vácrátóti	4	91	100	91	22,75
c.	Régi Fóti	3	77	72	106,94	25,66
d.	Klapka	4	109	100	109	27,25
e.	Bocskai	3	53	62	85,48	17,66
f.	Mozdonyvezető	8	174	184	94,56	21,75
<b>2.</b>	<b>Hétszínvirág Összevont Óvoda</b>	<b>31</b>	<b>628</b>	<b>752</b>	<b>83,51</b>	<b>20,25</b>
a.	Aulich**	5	92	125	73,6	18,4
b.	Mézes	3	68	75	90,66	22,66
c.	Patyolat	5	119	122	97,54	23,8
d.	Tóth István	2	48	50	96	24
e.	Őrjárat**	4	73	100	73	18,25
f.	József Attila	4	78	80	97,5	19,5
g.	Molnár Viktor**	8	150	200	75	18,75
<b>3.</b>	<b>Újpalotai Összevont Óvoda</b>	<b>37</b>	<b>785</b>	<b>925</b>	<b>84,86</b>	<b>21,21</b>
a.	Páskom	6	117	150	78	19,5
b.	Kavicsos	5	109	125	87,2	21,8
c.	Hartyán	8	182	200	91	22,75
d.	Nádastó1	6	127	150	84,66	21,16
e.	Nádastó2	4	92	100	92	23
f.	Micimackó	8	158	200	79	19,75
	<b>Σ</b>	<b>97</b>	<b>2.075</b>	<b>2.370</b>	<b>87,55</b>	<b>21,39</b>

\* A táblázat a 2018. február 28-ai, legfrissebb adatokat tartalmazza, amelyek eltérést mutatnak a hivatalos, októberi statisztikai adatokhoz képest

\*\* Az érintett óvodában autista gyermekek nevelése folyik, ezért a számított létszám lényegesen magasabb a tényleges létszámnál

A képviselő-testület a 618/2016. (XII.13.) ök. számú határozatában döntött arról, hogy a 2017/2018. nevelési évben az önkormányzati fenntartású óvodákban 212,5 pedagógus, 141 pedagógus munkát segítő és 26 technikai, összesen 379,5 álláshelyet finanszíroz.

**Az önkormányzati fenntartású óvodákban a 2017/2018-as nevelési évre engedélyezett státuszok:**

óvoda	óvodapedagógus	Pedagógus munkát segítő				technikai	összes álláshely
		dajka	pedagógiai asszisztens	óvodatitkár	dietetikus		
Rákospalotai Összevont Óvoda	63,5	29	9	3	2	8	114,5
Hétszínvirág Összevont Óvoda	70	31	10	4	-	9	124
Újpalotai Összevont Óvoda	79	37	12	4	-	9	141
<b>Σ</b>	<b>212,5</b>	<b>97</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>379,5</b>

Az országosan jelentkező óvodapedagógus hiány a kerületi önkormányzati óvodákat is érinti, az engedélyezett 212,5 óvodapedagógusi álláshelyből jelenleg 3 határozatlan idejű és 8 határozott idejű álláshely nincs betöltve. A pedagógus munkát segítő, valamint a technikai alkalmazottak esetében munkaerőhiány nem jelentkezik.

**Betöltetlen óvodapedagógusi álláshelyek**

	üres óvodapedagógusi álláshelyek száma	
	határozatlan idejű	határozott idejű
Rákospalotai Összevont Óvoda	1	5
Hétszínvirág Összevont Óvoda	0	1
Újpalotai Összevont Óvoda	2	2
<b>Σ</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

A határozott idejű óvodapedagógusi álláshelyek betöltésére jelenleg szinte semmi esély, hiszen jelentős számú határozatlan idejű álláshely van a Fővárosban meghirdetve, és a munkavállalók a határozatlan idejű munkaviszonyban vállalnak szívesebben munkát. (Határozott idejű munkaviszonyban lehet foglalkoztatni a GYES-en lévő óvodapedagógus álláshelyén alkalmazott munkavállalót.) A jelenlegi helyzet még kezelhető, de a kerületi óvodapedagógusi állomány átlagéletkora magas (van olyan óvoda, ahonnan egy időben 4 óvodapedagógus is kérheti a nyugdíjazását), így 5 éven belül az óvodapedagógus hiány a kerületben is komoly problémát okozhat.

Az óvodapedagógus hiány ideiglenes kezelése részmunkaidőben - a Munka törvénykönyve szabályai szerint - foglalkoztatott nyugdíjas óvodapedagógusok alkalmazásával történhet. Ez hosszú távon természetesen nem jelent megoldást, de a kritikus helyzetek így megoldhatók lesznek.

A probléma kezelése érdekében támogatjuk, hogy az óvodák felvesyék a kapcsolatot az óvodapedagógus képző felsőoktatási intézményekkel, és gyakorló intézményként működjenek. Ez egyrészt szakmai rangot is jelent, de a szakmai gyakorlatot végző óvodapedagógus hallgatókkal is kialakulhat olyan kapcsolat, hogy közülük néhányan a diploma megszerzése után az érintett intézményben vállaljanak munkát.

#### 4. Az önkormányzati fenntartású óvodai intézményhálózat gyermeklétszámának alakulása 2012-2017 között

Az önkormányzati fenntartású óvodákban a 2017/2018-as nevelési évben az óvodai csoportok átlagléttszáma (az októberi statisztikai adatok alapján) 21,03 fő, amely az Nkt. 4. mellékletében meghatározott átlagléttszám fölött található, tehát ez jelenleg elfogadható létszám. Az Nkt. 4. melléklete 20 főben határozza meg az óvodai csoportok átlagléttszámát, ugyanis ez tekinthető annak a létszámnak, amely mellett a legszínvonalasabb szakmai munkát lehet elvégezni. Az önkormányzati óvodákban a 21 fős átlagléttszám az óvodapedagógusok és a pedagógus munkát segítő alkalmazottak számára biztosítja a lehetőséget a magas színvonalú szakmai munkára, ennek a létszámnak a jelentős emelése szakmailag sem indokolt, ugyanis nem lehet cél minden csoportban a 25 gyermek feletti létszám.

A óvodai létszám adatokat érdemes 2012-től 2017-ig megvizsgálni. A 11 óvodából álló intézményhálózat 2011. augusztus 1-jén kezdte meg a működését, az első óvodai beiratkozás 2012. májusában történt, és az ekkor beiratkozott gyermekek a 2012. októberi statisztika során jelentkeztek először az óvodai létszámban. A 11 óvodából álló intézményhálózat utolsó óvodai beiratkozása 2017. májusában történt, ezek a gyermekek a 2017. októberi statisztikában szerepelnek először, így a 2012 – 2017 közötti időszak lefedi a 11 óvodából álló intézményhálózat teljes működési idejét.

Az adatok egyértelműen mutatják, hogy az önkormányzati óvodákban óvodai jogviszonnal rendelkező gyermekek száma 2012-től jelentősen csökkent (243 gyermek, ami 10 óvodai csoportot jelent), miközben az óvodaköteles gyermekek száma gyakorlatilag állandó. (A kerületi óvodaköteles gyermekek száma évfolyamonkénti bontásban cca. 600-650 fő, egyetlen évben volt kevéssel 600 gyermek alatt a létszám.)

##### Óvodai létszámok 2012-2017

	Óvodai létszám*	Óvodai csoportok száma	Óvoda köteles gyermekek száma
2012	2.283	102	618
2013	2.205	102	615
2014	2.132	102	665
2015	2.119	99	594
2016	2.070	98	659
2017	2.040	97	670

\* Az októberi, hivatalos statisztikai adatszolgáltatás alapján

A 2015. szeptember 1-jétől bevezetésre kerülő 3 éves kortól kötelező óvodai nevelés nem stabilizálta az területben az óvodai gyermeklétszámot, és a gyermeklétszám tovább csökkent az óvodákban. (A jogszabályváltozás előtt az óvodalátogatási kötelezettség az 5. életévét betöltő gyermekekre vonatkozott.) Általánosságban megállapítható, hogy a 3 éves kortól kötelező óvodai nevelés bevezetésének következtében a Fővárosban és a nagyvárosokban az óvodákban a gyermekek száma stabilizálódott, ezzel ellentétben a területben az önkormányzati fenntartású óvodákban további 79 gyermekkel csökkent a létszám, ami gyakorlatilag 3 óvodai csoportot jelent.

A kerületi óvodákban megmaradt a korábbi évek jellegzetessége is, és magas (közel 35%-os) a nem körzetes gyermekek aránya. Ebből következik, hogy a szülők a területen belül továbbra is nagy szabadsággal választhatják meg az általuk megfelelőnek vélt óvodát, és a 3 éves kortól kötelező óvodai nevelés bevezetése sem „rendezte át” az egyes óvodák közötti kihasználtsági különbségeket. Ezen kívül továbbra is fennáll az önkormányzati óvodai

intézményhálózat évtizedes sajátossága, hogy az egyes városrészek óvodái között jelentős a demográfiai és a kihasználtsági különbség. Az elmúlt másfél évtized tapasztalatai alapján kijelenthető, hogy a rákospalotai és a Pestújhely/MÁV-telepi területeken stagnált, míg az újpalotai lakótelepen csökkent az óvodások létszáma.

Tovább árnyalja a képet, ha megvizsgáljuk, hogy az óvodaköteles gyermekek közül hány gyermek iratkozott be a körzetes óvodába, és hány gyermek iratkozott be kerületi óvodába. (A táblázatban csak 2015-től, a 3 éves kortól kötelező óvodai bevezetés időpontjától szerepelnek az adatok, ugyanis a korábbi évek adatai nem nyújtanak érdemi információt.)

#### Óvodai beiratkozás körzetenként 2015-2017

	Óvoda köteles gyermekek száma	Körzetes óvodába iratkozott be	Kerületi óvodába iratkozott be
2015	594	403	457
2016	659	423	481
2017	670	408	472

Megállapítható, hogy a korábbi években évfolyamonként átlagosan 150 kerületi óvodaköteles gyermek nem kerületi önkormányzati óvodába iratkozott be. A gyermekek egy része nem a kerületben lakik életvitelszerűen (jellemzően egyre több a külföldön élő család is), vagy a szülők a munkahelyükhöz közeli óvodába íratják be gyermeküket, esetleg egy konkrét óvodához ragaszkodnak, így ezek a gyermekek nem elérhetők a kerületi önkormányzati óvodák számára. Viszont a beiratkozási adatokból az is egyértelműen látszik, hogy évfolyamonként jelentős a IV. és a XIV. kerületi óvodába beíratott kerületi gyermekek száma, míg ezekből a kerületekből nagyon kevés szülő választja a XV. kerületi óvodákat. (A XV. kerület földrajzi elhelyezkedése nem is teszi lehetővé, hogy jelentős kerületen kívüli vagy az agglomerációból érkező gyermek iratkozzon be az önkormányzati óvodákba.)

Az EMMI rendelet 20. § (1c) bekezdése értelmében a jegyző az óvodakötelesekről vezetett nyilvántartást tárgyév március elsejéig megküldi a kötelező felvételt biztosító óvoda vezetője részére. A nyilvántartást a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály 2018. február 23-án tagóvodákra lebontva megküldte az intézményeknek.

Az óvodai létszámok tervezésénél figyelembe kell venni, hogy az iskolaköteles gyermekek közül hányan kezdik meg az iskolát, illetve hányan maradnak az óvodákban. Az iskolaköteles gyermekek közül átlagosan 30-35 százalék nem kezdi meg az általános iskolát, így az óvodai létszámok tervezésénél 3 és egyharmad évfolyammal lehet számolni.

#### Iskola- és óvodaköteles gyermekek száma a 2018/2019. nevelési évben

no.	óvoda neve	iskolaköteles gyermekek száma 2018-ban	iskolaköteles gyermekek közül 2018. szeptember 1-től		óvodaköteles gyermekek száma 2018-ban
			várhatóan óvodában marad	várhatóan iskolába megy	
<b>1.</b>	<b>Rákospalotai Összevont Óvoda</b>	<b>275</b>	<b>78</b>	<b>197</b>	<b>239</b>
<i>1.1.</i>	<i>Szövögyvár</i>	<i>66</i>	<i>26</i>	<i>40</i>	<i>49</i>
<i>1.2.</i>	<i>Vácrátóti</i>	<i>33</i>	<i>7</i>	<i>26</i>	<i>33</i>
<i>1.3.</i>	<i>Régi Főti</i>	<i>31</i>	<i>6</i>	<i>25</i>	<i>30</i>
<i>1.4.</i>	<i>Klapka</i>	<i>52</i>	<i>10</i>	<i>42</i>	<i>31</i>
<i>1.5.</i>	<i>Bocskai</i>	<i>22</i>	<i>9</i>	<i>13</i>	<i>57</i>
<i>1.6.</i>	<i>Mozdonyvezető</i>	<i>71</i>	<i>20</i>	<i>51</i>	<i>39</i>

<b>2.</b>	<b>Hétszínvirág Összevont Óvoda</b>	<b>241</b>	<b>79</b>	<b>162</b>	<b>179</b>
2.1.	<i>Aulich</i>	32	12	20	20
2.2.	<i>Mézes</i>	24	5	19	28
2.3.	<i>Patyolat</i>	47	16	31	31
2.4.	<i>Tóth István</i>	17	8	9	20
2.5.	<i>Őrjárat</i>	34	8	26	14
2.6.	<i>József Attila</i>	29	7	22	29
2.7.	<i>Molnár Viktor</i>	58	23	35	37
<b>3.</b>	<b>Újpalotai Összevont Óvoda</b>	<b>279</b>	<b>87</b>	<b>192</b>	<b>226</b>
3.1.	<i>Páskom</i>	46	8	38	25
3.2.	<i>Kavicsos</i>	44	14	30	31
3.3.	<i>Hartyán</i>	70	30	40	70
3.4.	<i>Nádastó1</i>	40	10	30	22
3.5.	<i>Nádastó2</i>	23	8	15	25
3.6.	<i>Micimackó</i>	56	17	39	53
<b>Σ</b>		<b>795</b>	<b>244</b>	<b>551</b>	<b>644</b>

A 2018/2019. nevelési évre vonatkozóan az óvodaköteles gyermekek száma 644 fő, tehát ez továbbra is hasonló a korábbi évek létszámához. Az adatokból az is látható, hogy az önkormányzati óvodákban az iskolaköteles gyermekek közül 2018-ban 244 gyermek, 30,69 százalék várhatóan nem kezdi meg az általános iskolát, és továbbra is az óvodában marad. Ez a létszám százalékosan megegyezik a korábbi évek létszámával.

Az óvodaköteles (644) és az iskolát várhatóan megkezdő gyermekek (551) számából látszik, hogy az önkormányzati óvodákban a jelenlegi létszám fenntartható, esetleg még növelhető is.

A következő nevelési évek tervezéséhez szükséges megvizsgálni a kerületben a születések számát. A születések száma természetesen nem egyezik az adott nevelési évben az óvodakötelesek számával, de jelentős eltérés nem mutatkozik, tehát a következő nevelési évének előkészítéséhez jó alapot szolgáltatathat. (A 2021/2022-es nevelési évre vonatkozó születési adatok, amelyet a táblázat utolsó oszlopa tartalmaz, az előterjesztés készítésének időpontjában még nem lehet teljes.)

#### Születések száma a kerületben

születési időpont	2015.09.01-2016.08.31	2016.09.01-2017.08.31	2017.09.01-2018.02.28
óvodaköteles lesz	2019/2020-as nevelési év	2020/2021-es nevelési év	2021/2022-es nevelési év
születések száma (fő)	706	698	283

Az adatokból látható, hogy a kerületben a születések száma nevelési évenkénti lebontásban megegyezik a korábbi években tapasztaltakkal, és az óvodaköteles gyermekek száma várhatóan továbbra is cca. 650 gyermek lesz nevelési évenként.

Mivel az önkormányzati fenntartású óvodákban a gyermeklétszám 2012 óta folyamatosan csökken, abban az esetben, ha ezt a folyamatot nem sikerül megállítani, ez akár már rövid távon is újabb óvoda bezárásához vezethet.

Az óvodákban tapasztalható gyermeklétszám csökkenés megállítása érdekében a következő szakmai és kommunikációs intézkedéseket kívánjuk megtenni:

- Tavaszi Pedagógiai Napok megszervezése (szakmai előadások, szakmai programok,



bemutató órák),

- az önkormányzati óvodákban a nyílt napok számának növelése, kötelezően egy szombati nyílt nap megszervezése,
- tájékoztató kiadvány az önkormányzati óvodákról, amelyet minden óvodaköteles gyermek szüleinek el kívánunk juttatni,
- szórólap az egyes önkormányzati óvodák nyílt napjairól, amelyet az érintett óvodákra vonatkozóan az óvodaköteles gyermekek szüleinek kívánunk eljuttatni.

## **5. A sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásának hatékony megszervezése**

Az Nkt. 3. § (6) bekezdése értelmében a köznevelés kiemelt feladata az iskolát megelőző kisgyermekkorú fejlesztés, továbbá a sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók speciális igényeinek figyelembevétele, egyéni képességeikhez igazodó, legeredményesebb fejlődésük elősegítése, a minél teljesebb társadalmi beilleszkedés lehetőségeinek megteremtése.

Az Nkt. 47. § (1) bekezdése szerint a sajátos nevelési igényű gyermeknek, tanulónak joga, hogy különleges bánásmód keretében állapotának megfelelő pedagógiai, gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai ellátásban részesüljön attól kezdődően, hogy igényjogosultságát megállapították. A különleges bánásmódnak megfelelő ellátást a szakértői bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint kell biztosítani. Az Nkt. 47. § (4) bekezdés b) pontja értelmében a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált óvodai neveléséhez, az illetékes szakértői bizottság által meghatározottak szerinti foglalkozáshoz a sajátos nevelési igény típusának és súlyosságának megfelelő gyógypedagógus, konduktor foglalkoztatása, a foglalkozásokhoz speciális tanterv, tankönyv, valamint speciális gyógyászati és technikai eszközök szükségesek.

Az Nkt. 8. § (3) bekezdése értelmében a fenntartó az óvodában köteles megszervezni a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztő, valamint a sajátos nevelési igényű gyermekek egészségügyi, pedagógiai célú rehabilitációs, rehabilitációs foglalkoztatását. Az Nkt. 15/A. § (1) bekezdése kiegészíti ezt azzal, hogy az utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózat feladata a sajátos nevelési igényű gyermek többi gyermekkel részben vagy egészben együtt, azonos óvodai csoportban történő óvodai nevelését végző nevelési-oktatási intézmények számára a sajátos nevelési igényű gyermek neveléséhez szükséges speciális szakképzettséggel rendelkező szakember biztosítása, amennyiben a nevelési-oktatási intézmény a 47. §-ában meghatározottak szerint alkalmazandó gyógypedagógus, konduktor szakképzettségű szakemberrel nem rendelkezik. Az utazó gyógypedagógusi hálózat megszervezése és működtetése az állami intézményfenntartó, a XV. kerület esetében az Észak-Pesti Tankerületi Központ feladata.

A fentiek értelmében a gyakorlatban a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása úgy alakult, ha az érintett óvodák rendelkeznek gyógypedagógussal, akkor az óvodai gyógypedagógusok, ha az óvodák nem rendelkeznek gyógypedagógussal, akkor az utazó gyógypedagógusi hálózat feladata az ellátás biztosítása. (Az ellátás vegyes formában is történhet, az óvodában alkalmazott gyógypedagógusok és az utazó gyógypedagógusi hálózat a fejlesztési órákat elosztva közösen látja el.)

A 2017/2018-as nevelési évben az Észak-Pesti Tankerületi Központ az utazó gyógypedagógusi hálózat tartósan fennálló létszámhiánya miatt heti 105 fejlesztési óra ellátását nem tudja biztosítani az önkormányzati óvodákban. (A 2016/2017-es nevelési évben

heti 35 fejlesztési óra ellátását nem biztosította az Észak-Pesti Tankerületi Központ.) A hiányzó fejlesztési órák ellátása az Önkormányzat által megbízott, megfelelő szakképzettséggel rendelkező szakemberek megbízási szerződéssel való alkalmazásával történik.

A feladatellátás a következő módon történik:

- a Hétszínvirág óvodában alkalmazott 3 fő gyógypedagógus: heti 60 óra a Hétszínvirág óvodában (a gyógypedagógusok kötelező óraszámát heti 20 óra),
- az Észak-Pesti Tankerületi Központ által működtetett utazó gyógypedagógusi hálózat: heti 20 óra a többi óvodában,
- Önkormányzat által megbízási szerződéssel alkalmazott gyógypedagógusok: heti 105 óra a többi óvodában. A gyógypedagógusok megbízási díja bruttó 2.500 Ft/óra.

A sajátos nevelési igényű gyerekek száma és a fejlesztés területei a 2017/2018. nevelési évben

Sajátos nevelési igény meghatározása*	gyermekek száma	Logopédiai (heti órák száma)	Mozgásfejlesztés (heti órák száma)	Kognitív (heti órák száma)	Autista specifikus (heti órák száma)	Összesen (heti órák száma) **
Beszéd és nyelvfélldés nem meghatározott zavara	22	62	36	15		113
Kifejező (expresszív) beszédzavar, hadarás	4	13	8	4		25
Kevert specifikus fejlődési zavar	12	18	13	25		56
Mozgásszervi fogyatékoság	2	3	6	3		12
Motoros funkció zavara, rendellenessége	1		3	2		5
Kifejező (expresszív) beszédzavar, hadarás	2	6	4	4		14
Kevert specifikus fejlődési zavar	6			22		22
Iskolai készség nem meghatározott zavara	4	12	8	8		28
Nem osztályozható mentális retardáció	1		3	4		7
Aktivitás és figyelemzavar	3	3		8		11
Egyéb gyerekkori szociális funkciózavar	4	3	6	11		20
Egyéb pszichés fejlődési zavar	3	7	8	5		20
Egyéb emocionális fejlődési zavar	1	1	1	1		3
Hiperkinetikus magatartászavar	1			3		3
Érzékszervi fogyatékos, nagyothalló, kétoldali idegi hallásvesztés	1			2		2
Autizmus (Asperger szindróma)	23	20	36		53	109
<b>Összesen:</b>	<b>90</b>	<b>148</b>	<b>132</b>	<b>117</b>	<b>53</b>	<b>341</b>

\* A táblázatban feltüntetett gyermeklétszámok mellett szereplő magas óraszámok abból fakadnak, hogy egy-egy gyermek többféle terápiás ellátásra jogosult a szakértői véleményben foglaltak alapján, így a fejlesztési órák száma jóval meghaladják az ellátandó óvodások számát.

\*\* Több sajátos nevelési igényű gyermek esetében a sajátos nevelési igény területe, valamint ezzel együtt az

előírt speciális fejlesztés iránya összetett. Az előírt fejlesztés lehet egyéni és csoportos is, ezek logisztikája a konkrét gyermekek ismerete nélkül nem tervezhető, ezért jelentkezik eltérés a táblázatban szereplő (341) és a következő nevelési évre tervezett (180-190) heti fejlesztési órák száma között. (A sajátos nevelési igényű gyermekeket többségében 3-4 fős csoportokban fejlesztik.)

Az Észak-Pesti Tankerületi Központ a 2018/2019-es nevelési évben várhatóan egyetlen fejlesztési órát sem fog ellátni a kerületi óvodákban. A feladatellátás cca. 180-190 fejlesztési óra lesz. (A 2018/2019-es nevelési évben a sajátos nevelési igényű gyerekek várható létszámát és a számukra meghatározott fejlesztési órák számát pontosan meghatározni nem lehet. Nem ismerjük azoknak a gyermekeknek a számát, akiknek folyamatban van a szakértői vizsgálata, és azoknak a számát sem, akik 2018. szeptember 1-jén kezdik meg az óvodai nevelést. A fentiek miatt a tervezésnél a 2017/2018-as nevelési év adatait vettük figyelembe.) Ebből az óvodákban alkalmazott 3 fő gyógypedagógus heti 60 fejlesztési órát tud ellátni. A fennmaradó heti 120-130 fejlesztési óra ellátásáról az Önkormányzatnak kell gondoskodnia.

A megbízási szerződéssel alkalmazott gyógypedagógusok nem jelentenek megoldást az önkormányzati óvodákban a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására, a jelenleg általuk ellátott heti 105 óra biztonságos megszervezése komoly problémát jelent. Az érintett gyógypedagógusok jellemzően a főállásuk mellett végzik ezt a feladatot, a fejlesztési órák beosztásánál folyamatosan alkalmazkodni kell a főállásukhoz, valamint abban az esetben, ha nem tudják megtartani a fejlesztési órát, a helyettesítésük sem megoldott.

Mivel a 2018/2019-es nevelési évtől az Önkormányzat szeretné a sajátos nevelési igényű gyermekek egészségügyi, pedagógiai célú rehabilitációs, rehabilitációs foglalkoztatását magasabb színvonalon, a szakértői bizottság szakértői véleményében foglaltaknak maximálisan eleget téve biztosítani, javasolom, hogy az Önkormányzat által fenntartott óvodákban a gyógypedagógusok munkaviszonyban kerüljenek alkalmazásra. Ehhez a jelenleg a Hétszínvirág Összevont Óvodában engedélyezett 3 (betöltött) álláshely mellett további 7 gyógypedagógusi álláshely szükséges.

#### A gyógypedagógusi álláshelyek elosztásra az összevont óvodák között

	Jelenleg engedélyezett álláshelyek	Ellátás biztosításához szükséges további álláshelyek	Összesen
Hétszínvirág Összevont Óvoda	3	2	5
Újpalotai Összevont Óvoda	0	2,5	2,5
Rákospalotai Összevont Óvoda	0	2,5	2,5
<b>Σ</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

A gyógypedagógusok a szakirányuknak és a speciális végzettségüknek megfelelően több fejlesztési területet is el tudnak látni. A feladatellátás gördülékeny szervezése szempontjából fontos, hogy olyan gyógypedagógusok legyenek alkalmazva, akik a fejlesztési területek közül (kognitív, logopédiai, mozgásfejlesztés, autista specifikus) legalább két terület ellátására alkalmasak. A gyógypedagógusok szakterületenkénti elosztása a következő formában történne:

- **Hétszínvirág Összevont Óvoda:** 2 fő gyógypedagógus-logopédus, 1 fő gyógypedagógus-autista specifikus, 1 fő gyógypedagógus-kognitív és autista specifikus, 1 fő gyógypedagógus-kognitív és mozgásfejlesztő,

- **Újpalotai Összevont Óvoda:** 1 fő gyógypedagógus-logopédus, 1 fő gyógypedagógus-kognitív és mozgásfejlesztő, 0,5 fő gyógypedagógus-kognitív
- **Rákospalotai Összevont Óvoda:** 1,5 fő gyógypedagógus-logopédus, 1 fő gyógypedagógus-kognitív és mozgásfejlesztő

Az óvodákban munkaviszonyban alkalmazott gyógypedagógusok esetében

- az óvoda lesz a gyógypedagógusok munkáltatója, ezért a szakmai felügyelet megfelelően megoldható,
- egységes szakmai koncepció alapján szervezhető meg a gyermekek fejlesztése,
- ugyanaz a gyógypedagógus végezheti az adott gyermek fejlesztését az óvodai jogviszonya alatt (a sajátos nevelési igényű gyermekek esetében a személyes kötődés fontos elem),
- hatékonyan, a gyermekekhez igazodva lehet megszervezni a fejlesztési órákat (nem minden esetben megfelelő az előre meghatározott időpont a gyermek fejlesztésére, a fejlesztés időpontja rugalmasan kezelhető),
- a gyógypedagógus jelen van az óvodákban, és szükség esetén bármikor be tud kapcsolódni a gyermekkel történő foglalkozások menetében,
- a gyógypedagógus helyettesítése megoldható,
- ha a gyermek hiányzik a fejlesztésről, a fejlesztés pótlása megoldható,
- szeptemberben elkezdődhetnek a fejlesztések (a megbízási szerződéssel alkalmazott gyógypedagógusok esetében október előtt egyszer sem tudtak elkezdődni a fejlesztések),
- megszűnik a megbízási szerződéssel alkalmazni kívánt gyógypedagógusok „vadászása”. Ez a 2017/2018-as nevelési évben 2017. november közepéig eltartott.

Figyelembe véve, hogy előre nem tudhatjuk az alkalmazásra kerülő gyógypedagógusok pedagógus életpálya modell szerinti besorolását, a bérjellegű juttatások előre látható költségét sem lehet pontosan meghatározni. A 7 fő gyógypedagógus alkalmazása esetén a személyi és dologi kiadások tervezett összege egy évre kb. 30-35 millió forint. A gyógypedagógusok alkalmazása után nem jár állami normatíva, ennek összes költsége az Önkormányzatot terheli.

Mivel a sajátos nevelési igényű gyermekek és a fejlesztési órák száma előre nem tervezhető (ez gyakran a nevelési év közben is változik), folyamatosan figyelemmel kell kísérni a feladatellátást, és a következő nevelési év előkészítésékor a tapasztalatok alapján értékelni kell ennek megvalósítását.

## 6. Feladatellátás a 2018/2019-es nevelési évben

A fentebb részletezettek (hatályos jogszabályok, demográfiai adatok) alapján a 2018/2019-es nevelési évben a feladatellátás paraméterei gyakorlatilag megegyeznek a jelenlegi nevelési évre jellemzőkkel, ezért azt javaslom, hogy az Önkormányzat a 2018/2019-es nevelési évben továbbra is 97 óvodai csoport indítását engedélyezze és működését finanszírozza az alábbiak szerint:

A 2018/2019. nevelési évre javasolt csoportszámok tagintézményi bontásban

	óvoda neve	A 2018/2019-es nevelési évre engedélyezett csoportok száma
<b>1.</b>	<b>Rákospalota</b>	<b>29</b>
1.1.	Szövögyvár	7
1.2.	Vácrátót	4
1.3.	Régi Fóti	3
1.4.	Klapka	4
1.5.	Bocskai	3
1.6.	Mozdonyvezető	8
<b>2.</b>	<b>Hétszínvirág</b>	<b>31</b>
2.1.	Aulich	5
2.2.	Wesselényi (Mézes)	3
2.3.	József Attila (Manóvár)	4
2.4.	Őrjárat (Bújócska)	4
2.5.	Tóth István	2
2.6.	Patyolat	5
2.7.	Molnár Viktor	8
<b>3.</b>	<b>Újpalotai</b>	<b>37</b>
3.1.	Páskom	6
3.2.	Kavicsos	5
3.3.	Hartyán	8
3.4.	Nádastó (Napsugár) 1	6
3.5.	Nádastó (Napsugár) 2	4
3.6.	Kontyfa (Micimackó)	8
<b>Σ</b>		<b>97</b>

Az Nkt. szabályai, a feladatellátás paraméterei alapján, valamint a sajátos nevelési igényű gyermeke ellátásának újrászervezése miatt az önkormányzati fenntartású óvodákban a 2018/2019-es nevelési évre az alábbi alkalmazotti státuszok finanszírozását javaslom. (Az előző nevelési évhez képest a pedagógus munkát segítő és a technikai alkalmazottak száma nem változna, az óvodapedagógusi álláshelyek száma a 7 gyógypedagógus alkalmazása miatt emelkedne 7-tel.)

**Álláshelyek intézményenként a 2018/2019-es nevelési évben:**

Rákospalotai Összevont Óvoda															
Hétszínvirág Összevont Óvoda															
		Óvodapedagógusok						Pedagógus munkát segítő				Technikai	Összes álláshely		
	Óvodavezető	Óvodavezető-helyettes	Csoportban dolgozó óvodapedagógus	Pszichológus	Fejlesztő pedagógus	Mozgásterapeuta	Gyógypedagógus	<b>Összesen</b>	Dajka	Pedagógiai asszisztens	Óvodatitkár	Dietetikus	<b>Összesen</b>	Konyhai alkalmazott	
Vezetők, adminisztráció	1	2						3		3			3		6
Szövőgyár			14	1			1	16	7	3			10	2	28
Vacrátót			8					8	4	1			5	1	14
Régi Föld			6					6	3	1			4	1	11
Klapka			8				1	9	4	1			5	1	15
Bocskai			6					6	3	1			4	1	11
Mozdonyvezető			16		1	0,5	0,5	18	8	2		2	12	2	32
<b>Összesen</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>2,5</b>	<b>66</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>117</b>

Hétszínvirág Összevont Óvoda													
		Óvodapedagógusok						Pedagógus munkát segítő				Technikai	Összes álláshely
	Óvodavezető	Óvodavezető-helyettes	Csoportban dolgozó óvodapedagógus	Pszichológus	Gyógypedagógus	<b>Összesen</b>	Dajka	Pedagógiai asszisztens	Óvodatitkár	<b>Összesen</b>	Konyhai alkalmazott		
Vezetők, adminisztráció	1	2				3			4	4		7	
Aulich			10	1	1	12	5	2		7	2	21	
Wessclényi			6			6	3	1		4	1	11	
József Áttila			8	1	1	10	4	1		5	1	16	
Örjirat			8		1	9	4	1		5	1	15	
Toth István			4			4	2	1		3	1	8	
Patyolat			10			10	5	1		6	1	17	
Molnár Viktor			16		2	18	8	3		11	2	31	
<b>Összesen</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>62</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>72</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>126</b>	

Újpalotai Összevont Óvoda													
	Óvodapedagógusok							Pedagógus munkát segítő				Technikai	Összes álláshely
	Óvodavezető	Óvodavezető-helyettes	Csoportban dolgozó óvodapedagógus	Pszichológus	Fejlesztő pedagógus	Gyógypedagógus	Összesen	Dajka	Pedagógiai asszisztens	Óvodatitkár	Összesen		
Vezetők, adminisztráció	1	2					3			4	4		7
Páskom			12				13	6	2		8	1	22
Kavicsos			10				10	5	2		7	1	18
Hartyán			16		1		17	8	2		10	2	29
Nádastó1			12			1	13	6	2		8	2	23
Nádastó2			8				8	4	2		6	1	15
Kontyfa			16	1		0,5	17,5	8	2		10	2	29,5
<b>Összesen</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2,5</b>	<b>81,5</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>9</b>	<b>143,5</b>

#### Összesített óvodai álláshelyek a 2018/2019-es nevelési évben

óvoda	óvodapedagógus	Pedagógus munkát segítő				technikai	összes álláshely
		dajka	pedagógiai asszisztens	óvodatitkár	dietetikus		
Rákospalotai Összevont Óvoda	66	29	9	3	2	8	117
Hétszínvirág Összevont Óvoda	72	31	10	4	-	9	126
Újpalotai Összevont Óvoda	81,5	37	12	4	-	9	143,5
<b>Σ</b>	<b>219,5</b>	<b>97</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>386,5</b>

Összességében kijelenthető, hogy az önkormányzati óvodai intézményhálózat esetében a 2018/2019-es nevelési évhez szükséges személyi és tárgyi feltételek rendelkezésre állnak, az óvodai feladatellátás a jelenlegi színvonalon biztosítható, a sajátos nevelési igényű gyermekek esetében pedig a feladatellátás várhatóan magasabb színvonalon fog megtörténni. Ugyanakkor az adatok alapján az is egyértelműen látszik, hogy az önkormányzati óvodákban a gyermeklétszám folyamatosan csökken, ezért az intézményhálózat egyik legfontosabb feladata a következő években az, hogy ezt a tendenciát megállítsa, majd visszafordítsa.

Budapest, 2018. március „13.”.

  
Hajdu László  
polgármester

1. **Témafelelős:** Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály.....
2. **Bizottságok:** ESZB JÜB KÉB KKB PTB VKB
3. **Melléklet:**  
 1. melléklet: Óvodai kérdőív  
 2. melléklet: Óvodai kérdőív kiértékelése – Rákospalotai Összevont Óvoda  
 3. melléklet: Óvodai kérdőív kiértékelése - Hétszínvirág Összevont Óvoda  
 4. melléklet: Óvodai kérdőív kiértékelése - Újpalotai Összevont Óvoda  
 5. melléklet: Óvodai kérdőív kiértékelése - összesített  
 6. melléklet: Rákospalotai Összevont Óvoda létszámadatai a 2018. február 28-ai állapot alapján  
 7. melléklet: Hétszínvirág Összevont Óvoda létszámadatai a 2018. február 28-ai állapot alapján  
 8. melléklet: Újpalotai Összevont Óvoda létszámadatai a 2018. február 28-ai állapot alapján
4. **Jegyzői láttamozás:** 2018. ....<sup>03</sup> hó ...<sup>12</sup> nap Aláírás:.....
5. **Meghívandók:** óvodavezetők
6. **Az előterjesztést kapják:** óvodavezetők

**Határozati javaslatok:**

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy:

- (1) az óvodai beiratkozás időpontjának a 2018. május 7-11. (hétfőtől péntekig, óvodai nyitva tartási időben) közötti időszakot határozza meg.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** elfogadásra 2018. március 27., a hirdetmény kifüggesztése 2018. április 6.

- (2) a 2018/2019. nevelési évben az önkormányzati fenntartású intézményekben összesen 97 óvodai csoport indítását finanszírozza az alábbiak szerint:

	óvoda neve	A 2018/2019-es nevelési évre engedélyezett csoportok száma
<b>1.</b>	<b>Rákospalota</b>	<b>29</b>
1.1.	Szövögyár	7
1.2.	Vácrátót	4
1.3.	Régi Fóti	3
1.4.	Klapka	4
1.5.	Boescai	3
1.6.	Mozdonyvezető	8
<b>2.</b>	<b>Hétszínvirág</b>	<b>31</b>
2.1.	Aulich	5
2.2.	Wesselényi (Mézes)	3
2.3.	József Attila (Manóvár)	4
2.4.	Őrjárat (Bújócska)	4
2.5.	Tóth István	2
2.6.	Patyolat	5
2.7.	Molnár Viktor	8
<b>3.</b>	<b>Újpalotai</b>	<b>37</b>
3.1.	Páskom	6
3.2.	Kavicsos	5
3.3.	Hartyán	8
3.4.	Nádastó (Napsugár) 1	6
3.5.	Nádastó (Napsugár) 2	4
3.6.	Kontyfa (Micimackó)	8
	<b>Σ</b>	<b>97</b>



**Felelős:** polgármester

**Határidő:** elfogadásra 2018. március 27., az intézmények értesítésére 2018. április 6.

- (3) a 2018/2019. nevelési évben az önkormányzati fenntartású óvodákban 219,5 pedagógus, 141 pedagógus munkát segítő és 26 technikai, összesen 386,5 álláshelyet finanszíroz az alábbiak szerint:

óvoda	óvodapedagógus	Pedagógus munkát segítő				technikai	összes álláshely
		dajka	pedagógiai asszisztens	óvodatitkár	dietetikus		
Rákospalotai Összevont Óvoda	66	29	9	3	2	8	117
Hétszínvirág Összevont Óvoda	72	31	10	4	-	9	126
Újpalotai Összevont Óvoda	81,5	37	12	4	-	9	143,5
<b>Σ</b>	<b>219,5</b>	<b>97</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>386,5</b>

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** elfogadásra 2018. március 27., az intézmények értesítésére 2018. április 6.

**Jogszabályi hivatkozások:**

- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól 23. § (5) bekezdés 10. pont
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 3. § (6) bekezdés, 4. § 11. pont, 8. § (1), (2) bekezdés, 15/A § (1) bekezdés, 25. § (7) bekezdés, 47. § (1) bekezdés, 47. § (4) bekezdés b pontja, 49. §, 83. § (2) bekezdés a)-b) és d) pont, 84. § (3) bekezdés, 84. § (3), (7) bekezdés d) pont, 4. melléklet,
- A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 20. § (1), (1c) bekezdése.

**Az (1) határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges, a (2) - (3) határozati javaslat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.**

Képviselői Csoportnak  
leadva:  
2018 MÁRC 12.  
Átvette:.....  


Fővárosi  
telülvizsgálatra érkezett:.....

2018 MÁRC 12. hó .....-n





Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota,  
Pestújhely, Újpalota Önkormányzat  
Alpolgármester



1153 Bp., Bocskai u. 1-3. • 1601 Bp. Pf. 46. • Tel.: 305-3260 • Fax.: 305-7360 • nemeth.angela@bpxv.hu • www.bpxv.hu

**Az óvodai intézményhálózat átszervezésével kapcsolatos felmérés  
2018. év**

**Kérdőív az óvodapedagógusoknak, pedagógiai munkát segítő és technikai  
alkalmazottaknak**

**A kérdőív kitöltési útmutatója:**

- a kérdőív kitöltéses nem kötelező,
- a kérdőívet név megadása nélkül kérjük kitölteni,
- a megfelelő választ kérjük bekarikázni vagy aláhúzni,
- amelyik kérdésre nem tud (vagy nem kíván) válaszolni, azt hagyja ki,
- a kérdőívet tollal kérjük kitölteni.

**1. Melyik intézményben (tagóvodában) dolgozik?**

.....

**2. Milyen munkakörben dolgozik?**

- a, óvodapedagógus  
b, pedagógiai munkát segítő munkatárs  
c, technikai munkatárs

**3. A napi munkavégzés során mennyire érintette Önt az óvodai intézményhálózat átszervezése?**

- a, egyáltalán nem  
b, kevésbé  
c, mérsékelten  
d, nagyon

Amennyiben megváltozott a napi munkavégzése, kérem, röviden fejtse ki, hogy miben.

.....  
.....  
.....

**4. Jelentett-e nagyobb munkaterheket az átszervezés?**

- a, nem  
b, igen

Amennyiben igen, akkor miben jelentkezik? Kérem, írja le röviden.

.....  
.....  
.....

**5. Véleménye szerint a szülők mennyire érzik az intézményhálózat átszervezéséből adódó változásokat?**

- a, nem
- b, mérsékelten
- c, igen

A b, és c, válasz esetén kérem, röviden indokolja.

.....

.....

.....

**6. Az átszervezés következtében változott-e a szülőkkel történő kapcsolattartás?**

- a, nem
- b, igen

Igen válasz esetén kérem, röviden indokolja.

.....

.....

.....

**7. Az átszervezés után az intézmény vezetésében (pl. kommunikáció, döntési kompetenciák) történt-e változás?**

- a, igen, jobb lett
- b, nem történt
- c, rosszabb lett

Ha történt változás, kérem, röviden részletezze.

.....

.....

.....

**8. Az átszervezést követően változtak-e a munkavégzés körülményei?**

- a, jobb lett
- b, nem változott
- c, rosszabb lett

Ha változtak a körülmények, kérem, röviden részletezze.

.....

.....

.....

**9. Az átszervezést követően a többi tagóvórával kialakult-e kapcsolattartás és szakmai együttműködés?**

- a, igen
- b, nem

Válaszát kérem, röviden részletezze.

.....

.....

.....

10. Kérem, értékelje a munkahelyi közérzetét.

1 – 2 – 3 – 4 - 5

11. Megfelelőek a tárgyi feltételek (pl. speciális eszközök, fejlesztő játékok) a gyermekek ellátásához?

a, igen

b, nem

Kérem, soroljon fel tárgyi eszközöket, amelyekre szükség lenne.

.....  
.....  
.....

12. Hány sajátos igényű gyermek jár az Ön csoportjába?

.....

13. Milyen szinten valósul meg a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése az Önök óvodájában?

a, teljes mértékben

b, részben

c, nem valósul meg

+1. Egyéb észrevétel/megjegyzés/javaslat:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Tisztelt Munkatársak!**

Kérem, hogy a kiöltött kérdőívet 2018. február 23-áig az óvodavezetőnek átadni szíveskedjék!

Budapest, 2018. február 01.

Köszönettel:

Németh Angéla  
alpolgármester s.k

**Az óvodai intézményhálózat átszervezésével kapcsolatos felmérés 2018. év**  
**Rákospalotai Összevont Óvoda**

	Kérdés	Válaszlehetőségek	Válaszok száma	Százalék	Megjegyzés
1.)	Milyen munkakörben dolgozik?	Óvodapedagógus	51	54,83	
		Pedagógiai munkát segítő munkatárs	30	32,25	
		Technikai munkatárs	12	12,9	
2.)	A napi munkavégzés során mennyire érintette Önt az óvodai intézményhálózat átszervezése?	egyáltalán nem	68	73,11	
		kevésbé	18	19,35	
		mérsékelt	3	3,22	
		nagyon	4	4,3	
3.)	Jelentett-e a nagyobb munkaterheket az átszervezés?	igen	4	4,25	
		nem	90	95,74	
4.)	Véleménye szerint a szülők mennyire érzik az intézményhálózat átszervezéséből adódó változásokat?	nem érzik	76	86,36	
		mérsékelt	11	12,5	
		nagyon	1	1,13	
5.)	Az átszervezés következtében változott-e a szülőkkel történő kapcsolattartás?	nem	88	98,87	
		igen	1	1,12	
6.)	Az átszervezés után az intézmény vezetésében (pl. kommunikáció, döntési kompetenciák) történt-e változás?	igen, jobb lett	23	27,38	
		nem változott	60	71,42	
		rosszabb lett	1	1,19	
7.)	Az átszervezést követően változtak-e a munkavégzés körülményei?	jobb lett	12	13,04	
		nem változott	79	85,86	
		rosszabb lett	1	1,08	

8.)	<b>Az átszervezést követően a többi tagóvodával kialakult-e a kapcsolattartás és szakmai együttműködés?</b>			
	igen	47	61,84	
	nem	29	38,15	
9.)	<b>Kérem, értékelje a munkahelyi közérzetét.</b>			
	1	0	0	
	2	1	1,08	
	3	12	13,04	
	4	32	34,78	
	5	47	51,08	átlag: 4,358
10.)	<b>Megfelelőek a tárgyi feltételek (pl. speciális eszközök, fejlesztő játékok) a gyermekek ellátásához?</b>			
	igen	71	92,2	
	nem	6	7,79	
11.)	<b>Milyen szinten valósul meg a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése az Önök óvodájában?</b>			
	teljes mértékben	39	68,42	
	részben	18	31,57	
	nem valósul meg	0	0	

Az óvodai intézményhálózat átszervezésével kapcsolatos felmérés 2018. év  
Hétszínvirág Összevont Óvoda

	Kérdés	Válaszlehetőségek	Válaszok száma	Százalék	Megjegyzés
1.)	Milyen munkakörben dolgozik?	Óvodapedagógus	59	57,28	
		Pedagógiai munkát segítő munkatárs	24	23,3	
		Technikai munkatárs	20	19,41	
2.)	A napi munkavégzés során mennyire érintette Önt az óvodai intézményhálózat átszervezése?	egyáltalán nem	37	36,63	
		kevésbé	32	31,68	
		mérsékelt	22	21,78	
		nagyon	10	9,9	
3.)	Jelentett-e a nagyobb munkaterheket az átszervezés?	igen	18	18,18	
		nem	81	81,81	
4.)	Véleménye szerint a szülők mennyire érzik az intézményhálózat átszervezéséből adódó változásokat?	nem érzik	39	42,85	
		mérsékelt	43	47,25	
		nagyon (igen)	9	9,89	
5.)	Az átszervezés következtében változott-e a szülővel történő kapcsolattartás?	nem	88	88	
		igen	12	12	
6.)	Az átszervezés után az intézmény vezetésében (pl. kommunikáció, döntési kompetenciák) történt-e változás?	igen, jobb lett	40	43,01	
		nem változott	39	41,93	
		rosszabb lett	14	15,05	
7.)	Az átszervezést követően változtak-e a munkavégzés körülményei?	jobb lett	25	28,08	
		nem változott	58	65,16	
		rosszabb lett	6	6,74	



8.)	<b>Az átszervezést követően a többi tagóvodával kialakult-e a kapcsolattartás és szakmai együttműködés?</b>			
	igen	57	57,57	
	nem	42	42,42	
9.)	<b>Kérem, értékelje a munkahelyi közérzetét.</b>			
	1	0	0	átlag: 4,010
	2	2	2,06	
	3	16	16,49	
	4	42	43,29	
	5	37	38,14	
10.)	<b>Megfelelőek a tárgyi feltételek (pl. speciális eszközök, fejlesztő játékok) a gyermekek ellátásához?</b>			
	igen	44	55,69	
	nem	35	44,3	
11.)	<b>Milyen szinten valósul meg a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése az Önök óvodájában?</b>			
	teljes mértékben	42	56	
	részben	21	28	
	nem valósul meg	12	16	

**Az óvodai intézményhálózat átszervezésével kapcsolatos felmérés 2018. év**  
**Újpalotai Összevont Óvoda**

	Kérdés	Válaszlehetőségek	Válaszok száma	Százalék	Megjegyzés
1.)	<b>Milyen munkakörben dolgozik?</b>				
		Óvodapedagógus	62	53,91	
		Pedagógiai munkát segítő munkatárs	32	27,82	
		Technikai munkatárs	21	18,26	
2.)	<b>A napi munkavégzés során mennyire érintette Önt az óvodai intézményhálózat átszervezése?</b>				
		egyáltalán nem	75	68,8	
		kevésbé	10	9,17	
		mérsékelten	15	13,76	
		nagyon	9	8,25	
3.)	<b>Jelentett-e a nagyobb munkaterheket az átszervezés?</b>				
		igen	26	23,42	
		nem	85	76,57	
4.)	<b>Véleménye szerint a szülők mennyire érzik az intézményhálózat átszervezéséből adódó változásokat?</b>				
		nem érzik	87	82,85	
		mérsékelten	18	17,14	
		nagyon			
5.)	<b>Az átszervezés következtében változott-e a szülőkkel történő kapcsolattartás?</b>				
		nem	109	100	
		igen	0	0	
6.)	<b>Az átszervezés után az intézmény vezetésében (pl. kommunikáció, döntési kompetenciák) történt-e változás?</b>				
		igen, jobb lett	12	11,53	
		nem változott	81	77,88	
		rosszabb lett	11	10,57	
7.)	<b>Az átszervezést követően változtak-e a munkavégzés körülményei?</b>				
		jobb lett	5	4,58	
		nem változott	97	88,99	
		rosszabb lett	7	6,42	

8.)	<b>Az átszervezést követően a többi tagóvodával kialakult-e a kapcsolattartás és szakmai együttműködés?</b>			
	igen	63	67,74	
	nem	30	30,3	
9.)	<b>Kérem, értékelje a munkahelyi közérzetét.</b>			
	1	0	0	átlag: 4,180
	2	2	1,9	
	3	17	16,19	
	4	46	43,8	
	5	40	38,09	
10.)	<b>Megfelelőek a tárgyi feltételek (pl. speciális eszközök, fejlesztő játékok) a gyermekek ellátásához?</b>			
	igen	65	77,38	
	nem	19	22,62	
11.)	<b>Milyen szinten valósul meg a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése az Önök óvodájában?</b>			
	teljes mértékben	50	71,42	
	részben	18	25,71	
	nem valósul meg	2	2,85	

**Az óvodai intézményhálózat átszervezésével kapcsolatos felmérés 2018. év**  
**Összesített**

	Kérdés	Válaszlehetőségek	Válaszok száma	Százalék	Megjegyzés
1.)	<b>Milyen munkakörben dolgozik?</b>				
		Óvodapedagógus	172	55,3	
		Pedagógiai munkát segítő munkatárs	86	27,65	
		Technikai munkatárs	53	17,04	
2.)	<b>A napi munkavégzés során mennyire érintette Önt az óvodai intézményhálózat átszervezése?</b>				
		egyáltalán nem	180	59,4	
		kevésbé	60	19,8	
		mérsékelt	40	13,2	
		nagyon	23	7,59	
3.)	<b>Jelentett-e a nagyobb munkaterheket az átszervezés?</b>				
		igen	48	15,78	
		nem	256	84,21	
4.)	<b>Véleménye szerint a szülők mennyire érzik az intézményhálózat átszervezéséből adódó változásokat?</b>				
		nem érzik	202	71,12	
		mérsékelt	72	25,35	
		nagyon	10	3,52	
5.)	<b>Az átszervezés következtében változott-e a szülőkkel történő kapcsolattartás?</b>				
		nem	285	95,63	
		igen	13	4,36	
6.)	<b>Az átszervezés után az intézmény vezetésében (pl. kommunikáció, döntési kompetenciák) történt-e változás?</b>				
		igen, jobb lett	75	26,69	
		nem változott	180	64,05	
		rosszabb lett	26	9,25	
7.)	<b>Az átszervezést követően változtak-e a munkavégzés körülményei?</b>				
		jobb lett	42	14,48	
		nem változott	234	80,68	
		rosszabb lett	14	4,82	

8.)	<b>Az átszervezést követően a többi tagóvodával kialakult-e a kapcsolattartás és szakmai együttműködés?</b>			
	igen	167	62,31	
	nem	101	37,68	
9.)	<b>Kérem, értékelje a munkahelyi közérzetét.</b>			
	1	0	0	átlag: 4,234
	2	5	0,17	
	3	45	15,3	
	4	120	40,81	
	5	124	42,17	
10.)	<b>Megfelelőek a tárgyi feltételek (pl. speciális eszközök, fejlesztő játékok) a gyermekek ellátásához?</b>			
	igen	180	75	
	nem	60	25	
11.)	<b>Milyen szinten valósul meg a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelése az Önök óvodájában?</b>			
	teljes mértékben	131	64,85	
	részben	57	28,21	
	nem valósul meg	14	6,93	

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Szövőgyár Tagóvoda (1151 Budapest, Szövőgyár utca 24..)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. február hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Gyöngyvirág	22	22			25
2.	Napocska	22	22			25
3.	Pillangó	23	23			25
4.	Hétszívirág	25	26	1		25
5.	Katica	22	22			25
6.	Bóbita	23	25	2		25
7.	Csillag	21	22	1		25
		158	162			175

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Régi Fóti Tagóvoda (1152 Budapest, Régi Fóti út 14.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. február hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Szitakötő	26	26			25
2.	Katica	26	26			25
3.	Pillangó	25	25			22
		77	77			72

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Vácrátót téri Tagóvoda (1151 Budapest Vácrátót tér 4-12.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. február hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Cica	26	26			25
2.	Süni	18	20		1	25
3.	Katica	22	22			25
4.	Pillangó	25	25			25
		91	93			100

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Klapka Tagóvoda (1154 Budapest, Klapka utca 27.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. február hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Piros	27	27			25
2.	Sárga	27	27			25
3.	Zöld	27	28	1		25
4.	Kék	28	28			25
		109	110			100

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Bocskai Tagóvoda (1153 Budapest, Bocskai utca 65.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. február hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Kiscsoport	11	11			13
2.	Középső csoport	20	20			24
3.	Nagycsoport	22	23	1		25
		53	54			63

Intézmény neve: Rákospalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Mozdonyvezető Tagóvoda (1155 Budapest, Mozdonyvezető utca 3-5.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. február hónap						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	I. Halacska	22	25	3		25
2.	II. Nyuszi	23	25	2		25
3.	III.Süni	24	25	1		25
4.	IV. Bagoly	23	23	0		25
5.	V. Mackó	26	26	0		21
6.	VI. Pillangó	22	22	0		21
7.	VII.Mókus	22	22	0		21
8.	VIII. Szitakötő	12	24	12		21
		174	192	18		184



Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Aulich óvoda (1155 Bp., Aulich L. u. 46-62.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.02.28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	2/tigris/cica csoport	21	21			25
2.	3/süni csoport	21	21			25
3.	4/katica/SNI csoport	10	22	2	5	25
4.	5/maci csoport	17	17			25
5.	6/nyuszi csoport	23	23			25
		92	104			125

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Mézes Tagóvoda (1155 Bp., Wesselényi u. 31-33.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.02.28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	1/nyuszi csoport	24	24			25
2.	2/tigris csoport	24	25	1		25
3.	3/füles csoport	20	20			25
		68	69			75

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Manóvár Tagóvoda (1158 Bp., József Attila u. 59-61.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.02.28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Maci csoport	18	21	1	1	20
2.	Mókus csoport	20	21	1		20
3.	Nyuszi csoport	20	23	1	1	20
4.	Süni csoport	20	23	1	1	20
		78	88			80

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Bújóciska Tagóvoda (1158 Bp., Őrjárat u. 9.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.02.28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Breki csoport	21	22	1		25
2.	Katica csoport	17	20	1	1	25
3.	Pillangó csoport	16	20		2	25
4.	Kékmadár csoport	19	21		1	25
		73	83			100

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Tóth István Tagóvoda (1155 Bp., Tóth István u. 98.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.02.28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Katica csoport	24	25	1		25
2.	Süni csoport	24	25	1		25
		48	50			50

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Patyolat Tagóvoda (1155 Bp., Patyolat u. 5-7.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.02.28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Lila csoport	25	25			25
2.	Kék csoport	25	25			25
3.	Zöld csoport	25	25			25
4.	Piros csoport	20	22		1	22
5.	Sárga csoport	24	24			25
		119	121			122

Intézmény neve: Hétszínvirág Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Molnár Viktor Tagóvoda (1158 Bp., Molnár Viktor u. 94-96.)						
Adatszolgáltatás ideje: 2018.02.28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	1. csoport	9	20	3	4	25
2.	2. csoport	14	25	3	4	25
3.	3. csoport	20	23	1	1	25
4.	4. csoport	19	20	1		25
5.	5. csoport	24	26	2		25
6.	6. csoport	21	24	1	1	25
7.	7. csoport	22	22			25
8.	8. csoport	21	24	3		25
		150	184			200

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Kavicsos						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 02. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	2.	19	20	1		25
2.	3.	17	18	1		25
3.	4.	24	24			25
4.	5.	24	25	1		25
5.	6.	25	26	1		25
		109	113			125

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Páskom						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 02. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	1.	20	20			25
2.	2.	22	22			25
3.	3.	18	18			25
4.	4.	19	21	2		25
5.	5.	19	23	2	1	25
6.	6.	19	20	1		25
		117	124			150

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Hartyán						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 02. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	1.	22	23	1		25
2.	2.	23	23			25
3.	3.	23	23			25
4.	4.	24	24			25
5.	5.	22	24	2		25
6.	6.	25	25			25
7.	7.	19	22	1	1	25
8.	8.	24	24			25
		182	188			200

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Micimackó						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 02. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Méhecske	22	22			25
2.	Tigris	23	23			25
3.	Füles	20	20			25
4.	Malacka	14	15	1		25
5.	Bagoly	21	22	1		25
6.	Vakond	22	22			25
7.	Kanga	21	21			25
8.	Nyuszi	15	16	1		25
		158	161			200

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Napsugár 2						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 02. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Pillangó	21	21			25
2.	Nyuszi	21	23		1	25
3.	Katica	24	24			25
4.	Maci	26	26			25
		92	94			100

Intézmény neve: Újpalotai Összevont Óvoda						
Tagóvoda neve: Napsugár 1						
Adatszolgáltatás ideje: 2018. 02. 28.						
				szorzóval számítandó		
sorszám:	csoport neve:	tényleges létszám:	számított létszám:	2-es szorzó:	3-as szorzó:	maximális létszám:
1.	Méhecske	18	18			25
2.	Pillangó	16	16			25
3.	Nyuszi	23	24	1		25
4.	Maci	22	22			25
5.	Süni	25	25			25
6.	Katica	23	24	1		25
		127	129			150