

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER**



Ikt. sz.: 2/47 - 20/2017.
Az ülés száma: 2/46 - 1 /2017.
Az ülés időpontja: 2017. január 24.

Hiv. szám:

ELŐTERJESZTÉS
a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiájáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 244/2015.(IV.22.) ök. számú határozatával elfogadta a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Gazdasági-és Társadalom-, Környezet-és Területfejlesztési Programját a 2015-2025 közötti időszakra. Ebben a dokumentumban feladatként szerepel a Civil Stratégia létrehozása. Ennek oka, hogy a jelenleg hatályos Civil Stratégia, amelyet a 132/2009.(III.11.) ök. számú határozatával fogadott el a Képviselő-testület, a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról, továbbá a 2014. március 14-én életbe lépett új Polgári Törvénykönyv miatt elavulttá vált.

A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat az O-PMM Kft-t bízta meg a Civil Stratégia tervezetének elkészítésével. A megbízási szerződés szerint a szakértők összeállítják a civil szektor helyzetelemzését a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiájához, valamint elkészítik a Civil Stratégia tervezetet és javaslatot tesznek a cselekvési tervre.

A Képviselő-testület 2016. november 8-ai ülésén megkapott „Tájékoztató a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiát Előkészítő Helyzetelemzésről” című dokumentum részletesen kitér a Civil Stratégia létrehozásának irányában már megtett intézkedésekre. Azóta összehívásra került egy társadalmi egyeztetés a XV. kerületi Civil Stratégia tervezetéről 2017. január 5-ére, ahol az O-PMM Kft képviselői prezentáció formájában összefoglalták az anyagot, amelyet hetekkel korábban elektronikus formában már megkaptak a civil szervezetek, és az önkormányzati vezetők is.

Jelen Civil Stratégia az önkormányzat önmagára és intézményeire vonatkozó vállalt feladatait tartalmazza, illetve az önkormányzat civil szervezetekkel való kapcsolatát határozza meg. A stratégia szemléleti alapja, hogy az önkormányzat felelősséget vállal a kerület polgárai életminőségének javításáért, tevékenysége során számos ügyben tudja befolyásolni a lakosság életét, amelynek szerves része a civil szervezetek működésének, programjainak támogatása is. Ugyanakkor értelemszerűen elsősorban azokat a civil szervezeteket támogatja, amelyek a saját prioritásaihoz, feladataihoz hozzájárulnak. Elengedhetetlen tehát a kerületi hozzáadott érték (például: lokálpatriotizmus, közbiztonság, hagyományörzés, környezetvédelem, a szociális ellátás segítése, időskorúak aktivizálása, egészségének megőrzése) megjelenítése is. Az együttműködés a kerület lakosságának érdekében történik közvetlenül vagy közvetve, úgy hogy az az önkormányzat kötelező feladatainak ellátását segítse.

A kerületi önkormányzat civil szervezetekkel való kapcsolatának meghatározása és az együttműködési keretek lefektetése az érintettek bevonásával a kölcsönösség, a partnerség és a civil szervezetek autonómiájának tiszteletben tartása mellett történik.

A Civil Stratégia a civil szervezetekről szóló törvény szerinti fogalmi meghatározást használja (civil társaság, egyesület, alapítvány), mert stratégiai partnernek tekint minden informális, nem profitorientált, állampolgári kezdeményezésre indult szerveződést, közösséget is. Hiszen számos olyan civil „mozgalom” is létezik, amely tudatosan vállaltan nem jut el a bejegyzettségig, amelyet jogszabály is elismer.

A Civil Stratégiában foglaltak korszerű, új típusú, önkormányzati – civil egyenrangú felek közötti együttműködést feltételező stratégiai terv alapjait jelentik. Megvalósításának során a felek a széleskörű párbeszédre törekszenek a kezdeményezés, az egyeztetés, a megismerés és a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával.

A Civil Stratégia átfogó célja, hogy „egy olyan erős hálóalapú működés jöjjön létre a kerületben, amely a lakosok minél nagyobb arányát bekapcsolja és aktivizálja, értékteremtő közösséggé formálja”. Azaz a kerületi hozzáadott érték vonatkozásában maximalizáló stratégiát kell követnie az önkormányzatnak.

A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégia tervezet jelen előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy tárgyalja meg az előterjesztést és döntsön a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiájáról.

Budapest, 2017. január „!!..”



Hajdu László
polgármester

Mellékletek:

1. A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégia tervezet
2. A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiájához kapcsolódó Cselekvési Terv 2017-2018

Témafelelős: Polgármesteri Kabinet

Tajti László

Bizottságok:

PTB	ESZB	VKB	KKB	JÜB	KÉB
			X		

Jegyzői láttamozás: 2017. január „11.”

Aláírás:.....
W M 4

Meghívandók: a XV. kerületi civil szervezetek képviselői, az O-PMM Kft képviselői

Határozati javaslat:

Budapest Főváros XV. ker. Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. Elfogadja Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiáját a(z)/2017. iktatószámú előterjesztés 2. melléklete szerinti tartalommal, és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására. Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjék a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiájában felvázolt célok megvalósításáról.

Felelős: polgármester

Határidő: 2017. január 24. (döntésre)

2017. január 31. (aláírásra)

2. Elfogadja Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiájához kapcsolódó Cselekvési Tervet a(z)/2017. iktatószámú előterjesztés 3. melléklete szerinti tartalommal, és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására. Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjék a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiájához kapcsolódó Cselekvési Tervben foglaltak megvalósításáról.

Felelős: polgármester

Határidő: 2017. január 24. (döntésre)

2018. június 30. (a cselekvési tervben foglaltak megvalósítására)

A határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

Jogszábai hivatkozások:

- 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről

2017
2017

2017

Fluor



Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Civil Stratégiája
(tervezet)

2017. január 9.

Elfogadta a Képviselő-testület...../2017. (.....) számú határozatával

1. Bevezető – a Civil Stratégia értelmezési keretei

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzata 132/2009. (III.11.) számú határozatával fogadta el legutóbbi Civil Stratégiáját. Az eltelt idő és a társadalmi-gazdasági, szabályozási változások okán időszerűvé vált a dokumentum felülvizsgálata, ezért az önkormányzat kezdeményezte egy új alapokra helyezett civil stratégia kidolgozását. Annak érdekében, hogy a középtávú stratégia megfelelő alapokra épüljön, szükségessé vált egy átfogó helyzetelemzés elkészítése, amelyről a képviselőtestület 2016. november 8-i ülésén tájékoztatást kapott, illetve még előtte a civil szervezetek képviselőihez is eljutott, véleményezhették és civil kerekasztal keretében megvitathatták a dokumentum megállapításait. A helyzetelemzésre épülő Civil Stratégia tervezete 2016. december 7-én készült el, amely az önkormányzat honlapján közzétételre került, illetve a civil szervezetek e-mailen is megkapták. 2017. január 5-én a stratégia tervezetének társadalmi vitája is lezajlott.

Jelen Civil Stratégia az önkormányzat önmagára és intézményeire vonatkozó, vállalt feladatait tartalmazza, illetve az önkormányzat civil szervezetekkel való kapcsolatát határozza meg.

A stratégia szemléleti alapja - a helyzetelemzésben már megfogalmazott módon - az, hogy:

- az önkormányzat felelősséget vállal a kerület polgárai életminőségének javításáért, tevékenysége során számos ügyben tudja befolyásolni a lakosság életét, melynek szerves része a civil szervezetek működésének, programjainak, szolgáltatásainak támogatása is,
- ugyanakkor értelemszerűen elsősorban azokat a civil szervezeteket támogatja, amelyek a saját prioritásaihoz, feladataihoz hozzájárulnak.

Elengedhetetlen tehát a **kerületi hozzáadott érték** (pl. lokálpatriotizmus, hagyományőrzés, környezetvédelem, közösségteremtés, közösségfejlesztés, a szociális ellátás segítése, a fiatal- és időskorúak támogatása, valamint a családok aktivitásának, egészségének megőrzése) megjelenése/megjelenítése is.

Az együttműködés a kerület lakosságának érdekében történik, közvetlenül, vagy közvetve úgy, hogy az elsősorban, de nem kizárólag az önkormányzat kötelező feladatainak ellátását segítse.

A kerületi önkormányzat – az előzőkből következően – elsősorban a saját szemszögéből tudja megfogalmazni azokat a feladatokat, amelyeket a civil szektorral történő együttműködés során alkalmazni kíván.

A kerületi önkormányzat civil szervezetekkel való kapcsolatának meghatározása és az együttműködési keretek lefektetése az érintettek bevonásával **a kölcsönösség, a partnerség** és a **civil szervezetek autonómiájának tiszteletben tartása** mellett történik.

Az önkormányzat szempontjából a **civil szervezetekkel való együttműködésnek a haszna** két szinten írható le.

A közvetett előnyök között említhető a javuló közpolitika, a nagyobb bizalom kialakulása, a tartós önkormányzati legitimáció, ezen belül a lakosság számára érzékelhetően a közösségteremtés, a kezdeményezőkézség, a nyilvánosság ereje, a civil kontroll szerepe.

A közvetlen, napi szinten érzékelhető előnyök lehetnek: a polgárok igényeinek és szükségleteinek jobb megismerése, a jobb minőségű, ügyfélközpontú szolgáltatások kialakulása, az önkormányzat tehermentesítése, az önkormányzati képviselők és hivatali dolgozók motivációja, nagyobb hozzáértése.¹

A civil társadalom szerveződéseinek köre meglehetősen sokrétűnek tekinthető, a leírására használt fogalomrendszer tekintetében számos nemzetközi és hazai megközelítést dolgoztak ki, amelyek közül - a most kiemelt - Nonprofit Szervezetek Nemzetközi Osztályozási Rendszere (International Classifications of Nonprofit Organizations) a következő kategóriarendszer alapján jellemzi a civil szervezeteket:

- intézményesültség,
- kormánytól (jelen esetben értsd önkormányzattól) valófüggetlenség,
- önkormányzatiság,
- a profitszétosztás tilalma,
- önkéntesség/öntevékenység.

Ezt az eredendően Lester M. Salamon és Helmut K. Anheier által kidolgozott definíciót Kuti Éva a

- pártpolitikai tevékenység
- és az egyházi szervezetben zajló hitéleti tevékenység kizárásával egészítette ki.²

Civil szervezetként jelen dokumentumban a Civil tv. szerinti fogalmi meghatározást használjuk (civil társaság, egyesület, alapítvány)³, mert stratégiai partnernek tekintünk minden informális, nem profitorientált, állampolgári kezdeményezésre indult szerveződést, közösséget is. Hiszen számos, olyan civil „mozgalom” is létezik, ismert, amely tudatosan vállaltan nem jut el a bejegyzettségig, amelyet a jogszabály is elismer (civil társaság).

¹ Forrás: BULLAIN Nilda – CSANÁDY Dániel: Helyi érdek, helyi érték, pp. 29.

² Forrás: KUTI Éva: Hívjuk talán nonprofitnak...

³ 2011. évi CLXXV. tv. 2. § 6.:

„civil szervezet:

a) a civil társaság,

b) a Magyarországon nyilvántartásba vett egyesület – a párt, a szakszervezet és a kölcsönös biztosító egyesület kivételével –,

c) – a közalapítvány és a pártalapítvány kivételével – az alapítvány.”

A kerületben a KSH (2014. évet tükröző) adatai szerint 319 (ún. klasszikus) civil szervezet működik, ebből

- bejelentkezett/registrált az önkormányzatnál: 104 (1. sz. függelék),
- az önkormányzattal feladatellátási szerződést kötött 4, amelyből egy nem kerületi székhelyű (2. sz. függelék).

A stratégia elkészítése során felhasznált dokumentumok:

- Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiát Előkészítő Helyzet-elemzése. Tájékoztató. (2016.)
- Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiája (Elfogadta a Képviselő-testület 132/2009.(III.11.) ök. számú határozatával)
- Budapest Főváros XV. kerületi civil szervezetek – CIVIL Stratégia (Budapest, 2004. május 25. munkaanyag)

2. Önkormányzati civil kapcsolatok

Módszer: **SWOT analízis** (a helyzetelemzés alapján)

ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
<ul style="list-style-type: none"> • igény az együttműködésre <i>Mindkét fél részéről megnyilvánuló erős együttműködésre való nyitottság. Meglévő, hagyományokra épülő kapcsolatok.</i> • IKT eszközök, lehetőségek (telefon, email, újság, Tv...) <i>Mindkét fél rendelkezik a megfelelő IKT eszközökkel - kerületi honlap, újság, mint jobban kihasználható információs felület.</i> • kerületi programok, rendezvények számossága <i>Adottak az alkalmak, lehetőségek arra, hogy a civil szervezetek megmutatkozzanak a kerületi lakosság, az általuk elérni kívánt célcsoportok felé.</i> • önkéntesség <i>Az idősödés, az idősödők, idősek számának növekedése, mint potenciális lakossági csoport jelenik meg, akikre az önkormányzat és a civil szervezetek egy része is támaszkodhat.</i> • a fővárosi kedvezőbb helyzet <i>Infrastruktúra, gyors elérhetőség, gyors, alternatív információhoz jutás lehetősége.</i> • nagy múltú aktív szervezetek <i>Személyes kapcsolatok, befolyás, lobbiszervezett, elfogadott tevékenységgé tétel</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • anyagi források, pályázati rendszer <i>Az önkormányzat által évente biztosított 10 millió forintos pályázati forrás felhasználásának eredményessége és hasznosulása nem transzparensen mérhető. A civil szektorba irányuló egyéb források nem ismertek, nem átláthatók.</i> • tér, iroda, székhely, IKT eszközök <i>Több civil szervezetnek nem biztosított az összejövetel tere, a napi ügyintézési feladatokra alkalmas tér, hely, akár a bejegyzés helyszíne.</i> • szektoron belüli létező együttműködések alacsony száma <i>Nincs szervezett fórum a civil szervezetek kölcsönös bemutatkozására, egymás megismerésére, a célcsoport elérésére, az ehhez való eléréseket sem használják (ki) a szervezetek. Nem használják kapcsolatteremtéshez, fenntartáshoz a virtuális teret, a kapcsolatszervezés modern eszközeit.</i> • szabad intézményi kapacitások kihasználatlansága <i>Az önkormányzat intézményei nem eléggé proaktívak a kapcsolatok, a kölcsönösség szervezésében.</i>

LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
<ul style="list-style-type: none"> • nyitottság <i>Konkrét ügyekben együttműködés, kölcsönös egymásra épülés keresése.</i> • kapcsolati készség konkrét ügyek mentén <i>Éves munkatervek, rendezvénytervek összehangolása – civil szervezetek által információhoz juttatás, mozgósítás, szabad lakossági szervezőkapcsolatok felélesztése, civil szervezeteken keresztül hírek, tartalmak eljuttatása lakossági célcsoportokhoz.</i> • idősödés (felszabaduló erőforrás) <i>Preventív edukatív programokkal az 50+os korosztály szemlélet – és életmódváltásának elősegítése. Az időskori aktív, művelődésre, edukációra, önkéntességre irányuló tevékenységek – a hasznosság tudatával, az önbecsülés erősödésével – pozitívan hatnak az egyén életminőségére. Egyidejűleg csökkentik a társadalmi, helyi (szociális, egészségügyi) közterheket.</i> • piaci szereplők bevonása CSR programokba <i>A helyben működő multi, valamint kis- és középvállalkozások felé a kapcsolat kiterjesztése preventív programokhoz való csatlakozás igényével.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • ismerethiány, tudáshiány <i>Mind az önkormányzat, mind a civil szervezetek oldalán egymás működésével kapcsolatban ismerethiány tapasztalható. Ez akadályozza, lassítja az együttműködést, a megértést. Az EU-s és központi forrásokhoz való hozzáférés nem vált a civilek munkájának szerves részévé.</i> • idősödés (passzivizálódás) <i>A várható élettartam kitolódásával növekszik az időskorú lakosság száma, aránya. Hiányoznak az aktív időskor társadalmi tradíciói.</i> • terhelés várható alakulása az ellátórendszeren <i>Az elmagányosodás pszichoszomatikus tünetei ráterhelődnek az egészségügyi és szociális ellátórendszerre. A szükséglet és a kapacitás közötti feszültség minőségi romlást eredményez.</i> • társadalom atomizálódása <i>A fiatalok körében egyre kevésbé népszerű a hagyományos családmodell és a házasság. Az individualizmus, karrierközpontúság, a kényszerek elutasítása, a szűkös anyagiak ellene hatnak a társadalmi, köz- és közösségi szerepvállalásnak.</i> • életmód <i>Az élet egyik pillére a társas szükségletek kielégítése. Az atomizálódás, a befelé fordulás a köz ügyeitől való elfordulást is magával hozza.</i>

3. A civil stratégia alapelvei és értékei

A dokumentumban foglaltak korszerű, új típusú, önkormányzati - civil egyenrangú felek közötti együttműködést feltételező stratégiai terv alapjait jelentik. Megvalósításának során a felek széleskörű párbeszédre törekszenek, a bevonás, a kezdeményezés, az egyeztetés, a megismerés és a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával.

A stratégia megalkotása során megfogalmazott alapértékek:

- **transzparencia** (az önkormányzat és civil szervezetek teljes együttműködését átható nyilvánosság);
- **szubszidiaritás** (döntést és végrehajtást a lehető legalacsonyabb szinten kell meghozni, ahol a legnagyobb hozzáértéssel rendelkeznek, továbbá amely elősegíti a magánszemélyek és közösségek kezdeményezőképességét a magasabb társadalmi szinten lévő szervezetekkel szemben, illetve – a fogalom eredeti jelentéséhez híven – hozzájárul az adott közjó eléréséhez⁴);
- **részvétel/bevonás** (az önkormányzat kezdeményezi a civil szervezetek részvételét a társadalmi szükségletek meghatározásába és az önkormányzati döntéshozatali folyamatba);
- **demokrácia** (a civil szervezetek a demokratikus politikai berendezkedés nélkülözhetetlen alkotóelemei, a társadalom és a politikai intézmények közötti kapcsolat fontos közvetítő szereplői, ezért az önkormányzat elismeri, támogatja a lakosság és közösségei közügyekben való részvételét, egyenrangú partnerként tekint a civil szervezetekre);
- **bizalom** (a másik fél teljes megértésére, kölcsönös elfogadására való törekvés, megbízható hozzáállás);
- **egymás működésének megértése, illetve erre való törekvés** (a felek törekednek a működésből eredő, a helyi társadalomban betöltött szerepből és státuszából való különbségek megértésére);
- **közös felelősségvállalás** (az elvégzett munka érték, mindkét félnek kötelezettséget/felelősséget kell vállalnia a saját tevékenységei iránt, illetve a közös felelősségvállalás lényege az, ha döntés születik valamiről, akkor azt végre is kell hajtani annak szellemében);
- **erőforrások (infrastrukturális, humán, anyagi) közös feltárása** (az önkormányzat kiemelt érdeke, hogy mindkét fél számára minél több erőforrást allokáljon, minél szélesebb körben valósítson meg együttműködést, közös projekteket, illetve használjon ki innovatív lehetőségeket);

⁴ Novitzky Péter: A szubszidiaritás fogalma. Tanulmány. http://web.axelero.hu/kesz/jel/06_01/novitzky.html

- **generációk közötti együttműködés erősítése** (az ifjúság és az idősödő korosztály erőforrásként való kezelése).

A stratégia alkotója az önkormányzat, ezért a fentiekben megfogalmazott alapelvek és értékek ebből az aspektusból fogalmazódnak meg. (Amennyiben a civil szervezetektől eltérő módon gondolkodnak, akkor nekik kell kezdeményezően fellépniük a szükséges változtatások elérése érdekében.)

Az új típusú és szemléletű stratégiával adott a lehetőség mind az önkormányzat, mind a civil szervezetek számára, hogy „korszakot alkothasson”.

4. A civil stratégia keret- és célrendszere

A stratégiai vezetés egyik elterjedt eszközét, a **Balanced Scorecard (BSC)** módszert használjuk az alábbiakban a célok meghatározásához. A módszer előnye, hogy egyszerűsített keretet ad arra, hogy négy különböző nézőpontból tekintsünk az átfogó cél elérésére. A pénzügyi, ügyfél-oldali, működési folyamatokban és a tanulásban, fejlődésben egyaránt megfogalmazódtak a stratégia előkészítése során a prioritások. A BSC módszer a továbbiakban abban segít, hogy konkrét mérési pontokat, mutatókat határoz meg, javasol, amelyek felhasználásával a megvalósítás folyamatosan kontrollálható. Ezt a mérést szükségszerűen független – tehát nem az érintettek szervezetének részeként megvalósuló – módon, transzparensszerűen kell megvalósítani, amelyhez minden szereplő észrevételt tehet.

A stratégia előkészítő egyeztetéseiben, a kérdőíves felmérésekben és fókuszcsoportos beszélgetéseken, civil kerekasztal rendezvényeken elhangzottak alapján az egyes szereplők az olyan nyertes-nyertes pozíciójú együttműködések részesítették előnyben, amelyek haszonélvezői a kerület lakosai. Minden akció középpontjába ezért **a kerületi hozzáadott érték**nek kell kerülnie, minden cselekvést – jelen stratégiai keret megvalósítása során – úgy kell végrehajtani, hogy az érdekelt felek ezt a szempontot tartják szem előtt.

Különösen fontos deklarálni, hogy a stratégia a kerületi lakosok érdekében születik, akik passzív szereplőként (másodlagos célcsoport) haszonélvezői a fejlődő közösségi kapcsolatoknak. Elsődleges célcsoportként mégis az együttműködések szereplőit kell kezelni. Tehát nem csupán a civil szervezeteket, hanem azon további szervezeteket és személyeket, amelyek, és akik velük együttműködnek. Hibás megközelítéshez vezethetne, ha az önkormányzat civil stratégiája azt a kérdést helyezné a középpontba, hogy milyen kerületi civil szektor kialakulását tartaná kívánatosnak. Ennél sokkal komplexebb gondolkodást eredményez és célravezetőbb, ha az **együttműködésen, közösségépítésen, a kerületi hozzáadott értéken** van a hangsúly.

A stratégiai keret – BSC

II. Ügyfelek <ul style="list-style-type: none">• Kapcsolatok létrejöttének elősegítése• Átláthatóság biztosítása – CRM – együttműködési (KHÉ) adatbázis• Elégedettség növelése közvetlen és közvetett célcsoportban	I. Pénzügyek <ul style="list-style-type: none">• Hatékony forrásfelhasználás• Célcsoport belső kapcsolatainak erősítése egyéb programokban• CSR programok generálása	III. Működési folyamatok <ul style="list-style-type: none">• Célcsoport bevonása a stratégiai döntésekbe• Együttműködés kereteinek transzparenciája
Átfogó cél: a kerületi hozzáadott érték növelése		
IV. Tanulás és fejlődés <ul style="list-style-type: none">• Közösségi tanulás• Célcsoport ismereteinek fejlesztése• Öngerjesztő folyamatok beindítása• Önkormányzati dolgozók tudásának		

fejlesztése

Átfogó cél: a kerületi hozzáadott érték növelése

A stratégia középpontjában álló vízió az, hogy egy olyan erős hálóalapú működés jöjjön létre a kerületben, amely **a lakosok minél nagyobb arányát bekapcsolja és aktivizálja, értékteremtő közösséggé formálja.**

A stratégia megvalósítása során azt kell biztosítani, hogy minden intézkedés kimutatható, mérhető (de nem feltétlenül anyagi) haszonnal járjon a kerületi lakosok és közösségeik számára. Azaz a **kerületi hozzáadott érték (a továbbiakban KHÉ)** tekintetében maximalizáló stratégiát kell követnie az önkormányzatnak. Ha tehát két intézkedés közül az egyik magasabb pozitív változást tud előidézni a KHÉ értékében, akkor annak megvalósítása kell, hogy előtérbe kerüljön. Ugyanakkor, ha egyik intézkedés megszűnő támogatása nagyobb hátrányt okoz a KHÉ értékében, mint amekkora növekedést a helyette megvalósított intézkedés(ek) el tudnak érni, akkor – bár előbbi intézkedés növekedést nem okoz, mégis – az előbbi preferálása indokolt.

A kerületi önkormányzat értékékként tekint minden, a kerületben működő civil szervezetre, ugyanakkor **megkülönböztetett figyelmet, elsődlegességet** nyújt azon szervezeteknek, melyek célszerűen tevékenységeikben vállaltan a kerület érdekében jöttek létre, a kerületi közjót szolgálja működésük. Vagyis a társadalmi érdek- és értékrendszeren belül, vagy azon túlmutatóan a kerületi hozzáadott értéket valós helyi értékékként növelik.

A KHÉ mérése

A KHÉ egy összetett mutató, amely a civil stratégia egy-egy részterületén külön-külön mérésekből állítható össze. A részterületek osztályozása minden területhez tartozó intézkedések hasonló osztályozás átlagából épül fel.

Minden osztályozást lehet folyamatba építetten végezni és közzétenni, melynek elvégzését külső szereplőre vagy minden érdekelt csoportot reprezentáló testületre kell ruházni. Minden mutató a tény/terv arányát mutatva %-os, amely biztosítja a torzulások kiküszöbölését.

Az egyes részterületek rövid bemutatása

I. Pénzügyek

a. Hatékony forrásfelhasználás

Széles eszköztár használata a civil stratégia megvalósítása során, amelyben a közvetlen anyagi támogatás mellett meg kell jelennie más, pénzügyi forrást igénylő intézkedések-

nek is. Az eszközök között szereplő intézkedésekre allokált források egymáshoz való arányát a célcsoport bevonásával kell előzetesen meghatározni és utólagosan értékelni.

Eszköze: civil részvételű testülettel való döntés-előkészítés

Mérés módja: rendszeres (előzetes, közbenső és utólagos) testületi értékelés

Stratégiai célok:

1. Az évente/időszakonként meghatározott „Hozzáadott érték” prioritások nyilvánossá tétele. Az ehhez kötődő pályázati forrás megtartása mellett a polgármesteri keretből a civil szervezeteknek juttatott összeg átcsoportosítása, becsatornázása a civil részvételű döntés-előkészítő folyamatba. A mérés, felhasználás-ellenőrzés módja, az indikátorok a pályázati kiírásban egyértelműen szerepeljenek.

2. A projekteket, a szervezetek működését támogató pályázatok mellett forrást szükséges biztosítani az ingyenesen, vagy térítéssel igénybe vehető szolgáltatások működtetéséhez, úgy mint: tanácsadás (pályázási, jogi, adó, gazdálkodási), képzések, felkészítések (vezetői, toborzási, IKT eszköz használat), infrastruktúra (székhely, rendezvény-tér, IKT eszközök).

b. Célcsoport belső kapcsolatainak erősítése egyéb programokban

Az önkormányzat tevékenységeinek mind nagyobb hányadában szükséges biztosítani a közösségi részvételt, amennyiben az értelmezhető és az érintett intézkedés célját nem hátráltatja.

Eszköze: önkormányzati programok meghirdetése (pl. közbeszerzés) során előny biztosítása olyan versenyzőknek, amelyek biztosítanak infrastruktúra / természetbeni támogatást civil szervezeteknek / közösségeknek

Mérés módja: az együttműködésekben részes felek információátadása a KHÉ portálon

Stratégiai cél: A lakosság, a közösségek, szervezetek informálása, felelősségük, aktivitásuk növelése.

c. CSR (társadalmi, vagy vállalati felelősségvállalás) programok támogatása

Olyan vállalatok bevonása is szükséges, amelyek a kerületben gazdasági aktivitást fejtenek ki.

Eszköze: helyi adók terhére kedvezmény biztosítása civil/közösségi programok támogatása esetén

Mérésmódja: adóbevallások adatai

Stratégiai cél: A szektorok közötti együttműködés elősegítése, a vállalkozások szerepének erősítése a kerületi prioritások (KHÉ) megvalósulási nívójának érdekében.

II. Ügyfelek

a. Kapcsolatok létrejöttének elősegítése

Központi, de önkormányzaton kívüli kezelésű, virtuális térben történő célzott (kerületfókuszú) kapcsolat-felvételi és interakciós (két fél közötti azonnali beszélgetési) lehetőség biztosítása, amely kompatibilis (együttműködésre képes) a hagyományos és korszerű platformokkal is. Megfontolásra érdemes az informatikai eszközökhöz kevésbé szokott felhasználók miatt a nyomtatás lehetővé tétele is. Ezeken a felületeken minden, a civil stratégia eredményeképpen vagy alapján létrejövő információnak elérhetőnek kell lennie.

Emellett biztosítani szükséges a fizikai találkozási lehetőségeket is.

Eszköze: KHÉ portál, közösségi tér létrehozásának és működésének támogatása

Mérésmódja: portálon mért aktivitás (látogatók, felhasználók száma és típusa), közösségi tér kihasználtsága

Stratégiai célok:

1. Tér és információ, igény szerint szervező munka biztosításával lehetőség teremtése a civil szervezetek tevékenységének kölcsönös megismerésére, a célcsoportok elérésének bővítésére.

2. Az önkormányzati intézmények szemléleti, viszonyulási változásának ösztönzése, legyenek nyitottabbak, elfogadóbbak a tér- és szakmai segítségbiztosításában, legyenek kezdeményezők a kapcsolatépítésben.

b. Átláthatóság biztosítása – CRM (nyilvántartás, kapcsolatkezelés) – együttműködési (KHÉ) adatbázis

Nyílt, önkormányzati kezelésű, de bárki számára felhasználható adatbázis működtetése, amely tartalmazza a civil szervezetek, informális közösségek, együttműködő cégek, intézmények adatait.

Eszköze: adatbázis létrehozása és folyamatos frissítésének ösztönzése

Mérésmódja: aktivitás (frissülések)

Stratégiai cél: *Civil szervezetekről és potenciális önkéntesekről adatbázis, a civilek közreműködésével „szívességi adatbank” létrehozása, működtetése.*

c. Elégedettség növelése a közvetlen és közvetett célcsoportban

A különböző célcsoportok érdeklődésének, véleményének visszacsatolása a stratégia megvalósításának kontrollja érdekében.

Eszköze: rendszeres kérdőíves felmérés, konzultációk, civil kerekasztal

Mérésmódja: elégedettség

Stratégiai cél: *A fenntarthatóság és változások követése érdekében rendszeres visszajelzést kapjon az önkormányzat a stratégia megvalósulásáról, a közösségek és egyes személyek igényeiről, vállalásairól.*

III. Működési folyamatok

a. Célcsoport bevonása a stratégiai döntésekbe

Testületi döntés-előkészítés biztosítása a civil stratégiát érintő döntésekbe, javaslattevési lehetőség biztosítása az önkormányzati ügyekben (kellő határidő biztosítása mellett).

Eszköze: civil kerekasztal

Mérésmódja: civil kerekasztal számára érkezett véleménynyilvánítási felkérések, általuk megfogalmazott, illetve a döntéshozó által befogadott javaslatok száma

Stratégiai cél: Az egymás megismerése, a kapcsolatok építése mellett támogatni szükséges a civil szervezetek kontroll-funkciójának megjelenését, az egymás között kiérlelt véleményező és javaslattételi szerepek lehetőségét.

b. Együttműködés kereteinek transzparenciája

A civil stratégia megvalósítása széleskörű együttműködésre alapozódik, amely rendszerben egyértelműen az önkormányzat a meghatározó. A részvételi elvű megvalósítás előfeltétele, hogy a felek kölcsönösen tisztán lássák a lehetőségeiket, szerepeiket, amelyet önkormányzati rendelet formájában szükséges írásba foglalni. (A későbbiekben, amennyiben civil/közösségi érdekképviselő létrejön, és azt az önkormányzat elismeri partnerként, megfontolásra érdemes áttérni a megállapodásos formára, amely sokkal inkább egyenrangú felekként tudja kezelni a szereplőket.)

Eszköze: támogatási rendelet felülvizsgálata, kiterjesztése az együttműködés (pl. portál, adatbázis, kerekasztal stb.) egyéb területeire és a gyakorlat folyamatos monitoringja.

Mérésmódja: rendszeres (éves) jelentés kiadása a rendelet végrehajtásáról a célcsoport számára könnyen értelmezhető formában

Stratégiai cél: A civil szervezetek partneri szerepének, a kerületi prioritások (KHÉ) megvalósításában vállalt aktivitásának bevonása, az erőforrások kiterjesztése érdekében.

IV. Tanulás és fejlődés

a. Közösségi tanulás

A civil mozgalmak működésében tapasztalható, hogy általában egy-egy meghatározó személyiség képes összefogni és szervezni ezeket a folyamatokat. Az ilyen kulcskompetencia kiesésével ezek a mozgalmak – még valós igény esetén is – elhalhatnak, ezért biztosítani kell, hogy legyenek olyan szereplők, akik aktívan, magas színvonalon járulnak hozzá a kerület közösségi életének szerveződéséhez. (Ilyen véleményvezérek lehetnek akár díszpolgárok is, akik hitelesen tudják megjeleníteni a kerület értékeit.)

Eszköze: népművelők/szervezők/közösségfejlesztők, kulcsemberek támogatása

Mérésmódja: kulcsemberek aktivitása

Stratégiai célok:

- 1. Elfogadó, támogató viszonyulással elősegíteni a kulcsszereplők organikus (szerves módon történő) kiválasztódását. A szervezett konzultációs fórumokkal, tapasztalati tanulás-sal is segíteni az együttműködési, képviselési készségeik fejlődését.*
- 2. Lakossági érdeklődést, igényeket feltáró és kielégítő tematikus előadások, találkozók szervezésével lehetőséget teremteni a civil szervezetek és potenciális célcsoportjaik, önkénteseik egymásra találására.*

b. Célcsoport ismereteinek fejlesztése

A folyamatosan változó működési (pl. pályázati, jogi, adózási) környezet elengedhetetlenné teszi, hogy a változásokhoz alkalmazkodni tudjanak a szereplők. Az aktivitásoktól elveheti a teret és a lehetőséget, ha ez kizárólag öntanulással, a szervezet magára hagyásával történik, ezért szakértelem biztosításával (tanácsadás, vagy olyan szakértő biztosítása, aki bedolgozik a szervezetbe) szükséges támogatni a munkát.

Eszköze: civil referens, tanácsadó vagy szakértő finanszírozása

Mérés módja: tevékenységi napló

Stratégiai cél: *A civil szervezetek (képviselőik) hozzáértésének, profizmusának növelése.*

c. Öngerjesztő folyamatok beindítása

A stratégia megvalósítása akkor lehet sikeres, ha nem minden csak az önkormányzaton múlik, hanem a célcsoport is motiváltabbá válik egy sikeres közösség fejlesztésében.

Eszköze: közösségi tér, KHÉ portál információs felületei nyitottak, rendszeres egymás közötti konzultációs lehetőség (civil kerekasztal)

Mérés módja: azon akciók és megjelenések száma, amelyek nem az önkormányzat kezdeményezésére vagy támogatásával valósulnak meg, de becsatornázódnak a civil stratégiába

Stratégiai cél: A civil szervezetek motiváltságának, proaktivitásának erősödése, melyben hangsúlyosan jelenik meg az, hogy erősségeiket összeszervezve, közösen vállalnak felelőséget.

d. Önkormányzati (és intézményi) dolgozók tudásának fejlesztése

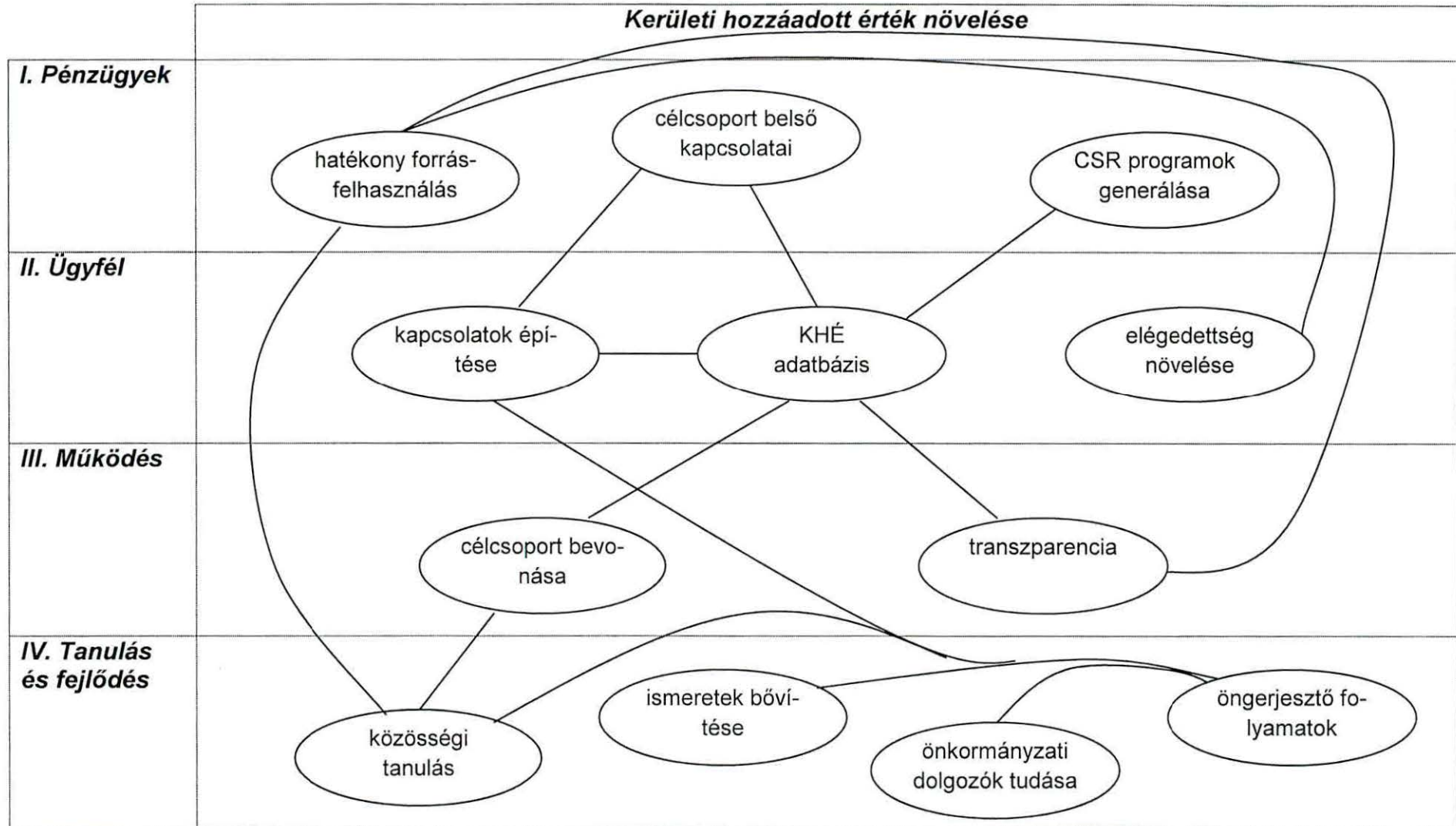
Közelebb kell hozni a hivatali apparátust, az intézményi munkatársakat a kerület lakosságához, közösségeihez, hogy a motiváció és elkötelezettség erősödni tudjon. Ennek része lehet a civil szervezetekkel, közösségekkel kapcsolatos tárgyi tudás szélesítése, illetve munkáltatói jogkörben biztosított munkaidő kedvezmény az önkéntes programokban részt vevők számára.

Eszköze: képzés, önkéntes programok

Mérésmódja: részvételi naplók

Stratégiai cél: Az önkormányzati (és intézményi) dolgozók civil szervezetekről szóló ismeret- és tudásgyarapódása közvetlenül segíti az empátikus viszonyulást, a szerepek megértését. Közvetve szemléletváltást eredményezhet, vagyis képesek lesznek a civilekre erőforrásként tekinteni.

Stratégiai térkép



Összegzés

Az önkormányzat a jelen társadalmi-gazdasági körülmények között is fontos feladatának tartja a civil szervezetekkel való együttműködés fejlesztését. Kiemelt figyelmet fordít a kerületi értékek támogatására, közfeladatai ellátására, amely során a kerület közösségeire partnerként tekint.

Az önkormányzat kész kezdeményezőként fellépni annak érdekében, hogy együttműködések alakítsanak ki a civil és gazdasági szektorral, amely végső soron a kerületi lakosok életminőségét, a szolidaritást és egymás értékeinek elismerését szolgálja.

Az önkormányzat erőforrásaival is közreműködik a kerület érdekében végzett önkéntes tevékenység elismerésében és támogatásában.

Készítette:

O-PMM

Projekt és Marketing Menedzsment Kft.

2713 Csemő, Árpád u. 1/A.

1. sz. függelék

Kerületi civil adatbázis⁵

XV. kerület

(2017. január 9-i állapot szerint)

1. 56-os Szövetség XV. ker. Szervezete
2. Alapítvány az Ifjúság és Tánc és Zeneművészeti Nevelésért (Hubay Jenő Zeneiskola Alapítványa)
3. Alapítvány a Kulturált Közösségért
4. Alapítvány XV. Molnár Viktor u. 94-96. alatti óvoda támogatására
5. "Állat és Ember" Állat- és Természetvédő, Kulturális és Szabadidő Egyesület
6. Az Értelmes Életért Alapítvány
7. Baloldali Jövő Fórum
8. Budapest XV. ker. Idősek és Nyugdíjasok Egyesülete
9. CIVITALIS Egyesület
10. CORTEX Alapítvány az Agysérültek Rehabilitációjáért
11. Csomópont Tehetségkutató és Tehetséggondozó Egyesület
12. Csutkababa Alapítvány
13. Czabán Diáksport Egyesület
14. Dózsa Diáksport Egyesület
15. Drogprevenciós Alapítvány
16. DYNAMIC KARATE Sportegyesület
17. Egészségmegőrző Egyesület
18. Együtt a Gyermekéért, az Egészségért Alapítvány
19. Együtt Újpalotáért Kulturális és Szociális Érdekképviseleti Egyesület
20. Ép Lélek Egészséges Test (ÉLET)
21. Értelmi Sérülteket Szolgáló Alapítványok és Egyesületek Országos Szövetsége
22. Észak-Pesti Környezetvédelmi, Kulturális és Szabadidősport Egyesület

⁵ Forrás: Polgármesteri Hivatal, <http://www.bpxv.hu/civil-szervezetek>; az önkormányzat adatbázisa azokat a civil szervezeteket tartalmazza, amelyek elfogadott regisztrációval rendelkeznek a hivatalnál

23. Északi Fény Természetjáró Egyesület
24. Európai Hátrányos Helyzetűek Közhasznú Egyesülete
25. Gondoskodás Gyermekünkért Alapítvány
26. Hartyán Alapítvány az Iskoláért
27. Hartyán DSE
28. Hét Galamb Alapítvány
29. Holnap Már Késő Környezetvédelmi Alapítvány (HMKKA)
30. Ifjúsági Caritas Egyesület
31. Jézus Szíve Alapítvány
32. Kavicsos Diáksport Egyesület
33. Kavicsosi Deák Alapítvány
34. Keresztyén Gyermek Evangelizáló és Lelki gondozó Misszió, Kegyelem Alapítvány
35. Kinizsi Technikai és Tömegsportklubok Köre
36. Kontyfa Sportiskola Egyesület
37. Korona Diáksport Egyesület
38. Korona Művelődési, Kulturális és Oktatási Alapítvány
39. Korszerű Tudással Építsd a Jövőnket Alapítvány
40. Közbiztonsági Polgárőr Gépjármű Felderítő Közhasznú Egyesület (Pestújhelyi Polgárórság)
41. KUCI Kisállatmenhely Alapítvány
42. Kultúrműhely Alapítvány
43. Kutyások a XV. Kerületért Állatvédő Egyesület
44. Liget Nagycsaládosok Egyesülete
45. LURKO - II. sz. Összevont Óvodák Alapítványa
46. Magyar Díszmadártenyésztők Országos Szövetsége H-01 Rákospalotai Madárbaráti Egyesülete
47. Magyar GO Egyesület Pestújhely (Első Magyar Gó Egyesület)
48. Magyar Jet-Ski Szövetség
49. Magyar Kékkereszt Egyesület (MKKE)
50. Magyar Kushido Fortuna Karate Sportegyesület
51. Magyar Politikai Foglyok Szövetsége
52. Magyarországi Litván Közösség
53. Magyar Vöröskereszt Budapest Fővárosi Szervezet Észak-pesti Régió XV. kerületi Szervezete
54. Magyar Zenei Kulturális Alapítvány
55. MÁV Telep Baráti Köre Egyesület
56. Meixner Alapítvány
57. Micimackó és a Természet Alapítvány
58. Mini Manó Óvodai Alapítvány

59. Mozgássérültek Budapesti Egyesületének Rákospalotai Szervezete
60. Nagycsaládosok Újpalotai Egyesülete
61. Nagyot Ugró Tinik Rohanó Ifjú Fiúk Edző Raja - Hartyán Sport Egyesület
62. Nemzetközi Kórház Hálózat Alapítvány
63. Nyújtsd a Kezed Alapítvány
64. Országos Munkakutya Sport Egyesület (OMSE)
65. Ö. T. H. É. T. Egyesület (Összefogás Tisztább Humánusabb Élhetőbb Településért)
66. Palotai Csokonai Asztali-labdarugó Egyesület
67. Paulay Alapítvány
68. Palotai Öregfiúk Kulturális és Sport Egyesület
69. Palotai Polgárőrség Önkéntes Tűzoltó Egyesület
70. Perspectiva Nova Egyesület
71. Pestújhelyi Iskoláért Alapítvány
72. Pestújhelyi Pátria Közhasznú Egyesület (PEPE)
73. Pestújhelyi Sport Club (PSC)
74. Pro Schola Georgius Dózsa Alapítvány
75. Rákospalotai Egyetértés Atlétikai Club Sportiskola Sportegyesület (REAC SISE)
76. Rákospalota Kolozsvár Diáksport Egyesület
77. Rákospalota- Pestújhely-Újpalota Általános Vállalkozói Ipartestület
78. Rákospalotai Örökségünk Egyesület
79. Rákospalotai Szilas Néptáncgyűttes Egyesület
80. Rászorulókat Támogatók Egyesülete (RÁTE)
81. Segítsd az Iskoládat! Közhasznú Egyesület
82. Sportiskola Sportegyesület
83. Szabad Magyarországért Mozgalom
84. Szabó Miklós Lelkipásztor Szellemi Hagyatékát Őrző Alapítvány
85. Szilvássy Andor Barlangkutató Egyesület
86. Szociális és Rehabilitációs Alapítvány (Sz.é.R.A.)
87. Szolidáris Kisnyugdíjasok Egyesülete
88. Szövőgyár utcai Óvoda Gyermekéért Közhasznú Alapítvány
89. Szövetkezeti és Társasházi Lakóközösségek Érdekképviseleti Egyesülete
90. Szülők, Tanítványok a Kolozsvár úti Iskoláért Alapítvány
91. Tavasz Kórus Alapítvány
92. Támogasd a Rászorulókat Alapítvány
93. Tegyük Együtt Rákospalota - Kertvárosáért Közhasznú Egyesület
94. Testvériség Sport Egyesület

95. Toronyhír Újpalotai Média Alapítvány
96. Újpalota Sportegyesület
97. Újpalotaiak Baráti Köre Művelődési és Érdekvédelmi Egyesület
98. Unilever Tömegsport Egyesület
99. („Közösség Lámpásai”) XV. kerületi Látássérültek Klubja
100. Victoria Sport Club
101. Vitézi Rend
102. XV. Kerületi Bűnmegelőzési Polgárőrség
(korábbi neve: Palotai Önvédelmi Védegylet)
103. XV. kerületi Fúvószenekari Egyesület
104. Zene-Tánc-Mozgás Kulturális Egyesület (ZTM)

2. sz. függelék

Az önkormányzattal közművelődési megállapodás kötött civil szervezetek

(2017. január 9-i állapot szerint)

1. Jézus Szíve Alapítvány
2. Rákospalotai Szilas Néptáncgyűttes Egyesület
3. XV. kerületi Fúvószenekari Egyesület

Az önkormányzat közszolgáltatási szerződést kötött civil szervezetek

(2017. január 9-i állapot szerint)

MÁV Szimfonikusok Zenekari Alapítvány (nem XV. kerületi székhelyű)

BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT CIVIL STRATÉGIÁJÁHOZ KAPCSOLÓDÓ CSELEKVÉSI TERV 2017 - 2018

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Civil Stratégiája és a hozzá kapcsolódó Cselekvési Terv célja az önkormányzat önmagára és intézményeire vonatkozó, vállalt feladatainak, illetve az önkormányzat civil szervezetekkel való kapcsolatának meghatározása. A hatálya kivételesen másfél év, ezt követően az önkormányzati munkatervhez igazodóan, a Civil Stratégia javaslata alapján két év.

Általánosságban:

Budapest Főváros XV. Kerület Önkormányzatának költségvetési rendelete tartalmazza azokat a forrásokat, amelyekre a civil szervezetek és közösségek pályázhatnak. A szervezetek működésének biztosítása a XV. kerület sokszínűségének alapját, közösségeinek erősítését jelentik.

Cselekvési Terv 2017 - 2018

Megnevezés	Leírás	Határidő	A végrehajtásért felelős
1. Együtműködések támogatása a civilek és a kerületi szakmai, társadalmi partnerek között	Együtműködések támogatása a civilek és a kerületi szakmai, társadalmi partnerek – intézmények, vállalkozások, kamarák, stb. – között.	folyamatos	Polgármesteri Kabinet
2. A kerületi civil szervezetek programjainak megjelenítése a 2017. évi rendezvénynaptárban	A XV. kerületben működő és tevékenykedő civil szervezetek és társaságok programjainak megjelenítése a 2017. évi rendezvénynaptárban.	2017. január 24.	Polgármesteri Kabinet

<p>3. A kerületi szabályozási feltételek felülvizsgálata</p>	<p>A támogatási rendszer egységes alapelveinek meghatározása, illetve a civil szervezetek pályázati önkormányzati támogatásáról szóló 4/2011.(II.22.) rendelet felülvizsgálata.</p>	<p>2017. február 28.</p>	<p>Polgármesteri Kabinet</p>
<p>4. 2017. évi prioritások meghatározása, a prioritások meghirdetése</p>	<p>A 2017. évi kerületi prioritások meghatározása – például közbiztonság, idősgondozás, szegénység elleni küzdelem, egészségmegőrzés, környezetvédelem, köztisztaság, hagyományörzés, stb. – egy olyan munkacsoportban, amely a Képviselő-testület tagjaiból, a Polgármesteri Hivatal dolgozóiból és a civil szervezetek képviselőiből áll.</p>	<p>2017. február 28.</p>	<p>Polgármesteri Kabinet</p>
<p>5. A fenntartó változásból bekövetkező változások áttekintése a köznevelési intézményekben működő civil szervezetek támogathatósága szempontjából</p>	<p>A köznevelési intézményekben – iskolákban – bekövetkezett fenntartó váltás miatt szükséges az annak áttekintése, hogy az ezekben az intézményekben működő civil szervezetek – például alapítványok, diáksport egyesületek, stb</p>	<p>2017. február 28.</p>	<p>Polgármesteri Kabinet Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály</p>

	– milyen feltételekkel támogathatóak a továbbiakban.		
6. 2017. évi pályázati kiírás	A civil szervezetek működését és programjaik megvalósítását támogató pályázatok kiírása olyan formában, hogy azokban megjelennek a kerületi hozzáadott érték mutatók és prioritások.	2017. március 1.	Polgármesteri Kabinet
7. Civil Kollégium létrehozása	A támogatási pályázatok véleményezését és bírálatát ellátó, a megvalósítást ellenőrző 7 vagy 9 fős Civil Kollégium létrehozása. Tagjai: a Képviselő-testület tagjai, a civil szervezetek képviselői, a Polgármesteri Hivatal munkatársai.	2017. március 31.	Polgármesteri Kabinet
8. Civil Kerekasztal működtetése	A XV. kerületben működő civil szervezetek, társaságok partneri szerepének erősítése, az őket érintő döntések véleményezésének formalizált megteremtését szolgáló tanácsadó, véleményező együttműködési forma a Civil Kerekasztal.	folyamatosan, negyedévente	Polgármesteri Kabinet

<p>9. Tematikus tanácsadások, képzések biztosítása a civil szervezetek számára</p>	<p>A civil szervezetek érintő kérdésekkel – például pályázatok, gazdálkodási és elszámolási kérdések, jogszabályi változások – foglalkozó tájékoztatók, képzések szervezése, a civil szervezetek és közösségek, valamint a Polgármesteri Hivatal érintett dolgozói számára.</p>	<p>alkalmanként, jogszabályi változásokkor, pályázatok megjelenését követően, elszámolási időszakban</p>	<p>Polgármesteri Kabinet</p>
<p>10. Civil Nap</p>	<p>A Gergő utcai Utcabál keretében egy olyan alkalom megszervezése, amely lehetőséget ad arra, hogy a civil szervezetek, társaságok megmutatkozzanak a kerületi lakosság felé.</p>	<p>2017. augusztus 27.</p>	<p>Polgármesteri Kabinet</p>
<p>11. A civil szervezetek és társaságok infrastrukturális igényeinek felmérése</p>	<p>A civil szervezetek, társaságok összejöveteleihez, illetve a napi ügyintézési feladatokra alkalmas tér, hely, a bejegyzési helyszín igények felmérése.</p>	<p>2017. szeptember 1.</p>	<p>Polgármesteri Kabinet</p>

12. A civil szervezetek számára elérhető önkormányzati szolgáltatások körének meghatározása	A XV. kerületben működő civil szervezetek, társaságok számára nyújtott önkormányzati szolgáltatások körének meghatározása, ide értve a kedvezményes vagy ingyenes helység bérleti lehetőséget is.	2017. szeptember 30.	Polgármesteri Kabinet
13. 2017. évi Őszi Civil Börze szervezése	Az első olyan alkalom megszervezése, amely lehetőséget ad arra, hogy a civil szervezetek, társaságok kölcsönösen bemutakozzanak egymásnak, kapcsolatot alakítsanak ki egymással, és a XV. kerületben működő vállalkozásokkal.	2017. október	Polgármesteri Kabinet
14. Időszaki visszajelzés a Civil Stratégia, illetve a Cselekvési Terv megvalósulásáról	A Civil Stratégiában meghatározott célok megvalósulásának értékelése.	folyamatosan, évente	Polgármesteri Kabinet
15. A kerületi civil szervezetek programjainak megjelenítése a 2018. évi rendezvénynaptárban	A XV. kerületben működő és tevékenykedő civil szervezetek és társaságok programjainak megjelenítése a 2018. évi rendezvénynaptárban.	2018. január 31.	Polgármesteri Kabinet
16. 2018. évi prioritások meghatározása	A 2018. évi kerületi prioritások meghatározása – például közbiztonság, idősgondozás, szegénység elleni küzdelem,	2018. február 28.	Polgármesteri Kabinet

	<p>egészségmegőrzés, környezetvédelem, köztisztaság, hagyományőrzés, stb. – egy olyan munkacsoportban, amely a Képviselő-testület tagjaiból, a Polgármesteri Hivatal dolgozóiból és a civil szervezetek képviselőiből áll.</p>		
17. 2018. évi pályázati kiírás	<p>A civil szervezetek működését és programjaik megvalósítását támogató pályázatok kiírása olyan formában, hogy azokban megjelennek a Kerületi Hozzáadott Érték mutatókés prioritások.</p>	2018. március 1.	Polgármesteri Kabinet
18. 2018. évi Tavasz Civil Börze	<p>A második olyan alkalom megszervezése, amely lehetőséget ad arra, hogy a civil szervezetek, társaságok kölcsönösen bemutakozzanak egymásnak, kapcsolatot alakítsanak ki egymással, és a XV. kerületben működő vállalkozásokkal.</p>	2018. május	Polgármesteri Kabinet

19. Civil adatbázis frissítése és kiterjesztése	A kerületi honlapon fellelhető adatok frissítése, kibővítése az önkéntesség elvén működő mozgalmakkal, társaságokkal.	2018. május 31.	Polgármesteri Kabinet
20. Civil Kisokos I. számának összeállítása és megjelentetése	A frissített és bővített adatok alapján egy olyan modern, jó arculatú kiadvány kiadása, amely tartalmazza a XV. kerületben működő összes civil szervezetet, tevékenységi köreiket és elérhetőségeiket.	2018. május 31.	Polgármesteri Kabinet
21. Kerületi civil portál és hozzá kapcsolódó elektronikus levelezőlista létrehozása	A XV. kerületben működő civil szervezetek és társaságok részére a kerületi honlapon belül egy új, egyszerű, átlátható, számukra minden fontos információt tartalmazó felület, valamint az információáramlást segítő elektronikus levelezőlista létrehozása.	2018. május 31.	Polgármesteri Kabinet

22. Civilek Háza tervezése	Az önkormányzati fejlesztési elképzelésekben a Civilek Háza projektem beépítése.	folyamatos	Polgármesteri Kabinet
23. A Cselekvési Terv értékelése és felülvizsgálata	A másfél éves cselekvési terv értékelése, felülvizsgálata, a következő másfél éves időszakra vonatkozó javaslatok előkészítése.	2018. június 30.	Polgármesteri Kabinet