

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER**

Képviselői Csoportnak
leadva:

2017 FEBR 15.

Átvette: Balik Miklós

Ikt. sz.: 2147 - 40/2017.
Az ülés száma: 2146 - 2 /2017.
Az ülés időpontja: 2017. február 28.

Hiv. szám.:
(Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főo.)
(Humánpolitikai Osztály)

ELŐTERJESZTÉS

**a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések
adományozásáról szóló önkormányzati rendelet módosításáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

**1. A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések
adományozásáról szóló 24/2012. (VI.6.) önkormányzati rendelet módosítása**

A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI.6.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 13/A. § – 13/C. §-a rendelkezik a Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél (a továbbiakban: Köznevelésért Oklevél) adományozásáról. A Rendelet értelmében a Köznevelésért Oklevél annak a XV. kerület közigazgatási területén működő, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ által fenntartott, az alap- és középfokú köznevelési feladatellátásban részt vevő iskolában dolgozó, pedagógus vagy pedagógus munkát segítő munkakörben alkalmazott személynek adományozható, aki ezen intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött 20, 35, 45, valamint 50 év folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.

A Köznevelésért Oklevél kizárólag a kerületi iskolákban dolgozó pedagógusok és pedagógus munkát segítő alkalmazottak számára adományozható, teljesítménytől függetlenül a kerületi oktatási intézményekben eltöltött hűségidőt ismeri el. Az Önkormányzat szélesíteni szeretné az elismerésre jogosultak körét, a hűség idő helyett a kiemelkedő teljesítményt kívánja elismerni.

Javaslom, hogy az Önkormányzat 2017. évtől szüntesse meg a Köznevelésért Oklevél adományozását, és a helyi közösség szolgálatában kiemelkedő érdemeket szerzett személyek munkájának elismerése érdekében alapítsa meg Az Év Közalkalmazottja Díjat (a továbbiakban: Díj). A Díjat a köz szolgálatában az adott évben kiemelkedő teljesítményt nyújtó közalkalmazottak és a Szociális Rehabilitációs Alapítványnál munkaviszonyban lévő dolgozók nyerhetik el.

A Díj 12 kategóriában kerül kiosztásra, és évente legfeljebb 16 fő részére adományozható. A Díjat kategóriánként 1 fő nyerheti el, kivéve az „Év Óvodapedagógusa” díj, amely évente 2 fő, illetve az „Év Pedagógusa” díj, mely évente 4 fő részére adományozható. Díjat a bölcsődei gondozás, az óvodai nevelés, a szociális ellátás, az egészségügy, a kultúra és sportszervezés, az intézmények működtetése, a köznevelés, valamint a családgondozás, gyermekvédelem és hajléktalan ellátás területén kiemelkedő teljesítményt nyújtó közalkalmazottak és munkavállalók kaphatják.

A Díjra az érintett intézmények vezetői, a Szociális Rehabilitációs Alapítvány igazgatója kategóriánként legfeljebb 3 személyt javasolhat. Az Észak-Pesti Tankerületi Központ vezetője legfeljebb 8 személyt javasolhat. A Díj átadására ünnepélyes keretek között kerül sor az Önkormányzat által szervezett ágazati kerületi rendezvényen. A Díjjal díszoklevél, emléklap és bruttó 100.000.-Ft jár. A Díj odaítéléséről a polgármester dönt.

Az 1956-os Díj mellé járó műalkotás helyett képzőművészeti kivitelezésű plakett

adományozását javaslom.

A dísztokban elhelyezett plakett

a) kör alakú, bronzból készült, átmérője 80 mm, vastagsága 5 mm,

b) a plakett egyoldalas, kör alakban a Budapest XV. kerületi 1956. október 23. Díj feliratot, alatta a Lobogás emlékművet és az adományozás évszámát ábrázolja.

A fentiek alapján javaslom, hogy a Képviselő-testület az előterjesztést tárgyalja meg, és módosítsa a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI.6.) önkormányzati rendeletet.

2. A helyi támogatásról és a fiatal házások első lakáshoz jutásának támogatásáról szóló 31/2006. (XII.7.) ök. rendelet 6 § -a értelmében az Önkormányzat támogatást nyújt a fiatal házásoknak az első lakáshoz jutásának céljából. A támogatást a kerületi fiatal házások nem veszik igénybe, 2015-ben nem érkezett támogatási kérelem, 2016-ban 1 házaspár támogatására került sor. Az érdektelenség miatt javaslom, hogy az Önkormányzat szüntesse meg ezt a támogatási formát.

Fentiek alapján javaslom, hogy a Képviselő-testület az előterjesztést tárgyalja meg, és a 31/2006 (XII.7.) ök. rendelet 6 §-át, és az ahhoz tartozó értelmező rendelkezést tartalmazó 11. § (1) bekezdés c) pontját helyezze hatályon kívül.

3. Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának módosítása

Az Önkormányzat méltó módon kívánja megköszönni az általa fenntartott kerületi intézményekből nyugállományba vonuló közalkalmazottak munkáját, ezért javaslom, hogy 2017. évtől számukra az Önkormányzat juttatásként 20.000 Ft összegben biztosítson kultúrautalványt.

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának (a továbbiakban: Szabályzat) hatályos állapotát a Képviselő-testület a 626/2016. (XII.13.) ök. sz. határozatával hagyta jóvá. A nyugállományba vonuló közalkalmazottaknak biztosított kultúrautalvány bevezetése miatt módosítani szükséges a Szabályzatot.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdés b) pontja, illetve (4) bekezdése értelmében a Szabályzat módosításáról egyeztetni kell az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórummal (a továbbiakban: ÖÉF). A Szabályzat módosítása az ÖÉF 2017. február 8-án megtartott ülésén ismertetésre került. Az ÖÉF a Szabályzat módosítását támogatja.

Fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, és Szabályzat 3. melléklet szerinti jóváhagyására.


Budapest, 2017. február „15.”



Hajdu László
polgármester

Melléklet:

1. 24/2012 rendelettervezet, indoklás
2. 24/2012 hatásvizsgálati lap
3. Juttatási szabályzat tervezete

1. **Témafelelős:** Népjóléti-, és Intézményfelügyeleti Főosztály 

Humánpolitikai Osztály..... *'d'kodi' F.C'*

2. **Egyeztetésre megküldve:** ---

3. **Bizottságok:** PTB KÉB VKB KKB ESzB JÜB

4. **Jegyzői láttamozás:** 2017.⁰² hó¹⁵ nap Aláírás:..... 

5. **Meghívandók:**

6. **Az előterjesztést kapják:** -

Rendeletalkotási javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy megalkotja .../2017. (...) önkormányzati rendeletét a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI.6.) önkormányzati rendelete módosításáról és a helyi támogatásról és a fiatal házaspárosok első lakáshoz jutásának támogatásáról szóló 31/2006. (XII.7.) ök. rendelet egyes rendelkezéseinek hatályon kívül helyezéséről

Határidő: 2017. március 1. (kihirdetésre)

Felelős: polgármester

Határozati javaslatok:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

(1) a ...-.../2017. ikt. sz. előterjesztés 3. melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatát.

Felelős: polgármester

Határidő: 2017. február 28.

(2) felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjék Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának az érintett költségvetési szervekhez történő eljuttatásáról, és helyben szokásos közzétételéről.

Felelős: polgármester

Határidő: 2017. február 28, közzététel 2017. március 15.

Jogszabályi hivatkozások:

- Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés i) pontja, (2) bekezdés
- Magyarország címerének és zászlajának használatáról, az állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdése,
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdés b) pontja, (4) bekezdése,
- Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések

adományozásáról szóló 24/2012. (VI.6.) önkormányzati rendelet.

A rendeletalkotáshoz minősített szavazattöbbség szükséges.

A határozati javaslatok elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

tanycsúgi
Iskolavizsgálatra érkezett: 2017.....

.....hó 10.-n

Dr. Zoltán Állás

**Budapest Főváros XV. kerület
Rákospalota, Pestújhely, Újpalota
Önkormányzat
Képviselő-testületének**

**.../2017. (... ..) önkormányzati
rendelete**

**a Budapest Főváros XV. kerületi
Önkormányzat által alapított
elismerések adományozásáról szóló
24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet
módosításáról és a helyi támogatásról és
a fiatal házaspárok első lakáshoz jutásának
támogatásáról szóló 31/2006. (XII.7.) ök.
rendelet egyes rendelkezéseinek
hatályon kívül helyezéséről**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország címerének és zászlajának használatáról, az állami kitüntetéséről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés i) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) módosítására; valamint az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében foglalt eredeti jogalkotói hatáskörében a helyi támogatásról és a fiatal házaspárok első lakáshoz jutásának támogatásáról szóló 31/2006. (XII.7.) ök. rendelet egyes rendelkezéseinek hatályon kívül helyezésére a következőket rendeli el:

1. §

Az R. 13/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„13/A.§

(1) Budapest Főváros XV. kerület Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi közösség szolgálatában, az adott évben kiemelkedő érdemeket szerzett

személyek elismerésére az Év Közalkalmazottja Díjat alapítja.

(2) Budapest XV. kerületi Év Közalkalmazottja Díj (továbbiakban: Év Közalkalmazottja Díj) a XV. kerületi Önkormányzat fenntartásában működő költségvetési szervnél közalkalmazotti jogviszonyban, az Észak-Pesti Tankerületi Központ által fenntartott, az alap- és középfokú köznevelési feladatellátásban részt vevő iskolában, közalkalmazotti jogviszonyban, valamint a Szociális Rehabilitációs Alapítványnál a családgondozás, a gyermekvédelem és a hajléktalan ellátás területén munkaviszonyban alkalmazott személynek adományozható.

(3) Az Év Közalkalmazottja Díj legfeljebb 16 fő részére adományozható az alábbi kategóriák szerint:

- a) a bölcsődei gondozás területén az Év Kisgyermeknevelője,
- b) a bölcsődei gondozás területén az Év Bölcsődei Munkát Segítő Alkalmazottja,
- c) az óvodai nevelés területén az Év Óvodapedagógusa,
- d) az óvodai nevelés területén az Év Óvodai Munkát Segítő Alkalmazottja,
- e) a szociális ellátás területén az Év Szociális Munkása,
- f) a szociális ellátás területén az Év Szociális Gondozója/ vagy Szakmai Tevékenységet Segítő Alkalmazottja,
- g) az egészségügy területén az Év Szakorvosa,
- h) az egészségügy területén az Év Egészségügyi Szakdolgozója,
- i) a kultúra és sportszervezés területén az Év Kulturális és Sportszervezési Dolgozója,
- j) az intézmények működtetése területén az Év Intézmény Működtetési Dolgozója,
- k) a köznevelés területén az Év Pedagógusa,
- l) a családgondozás, a gyermekvédelem és hajléktalan ellátás területén az Év Családgondozója.

(4) Az Év Közalkalmazottja Díjat a (3) bekezdésben meghatározott kategóriáinként

1 fő nyerheti el, kivéve az „Év Óvodapedagógusa”, mely évente 2 fő, illetve az „Év Pedagógusa”, mely évente 4 fő részére adományozható.

(5) Az Év Közalkalmazottja Díjat nem kaphat az, aki jogerős fegyelmi büntetés, vagy büntető bíróság által kiszabott elmarasztaló ítélet hatálya alatt áll.

(6) Az Év Közalkalmazottja Díj posztumusz nem adományozható.

(7) Az Év Közalkalmazottja Díj adományozására az érintett intézmények vezetői, és a Szociális Rehabilitációs Alapítvány igazgatója a feladatellátásukat érintő kategóriákban, részletes indoklással ellátott javaslatot tesznek. Egy intézmény kategóriánként legfeljebb 3 személyt javasolhat, kivéve az Észak-Pesti Tankerületi Központ vezetője, aki legfeljebb 8 személyre tehet javaslatot.

(8) Az Év Közalkalmazottja Díj ünnepélyes átadására minden évben az Önkormányzat által szervezett ágazati kerületi rendezvényen kerül sor.

(9) Az Év Közalkalmazottja Díj odaítéléséről a polgármester dönt.

(10) Az Év Közalkalmazottja Díj esetében az elismert rövid életútját nem kell közzétenni.”

2. §

Az R. 13/B. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„13/B.§

(1) Az „Év Kisgyermeknevelője” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében, bölcsődei területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő kisgyermeknevelői tevékenységet végzett.

(2) Az „Év Bölcsődei Munkát Segítő Alkalmazottja” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében, bölcsődei

területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő bölcsődei munkát segítő tevékenységet végzett.

(3) Az „Év Kisgyermeknevelője” és az „Év Bölcsődei Munkát Segítő Alkalmazottja” címet a Bölcsődék Napja alkalmából adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év március 15. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.

(4) Az „Év Óvodapedagógusa”, cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében, óvodai területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő óvoda pedagógusi tevékenységet végzett.

(5) az „Év Óvodai Munkát Segítő Alkalmazottja”, cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében, óvodai területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő óvodai munkát segítő tevékenységet végzett.

(6) Az „Év Óvodapedagógusa”, és az „Év Óvodai Munkát Segítő Alkalmazottja” a címet Pedagógusnap alkalmából adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év április 30. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.

(7) Az „Év Szociális Munkása” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében a szociális ellátás, a gyermek- és ifjúságvédelem vagy a fogyatékkal élő emberek rehabilitációja területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő tevékenységet végzett.

(8) Az „Év Szociális Gondozója/ vagy Szakmai Tevékenységet Segítő Alkalmazottja”, cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében a szociális és idősellátás, a gyermek- és ifjúságvédelem vagy a fogyatékkal élő emberek rehabilitációja területen munkát folytató

személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő tevékenységet végzett.

(9) Az „Év Szociális Munkása” és az „Év Szociális Gondozója vagy Szakmai Tevékenységet Segítő Alkalmazottja” címet a Szociális Munka Napja alkalmából adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év október 15. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.

(10) Az „Év Szakorvosa” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében az egészségügy területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő gyógyító, prevenciós tevékenységet végzett.

(11) Az „Év Egészségügyi Szakdolgozója” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében az egészségügy területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő egészségügyi, prevenciós tevékenységet végzett.

(12) Az „Év Szakorvosa” és az „Év Egészségügyi Szakdolgozója” címet Semmelweis Nap alkalmából adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év május 31. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.

(13) Az „Év Kulturális és Sportszervezési Dolgozója” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében a kultúra vagy a sport területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő kulturális vagy sportszervezői tevékenységet végzett.

(14) Az „Év Kulturális és Sportszervezési Dolgozója” címet a Költészet Napja alkalmából adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év március 15. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.

(15) Az „Év Intézmény Működtetési Dolgozója” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében az önkormányzati intézmények működtetése területen munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő tevékenységet végzett.

(16) Az „Év Intézmény Működtetési Dolgozója” címet Pedagógus Napon adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év április 30. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.

(17) Az „Év Pedagógusa” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében az Észak-Pesti Tankerületi Központ által fenntartott oktatási intézményekben oktató-nevelő munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő pedagógusi tevékenységet végzett.

(18) Az „Év Pedagógusa” címet Pedagógus Nap alkalmából adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év április 30. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.

(19) Az „Év Családgondozója” cím adományozható annak a Budapest XV. kerületében a családgondozás, a gyermekvédelem és hajléktalan ellátás területén a Szociális és Rehabilitációs Alapítványnál munkát folytató személynek, aki az adott évben folyamatosan kiemelkedő szociális és családgondozói tevékenységet végzett.

(20) Az „Év Családgondozója” címet a Szociális Munka Napja alkalmából adja át a Képviselő-testület nevében a polgármester. A kitüntetési javaslatokat minden év október 15. napjáig kell a polgármesternek megküldeni.”

3. §

Az R. 13/C. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„13/C.§

(1) Az Év Közalkalmazottja Díj mellé juttatásként díszoklevél, emlékplakett és bruttó 100.000 Ft jár.

(2) A díszoklevél

a) Rákospalota, Pestújhely, Újpalota címerét,

b) az Év Közalkalmazottja Díjban részesített személy nevét,

c) az Év Közalkalmazottja Díj kategória szerinti megnevezését,

d) az Év Közalkalmazottja Díj adományozásának tényét, az adományozás évét, az adományozás rövid indokát, valamint

e) a polgármester aláírását és az Önkormányzat pecsétjét tartalmazza

(3) Az emlékplakett

a) Rákospalota, Pestújhely, Újpalota címerét,

b) az Év Közalkalmazottja Díjban részesített személy nevét,

c) az Év Közalkalmazottja Díj kategória szerinti megnevezését, valamint

d) az adományozás évét tartalmazza.”

4. §

Az R. 13/D. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az 1956-os Díj mellé juttatásként díszoklevél, képzőművészeti kivitelezésű plakett és bruttó 200.000 Ft jár. A posztumusz kitüntető díjjal anyagi elismerés nem jár.”

5. §

Az R. 13/D. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A dísztokban elhelyezett plakett

a) kör alakú, bronzból készült, átmérője 80 mm, vastagsága 5 mm,

b) a plakett egyoldalas, kör alakban a Budapest XV. kerületi 1956. október 23. Díj feliratot, alatta a Lobogás emlékművet és az adományozás évszámát ábrázolja.”

6. §

Az R. 15. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az elismerésekkel járó jutalom adóköteles.”

7. §

Hatályát veszti a fiatal házások első lakáshoz jutásának támogatásáról szóló 31/2006. (XII.7.) ök. rendelet

a) 6. §-a és

b) 11. § (1) bekezdés c) pontja.

8. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

dr. Lamperth Mónika
jegyző

Hajdu László
polgármester

Kihirdetési záradék:

Ez a rendelet kihirdetésre került 2017..... hó napján.

dr. Lamperth Mónika
jegyző

INDOKOLÁS

Általános indokolás

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. június 1-jei hatállyal megalapította a Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél elismerést, amelyben a kerületi oktatási intézményekben eltöltött hűségidőt ismerte el. A hűségidő elismerése helyett a közszolgálatában kiemelkedő teljesítményt nyújtó személyek kerülnek elismerésre.

Részletes indokolás

1. §-hoz

Az Év Közalkalmazottja Díj a helyi közösség szolgálatában kiemelkedő érdemeket szerzett személyek elismerésére. A díjat azon személy nyerheti el, akinek a szakterületén végzett munkája példamutató, a munkatársak és a szülők/betegek/kliensek/ a kerületi lakosság körében köztiszteletnek örvend, továbbá: szakterületén az adott évben kiemelkedő, szakmailag példamutató tevékenységet végzett.

Megnevezésre kerültek azok az intézmények, amelyeknek dolgozói elnyerhetik a címet.

A rendelet meghatározza az Év Közalkalmazottja Díj kategóriáit.

2. §-hoz

A rendelet meghatározza az Év Közalkalmazottja Díj elnyerésének részletszabályait.

3. §-hoz

A rendelet meghatározza az elismeréshez kapcsolódó pénzjutalom összegét, az elismeréshez járó díszoklevél, valamint az elismeréshez járó emlékplakett tartalmi elemeit.

4. §-hoz

Az 1956-os Díj mellé járó juttatás módosult. A műalkotás helyett képzőművészeti plakett kerül átadásra

5. §-hoz

A képzőművészeti kivitelezésű plakett leírását tartalmazza.

6. §-hoz

Pénzügyi szabályát tartalmazza az elismerésekkel járó jutalomnak és műalkotásnak.

7.§-hoz

Hatályon kívül helyezi a fiatal házaspárok első lakáshoz jutásának támogatásáról szóló rendelkezést.

8.§-hoz

Hatályba léptető rendelkezés.

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

– Előzetes hatásvizsgálat –

Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló rendelet megalkotásához

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a előírja a jogszabály előkészítőjének azon kötelezettségét, hogy előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmérje a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

I. TÁRSADALMI, GAZDASÁGI HATÁSOK

A rendelet-módosítás társadalmi, gazdasági hatása kedvező, tekintettel arra, hogy az elismerések a kerületi intézményekben az összes dolgozót érintik.

II. KÖLTSÉGVETÉSI HATÁS

Csökkennek az Önkormányzat díjazásokkal összefüggő kiadásai.

III. KÖRNYEZETI, EGÉSZSÉGI KÖVETKEZMÉNYEK

A rendelet-tervezet környezeti-, és egészségi hatása nem mérhető.

IV. ADMINISZTRATÍV TERHEKET BEFOLYÁSOLÓ HATÁSOK

Az adminisztratív terhek várhatóan kismértékben nőni fognak.

V. JOGSZABÁLY MEGALKOTÁSÁNAK SZÜKSÉGESSÉGE, A JOGALKOTÁS ELMARADÁSÁNAK VÁRHATÓ KÖVETKEZMÉNYE

Törvényi kényszer nincs a rendelet-módosításra.

VI. JOGSZABÁLY ALKALMAZÁSÁHOZ SZÜKSÉGES SZEMÉLYI, SZERVEZETI, TÁRGYI ÉS PÉNZÜGYI FELTÉTELEK

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti feltételek biztosítottak.



**Budapest Főváros XV. kerület
Rákospalota, Pestújhely, Újpalota
Önkormányzata**

**Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata
költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási
szabályzata**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) ezen juttatási szabályzatban (a továbbiakban: Szabályzat) rögzíti a jogszabályok által elő nem írt, az önkormányzat által, a fenntartásában működő költségvetési szervekben közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók munkájának elismerését, a kerülethez való kötődésük erősítését szolgáló, saját hatáskörében meghatározott juttatásokat.

1. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed az Önkormányzat fenntartásában működő

- a) Egészségügyi Intézményre,
- b) Gazdasági Működtetési Központra,
- c) Egyesített Szociális Intézményre,
- d) Egyesített Bölcsődékre,
- d) Csokonai Kulturális és Sportközpont,ra,
- e) óvodákra.

2. Szociális támogatás

(1) Az Önkormányzat a költségvetésében Segélyezési Alapot hoz létre, amelyből írásban előadott, indokolt kérelem alapján – munkáltatói javaslatra – az alábbi támogatások adhatók:

- a) temetési támogatás
 - aa) a közalkalmazottnak a közeli hozzátartozó halála esetén,
 - ab) a közalkalmazott elhalálása esetén annak, aki az eltemettetéséről gondoskodik
- b) a közalkalmazott tartós betegsége esetén a megnövekedett kiadások fedezésére szolgáló támogatás.

(2) A támogatás egyszeri összege legfeljebb bruttó 50.000 Ft lehet.

(3) A támogatás iránti kérelem erre rendszeresített nyomtatványon - a munkáltató javaslatával - nyújtható be a polgármesteri hivatal megfelelő ágazati feladatokat ellátó szervezeti egységéhez.

(4) A kérelmet - a kérelmező személyes körülményei, valamint a költségvetési lehetőségek figyelembevételével- a polgármester bírálja el.

3. Iskoláztatási támogatás

- (1) Az Önkormányzat a gyermeket nevelő közalkalmazottak részére a gyermek, illetve gyermekek (általános és középiskolai tanulmányokat végző) taníttatásával kapcsolatosan felmerülő költségeinek enyhítésére iskoláztatási támogatást biztosít.
- (2) Az iskoláztatási támogatások összegét az intézményvezető, intézményi szinten összesítve igényelheti az önkormányzat költségvetéséből.
- (3) Az iskoláztatási támogatás kifizetésére minden év augusztus 15. és szeptember 30-a között kerül sor.

4. Hűségjutalom

- (1) Az Önkormányzat hűségjutalomban részesíti a 1. pontban felsorolt intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottakat.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott jogviszony alapján a közalkalmazottat az alapilletmény %-ában meghatározott összegű hűségjutalom illeti meg:
 - a) 20 év után az alapilletmény 100 %-a,
 - b) 35 év után az alapilletmény 400 %-a,
 - c) 45 év után az alapilletmény 600 %-a,
 - d) 50 év után az alapilletmény 600 %-a.
- (3) A hűségjutalomra a közalkalmazott a jogosultságot megalapozó idő betöltésének napján válik jogosulttá.
- (4) A nyugállományba vonuló közalkalmazottnak 35, 45 és 50 éves hűségjutalom akkor is adományozható, ha közalkalmazotti szolgálati jogviszonyából két év, vagy ennél kevesebb idő van hátra.
- (5) A hűségjutalom adományozásáról az intézményvezetők esetében a polgármester, a további közalkalmazottak esetében a munkáltató dönt.
- (6) Hűségjutalomban csak büntetlen előéletű közalkalmazott részesülhet.

5. Továbbképzési támogatás

- (1) Az Önkormányzat továbbképzési támogatással támogatja
 - a) a diplomás csecsemő- és kisgyermeknevelő tanulmányokat folytató középfokú végzettségű kisgyermeknevelőket a bölcsődei munka szakmai színvonalának emelése céljából, valamint
 - b) a pedagógus-szakvizsga keretében megszerezhető intézményvezetői szakképzettséggel kapcsolatos tanulmányokat folytató óvónőket, az óvodavezetők utánpótlásának biztosítása céljából.
- (2) A továbbképzési támogatás a tandíjhoz történő pénzbeli hozzájárulás, összege képzési félévenként bruttó 50.000 Ft/fő, és időtartama nem haladhatja meg az előírt képzési időtartamot.
- (3) A továbbképzési támogatást a munkáltató intézményi szinten összesítve, a költségvetési rendeletben meghatározott keretösszegig igényelheti az Önkormányzat költségvetéséből, az I. félév tekintetében február 28-ig, a II. félév tekintetében augusztus 31-ig.

- (4) Csak az a közalkalmazott részesíthető a továbbképzési támogatásban, aki költségtérítéssel képzésben vesz részt.
- (5) A továbbképzési támogatás iránti írásbeli kérelmet a munkáltató bírálja el, és a munka törvénykönyve szerint tanulmányi szerződést köt a továbbképzési támogatásban részesülő közalkalmazottal.
- (6) A munkáltató minden év november 30-ig beszámol a továbbképzési támogatásban részesülők képzési teljesítéséről, és egyúttal elkészíti a továbbképzési támogatással összefüggő következő évi képzési tervét.
- (7) A támogatott képzést nem teljesítő kisgyermeknevelő köteles a kapott a továbbképzési támogatást a munkáltatónak visszatéríteni.

6. Illetményelőleg

- (1) A munkáltató a legalább egy éve alkalmazásában álló közalkalmazott részére – átmeneti anyagi gondjai enyhítésére –, az általa erre rendszeresített írásbeli kérelem alapján adómentes illetményelőleg kifizetését engedélyezheti.
- (2) Az illetményelőleg iránti kérelmet a munkáltatóhoz kell benyújtani. Az illetményelőleg-keret nem haladhatja meg az intézmény éves béralapjának 5 %-át.
- (3) Az illetményelőleg mértékének felső határa a kérelmező illetményének 150 %-a, de nem haladhatja meg – személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 72. § (4) bekezdés g) pontja alapján – a mindenkori éves minimálbér ötszörösét.
- (4) A közalkalmazott részére abban az esetben engedélyezhető az illetményelőleg felvétele, ha a korábban felvett illetményelőleg összegét teljes egészében visszafizette.
- (5) A közalkalmazott a felvett előleget hat hónap alatt – havi egyenlő részletekben – köteles visszafizetni, fizetési haladék nem adható.
- (6) Amennyiben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az illetményelőleg-tartozás fennállásának időtartama alatt bármilyen módon megszűnik, tartozása fennmaradó része egyösszegben az utolsó munkában töltött napon esedékessé és levonhatóvá válik.
- (7) Az illetményelőleg összegét a Magyar Államkincstár vonja le a munkatárs illetményéből. A levonáshoz való írásbeli hozzájárulás az illetményelőlegben való részesülés feltétele.
- (8) Adózás szempontjából az illetményelőleg kamatmentes kölcsönnek minősül, így a kapott összeg a magánszemélynél nem bevétel, a kifizetéskor abból adóelőleget levonni nem kell.
- (9) Az illetményelőleg kifizetése, nyilvántartása, a folyamatos visszafizetés ellenőrzése a munkáltató feladata.
- (10) Nem jogosult illetményelőleg felvételére:
 - a) a tartósan távollévő közalkalmazott,

- b) az a határozott időre kinevezett közalkalmazott, akinek az illetményelőleg felvételének időpontjában a határozott idejű szerződéséből kevesebb, mint 6 hónap van hátra.

7. Kegyeleti eljárás

- (1) Az Önkormányzat az intézményének elhunyt vezetőjét saját halottjának tekinti, és ennek megfelelően gondoskodik az illő eltemettetésről.
- (2) A munkáltató vezető beosztású dolgozóját – a polgármester jóváhagyásával – az intézmény saját halottjának tekintheti, és ennek megfelelően gondoskodhat az illő eltemettetésről.
- (3) A nem vezető beosztású közalkalmazott az intézmény saját halottjaként történő eltemettetéséről – az intézményvezető javaslatára – méltányossági jogkörében a polgármester dönthet.
- (4) Csak az a közalkalmazott tekinthető saját halottnak, aki az Önkormányzat bármely intézményénél legalább 30 év közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.
- (5) A temetésre az Önkormányzat által kifizetett összeg nem haladhatja meg a bruttó 400.000 Ft-ot.
- (6) A kegyeleti eljárás során az elhunyt végakarátát, valamint hozzátartozóik kívánságát lehetőség szerint figyelembe kell venni.

8. Kultúrautalvány

- (1) Az Önkormányzat kultúrautalványban részesíti az 1. pontban felsorolt intézményekből nyugállományba vonuló közalkalmazottakat.
- (2) Az adható kultúrautalvány összege 20.000,-Ft.

9. Záró rendelkezések

- (1) Jelen Szabályzatot a Képviselő-testület .../2017. (.....) ök. sz. határozatával hagyta jóvá.
- (2) Jelen Szabályzat 2017. 1-től érvényes és alkalmazandó, mely időponttal egyidejűleg érvényét veszti a Képviselő-testület a 626/2016. (XII.13.) ök. számú határozatával elfogadott, Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzata.
- (3) Jelen Szabályzatot az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum 2017. február 8-ai ülése véleményezte.

- (4) Jelen Szabályzatban felsorolt juttatások fedezetét az Önkormányzat a mindenkori éves költségvetésében biztosítja.

Budapest, 2017.

Hajdu László
polgármester

Kapják:

- Polgármesteri Hivatal,
- Intézményvezetők,
- Irattár