

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT  
POLGÁRMESTER**

Ikt. sz.: 2147 - 810/2017.

Az ülés száma: 2146 - 4 /2017.

Az ülés időpontja: 2017. április 4.

**ELŐTERJESZTÉS****a PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt  
Felelősségű Társaság ügyvezetőjének megválasztásáról****Tisztelt Képviselő-testület!**

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (1152 Budapest, Bogács u.10.) alapítója 2014. november 01. napjától 2019. október 31. napjáig terjedő időre a korlátolt felelősségű társaság vezető tisztségviselői feladatának ellátására egyedüli ügyvezető igazgatóként a 480/2014. (IV.25.) számú tulajdonosi határozatával Juhász Mártont választotta meg.

Az ügyvezető a vezető tisztségviselői feladatát munkaviszony keretében látja el a 2014. július 31-én megkötött, 730/2014. számú munkaszerződés szerint.

Juhász Márton ügyvezető kezdeményezte munkaszerződésének 2017. április 30. napjával, közös megegyezéssel történő megszüntetését.

Fentiek alapján javaslom, hogy a Képviselő-testület fogadja el az ügyvezető munkaviszonyának közös megegyezéssel, 2017. április 30. napjával történő megszüntetését.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:109. § (1) és (2) bekezdése szerint a „gazdasági társaság tagjainak döntéshozó szerve a legfőbb szerv. A gazdasági társaság legfőbb szervének feladata a társaság alapvető üzleti és személyi kérdéseiben való döntéshozatal.”

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 2. pontja alapján „a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás” a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át.

A Ptk. és az Mötv. előírásait figyelembe véve a Képviselő-testületnek kell döntenie Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társasága ügyvezetését érintő személyi kérdéstről, illetve ezzel összefüggésben a társaság alapító okiratának módosításáról.

A fentiekre tekintettel 2017. május 1-től 2018. augusztus 31-ig terjedő határozott időre új ügyvezető megválasztására teszek javaslatot Szögi Andrea személyében.

Szögi Andrea 2014. január óta dolgozik a PALOTA-15 Kft-nél, jelenleg annak rehabilitációs vezetője és szakmai végzettsége valamint tapasztalata alapján a társaság vezetésére alkalmas.

A fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozati javaslatok elfogadására.

Budapest, 2017. március.....<sup>23.</sup>

Hajdu László  
polgármester

1. **Témafelelős:** Jegyzői Iroda *Filip Anley*
2. **Bizottságok:** ESzB JÜB KÉB KKB PTB VKB
3. **Mellékletek:**
  1. Juhász Márton - Kérelem munkaviszony megszüntetésére, közös megegyezéssel
  2. Szögi Andrea - Önéletrajz
  3. Szögi Andrea - Motivációs levél (Szögi Andrea)
4. **Jegyzői láttamozás:** 2017. március <sup>23.</sup> nap Aláírás:..... *[Signature]*
5. **Meghívandók:** Juhász Márton ügyvezető igazgató, Szögi Andrea rehabilitációs vezető

### Határozati javaslatok:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. elfogadja Juhász Márton ügyvezető igazgató közös megegyezéssel kezdeményezett munkaviszony megszüntetését 2017. április 30. nappal.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2017. április 4.

2. Szögi Andreát (1026 Budapest, Garas utca 26/b) a PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezető igazgatójának a 2017. május 1-től 2018. augusztus 31-ig terjedő határozott időre megválasztja.

Szögi Andrea munkabérét havi bruttó 520.000 Ft (ötszázhuszezer forint) összegben, térítésmentes cégautó használatát legfeljebb 21.600 km/év futásteljesítményben határozza meg.

Felhatalmazza a polgármestert, hogy jelen határozat figyelembevételével Szögi Andrea ügyvezető igazgatóval a munkaszerződést megkösse.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2017. április 4. (döntésre), 2017. április 30. (szerződéskötésre)

3. A PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okiratának 9.1. pontját a következők szerint módosítja:

„9.1. A társaság ügyvezetője:

Szögi Andrea

Lakcíme: 1026 Budapest, Garas utca 26/b.

Anyja neve: Csáki Anna

Születési helye és ideje: Budapest, 1969. augusztus 2.

Az ügyvezető megbízatása határozott időre, 2018. augusztus 31. napjáig szól.

A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését munkaviszonyban látja el.”

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2017. április 4. (döntésre)

4. felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjék a PALOTA-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okiratának az elfogadott képviselő-testületi határozat szerinti módosításáról és a változásnak a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságánál való bejegyeztetéséről.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2017. május 5. (változások átvezetésére)

**A 2. határozati javaslat elfogadásához minősített, az 1., 3. és 4. pont elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.**

**Jogszabályi hivatkozások:**

[Jogszabályi hivatkozás: Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pont; a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:109. § (1) és (2) bekezdés, 3:112. § (1) bekezdés; a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 136 § (2) bekezdés; az Önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 33/2013. (IX.30.) önkormányzati rendelet 28. § (1) bekezdés;]

*Handwritten signature and date:*  
Házi 2. 2017.03.23.

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLET  
ÖNKORMÁNYZATA**

1153 Budapest  
Bocskai u. 1-3.

**Hajdú László**  
Polgármester Úr részére

**Tárgy:** kérelem munkaviszony  
megszüntetésére, közös  
megegyezéssel

**Tisztelt Polgármester Úr!**

Korábbi, személyes megbeszélésünknek megfelelően alulírott Juhász Márton (születési név: Juhász Márton, születési hely, idő: Budapest, 1978.12.30., anyja neve: Ónodi-Szabó Zsuzsanna, adóazonosító jel: 8409050315, TAJ szám: 036111068, lakcím: 2120 Dunakeszi Kacsóh Pongrác köz 4. 1. em. 6. ajtó) ezúton kérem Önt, hogy PALOTA-15 Nonprofit Kft-nél fennálló munka jogviszonyom közös megegyezéssel, 2017. április 30. napjával történő megszüntetése ügyében a szükséges intézkedéseket megtenni szíveskedjenek. Hálás vagyok eddigi segítségéért, köszönöm együttműködését, további munkájához sok sikert kívánok!

Tisztelettel:



.....  
**Juhász Márton**

ügyvezető  
PALOTA-15 Nonprofit Kft

Budapest, 2017. március 8.

 Önéletrajz

Személyes adatok

**NÉV** Szögi Andrea  
**CÍM** 1026 Budapest, Garas utca 26/b  
**TELEFON** +36 20 493 4403  
**EMAIL** [szogiandi69@gmail.com](mailto:szogiandi69@gmail.com)  
[szogi.andrea@palota-15.hu](mailto:szogi.andrea@palota-15.hu)

Szakmai tapasztalat

**CÉGNÉV** PALOTA -15 Nonprofit Kft.  
**MUNKAKÖR** 2016 - Rehabilitációs vezető  
2014 - 2016 Rehabilitációs tanácsadó  
2014 - 2014 HR generalista

**CÉGNÉV** MÁV Kombiterminál Kft.  
**MUNKAKÖR** 2004 - 2011 Humán vezető (generalista)  
1999 - 2004 Titkárságvezető

**CÉGNÉV** MÁV Zrt.  
**MUNKAKÖR** 1997 - 1999 Személyügyi osztályvezető  
(Budapesti Igazgatóság)  
1993 - 1997 Állomásfőnök (Verőce)  
1990 - 1993 Üzemmérnök gyakornok (Bp. Nyugati pu.)



## Önéletrajz

Tanulmányok, képesítések	2013.	Business és Life Coach (PL-5692, PL-5783)
	2006.	Társadalombiztosítási ügyintéző (OKJ 52 3435 05)
	2004.	Személyügyi gazdálkodó emelt szintű képzés (OKJ 54 3442 01)
	1994.	Okleveles környezetvédelmi szaküzemlérnök Széchenyi István Műszaki Főiskola, Győr oklevél száma: 24/1994.
	1990.	Okleveles üzemlérnök Széchenyi István Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskola, Győr, vasútüzemi szak oklevél száma:13-39/90.
1987.	Érettségi Mechwart András Ipari Szakközépiskola, Budapest	

### Egyéb

<b>NYELVTUDÁS</b>	Angol (társalgási szint)
<b>INFORMATIKA</b>	Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint
<b>JOGOSÍTVÁNY</b>	B kategória

 Motivációs levél

2014 januárjában kerültem a PALOTA-15 Nonprofit Kft-hez. Korábbi, humán területen szerzett tapasztalataimat kiegészítve megismerkedhettem a Társaságnál általános, atipikus foglalkoztatási formák (közfoglalkoztatás, rehabilitációs foglalkoztatás, túlnyomó részt részmunkaidős foglalkoztatás) sajátosságaival, valamint az integrált foglalkoztatást jellemző - az elsődleges munkaerőpiacon korábban nem tapasztalt - empatikus, szociálisan érzékeny vezetéssel, a szervezeti kultúrák egy új formájával, mely mind személyiségemhez, mind érdeklődésemhez közel álló terület.

Már az első félévben aktívan részt vettem a szervezet meglévő szabályzatainak felülvizsgálatában, újragondolásában, valamint új szabályzatok, rendszerek (pl. bérrendszer) kidolgozásában. Műszaki végzettségemből és korábbi erősen szabályozott, hierarchikusan működő munkahelyeimen (MÁV Zrt) szerzett vezetői tapasztalataimból fakadóan rendelkezem egyfajta strukturáló gondolkodásmóddal, mely jól kiegészítette jelen ügyvezető kreativitását.

2014 júliusától rehabilitációs tanácsadóként támogatom az ügyvezetőt és a Társaságot a rehabilitációs foglalkoztatás bővítésében. Az elmúlt 3 évben közreműködésemmel benyújtott pályázatok és az azokban elnyert egyre emelkedő mértékű támogatási összegek és létszámkapacitások bizonyítják eredményességünket ebben az együttműködésben.

Az utolsó 2 évben számottevő változások következtek be a Társaság személyi állományban a vezetők tekintetében. Szinte az összes jelentős vezető lecserélődött (gazdasági vezető, kötészeti részlegvezető, varrodai részlegvezető, nyomda vezető) valamint az újonnan kialakított egységek - mosoda, reintegrációs központ - új embereket felvételét igényelték. Humán területen szerzett ismereteimet felhasználva feladataim közé tartozott a kiválasztásokban való tevékeny részvétel. A fentiekből következően tehát elmondható, hogy jól ismerem vezetőtársaimat, tisztában vagyok erősségeikkel, képességeikkel, készségeikkel, így jó alapokkal rendelkezem a további együttműködés tekintetében.

Az elmúlt három év folyamán sikerült megismernem a jelenlegi vezető, valamint a Tulajdonos céljait és a célok eléréséhez vezető utakat, melyekkel teljes mértékben azonosulni tudtam, így személyem garanciát jelent arra, hogy a PALOTA-15 Nonprofit Kft azonos szellemisséggel és hasonló eredményességgel haladhasson tovább ezen az úton.

Budapest, 2017. február 6.

Szögi Andrea