

2017 AUG 01.

Átvette:.....

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI
ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTER**

Ikt. sz.: 2144-141...../2017.

Hiv. sz.: 5/97-4/2107.

Kt.sz.: 2146-14...../2017.

(Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főo.)

Az ülés időpontja: 2017. szeptember 5.

E L Ő T E R J E S Z T É S**a Helyi Esélyegyenlőségi Program (2013-2018) felülvizsgálatáról és az Intézkedési Terv időarányos megvalósulásáról****Tisztelt Képviselő-testület!**

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (a továbbiakban: HEP) célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen:

- **mélyszegénységben élők,**
- **romák,**
- **gyermekek,**
- **nők,**
- **idősek és**
- **fogyatékkal élők.**

A HEP megléte feltétele annak, hogy a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás valamely hazai vagy európai uniós támogatásban részesülhessen.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rend.) tartalmazza.

A HEP-et 2013-ban a települési önkormányzatok a Türr István Képző és Kutató Intézet mentorálásával készítette el.

A fentieknek megfelelően öt évre szólóan készült el kerületünk Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2008-ban, amelynek felülvizsgálata és aktualizálása 2013-ban megtörtént a képviselő-testület 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával (1. melléklet).

A 2013-ban módosított HEP felülvizsgálata 2015-ben megtörtént, melyet a Képviselő-testület a 344/2015. (VI.25.) ök. számú határozatával fogadott el (1. melléklet).

2017. évtől a HEP elkészültét és felülvizsgálatát a Szociális és Gyermekvédelmi Főhatóság (SZGYF) alkalmazásában álló esélyegyenlőségi mentorok segítik.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Az áttekintésnek kétféle kimenetele lehet:

- 1) Az áttekintést követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy felülvizsgálat nem szükséges. Ebben az esetben a képviselő-testületnek arról kell határoznia, hogy az Ebktv-ben foglalt áttekintésnek eleget tett, és a HEP-et változatlan formában elfogadták.
- 2) HEP áttekintését követően döntés születik a HEP felülvizsgálatáról. A HEP Intézkedési Tervét mindenképpen módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósulásához.

A felülvizsgálatot megelőzte a HEP áttekintése, amelynek során a SZGYF mentora felvette a kapcsolatot a HEP felülvizsgálatáért felelős munkatársunkkal. Ezt követően a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum (a továbbiakban: Fórum) a 2. melléklet szerinti jegyzőkönyvben foglaltak szerint áttekintette a HEP-et, valamint megvitatta az Intézkedési Terv (a továbbiakban: IT) időarányos megvalósulását.

A tanácskozáson a Fórum megállapította, hogy az Intézkedési Tervben megfogalmazottak a fogyatékkal élők célcsoportjában a 2. intézkedési pont **kivételével** („*Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben*”), valamint az 5. pont **kivételével** („*Fogyatékosok egyenlő esélyű hozzáférése a kerületi sportolási lehetőségekhez. A kerületi tanuszoda nem akadálymentesített, ezért a mozgáskorlátozottak nem, vagy nehézségekkel tudják igénybe venni.*”) **időarányosan megvalósultak**, megállapításaiban lényeges változás nem történt, továbbá a HEP-ben a kitűzött célok folyamatosan megvalósultak, illetve a továbbiakban megvalósulhatnak, ezért nem szükséges a HEP felülvizsgálata.

Figyelemmel a fentiekre javaslom, hogy a fenti két pont esetében az IT-ben megfogalmazott határidők kerüljenek módosításra 2018. december 31-ig.

Az IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kell meghatározni. Az IT-t a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

Az Intézkedési Tervben (3. melléklet) meghatározottak időarányosan megvalósultak:

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. **Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése.**
 - Kerületi intézményeinkben, gazdasági társaságainknál megvalósult, és folyamatosan fenntartjuk a közfoglalkoztatás rendszerét (RÉPSZOLG, Palota-15 Kft., GMK) hosszabb, illetve rövidebb idejű foglalkoztatással. (Folyamatosan fenntartandó.)
2. **Évente több alkalommal lakáspályázat kiírása.**
 - Az Önkormányzat minden évben több alkalommal bérlakás-pályázatot írt ki. (Folyamatosan fenntartandó.)
3. **Adósságkezelési tanácsadás, a támogatás fenntartása, bővítése.**

- Az adósságkezelési tanácsadás rendszerét az Önkormányzat az intézményén (ESZI) keresztül folyamatosan biztosítja.(Folyamatosan fenntartandó.)
- 4. **Felzárkóztató programok szervezése.**
 - Az önkormányzat 2014-ben elkészítette a kerület Szociális térképének felülvizsgálatát, amelyben kiemelten vizsgálta a kerületben élő romákkal kapcsolatos kérdéseket. 2016. évben a Czabán Általános Iskola és a Bocskai utcai Óvoda vonatkozásában lokális szociológiai vizsgálat készült. (A vizsgálat befejezését követően lezárult.)
- 5. **Felmérés, adatgyűjtés a romákról.**
 - A kerületben élők romákról felmérés, ennek alapján stratégia készül. (A vizsgálat befejezését követően lezárul.)
- 6. **Rendszeres prevenciós szűrővizsgálatok.**
 - A kerületi egészségnapok megrendezésére minden évben két alkalommal sor kerül a Rákos úti Szakrendelőben illetve a Zsókvár utcai Háziorvosi rendelőben ((Folyamatosan fenntartandó.)

A gyermekek esélyegyenlősége

1. **Rákospalotai óvodákban szükséges mértékű férőhelybővítés.**
 - A Patyolat utcai Ákombákom Óvoda új csoportszobával és 25 férőhellyel bővült 2014-ben. Óvodáinkban megfelelő számú férőhely áll rendelkezésre a kerületi óvodáskorú gyermekek számára. (Befejezett.)
2. **A jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.**
 - A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a gyermekekkel foglalkozó önkormányzati intézmények (óvoda, bölcsőde), valamint az iskolák képviselőivel minden évben több alkalommal tartottunk munkaértekezlet az Újpalota Család- és Gyermejköléti központban. (Folyamatosan fenntartandó.)
3. **Együttműködés a köznevelési intézmények fenntartójával (KLIK).**
 - A köznevelési intézmények fenntartójával szoros munkakapcsolatot tartunk. A kerületi köznevelési intézményekbe járó gyermek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében rendeltet módosítással az önkormányzati ösztöndíj rendszert átalakítottuk. (Folyamatosan fenntartandó.)
4. **Nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.**
 - A nyári szünet időszakában a kerületi intézmények (Csokonai Kulturális és Sportközpont, Egyesített Szociális Intézmény) változatos szünetidős programokat szerveznek, az önkormányzat táborait a rászorulóknak térítésmentesen vehetik igénybe. (Folyamatosan fenntartandó.)
5. **Szociális, gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.**
 - A nyári szünet idejére az önkormányzat folyamatosan biztosítja és megszervezi a rászoruló gyermekek ingyenes nyári étkeztetését. (Folyamatosan fenntartandó.)
6. **Az iskolák és a CNÖ között a kommunikáció és a kapcsolat megteremtése.**
 - A kerületi iskolák és a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat közötti kommunikáció és kapcsolat szükséges mértékű. A problémák megoldásában a szociológiai vizsgálat megállapításai iránymutatóak lesznek.(Folyamatosan fenntartandó.)

Nők esélyegyenlősége

1. **Védett és/vagy kiléptető lakások létesítése.**
 - Védett lakhatás a bántalmazott nők számára a Szociális és Rehabilitációs Alapítvány által biztosított.(Folyamatosan fenntartandó.)
2. **Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.**

- A kerületi intézményeinkben 35 %-ban állnak alkalmazásban kisgyermekes nők. A GYED-ről, GYES-ről visszatérők számára az álláshely biztosítva van. A Polgármesteri Hivatalban pl. havi 4 órás munkaidő-kedvezményben részesülnek. (Befejezett)
3. **Felvilágosítás, ingyenes jogi tanácsadás.**
 - Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás a gyermeküket egyedül nevelő nők részére az Újpalotai Család- és Gyermekjóléti Központban folyamatosan igénybe vehető, valamint a Polgármesteri Hivatal munkatársa adott témakörben tervezetten tart felvilágosítást. A „Nyitott Ajtó” irodájában és a Polgármesteri Hivatal Ügyfélszolgálatán működő, ingyenes elérhető jogászok nyújtanak jogszabály értelmezést, illetve segítséget. (Folyamatosan fenntartandó.)
 4. **55 év feletti nők foglalkoztatása.**
 - Az 55 év feletti nők foglalkoztatása prioritást élvez a közfoglalkoztatás során. 2016-ban 6 fő foglalkoztatott volt ilyen korú. (Folyamatosan fenntartandó.)

Idősek esélyegyenlősége

1. **Programszervezés, program bővítés .**
 - Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében, az elmagányosodás elkerülése érdekében, az Egyesített Szociális Intézmény folyamatosan változatos programot biztosít az érdeklődők számára (jóga, alternatív gyógymódok, ismeretterjesztő előadások, kirándulások, sportprogramok, színházlátogatások stb.) (Folyamatosan fenntartandó.)
2. **Tájékoztatás, figyelem felhívás.**
 - Bűnmegelőzési előadásra az idősek klubjaiban évente sor kerül, ezen kívül az Idősek Akadémiája programsorozatunk keretén belül szemeszterenként tartottunk bűnmegelőző előadást. 2017 tavaszán nyertes bűnmegelőzési pályázat egyik komponenseként három előadásból és egy fórumból + színházi előadásból álló sikeres programsorozatot tartottunk az áldozattá válás megelőzése érdekében.(Folyamatosan fenntartandó.)
3. **Megelőzés, rendszeres egészségügyi szűrések.**
 - Az Egészségügyi Intézmény évente két alkalommal szervezi meg a kerületi egészségnapokat, ahol a résztvevők 80%-a a 60 év feletti korosztályból tevődik össze. (Folyamatosan fenntartandó.)
4. **Szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.**
 - 2014-ben törvényváltozás miatt a Képviselő-testület a közgyógyellátás helyett bevezette a Palota gyógyszer-támogatást és fenntartotta a segélyek összegének volumenét úgy, hogy állami támogatást a segélyezésre nem kap az Önkormányzat. (Folyamatosan fenntartandó.)
5. **Idősek helyzetének komplex felmérése.**
 - 2013-ban elkészült az Idősügyi és Idősellátási Koncepció. 2014 májusában felülvizsgáltuk a kerület Szociális térképét, amelyben kiemelt célesoportként került felmérése a kerületi idős lakosság jelenlegi élethelyzete. (Befejezett)

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. **Teljes akadálymentes környezet a kerületi intézményekben.**
 - Az önkormányzat intézményeit folyamatosan akadály mentesíti. (Határidő: 2018. 12.31.)
2. **Férőhelybővítés.**

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- (1) a 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát, illetve módosítását – a 2. melléklet szerinti jegyzőkönyvben foglalt áttekintés alapján – nem tartja szükségesnek, ezért azt változatlan formában fenntartja.

Határidő: 2017. szeptember 5.

2017. szeptember 15. (határozat megküldés az SZGYF felé)

Felelős: polgármester

- (2) a 3. melléklet szerinti Intézkedési Tervben a fogyatékkal élők célcsoporttal kapcsolatos 2. és 5. intézkedések határidejét 2018. december 31. napjára módosítja.

Határidő: 2017. szeptember 5.

Felelős: polgármester

- (3) az előterjesztés szerint elfogadja a 3. melléklet szerinti Intézkedési Tervben megfogalmazottak időarányos végrehajtásáról szóló beszámolót.

Határidő: 2017. szeptember 5.

Felelős: polgármester

A döntés alapjául szolgáló jogszabályhely:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a,
- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §-a.

A határozati javaslatok elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges!

Képviselői Csoportnak
leadva:

2017 JÚL 24.

Átvette: *Kriston*

Törvényességi

felülvizsgálatra érkezett: *2017*

07 hó *24*-n

Be

344/2015. (VI.25.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával elfogadott **Helyi Esélyegyenlőségi Program** felülvizsgálatát, illetve módosítását – az 1/47-142/2015. iktatószámú előterjesztés 2. melléklet szerinti áttekintés alapján – nem tartja szükségesnek, ezért azt **változatlan formában fenntartja.**

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. június 25.

2015. július 10. (határozat feltöltése a hep.tkki.hu dokumentumai közé)

(Jogsabályi hivatkozás: 2003. évi CXXV. törvény 31. §, 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §)

(Szavazati arány: 18 igen szavazat, egyhangú)

488/2013. (VI.26.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete **úgy dönt**, hogy elfogadja a XV. kerületi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2013-2018. évekre és a 79-197/2013. sz. előterjesztés melléklete szerinti intézkedési tervet a 2013-2014. évekre vonatkozóan.

Felelős : polgármester

Határidő: 2013. június 26.

(Jogsabályi hivatkozás: 2003. évi CXXV. törvény 31.§, 321/2011. (XII.27.) Kormányrendelet 1.§)

(Szavazati arány: 12 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 2 tartózkodás)

Jegyzőkönyv

a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum 2017. évi tanácskozásáról

Időpont: 2017. június 14. de. 11.00 óra

Helyszín: Egyesített Szociális Intézmény Család-és Gyermekejölési Központ
(1157 Budapest Zsókavár u. 24-26.)

Téma: A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) és az Intézkedési terv felülvizsgálata

Jelenlévők: - jelenléti ív mellékelve

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály vezetője köszönti a meghívottakat, majd ismerteti a tanácskozás célját.

Röviden emlékezteti a jelenlévőket a 2013. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) készítésére és a kétévenkénti felülvizsgálat szükségességére. A munkacsoportok vezetőivel közösen áttekintik a célcsoportok szerinti meghatározott feladatokat, célkitűzéseket az intézkedések –változások tábla segítségével.

Rendhagyó módon a fogyatékkal élők esélyegyenlőségével kezdi az intézkedések ismertetését az elmúlt hét tanácskozására hivatkozva, - melyet a Fogyatékos Emberek Szervezeteinek Tanácsa (FESZT) által alapított Befogadó magyar település díj elnyerését követő évben „Hogyan tovább?” címmel hívott össze kerületünk önkormányzata, - megköszöni a sikeres előadásokat a jelenlévő szociális szakembereknek.

(A 2011-ben alapított, kétévente átadott elismeréssel azokat a településeket díjazták, amelyek várospolitikájukban kiemelten kezelik az esélyegyenlőséget, és szoros együttműködést alakítottak ki a fogyatékos emberek helyi szervezeteivel. A XV. kerület harminc éves szakmai múlttal és tapasztalattal rendelkező munkatársaink hivatástudata, szakmai igényessége nagymértékben hozzájárult e díj elnyeréséhez, professzionális szintre emelte a kerületünkben megvalósuló szinte minden életszakaszra kiterjedő speciális szolgáltatásainkat.)

I. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. Teljes akadálymentes környezet a kerületi közintézményekben

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2018. 12.31.

Folyamatos

Az országos átlagnak megfelelően folyamatos apró lépésekben történő helyi lehetőségekhez viszonyítottan valósul meg az akadálymentesítés. A FENO kérésére tervezett uszoda felújítása részlegesen valósult meg.

2. Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben
Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egyesített Szociális Intézmény*
Határidő: 2015. 12.31.
Megvalósulás esetén befejezett.

Gráczer Irma igazgató és Szabóné Busi Juliánna egységvezető elmondása szerint az Egyesített Szociális Intézmény *további* szervezetfejlesztése és szakmai fejlődése az Árendás közben felszabaduló helyiségek használatba vételével, megfelelő szakmai program benyújtásával, un. szociális helyiségek kialakításával (mosdó, öltöző, étkező) kezdeményezhető az Értelmi Fogyatékosok Nappali ellátásának férőhelybővítése.

A kapacitásszabályozás szigorú kereteiben igazolni szükséges azt az igényt, amiért elengedhetetlenül szükséges a szolgáltatás kibővítése az adott területen, valamint azt, hogy támogatást igénylő szolgáltatásról van szó. Jelenleg a KENYSZI-ben 14 fő van jelenteve várakozói listán. Alternatív szolgáltatásként, befogadó csoportot működtetnek.

A várólistán szereplő 14 fő esetében kb. 5-6 fő férőhelybővítéssel lehetne számolni. Előkészületként szükséges költségszámításokat végezni. Az Árendás-köz óvodai részének felújításához mérten a költségek kb. 1/3-nak megfelelő költségnövekedést jelenthet a szociális helyiségek kialakítása. A tervezett férőhelybővítés dolgozói létszámnövekedéssel nem jár.

3. A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése
Az intézkedés felelőse: Polgármester
Határidő: 2014. 12.31.
Folyamatosan fenntartandó.

Szabóné Busi Julianna tájékoztatja a jelenlévőket arról, hogy **2017. 04.01-től fejlesztő foglalkoztatás címen** pályázati támogatással biztosítják a sérült fiatal felnőttek foglalkoztatását. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény által 2017. április 1-től bevezetett „új” szociális szolgáltatás, a fejlesztő foglalkoztatás vonatkozásában az igénybevételt 2017. április 1-től naponta kell jelenteni az Igénybevevői Nyilvántartásban (KENYSZI-ben), abban az esetben, ha a szolgáltatására a fenntartó hatályos finanszírozási szerződéssel rendelkezik. A szolgáltatás biztosításához a munka-szervezetpszichológus szakvéleménye szükséges.

*(A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 99/C. § szerint a fejlesztő foglalkoztatás az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy fejlesztési jogviszonyban történik. A 99/C. § (4) a) pontja szerint a **fejlesztési jogviszony** munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.)*

4. A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése
Az intézkedés felelőse: Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény
Határidő: 2014. 12.31.
Folyamatos

Szabóné Busi Julianna és **Némethné Varga Viktória egységvezetők** elmondják, hogy a fogyatékos ellátásban előre egyeztetett időpontban élnek a soron kívüli ellátás és a személyre szóló segítségnyújtás lehetőségével, az egészségügyi dolgozók mindenben partnereik. Az

ÉNO fiataljai elmennek a vizsgálatokra, a FENO-ban a súlyosan halmozottan sérültek esetében helybe mennek a szűrővizsgálatokat elvégezni.

5. Fogyatékosok egyenlő esélyű hozzáférése a kerületi sportolási lehetőségekhez

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2015. 12.31.

Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatos

Némethné Varga Viktória egységvezető ismételten felhívja a figyelmet arra, hogy a súlyosan, halmozottan sérült gyermekeknek uszodahasználatra más lehetőségük elérhető távolságban nincs.

Egyöntetűen hangsúlyozzák a jelenlévők a sportolási lehetőségekhez való hozzáférés fontosságát.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony a **Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály** vezetője megállapítja, hogy szükséges határidőt módosítani a sportolási lehetőségeket illetően. Új határidőként 2018. december 31-ét javasolja.

6. Bölcsődében mozgásfejlesztésre alkalmas helyiség kialakítása

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egyesített Bölcsődék*

Határidő: 2014. 12.31.

Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatos

Kocsis Lászlóné igazgató asszony elmondja, hogy nagy örömeire megvalósult a Wesselényi utcai intézményükben a korszerű tornaszoba, mely lehetőséget biztosít a téli időszakban is az aktív mozgásra, megfelelő körülmények között. Az idei nyáron a Nádasztó park 1. szám alatti bölcsődében hasonló fejlesztés valósul meg, az esélyegyenlőség fenntartása biztosított.

7. Az önkormányzat nagy nyilvánosságot érintő rendezvényein (pl. lakossági fórum, közmeghallgatás) teljesen akadálymentesített helyszínen rendezi, ahol igény esetén jeltolmácsot alkalmaz

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Jegyző

Határidő: 2013. 12.31.

Folyamatos

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony jelzi, hogy az elmúlt időszakban a kerületi rendezvények alkalmával az akadálymentesítésre való törekvés érezhető, a jeltolmács igénybevitelére viszont igény nem jelentkezett, egy kivétellel, amikor egy kerületi rendezvényre a siketek jeltolmácsot kértek. A jövőben (is) megjelenik a kerületi rendezvények plakátjain a jeltolmács alkalmazásának kérhetősége.

Megemlíti még, hogy a mai ülés az Idősügyi Tanács képviselőinek meghívásával és jelenlétében zajlik, ezért kéri a megjelent Idősügyi Tanács tagjait, mondják el véleményüket, hogyan valósul meg az idősek esélyegyenlősége a kerületben.

II. Az idősök esélyegyenlősége

1. Az idősök esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony elmondja, hogy mindannyiunk büszkesége a „Levendula 60+ Aktív Idősügyi Program” kerületi bevezetése, a 2014. évben elnyert **Idősbarát Önkormányzati Díj** és azok a többgenerációs programok, amelyek pezsdtően hatnak a kerület minden korosztályára, de legfőképp az idősekre.

A bűnmegelőzési projekt közelmúltban történt sikeres megvalósítását szintén megköszöni az Egyesített Szociális Intézmény munkatársainak és a jelenlévő szervezetek képviselőinek. Az időskorúak esetében az „Áldozattá válás megelőzése”, az „Áldozatsegítés” már helyzeti előnnyel indult az Idősök Szabadegyeteme évzáró előadásai hagyományának köszönhetően, kellő figyelmet, aktivitást eredményező programmá vált. Az időskorúak igényének megfelelően, javaslataik figyelembevételével gondoljuk át a következő öt évre szóló Idősügyi programunkat is.

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony szívügyének tartja, azokat az ORFK, BRFK és a XV. kerületi Rendőrkapitányság valamint a XV. kerületi Önkormányzat által szervezett bemutatókat előadásokat, amelyek a praktikus védekezéshez a bűnesetek megelőzéséhez adtak és adnak a jövőben is hasznos tanácsokat az idősödő korosztály számára. A nagy sikerre való tekintettel ezeket az útmutatókat, képzéseket továbbra is fenntartjuk.

2. **Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében**

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egészségügyi Intézmény*

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

Nagy Istvánné (Erzsike) az Idősügyi Tanács és a Szolidáris Kisnyugdíjasok Egyesülete képviselőjében jelzi, hogy az elmúlt időszakban mintha elakadások lennének a kardiológiai rendeléseknél. Sokára kapnak időpontot, sokat kell várakozni az időpont ellenére. Nem mindig udvariasak a betegekkel. Az idős emberek nagyon érzékenyek, nehezen fogadják az udvariasság hiányát. Azt gondolja, hogy sok a beteg.

Szemán Éva Egészségügyi Intézmény szakdolgozói igazgató asszony válaszában kifejti, hogy miért alakulhatott ki ez az állapot, hiszen jelenleg két szakorvos is hiányzik a működés zavartalanságának biztosításához. Sajnos tudja, hogy nem mindig megfelelő a bánásmód, folyamatosan törekednek arra, hogy a szakszemélyzet konfliktuskezelése megfelelő legyen.

Hozzá teszi még, a szűrővizsgálatokat illetően az a tapasztalata, hogy az intézményük által szervezett Egészségnapon előszeretettel jelennek meg időskorúak, de a fiatalok is örömmel vesznek részt a programokban.

Hanuszné Kovács Judit az Idősügyi Tanács képviselőjében szóvá teszi még a Zsókavár utcai rendelőben huzamosabb ideje fennálló helyzetet, a lift hiányát, mert a nehezen mozgó emberek és a kerekesszékek közlekedők nem jutnak fel az orvosukhoz.

Szemán Éva Egészségügyi Intézmény szakdolgozói igazgató asszony tájékoztatásul elmondja, hogy a Zsókavár utcai rendelőben a tüzeset miatt jelentősen meghibásodott lift kárfelmérése folyamatban van. Az újabban felmerülő problémák elhárításán is dolgoznak a szakemberek. A biztonságos működéshez szükséges költségek igen magasak, de a döntés már megszületett, a lift javítása rövid időn belül megtörténik. Javasolja még, hogy amíg a közlekedés nehezített, az orvosok látogassák otthonaikban a nehezen közlekedő betegeiket.

3. A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2013. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony visszautal a 2013. évtől kezdődő jogszabályi változásokra. Kiemeli az egyedül élő idős emberek előnyben részesítésének kérdésében azt a minta értékű egyedülálló támogatást, amellyel mindennapi életvezetésükben segítik a gyógyszer-támogatást igénylőket. Rendkívül fontosnak tartja az összeghatár megemelését, amellyel az a céljuk, hogy minél többen vehessék igénybe ezt a támogatási formát.

„A polgármester **Palota gyógyszer-támogatásra** való jogosultságot állapít meg annak a nagykorú személynek, akinek esetében a vényköteles havi rendszeres gyógyító ellátás költsége (a továbbiakban: gyógyszerköltség) legalább 2.000,-Ft, és az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) családban élő esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át,

b) egyedül élő esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500 %-át.”

(önym. 28.500 - Ft / 500% - 142. 500,- Ft)

4. A kerületi idős lakosság helyzetének komplex felmérése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

A 2014. évben a tervezett határidőre elkészült a XV. kerületi Szociális térkép felülvizsgálata. A kerületi koncepciók felülvizsgálatainál és a HEP felülvizsgálatánál, az újabb célkitűzéseinkben továbbra is támaszkodhatunk a Szociális térképben szereplő ténymegállapításokra.

III. A nők esélyegyenlősége

1. Védett lakások létesítése bántalmazott nők részére

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2015. 12.31.

Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó

Carlos Lattes Pavez a Szociális és Rehabilitációs Alapítvány igazgatója elmondja, hogy évente egy-két alkalommal lenne szükséges védett lakhatás biztosítására. Ezekre az esetekre üres férőhelyet nem tudnak garantálni. A bántalmazott, gyermekével menekülő anyákat a SZÉRA befogadja, 2-3 hétig ott vannak, aztán hazamennek. Az intézményben ügyeletet biztosítanak, intézkedést kérnek. Távolságtartást számtalanszor kértek, de a rendőrség sem avatkozik be. Az intézményen belüli agresszió esetén a bántalmazót kiltják.

2. Adatgyűjtés kisgyermekes nők foglalkoztatásáról

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 12.31.

Az adatgyűjtést és a kiértékelést követően befejezett.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony - Az adatgyűjtés részben valósult meg. Az intézményeink foglalkoztatási adatai ismertek, segítünk az elhelyezkedésükben.

3. Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése gyermeküket egyedül nevelő nők részére

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony hozzáteszi még, hogy önkormányzati ügyekben ingyenes jogi tanácsadás kérésével fordulhatnak kolléganőjéhez - Dr. Zsidoi Kingához, egyéb ügyintézéseikben az Újpalotai Család-és Gyermekjóléti Központban és a „Fióka” Család-és Gyermekjóléti Központban is igénybe vehetnek jogi segítségnyújtást. A Nyitott Ajtók irodákhoz szintén fordulhatnak ingyenes jogi tanácsadás kérése ügyében.

4. 55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony az előzőekben elhangzottak kiegészíti azzal, hogy természetesen az ingyenes jogi tanácsadás erre a korosztályra is vonatkoztatható, foglalkoztatásukat illetően pedig kiemelt feladatként továbbra is igyekszünk a nyugdíjig eljuttatni őket. (közfoglalkoztatás)

Megváltozni látszik a közfoglalkoztatási tendencia. Az új generációnál sokkal kevesebb a közfoglalkoztatott. Néhány éve még tíz fő dolgozott a hivatalban, ma már csak három.

IV. A gyermekek esélyegyenlősége

1. A rákospalotai óvodákban szükséges mértékű óvodai férőhelybővítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 09.01.

Megvalósulás esetén befejezett.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony elmondja a fórum tagjainak hogy, a tervezett Patyolat utcai férőhelybővítés megtörtént, a gyermekek száma viszont nem emelkedett oly mértékben az elmúlt időszakban, hogy további bővítésekre kerüljön sor, ezért az eredeti tervezésnek megfelelően ez az intézkedés befejezettnek tekintendő.

Kocsis Lászlóné Egyesített Bölcsődék igazgatója megragadva az alkalmat, élve az aktualitással, javaslatot tesz.

A bölcsődékben a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálattal való minta értékű együttműködés során biztosított korai fejlesztést követően nagy nehézségekkel kényszerülnek szembe nézni a sajátos nevelési igényű (SNI) sérült gyermekek szülői, amikor óvodában keresnek helyet gyermekeiknek. Nem találnak fogadó készséget. A halmozottan sérült gyermekek elhelyezése szinte lehetetlen. Integráló csoport van az óvodákban. Kérdezi. Nem gondolkodtak e még abban a kerület vezetői, hogy óvodai, szegregált csoportra lenne szükség? A megfelelő átmenet hiányzik az iskolai felvételükig. A FENO 12 éves kortól tudja fogadni az iskoláskorúakat nappali ellátásban, a FENO-ban biztosítottak a tárgyi feltételek is.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony megemlíti, hogy autista gyerekek csoportjának kialakításában gondolkodnak Rákospalotán, ha ilyen nagy az igény akkor mérlegelni és javasolni fogják ezt a fejlesztési lehetőséget Újpalotán is.

2. A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

Százné Orosz Krisztina Család-és Gyermejkölési Központ egységvezető megosztja tapasztalatait az elmúlt évek tanácskozásairól, melyet kiegészítenek a napi szintű munkakapcsolatok, valamint a havonkénti egyeztetések az óvodákkal, iskolákkal, bölcsődékkal, amelyből kiemelten problémás az iskolai kapcsolattartás.

3. A gyermekek esélyegyenlőségének érdekében szoros együttműködés a köznevelési intézmények fenntartójával (KLIK)

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 09.30.

Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó.

Százné Orosz Krisztina Család-és Gyermejkölési Központ egységvezető jelzi, hogy többször kezdeményezte már a KLIK új Tankerületi vezetőségével a közvetlen munkakapcsolat kiépítését az együttműködés hatékonyságának növelése érdekében, eddig sikertelenül.

4. A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

Több intézmény (köznevelési, közművelődési, szociális) és civil szerveződés is gondoskodik a nyári szabadidős programokról önkormányzati költségvetési és pályázati támogatásból.

Itt fontos megemlíteni, hogy a kerületi intézmények mellett a szabadidős programok szervezésében érdemi szerepet játszik a kerületi Csokonai Kulturális – és Sport Központ és tagintézmény, amelyek felölelik a kerület három, egymástól viszonylag jól elkülöníthető településrészét. Olyan programokat szerveznek, amelyekbe a gyermekek, a fiatalok, illetve a kisgyermekes családok is bekapcsolódhatnak. Néhány példa a kínálatból:

- baba-mama klubok,
- zenei fejlesztő foglalkozások,
- játszóházak,
- táncházak,
- gyermekszínházi előadások,
- zeneklub,
- GÉMSZ számítástechnikai klub,
- zenei koncertek, húsvéti, karácsonyi, farsangi rendezvények.

Évtizedes hagyománya van a gyermeknapirendezvényeknek és a családi kirándulásoknak is. Az előző évek jó gyakorlatának megfelelően a nyári gyermek programok nívós napközi elfoglaltságot biztosítottak az érdeklődő családok számára. 2016-ban többek között az alábbi **napközis jellegű és utazó nyári táborokban** talált magának hasznos nyári elfoglaltságot számos gyermek.

Napközis jelleggel szervezett táborok:

- Színjátzó tábor
- „Mesevár” – kézműves tábor
- Akrobatikus rock` and roll edzőtábor
- Számítógépes tábor
- Tánc tábor
- „Tűzoltó legyek, vagy katona...” tábor – hivatás tábor
- Balett tábor
- Fotó- és animációs tábor
- Modellező tábor

Utazós tábor:

- Számítógépes tábor
- Akrobatikus rock` and roll edzőtábor
- Barlangász tábor
- Lovas tábor
- Akrobatikus rock` and roll tanfolyam táborozása

Családi tábor:

- Baba-mama klub tábora.

Szinte minden **közoktatási intézményhez** kapcsolódik valamilyen civil támogató szervezet, alapítvány, amelyek elősegítik az oktató és nevelőmunkát, illetve különféle programokat

szerveznek a tanulók számára (például kirándulások, üdülések megszervezése, illetve anyagi támogatása, lovaslás biztosítása, eszközbeszerzések, játékvásárlások, stb.).

2016-ban is több olyan civil szervezet kapott anyagi támogatást, amelyik a kerületi fiatalok, gyermekek szabadidős programjai szervezéséhez, egészségük fenntartásához kapcsolódik. A támogatott alapítványok hátrányos helyzetű gyermekekkel, családokkal foglalkoznak a saját céljaik keretein belül.

A kerületi **GYIÖK** által a gyermekek, a fiatalok közéletben való aktív részvétele helyi szinten válik valósággá, ahol az érintettek személyesen láthatják munkájuk, elkötelezettségük eredményeit. A fiatalok iskoláink diákönkormányzataiban, városrészeink, helyi szervezeteinek mindennapjaiban való aktív részvétele gyakorlati tapasztalatot ad számukra ahhoz, hogy később akár komolyabb közéleti szerepet vállaljanak. Az év során számos hazai és nemzetközi program aktív szereplői voltak. A fiatalok a nyár nagy részét sem otthon töltötték. Számos tábor szerveztek. A Bernecebaráti Nemzetközi Képzőművészeti táborának életéből vették ki a részüket. Az esti programok, játékok szervezése az ő feladatuk volt.

2016. szeptember 3-án első ízben megtartották a „Goodbye Nyár – Ififeszt” c. rendezvényüket a kerületben működő egyik ifjúsági szervezettel, a Csomóponttal. A program a kerület ifjúságát szólította meg számukra vonzó, érdekes programelemekkel a Fő téren.

Gráczer Irma Egyesített Szociális Intézmény igazgatója és Százné Orosz Krisztina a Család-és Gyermejkölési Központ egységvezetője egymást felváltva méltatják azokat az alulról jövő kezdeményezéseket, amelyek élményt adnak a kerületben élő gyermekeknek, közkedveltek a szülők körében.

5. Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.15.

Folyamatosan fenntartandó.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony arról tájékoztatja a jelenlévőket, hogy az elmúlt években a szociális célú nyári gyermekétkeztetés keretében elsősorban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek napi egyszeri meleg-étkeztetésének biztosításához használható támogatás igénylésére volt lehetőség. A támogatás összege azonban nem fedezte a teljes költségeket, ezért az Önkormányzat kiegészítésére is szükség volt az étkeztetés biztosításához.

A XV. kerületi Önkormányzat rendelete szerint a gyermekek egyéni rászorultság alapján további kedvezményben részesülhetnek. Ingyenes étkeztetést kell biztosítani azon gyermekek részére, akik állami gondoskodás alatt állnak és kerületi lakóhelyű nevelőszülőknél vannak elhelyezve.

Az önkormányzat által fenntartott nyári napközis táborban, gyermektáborokban a gyermekek ugyanazt az egyéni rászorultság alapján megállapított kedvezményt vehetik igénybe, amit a tanév során részükre a gyermekintézmény megállapított.

Gyermekétkeztetés esetén a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő

- bölcsődés, óvodás, az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő.

- fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó intézményben elhelyezett gyermek az intézményi térítési díj 100%-át,
- a fentiek alá nem tartozó, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át,
- három vagy többgyermekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-át kedvezményként kell biztosítani.

Ha szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és tanulók számára az óvodai nevelési, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. A nyári gyermekétkeztetés gyakorlati megvalósításának helye a kerületben található Időseket Segítő Szolgálatok.

2015-től az intézményekben érvényes személyi térítési díjból a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, de ingyenes étkezésben nem részesülő gyermekek az alábbi kedvezményekben részesülhetnek.

Ha a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, de ingyenes étkezésre nem jogosult és a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át, a kedvezmény mértéke 40 %, -az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 140 %-át, a kedvezmény mértéke 25 %.

Ha a gyermek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre kizárólag jövedelmi okból nem lenne jogosult, és családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 160 %-át, az intézményi gyermekétkeztetés személyi térítési díjából egy nevelési- vagy tanévre 25 % kedvezményre jogosult.

Egyéb jogosultsági feltételek fennállása esetén a kedvezmény annak a fiatal felnőttnek is megállapítható, aki középfokú nappali oktatás munkarendje szerint folytat tanulmányokat és 23. életévét még nem töltötte be.

A gyermekétkeztetés biztosítását változatlan feltételekkel és összegben szükséges fenntartani, tekintettel a kerületi, rászoruló családok jelenlegi anyagi helyzetére. Ha szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és tanulók számára az óvodai nevelési, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést.

6. A kerületi iskolák és CNÖ között a kommunikáció és a kapcsolat megteremtése

Az intézkedés felelőse: CNÖ, KLIK

Határidő: 2013. 12.31.

Folyamatos

A kapcsolatfelvételen szükségszerűen kezdeményező a CNÖ.

V. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2013.12.31.

Megvalósulás folyamatos.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony a kerületi közfoglalkoztatásban résztvevő intézmények /a **RÉPSZOLG** – Környezetgazdálkodási és Foglalkoztatási Nonprofit Közhasznú Kft, a **PALOTA-15** Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. és a Gazdasági Működtetési Központ - **GMK/** foglalkoztatási lehetőségeit ismerteti. Felhívja a figyelmet, hogy semmiképpen sem szabad a közfoglalkoztatást összekeverni a közmunkával.

2. Évente több alkalommal bérlakás-pályázat kiírása

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.30.

Megvalósulás folyamatos.

Carlos Lattes Pavez Szociális és Rehabilitációs Alapítvány (SZÉRA) képviselőjében elmondja, hogy az évről évre mélyülő szociális problémák és az átmeneti gondozásra szoruló családok csökkenő életszínvonala, azt eredményezte, hogy a családok egy részének a maximális ellátási időtartamra is szüksége volt ahhoz, hogy életkörülményeit valamilyen módon rendezni tudja. Az önkormányzati tulajdonú szociális bérlakásokra váró családokat próbálják egészen a lakások felújításáig segíteni az intézményi ellátással annak érdekében, hogy megtakarításaikat ne az albérletek kifizetésére fordítsák.

Tovább gondolva a jelenleg kialakult lakáspiaci helyzetet, felhívja a figyelmet az újabb veszélyre, az albérleti árak rohamosa növekedésére. Rendszeresen rendszeresen dolgozó családok képtelenek kifizetni az albérletek melletti közüzemi számlákat, kereseteikből nem tudnak megélni, nem tudnak sem maguknak, sem gyermekeiknek jövőképet formálni.

Németh Angéla alpolgármester asszony kiegészítésként elmondja, hogy a fogadóórák nagy részét a lakásproblémák, és az adósságok kezelésének igénye teszi ki. Aggodalmát fejezi ki, hiszen az önkormányzat mozgásteret folyamatosan beszűkül, kormányzati kezdeményezés pedig nincs erre a problémára. A napi megélhetésüket az un. mellékesekből fedezik, ami viszont elveszi az időt a gyermekekkel tölthető, később már nem pótolható értékes együttlétektől. A kerületi lakások állapota siralmas, elfogynak a kiadható lakások, és akkor még nem beszéltünk a deviza károsultak helyzetéről. A hitelt és az albérletet képtelenek együtt fizetni. Az Aporháza utcai Családok Átmeneti Otthonának várakozó listáján 40 család szerepel. Szükséges a probléma megoldásához újabb együttműködő partnereket keresni.

3. Adósságkezelés, tanácsadás, prevenció

Az intézkedés felelőse: Polgármester, *Újpalotai Családsegítő Szolgálat*

Határidő: 2014. 06.30.

Megvalósulás folyamatos.

A tanácsadás elsődleges célja, hogy a lakhatási költségekkel hátralekba kerülő családok életvezetési gondjaikhoz segítséget kapjanak, díjtartozásuk jelentős mértékben csökkenjen, fizetőképességük helyreálljon. Az egyéni esetkezelés során az adósságkezelési tanácsadást végző szociális munkás megismerve az eladósodás okait az ügyféllel adósságrendezési tervet készít, mely aztán az alapját képezi későbbi megállapodásuknak. Sokan vannak, akik nehezen tájékozódnak a jogosultságokat és a kedvezményeket illetően, ezért a támogatásokhoz való hozzáférés segítése mellett segítenek a kérelmek kitöltésében és értelmezésében is. Kapcsolódó speciális tanácsadások a jogi, életvezetési és a mentálhigiénés tanácsadás.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony folytatja még tájékoztatását a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Képviselő-testületének **5/2015.(II.5.) önkormányzati rendelete** igénybe vehető támogatási formáinak rövid ismertetésével.

Települési támogatás keretében igényelhető ellátások:

- a) Palota lakhatási támogatás,
- b) Palota ápolási támogatás,
- c) Palota gyógyszer-támogatás,
- d) Palota adósságsökkentési támogatás,
- e) Palota temetési támogatás,
- f) Palota gyermekétkeztetési kedvezmény;
- g) Palota szociális kamatmentes kölcsön,
- h) Palota rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- i) Palota rendkívüli települési támogatás.

A Palota lakhatási-, a Palota adósságsökkentési-, és a Palota gyermekétkeztetési kedvezmény kizárólag természetbeni formában, míg a többi ellátás természetbeni és pénzbeli formában is nyújtható, az eljáró hatóság döntése alapján.

4. Felmérés, adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkről és a romákról

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2015. 12.31.

A kutatás befejezését követően lezárul.

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony tájékoztatja a jelenlévőket a Czabán iskolában kialakulóban lévő spontán szegregáció megakadályozására irányuló lépések megtételéről. Elmondja, hogy romaügyi stratégia készült, melyet várhatóan a II. félévben a Képviselő-testület elé terjesztenek.

5. Rendszeres prevenciós szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

Szemán Éva a XV. kerületi Egészségügyi Intézmény szakdolgozói igazgatója elmondja, hogy évente két alkalommal az Egészségügyi Intézmény egészségnevelő napot tart, ahol ingyenes szűrések igénybevételenek lehetőségeit ajánlják meg.

A betegségek korai stádiumban való felfedezése életmentő lehet, éppen ezért nagyon fontos a felvilágosító és a toborzó tevékenység. A szűrőprogramot a Rákospalota – Pestújhely – Újpalota Egészségvédelmi Közalapítvány támogatja.

A tanácskozás végén **Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** a HEP fórum munkacsoportjait képviselő jelenlévőkhöz fordulva megkérdezi, hogy szükségesnek érzik e a jelenlegi intézkedési terv módosítását. A jelenlévők egybehangzóan nemleges választ adnak.

1/ 2015. (V. 18.) HEP Fórum határozat:

A HEP Fórum úgy dönt, hogy egyhangúlag elfogadja az Intézkedési tervben megfogalmazott célkitűzéseket, és az időarányos teljesítést azzal a kitételrel, hogy a fogyatékosok egyenlő esélyű hozzáférése a kerületi sportolási lehetőségekhez, és a férőhelybővítés az ÉNO-ban megvalósulási határidejét 2015. 12. 31-ről 2018. 12. 31-re módosítja.

(9 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

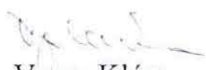
2/ 2015. (V. 18.) HEP Fórum határozat:

A HEP Fórum úgy dönt hogy a Képviselő-testület 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával elfogadott HEP-et átvizsgálták, felülvizsgálatát nem tartják szükségesnek.


(9 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

A jegyzőkönyvet készítette:


Varga Klára
intézményi referens

A jegyzőkönyvet jóváhagyta:


Reiszné Naszádi Magdolna
főosztályvezető

3. melléklet

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.	Munkanélküliek magas száma, amely évek óta nem csökken, ezzel nő a nélkülözők, szegények száma.	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása. A foglalkoztatás biztosítása. Munkanélküliek számának csökkentése.	Vonatkozó önkormányzati rendelet. Szolgáltatástervezési Koncepció	Legalább évente két 6 vagy 8 órás foglalkoztatási program. Költségvetésben biztosítani kell az önrészt. Pályázat benyújtása a Munkaügyi Központhoz.	Polgármester	2013.12.31.	Éves statisztikai mutatók.	Éves költségvetés, humán erőforrás.	Megvalósulás esetén folyamatosan.
2	Évente több alkalommal önkormányzati bérlakáspályázat kiírása.	Anyagi okok miatt a lakhatás megoldatlansága.	Hajléktalanság elkerülése, fiatal párok lakhatásának biztosítása.	Vonatkozó önkormányzati rendeletek.	Évente legalább 4 alkalommal szociális és költségelví pályázat kiírása.	Polgármester	2014.06.30.	Éves statisztika, lakott lakások számának növekedése.	Humán erőforrás.	Folyamatosan.
3	Adósságkezelési tanácsadás, prevenció.	A díjhátralékkal rendelkezők számának folyamatos emelkedése.	A díjhátralékkal rendelkezők számának csökkenése.	Szolgáltatástervezési Koncepció, vonatkozó önkormányzati rendelet.	Tájékoztató kiadványok megjelentetése, havonta háztartás vezetési tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása.	Polgármester, Újpalotai Csaádszolgáltató Szolgálat	2014.06.30.	Éves statisztika, díjhátralékosok száma csökken.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatosan.
4	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkről és a romákról.	A kerületben élő romákról és a mélyszegénységben élőkről nem rendelkezünk releváns indikátorral.	Felmérés készítésével pontos és átfogó adathoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.	Szolgáltatástervezési Koncepció	A kutatás elvégzésére megbízás adása megfelelő szakembernek. A kutatás eredményének értékelését követően szükséges intézkedések megtétele.	Polgármester	2015.12.31.	A kutatás eredményének ismeretében szükséges intézkedések megtétele.	Humán és pénzügyi erőforrás.	A kutatás befejezését követően lezárul.
5	Rendszeres prevenció szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között.	A célcsoport egészségügyi állapota átlagosnál rosszabb.	Egészségtudatosabb életmód. Egészségi állapot javulása.	Eü.törvény, Szolgáltatástervezési Koncepció	Évente legalább két alkalommal szűrés. A szűrővizsgálat időpontjáról tájékoztató kiadványok terjesztése.	Polgármester	2014.12.31.	Egészségügyi statisztika, a szűrések száma, a szűréseken megjelentek száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás, technikai feltételek megléte.	Folyamatosan fenntartandó.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A rákospalotai óvodákban szükséges mértékű óvodai férőhelybővítés.	A rákospalotai településrészen óvodai férőhelyhiány tapasztalható.	Csoportszoba bővítéssel férőhelyhiány megszűnik.	Köznevelési koncepció.	Pályázati lehetőségek felkutatása, pénzügyi forrás biztosítása, képviselő-testületi döntése, műszaki tervek elkészítése, engedélyeztetés, építkezés elkezdése.	Polgármester	2014.09.01.	Statistikai mutatók javulnak a férőhelybővítéssel.	Önkormányzat költségvetésében, pályázati forrás, humán erőforrás.	Megvalósul esetén befejezett.
2	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	A jelzőrendszer nem megfelelő működése, a jelzési kötelezettség elmulasztása.	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megerősítése, ismereteinek bővítése.	Gyvt.	Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megtartása. Tájékoztató anyag kiadása.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	A jelzések számának növekedésével a veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Folyamatosan fenntartandó.
3	A gyermekek esélyegyenlőségének érdekében szoros együttműködés a köznevelési intézmények fenntartójával (KLIK).	Újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított a kerületi köznevelési intézményekbe járó gyermekek számára.	A kerületi iskolákba járó gyermekek továbbra is részesüljenek támogatásban (pl. ösztöndíj).	Vonatkozó önk. rendelet.	A vonatkozó rendelet módosítása.	Polgármester	2013.09.30.	A kerületi tanulók nagyobb számban részesüljenek ösztöndíjban.	Pénzügyi, az Önkormányzat költségvetése.	Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó.
4	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.	Sok veszélyeztetett gyermek cselleng a nyári szünetben.	A veszélyeztetett gyermekek bevonása a különböző szervezett programokba.	Gyvt.	Szabadidős programok szervezése, bővítése helyszínének biztosítása. A feladat ellátásához szakemberek képzése.	Polgármester	2014.06.30.	Csellengő és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Önkormányzat költségvetése, humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.
5	Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott	Gyermekek napi háromszori étkezésének hiánya.	A gyermekek egészséges fejlődésének	Vonatkozó kormányrendelet és önk. rendelet.	A nyári szünidőben szociális étkeztetés megszervezése.	Polgármester	2014.06.15.	Nem lesz éhező gyermek a kerületben. A	Pénzügyi és humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	támogatások.		fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászorulóknak számára a szociális étkeztetést.					részvevők száma nő.		
6	A kerületi iskolák és CNÖ között a kommunikáció és a kapcsolat megteremtése.	Nincs vagy alig van kapcsolat a köznevelési intézmények és a CNÖ között.	A kapcsolat megteremtésével együttműködés alakul ki az intézmények és a CNÖ között, amellyel a roma származású gyermekek iskolázottsága nő.		KLIK és a CKÖ együttműködése.	CNÖ, KLIK	2013.12.31.	Iskolázottsági adatok javulása a roma származású tanulók körében.	Humánerőforrás	Folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Védett lakások létesítése bántalmazott nők részére.	A bántalmazott nők nem tudják elhagyni otthonukat, mert lakhatás hiányában nincs hová menniük.	A bántalmazott nők megfelelő segítséget kapjanak annak érdekében, hogy biztonságos lakhatásuk biztosított legyen.	Ebktv.	Védett lakások biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	A szolgáltatást igénybe vevők számával csökken a bántalmazott nők száma.	Önkormányzati költségvetés, humán- és technikai erőforrás.	Megvalósulás esetén folyamatos.
2	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.	Információ és adathiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának növelése.	Ebktv.	Adat- és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal illetve kisgyermekes nők alkalmazásának attitűdjéről.	Polgármester	2014.12.31.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának száma.	Pénzügyi- és humánerőforrás.	Az adatgyűjtést és a kiértékelést követően befejezett.
3	Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése a gyermeküket egyedül nevelő nők részére.	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag és jogilag kiszolgáltatott helyzetben vannak.	A nők érdekvégyesítő képessége javuljon, az ismereteik bővüljenek.	Ebktv.	Előadások, tanácsadások megszervezése, tájékoztatókiadványok készítése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	Képzéseken, tanácsadásokon résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése.	Az 55 év feletti munkanélküli nők száma magas, a munkaerő-piacon való	Az önkormányzat a közfoglalkoztatás során előnyben részesíti az 55 év feletti	Vonatkozó rendelet, Ebktv.	Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása.	Polgármester	2014.12.31.	A foglalkoztatás, ezen belül az 55 éven felüli nők foglalkoztatása nő.	Önkormányzat költségvetésében. Humánerőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése elhelyezkedésük nagyon nehéz.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél munkavállalókat, annak érdekében, hogy ez a korosztály minél nagyobb létszámban legyen jelen a (köz)foglalkoztatásban.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idősök esélyegyenlősége										
1	Az idősök esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.	Elmagányosodás, egyre többen élnek egyedül.	Magány felszámolása. Idősök életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősök igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.	Szolgáltatástervezési Koncepció	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	Programok, események száma, résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében Humánerőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
2	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.	Az idősök gyakrabban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Figyelemfelhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak bűncselekmények.	Vonatkozó jogszabályok.	Az önkormányzat tájékoztató kiadványokkal, előadások szervezésével felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A bűnügyi statisztika javul, a bűncselekmények száma csökken.	Önkormányzat költségvetésében Humánerőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
3	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.	A kerületi idős emberek morbiditási mutatói rosszak.	Szűrések, előadások szervezése, tájékoztatók készítése. Az idős emberek egészségügyi állapota javul.	Ebktv., Egészségügyi Fejlesztési Program	Rendszeres egészségügyi szűrések szervezése. Prevenációs szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal.	Polgármester, Egészségügyi Intézmény	2014.12.31.	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az idős emberek morbiditási mutatói.	Önkormányzat költségvetésében Humánerőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	A kerületben sok idős él nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az idős embereket, akik egyedül élnek.	Vonatkozó önk. rendelet.	Önkormányzati rendelet módosítással az idős emberek nagyobb hányada kaphat támogatást.	Polgármester	2013.12.31.	Több idős kap támogatást, a rezszi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.	Önkormányzat költségvetésében Humánerőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
5	A kerületi idős lakosság helyzetének	Nem áll rendelkezésünkre	Az idősök társadalmi és gazdasági	Idősügyi, idősellátási	Idősügyi, idősellátási koncepció felülvizsgálata.	Polgármester	2014.06.30.	A megállapítások alapján intézkedési	Önkormányzat költségvetésében	Folyamatosan fenntartandó.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	komplex felmérése.	releváns indikátor ahhoz, hogy pontos képet kapjunk a kerületi idős lakosság valós élethelyzetéről.	szerepének növelése a feltárt adatok felhasználásával segítségével. Az aktív időskor életminőségének javítása.	koncepció				terv készítése.	Humánerőforrás szükséglet.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Teljes akadálymentes környezet a kerületi közintézményekben.	A kerületi közintézményekben a kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetősége, az akadálymentes környezet aránya nem éri el a 100%-ot.	Az önkormányzat folyamatosan arra törekszik, hogy a kerületi közintézményekben a teljes akadálymentesítés megtörténjen.	Ebktv.	Az önkormányzat forrást biztosít az akadálymentes környezet megteremtésére.	Polgármester	2018.12.31.	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés nő.	Pénzügyi az Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatos.
2	Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben.	Nincs elegendő férőhely a kerületi fogyatékos ellátásban.	Minden valós igény kielégítésre kerüljön. Ne legyen váratlan.	Ebktv.	Új helyiségek, épület biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	Ellátottak számának növekedése. Férőhelyszámának emelkedése.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Megvalósulás esetén befejezett.
3	A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Nagyon nehéz a munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek.	A fogyatékkal élők a lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek.	Ebktv., vonatkozó ök. rendeletek	A szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése.	Polgármester	2014.12.31.	Fogyatékkal élők foglalkoztatási mutatói javulnak.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.	A fogyatékkal élők nem, vagy csak ritkán jutnak el a szűrővizsgálatokra.	Prevenció, a célcsoport egészségügyi állapotának javulása. Lehetőségekhez mérten évente legalább két alkalommal vegyenek részt	Vonatkozó jogszabályok Egészségügyi Fejlesztési Program	Szükségletfelmérés, szállítás megszervezése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A célcsoport egészségügyi indikátorainak javulása.	Önkormányzat költségvetésében. Tárgyi és személyi feltételek biztosítása.	Folyamatos.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal.	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	Fogyatékosok egyenlő esélyű hozzáférése a kerületi sportolási lehetőségekhez.	A kerületi tanuszoda nem akadálymentesített, ezért a mozgáskorlátozottak nem vagy nehézségekkel tudják igénybe venni.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél szűrővizsgálatokon. A tanuszoda akadálymentesítése 2015. évig.	Ebktv.	Költségvetésben előirányzat tervezése, átalakítási munkálatok megszervezése.	Polgármester	2015.12.31.	A sporttevékenység hatására javul a fogyatékkal élők egészségügyi állapota.	Önkormányzat költségvetésében Humánerőforrás szükséglet.	Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatosan.
6	Bölcsődében mozgásfejlesztésre alkalmas helyiség kialakítása.	A mozgássérült kisgyermekek mozgásfejlesztése a bölcsődében e célra kialakított helyiség és eszközhiány miatt nem megoldódott.	A bölcsődében mozgásfejlesztő szoba létrehozása 2014.december 31-ig.	Gyvt.,Ebktv.	Igények felmérése. A bölcsőde kijelölése, ahol a mozgásfejlesztő szoba kialakításra kerül. 2014. évi költségvetésben előirányzat tervezése.	Polgármester, Egyesített Bölcsődék	2014.12.31.	A mozgássérült gyermekek egészségi állapota javul, mozgásuk fejlődik	Önkormányzat költségvetésében Humánerőforrás szükséglet.	Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatosan.
7	Az önkormányzat nagy nyilvánosságot érintő rendezvényein (pl. lakossági fórum, közmeghallgatás) teljesen akadálymentesített helyszínen rendezi, ahol igény esetén jeltolmácsot alkalmaz.	A fogyatékkal élők nehezen vagy nem férnek a szolgáltatásokhoz.	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének érvényesülése az önkormányzat által szervezett hivatalos rendezvényeken.	Ebktv.	Igények felmérése. Jeltolmács alkalmazása.	Polgármester, jegyző	2013.12.31.	A rendezvényen résztvevő fogyatékkal élők száma.	Önkormányzat költségvetésében Humánerőforrás szükséglet.	Folyamatos.