

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT  
POLGÁRMESTER**



Ikt. sz.: 2147 - 229/2016.  
Az ülés száma: 2146 - 14/2016.  
Az ülés időpontja: 2016. december 13.

Hiv. szám.: 5/118-16/2016.  
(Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főo.)

**ELŐTERJESZTÉS**

**Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata  
kölségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási  
szabályzatának módosításáról**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának (a továbbiakban: Szabályzat) hatályos állapotát a Képviselő-testület 846/2013. (XI.27.) ök. sz. határozatával hagyta jóvá. A Szabályzatban olyan jogszabályban meg nem határozott juttatások szerepelnek, amelyeket az Önkormányzat saját hatáskörében állapít meg.

Az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum (a továbbiakban: ÖÉF) 2016. február 16-i ülésén arról döntött, hogy *kerüljön be a juttatási szabályzatokba az illetményelőleg és a bölcsődei továbbképzési támogatás, sikeres vizsga esetén 3 éven át 50.000 Ft/fő/év összegben.*

A döntés nyomán a továbbképzési támogatás vonatkozásában egyeztetés történt az Egyesített Bölcsődék igazgatójával az érintett dolgozók köréről, illetve a támogatás szükségességének indokairól.

Az Egyesített Bölcsődék igazgatójának tájékoztatása szerint a diplomás csecsemő- és kisgyermeknevelő képzés egy viszonylag új képzési forma, 2009 óta van lehetőségük a bölcsődei dolgozóknak arra, hogy olyan diplomát szerezzenek, mely kimondottan a bölcsődei területre irányuló végzettséget ad. A rendkívül alacsony bérek a napi megélhetést is alig fedezik, így a tandíj összege szinte megfizethetetlen és kigazdálkodhatatlan a dolgozók számára. Mindemellett még fennáll a nyelvvizsga kötelezettség, ami további nehezítő körülmény. Azok közül a kollégák közül, akik a régi típusú érettségivel rendelkeznek, kevesen jutnak be államilag finanszírozott képzésbe, sokan pedig azzal szembesülnek, hogy a pontjaik alapján csak valamelyik vidéki intézményben tudják a főiskolai tanulmányaikat elvégezni. A szociális területre jellemző igen alacsony bérezés miatt már ez is jelentős terhet ró a kollégákra, nem beszélve arról, hogy az önköltséges képzés esetén számolni kell a kb. 130.000-150.000 Ft / félév tandíjjal is.

A kisgyermeknevelők esetében még nem kötelező a diploma megléte, de a szakma jövőbeni célja, hogy a felsőfokú végzettség ne lehetőség, hanem alapkövetelmény legyen. A szakma presztízsének emelése szempontjából mindenképpen jót tenne, ha évről-évre több diplomás kolléga lenne. A szakmai munka színvonala is emelkedne, hiszen a képzés során a már meglévő tudás felfrissül, új ismeretekre lehet szert tenni, illetve az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy sokkal szélesebb lesz a látókör.

2016. január 1-jétől a diplomás kollégák bérezése a pedagógus életpálya modell szerint történik, az anyagi elismerés révén motiváltabbak a kollégák, sokkal nyitottabbak az új és magasabb elvárásokkal szemben. A tanulás lehetőségének a biztosítása, segítése jó hatással lehet a szociális területre jellemző kiégés megelőzésére is.



Hasonló önkormányzati támogatásról nincs tudomása a szakmának, ezért a támogatás példaértékű lehetne más kerületek, települések számára.

Felsőfokú csecsemő- és kisgyermeknevelő képzést a 2016/17-es tanévben 2 középfokú végzettségű kisgyermeknevelő folytat, és az igazgató szerint a felvételi követelményekre tekintettel nem várható számottevő emelkedése a létszámnak.

Egy óvodavezető helyettesítése kapcsán derült ki, hogy az óvónők közül kevesen rendelkeznek az intézményvezetésre jogosító megfelelő képzettséggel, mely az óvodavezetők helyettesítése, utánpótlása terén gondot jelenthet a jövőben. Az óvodavezetői utánpótlás biztosítása érdekében az óvónők tekintetében is javaslom a továbbképzési támogatás bevezetését.

Az illetményelőleg lehetősége valamennyi közalkalmazottat érintően kerülne a Szabályzatba, és javaslom keret (pl. az intézmény éves bérlapjának 5 %-a) meghatározását.

Új intézményként javaslom szerepeltetni a Szabályzatban az ún. kegyeleti eljárást, mely során az Önkormányzat illetve az intézmény saját halottjának tekinthetné az Önkormányzatnál legalább 30 év közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottat, ezzel átvállalva a temetés költségeit (legfeljebb bruttó 400.000 Ft összegben).

Figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdés b) pontjára illetve (4) bekezdésére, a Szabályzat-tervezete az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum (a továbbiakban: ÖÉF) 2016. november 22-én tartott ülésén ismertetésre került a reprezentatív szakszervezetek képviselőivel, illetve a közalkalmazottakat foglalkoztató intézmények vezetőivel. Az ÖÉF azzal a változtatási javaslattal támogatta a Szabályzat-tervezetét, hogy a továbbképzési támogatás félévente legyen 50.000 Ft. (Az ÖÉF üléséről készült jegyzőkönyv jelen előterjesztés 4. melléklete.)

Az ÖÉF javaslatát befogadhatónak tartom, a szükséges forrás tervezhetősége céljából keretösszeg beépítését javaslom az Önkormányzat költségvetésébe. Évi legfeljebb 5 fő kisgyermeknevelőre és 5 fő óvónőre vetítve, figyelemmel a 3 év, illetve a 2 év előírt képzési időtartamra, évi 2.500.000 Ft tervezését elegendőnek tartom.

Fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és Szabályzat 3. melléklet szerinti jóváhagyására.

Budapest, 2016. 12. 01.

  
Hajdu László  
polgármester

#### Melléklet:

1. jegyzőkönyv az ÖÉF 2016. február 16-i üléséről,
2. Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzata (hatályos állapot),
3. Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának tervezete,
4. jegyzőkönyv az ÖÉF 2016. november 22-i üléséről.

(1) **Témafelelős:** Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály.....

(2) **Egyeztetésre megküldve:** Németh Angéla alpolgármester:.....

dr. Pintér Gábor alpolgármester .....

Közgazdasági Főosztály: .....

(3) **Bizottságok:** PTB ESZB VKB KKB JÜB KÉB

x x x

(4) **Jegyzői láttamozás:** 2016. 12. 21. Aláírás:.....

(5) **Meghívandók:** költségvetési szervek vezetői, kerületben működő közalkalmazotti szakszervezetek képviselői.

(6) **Az előterjesztést kapják:** -

### **Határozati javaslatok:**

A Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

- (1) a ...-.../2016. ikt. sz. előterjesztés 3. melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatát.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2016. december 13.

- (2) felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjék Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatának az érintett költségvetési szervekhez történő eljuttatásáról, és helyben szokásos közzétételéről.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2016. december 23.

**Az (1) határozat elfogadásához minősített, a (2) határozat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges!**

*A döntés alapjául szolgáló jogszabályhely:*

- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (3) bekezdése,
- a Képviselő-testület és szervei szervezeti és működési szabályzatáról szóló 28/2012. (VII.2.) ök. rendelet 57. §, 5. melléklet g) pontja.



**JEGYZŐKÖNYV**  
az  
**ÖNKORMÁNYZATI ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUM**  
ülésétől

Helyszín: Budapest XV. ker. Önkormányzat Polgármesteri Hivatal, Díszterem

Időpont: 2016. február 16. délután 14.00 óra

Jelen vannak: - jelenléti ív, meghatalmazás mellékelve

Tárgy: 1. Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota  
Önkormányzat 2016. évi költségvetése  
2. Az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum által írásban küldött javaslatok megvitatása (melléklet)

**Hanzelikné Agócs Irén ÖÉF szóvivő** köszönti az egyeztető tárgyaláson megjelenteket, bemutatja az önkormányzat tisztségviselőinek az érdekegyeztető fórum szavazati joggal és tanácskozási joggal rendelkező tagjait, majd elmondja, hogy minden évben szóvivői választást tartanak, melynek eredményeként újból egy évre megbízást kapott a szakszervezeti vezetőktől e szerep betöltésére. Az előzetesen írásban benyújtott kérdéseikre várják a választ. Bejelentését követően átadja a szót Hajdu László polgármester úrnak.

**Hajdu László polgármester úr** gratulál a szóvivői megbízáshoz, üdvözli a megjelent szakszervezeti vezetőket, az intézmények és a hivatal megjelent munkatársait. Kérdezi, hogy a 2016. évi tervezett költségvetés komplett anyagát megismerték e a jelenlévők. Igenlő választ kap, melyet követően jelzi, hogy a szakszervezeti vezetők előzetesen benyújtott kérdéseire Hórich Szilvia főosztályvezető asszony összefoglaló választ ad.

**Hórich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető** köszönti az egyeztető tárgyaláson megjelent szakszervezeti vezetőket és tisztségviselőket. Elmondja, hogy a kimenő anyagból látszik, hogy bizonyos kérések átvezetésre kerültek. Az 1. pontban megfogalmazott kérést fenntartói támogatásként megtették. Ezen felül az 1. pontból látszik, hogy az iskolakezdési támogatás lehetne az a céltartalék, amit fel lehetne használni esetleg még más különböző bérkiegészítésre vagy bér jellegű juttatásokra. Erről most lehetne beszélni.

Ezen kívül 25.000,- Ft fejkvóta került beépítésre az intézményi költségvetésekbe. Az egyeztetést ezért kezdeményezték, mert az ágazati jogszabályok valamint a minimálbér (6000 Ft) és a garantált bérminimum (7000Ft) emelkedésének figyelembevételével, valamint az oktatási köznevelési és a szociális ágazati bérrendezésekkel kimutathatóak az intézmények finanszírozásai közötti különbségek. A minimálbér és a garantált bérminimum finanszírozása 53.5 MFt többletfinanszírozást jelent az önkormányzatnak. Az adatok leszűrésével kiderült, hogy az összes közalkalmazotti létszámból 557,38 fő, akik semmi fajta bérrendezésben, kiegészítésben nem részesültek. Nem mondhatják bármelyik ágazatról sem, hogy fontos, vagy kevésbé fontos, ezért került be a fejkvóta az intézmények költségvetésébe. A kiküldött költségvetésekben ezek a számok szerepelnek.

A vitaindító tájékoztató után átadja a szót a szakszervezetek szóvivőjének.

**Hanzelikné Agócs Irén szóvivő (PSZ)** megköszöni a főosztályvezető asszony tájékoztatóját és kéri a szakszervezetek képviselőit, tegyék meg hozzászólásaikat.



### Reprezentatív szakszervezetek:

- az egészségügyi intézmény részéről az **MSZEDDSZ** –Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **BDDSZ** - Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **KKDSZ** – Közművelődési és Közgyűjteményi Dolgozók Szakszervezete,
- és a **PSZ** – Pedagógusok Szakszervezete óvodai tagozata képviselői **szavazati joggal**,
- míg az **MKKSZ** Magyar Közalkalmazottak és Köztisztviselők Szakszervezetének Védőnői Alapszervezete, a Hubay Jenő Zeneiskola **MZTSZ** - Magyar Zeneművészek és Táncművészek Szervezete és az **SZMDSZ** Szociális Munkások Demokratikus Szakszervezete **tanácskozási joggal rendelkeznek**.

**Sz. Urbán Szilvia** az **MKKSZ** képviselőjében érdeklődik a bérfeszültség enyhítésének céljából a besorolás függvényében felállított rendszer szerinti bérkiegészítésről, melyet a dolgozók 2500-5000-7500 Ft-ig terjedő összegben kaptak a teljesítményük elismeréseként. Kérdezi, hogy ez az összeg idén a költségvetésben szerepel e?

**Hórich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezető** válaszában kifejti, hogy ez a számítási mód nem hasonlítható össze a tavalyi számítási móddal. Az ágazati bérrendezések következtében megváltozott a vetítési alap is,- a fejkvóta beszámításával - egy főre lebontva ez többet jelent, mint a tavalyi összeg. 557 főre számolták ki azt a bizonyos 25.000,-Ft fejkvótát. Nyilvánvalóan az elosztásába nem akarnak beleszólni. A polgármesteri vezetés elfogadta az ÖÉF döntést, miszerint az intézményvezető hatásköre ennek elosztása.

**Sz. Urbán Szilvia** **MKKSZ** másként látja ezt a kérdést. Ő az elmúlt évi bérkiegészítés alsó határához közelítő összegnek véli az egy főre jutó összegű 2.080,-Ft/fő/hó + 1.000,-Ft étkezési hozzájárulást.

**Hórich Szilvia főosztályvezető** viszontválaszában jelzi, hogy ez kerületi kereset kiegészítési pótlékként értendő, melyet kiegészít még a jelentős munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítés és az eredményességi pótlék is. Összességében nem érdemes a két számítási módot összehasonlítani. Magasabb az összeg, nem jelentett csökkenést. Azt kellene inkább megbeszélni, hogy mi legyen a beiskolázási támogatás céltartalékkal.

**Hanzelilkné Agócs Irén szóvivő** megköszöni a szóbeli tájékoztatást, majd egyeztetés címén szünetet kér. A szünetet követően arra kéri a főosztályvezető asszonyt, hogy sorolja fel azokat a nem kötelező bérelemeket, amelyek finanszírozását vállalta az önkormányzat.

### **Hórich Szilvia főosztályvezető** említi felsorolásában

- a 2%-os kereset kiegészítést,
- a jogszabály által előírt munkakörhöz köthető pótlékokat,
- az illetménykiegészítést,
- az intézmények munkáltatói döntésin alapuló béreltérítést, illetménykiegészítést, minden jogszabályon alapuló kiegészítést.

Elmondja, hogy a tavalyi évben a normatív számítás szerinti összeg a betöltött álláshelyekre biztosítottan szétosztva 64.470eFt-ot jelentett. Az idei évet már befolyásolja a szociális és a pedagógus életpályamodell. Vannak viszont olyan ágazatok, intézmények, ahol **semmilyen bérrendezésben, kiegészítésben nem részesültek**, ilyen a kerületben dolgozó 1310 főből – **557,38 fő**. Elsősorban a Gazdasági és Működtetési Központ teljes dolgozói állománya, a Csokonai Kulturális és Sportközpont teljes dolgozói állománya, valamint a köznevelési

intézményekben dolgozó középfokú végzettségű óvodapedagógusok illetve a többi intézményben is megnézték, hogy hány fő érintett.

A szakszervezeti vezetők által küldött levélből azt látták, hogy a beiskolázási támogatás (8MFt) újbóli felosztásával az egy főre jutó támogatási keret növelhető lenne. Az előzetes modellezés alapján: 63.137Ft/fő összegről – 82.945Ft/fő összegre az **említett 557,38 fő számára.**

**Hanzelikné Agócs Irén PSZ szóvivő** kérdezi, elfogadják e ezeket a költségvetési javaslatokat?

**Würth Boglárka MZTSZ kérdése:** Jól értem, ha feláldozzuk az iskolakezdési támogatást akkor következhet be a támogatási növekmény? Igenlő választ kap.

**Hanzelikné Agócs Irén PSZ szóvivő** kérdezi, ennek tükrében tudnak e dönteni, kéri, mondják el véleményüket az ÖÉF tagok.

**Hanzelikné Agócs Irén szóvivő** szavazásra hívja fel a jelenlévő szakszervezetek képviselőit. Kéri, ha egyetértenek a határozati javaslatokkal, azt kézfeltartással jelezzék.

**1/2016. (II. 16.) ÖÉF határozat:**

**Az ÖÉF úgy dönt, hogy elfogadja az önkormányzat 2016. évi költségvetését.**

(4 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

**2/2016. (II. 16.) ÖÉF határozat:**

**Az ÖÉF úgy dönt, hogy elfogadja a költségvetési javaslatokat:**

- **nettó 7000,-Ft étkezési hozzájárulás, 25.000,-Ft fejkvóta és a beiskolázási támogatás.**

(4 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

A szavazást követően megköszöni az önkormányzat nagyvonalú hozzájárulását, majd ismerteti a bölcsődei dolgozók részéről felvetődött kérést. (írásos javaslat második pontja)

A bölcsődei kisgyermeknevelők részéről az a helyzet állt elő, hogy a pedagógus I. besoroláshoz szükséges a felsőfokú képesítés megszerzése. A főiskola 3 éves, a képzés költséges, 4-500.000,- Ft, ill. 120-160.000,- Ft/félév. Legalább egyszeri (50.000,- Ft összegű) támogatást kérnének a felsőfokú tanulmányok elvégzésének támogatásaként. Jelenleg 6 főt érint az oktatási költség terhe, és ebben az évben még 4 fő nyert felvételt.

Ezen kívül fontos lenne, hogy a kerületi juttatási szabályzatba bekerülhessen az illetményelőleg.

**Hanzelikné Agócs Irén szóvivő** ismerteti a határozati javaslatot, majd újból szavazásra hívja fel a jelenlévő szakszervezetek képviselőit. Kéri, ha egyetértenek a határozati javaslattal, azt kézfeltartással jelezzék.



3/2016. (II. 16.) ÖÉF határozat:

- Az ÖÉF úgy dönt, hogy kerüljön be a juttatási szabályzatokba az illetményelőleg és a bölcsődei továbbképzési támogatás, melynek összege sikeres vizsga esetén 3 éven át 50.000,-Ft/fő/év.

(4 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

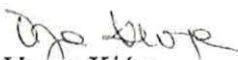
**Hajdu László polgármester úr** elfogadja az ÖÉF döntését. A képzési támogatási igénynél az egyszeri támogatás kiegészítéseként javasolja az évenkénti 50.000,-Ft önkormányzati hozzájárulást, amennyiben a képzésben résztvevő munkatársak a vizsgakövetelményeket sikeresen teljesítik. Természetesen a juttatási szabályzatba be kell, hogy kerüljön az önkormányzati hozzájárulás szabályozása csakúgy, mint a az illetményelőleg felvételének lehetősége.

**Hőrigh Szilvia főosztályvezető** kérdezi még, hogy elfogadják e azt a szakszervezeti képviselők, ha a beszámolóban a szabad maradvány terhére lenne biztosított a képzési hozzájárulás. Céltartalékként hagyná jóvá a Képviselő-testület a képzési támogatásra szánt összeget, és az első alkalommal történő kifizetésre nyáron kerülne sor. Egyhangúan elfogadták javaslatát, majd újra megfogalmazásra kerültek az előzetesen rögzített határozati javaslatok.


**Hanzelikné Agócs Irén** megköszöni a hatékony érdekegyeztetést, majd az ülést bezárja.

k.m.f.

A jegyzőkönyvet készítette:

  
Varga Klára  
intézményi referens

Jóváhagyta:

  
Reiszné Naszádi Magdolna  
főosztályvezető





**Budapest Főváros XV. kerület  
Rákospalota, Pestújhely, Újpalota  
Önkormányzata**

**Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata  
kölségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási  
szabályzata**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) ezen juttatási szabályzatban (továbbiakban: Szabályzat) rögzíti a jogszabályok által elő nem írt, az önkormányzat által, a fenntartásában működő költségvetési szervekben közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók munkájának elismerését, a kerülethez való kötődésük erősítését szolgáló, saját hatáskörében meghatározott juttatásokat.

**1. A Szabályzat hatálya**

A Szabályzat hatálya kiterjed az Önkormányzat fenntartásában működő:

- a) egészségügyi intézményre,
- b) Gazdasági Működtetési Központra,
- c) gyermekvédelmi intézményre
- d) ifjúsági és sport intézményre,
- e) közművelődési intézményre,
- f) köznevelési intézményre,
- g) szociális intézményre.

**2. Szociális támogatás**

(1) Az Önkormányzat a költségvetésében Segélyezési Alapot hoz létre, amelyből írásban előadott, indokolt kérelem alapján, -munkáltatói javaslatra- az alábbi támogatások adhatók:

a) temetési támogatás

aa) a közalkalmazottnak a közeli hozzátartozó halála esetén,

ab) a közalkalmazott elhalálozása esetén annak, aki az eltemettetéséről gondoskodik

b) a közalkalmazott tartós betegsége esetén a megnövekedett kiadások fedezésére szolgáló támogatás.

(2) A támogatás egyszeri összege legfeljebb bruttó 50 ezer forint lehet.

(3) A támogatás iránti kérelem erre rendszeresített nyomtatványon -a munkáltató javaslatával- nyújtható be a polgármesteri hivatal megfelelő ágazati feladatokat ellátó szervezeti egységéhez.

(4) A kérelmet -a kérelmező személyes körülményei, valamint a költségvetési lehetőségek figyelembevételével- a polgármester bírálja el.



### 3. Iskolakezdési támogatás

- (1) Az önkormányzat a gyermeket nevelő közalkalmazottak részére a gyermek, illetve gyermekek (általános és középiskolai tanulmányokat végző) taníttatásával kapcsolatosan felmerülő költségeinek enyhítésére iskoláztatási támogatást biztosít.
- (2) Az iskoláztatási támogatások összegét az intézményvezető, intézményi szinten összesítve igényelheti az önkormányzat költségvetéséből.
- (3) Az iskoláztatási támogatás kifizetésére minden év augusztus 15. és szeptember 30-a között kerül sor.

### 4. Hűségjuttalom

- (1) Az Önkormányzat hűségjuttalomban részesíti a 1. pontban felsorolt intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottakat.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott jogviszony alapján a közalkalmazottat az alapilletmény %-ában meghatározott összegű hűségjuttalom illeti meg:
  - a) 20 év után az alapilletmény 100 %-a,
  - b) 35 év után az alapilletmény 400 %-a,
  - c) 45 év után az alapilletmény 600 %-a,
  - d) 50 év után az alapilletmény 600 %-a.
- (3) A hűségjuttalomra a közalkalmazott a jogosultságot megalapozó idő betöltésének napján válik jogosulttá.
- (4) A nyugállományba vonuló közalkalmazottnak 35, 45 és 50 éves hűségjuttalom akkor is adományozható, ha közalkalmazotti szolgálati jogviszonyából két év, vagy ennél kevesebb idő van hátra.
- (5) A hűségjuttalom adományozásáról az intézményvezetők esetében a polgármester, a további közalkalmazottak esetében a munkáltató dönt.
- (6) Hűségjuttalomban csak büntetlen előéletű közalkalmazott részesülhet.

### 5. Záró rendelkezések

- (1) A Szabályzat 2014. január 1-től érvényes és alkalmazandó. A szabályzatot jóváhagyta a képviselő-testület 846/2013. (XI.27.) ök. sz. határozata, egyidejűleg a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testületének a 97/2011. (II.16.) ök. számú határozatával elfogadott, Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat intézményeinél munkaviszonyban álló közalkalmazottak juttatási szabályzata hatályát veszti.
- (2) A Szabályzat a Járási és Települési Érdekegyeztető Tanács egyetértésével készült.
- (3) A Szabályzatban felsorolt juttatások fedezetét az önkormányzat a mindenkor évi költségvetésében biztosítja.

Budapest, 2013. december 11.

László Tamás  
polgármester

#### Kapják:

- Polgármesteri Hivatal
- Intézményvezetők
- Irattár



**Budapest Főváros XV. kerület  
Rákospalota, Pestújhely, Újpalota  
Önkormányzata**

**Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata  
kölségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási  
szabályzata**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) ezen juttatási szabályzatban (a továbbiakban: Szabályzat) rögzíti a jogszabályok által elő nem írt, az önkormányzat által, a fenntartásában működő költségvetési szervekben közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók munkájának elismerését, a kerülethez való kötődésük erősítését szolgáló, saját hatáskörében meghatározott juttatásokat.

**1. A Szabályzat hatálya**

A Szabályzat hatálya kiterjed az Önkormányzat fenntartásában működő

- a) Egészségügyi Intézményre,
- b) Gazdasági Működtetési Központra,
- c) Egyesített Szociális Intézményre,
- d) Egyesített Bölcsődékre,
- d) Csokonai Kulturális és Sportközpontra,
- e) óvodákra.

**2. Szociális támogatás**

(1) Az Önkormányzat a költségvetésében Segélyezési Alapot hoz létre, amelyből írásban előadott, indokolt kérelem alapján – munkáltatói javaslatra – az alábbi támogatások adhatók:

- a) temetési támogatás
  - aa) a közalkalmazottnak a közeli hozzátartozó halála esetén,
  - ab) a közalkalmazott elhalálása esetén annak, aki az eltemettetéséről gondoskodik
- b) a közalkalmazott tartós betegsége esetén a megnövekedett kiadások fedezésére szolgáló támogatás.

(2) A támogatás egyszeri összege legfeljebb bruttó 50.000 Ft lehet.

(3) A támogatás iránti kérelem erre rendszeresített nyomtatványon - a munkáltató javaslatával - nyújtható be a polgármesteri hivatal megfelelő ágazati feladatokat ellátó szervezeti egységéhez.

(4) A kérelmet - a kérelmező személyes körülményei, valamint a költségvetési lehetőségek figyelembevételével- a polgármester bírálja el.

**3. Iskoláztatási támogatás**



- (1) Az Önkormányzat a gyermeket nevelő közalkalmazottak részére a gyermek, illetve gyermekek (általános és középiskolai tanulmányokat végző) taníttatásával kapcsolatosan felmerülő költségeinek enyhítésére iskoláztatási támogatást biztosít.
- (2) Az iskoláztatási támogatások összegét az intézményvezető, intézményi szinten összesítve igényelheti az önkormányzat költségvetéséből.
- (3) Az iskoláztatási támogatás kifizetésére minden év augusztus 15. és szeptember 30-a között kerül sor.

#### **4. Hűségjutalom**

- (1) Az Önkormányzat hűségjutalomban részesíti a 1. pontban felsorolt intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottakat.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott jogviszony alapján a közalkalmazottat az alapilletmény %-ában meghatározott összegű hűségjutalom illeti meg:
  - a) 20 év után az alapilletmény 100 %-a,
  - b) 35 év után az alapilletmény 400 %-a,
  - c) 45 év után az alapilletmény 600 %-a,
  - d) 50 év után az alapilletmény 600 %-a.
- (3) A hűségjutalomra a közalkalmazott a jogosultságot megalapozó idő betöltésének napján válik jogosulttá.
- (4) A nyugállományba vonuló közalkalmazottnak 35, 45 és 50 éves hűségjutalom akkor is adományozható, ha közalkalmazotti szolgálati jogviszonyából két év, vagy ennél kevesebb idő van hátra.
- (5) A hűségjutalom adományozásáról az intézményvezetők esetében a polgármester, a további közalkalmazottak esetében a munkáltató dönt.
- (6) Hűségjutalomban csak büntetlen előéletű közalkalmazott részesülhet.

#### **5. Továbbképzési támogatás**

- (1) Az Önkormányzat továbbképzési támogatással támogatja
  - a) a diplomás csecsemő- és kisgyermeknevelő tanulmányokat folytató középfokú végzettségű kisgyermeknevelőket a bölcsődei munka szakmai színvonalának emelése céljából, valamint
  - b) a pedagógus-szakvizsga keretében megszerezhető intézményvezetői szakképzettséggel kapcsolatos tanulmányokat folytató óvónőket, az óvodavezetők utánpótlásának biztosítása céljából.
- (2) A továbbképzési támogatás a tandíjhoz történő pénzbeli hozzájárulás, összege képzési félévenként bruttó 50.000 Ft/fő, és időtartama nem haladhatja meg az előírt képzési időtartamot.
- (3) A továbbképzési támogatást a munkáltató intézményi szinten összesítve, a költségvetési rendeletben meghatározott keretösszegig igényelheti az Önkormányzat költségvetéséből, az I. félév tekintetében február 28-ig, a II. félév tekintetében augusztus 31-ig.
- (4) Csak az a közalkalmazott részesíthető a továbbképzési támogatásban, aki költségtérítéses képzésben vesz részt.

- (5) A továbbképzési támogatás iránti írásbeli kérelmet a munkáltató bírálja el, és a munka törvénykönyve szerint tanulmányi szerződést köt a továbbképzési támogatásban részesülő közalkalmazottal.
- (6) A munkáltató minden év november 30-ig beszámol a továbbképzési támogatásban részesülők képzési teljesítéséről, és egyúttal elkészíti a továbbképzési támogatással összefüggő következő évi képzési tervét.
- (7) A támogatott képzést nem teljesítő kisgyermeknevelő köteles a kapott a továbbképzési támogatást a munkáltatónak visszatéríteni.

## **6. Illetményelőleg**

- (1) A munkáltató a legalább egy éve alkalmazásában álló közalkalmazott részére – átmeneti anyagi gondjai enyhítésére –, az általa erre rendszeresített írásbeli kérelem alapján adómentes illetményelőleg kifizetését engedélyezheti.
- (2) Az illetményelőleg iránti kérelmet a munkáltatóhoz kell benyújtani. Az illetményelőleg-keret nem haladhatja meg az intézmény éves beralapjának 5 %-át.
- (3) Az illetményelőleg mértékének felső határa a kérelmező illetményének 150 %-a, de nem haladhatja meg – személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 72. § (4) bekezdés g) pontja alapján – a mindenkori éves minimálbér ötszörösét.
- (4) A közalkalmazott részére abban az esetben engedélyezhető az illetményelőleg felvétele, ha a korábban felvett illetményelőleg összegét teljes egészében visszafizette.
- (5) A közalkalmazott a felvett előleget hat hónap alatt – havi egyenlő részletekben – köteles visszafizetni, fizetési haladék nem adható.
- (6) Amennyiben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az illetményelőleg-tartozás fennállásának időtartama alatt bármilyen módon megszűnik, tartozása fennmaradó része egyösszegben az utolsó munkában töltött napon esedékessé és levonhatóvá válik.
- (7) Az illetményelőleg összegét a Magyar Államkincstár vonja le a munkatárs illetményéből. A levonáshoz való írásbeli hozzájárulás az illetményelőlegben való részesülés feltétele.
- (8) Adózás szempontjából az illetményelőleg kamatmentes kölcsönnek minősül, így a kapott összeg a magánszemélynél nem bevétel, a kifizetéskor abból adóelőleget levonni nem kell.
- (9) Az illetményelőleg kifizetése, nyilvántartása, a folyamatos visszafizetés ellenőrzése a munkáltató feladata.
- (10) Nem jogosult illetményelőleg felvételére:
  - a) a tartósan távollévő közalkalmazott,
  - b) az a határozott időre kinevezett közalkalmazott, akinek az illetményelőleg felvételének időpontjában a határozott idejű szerződéséből kevesebb, mint 6 hónap van hátra.



## 7. Kegyeleti eljárás

- (1) Az Önkormányzat az intézményének elhunyt vezetőjét saját halottjának tekinti, és ennek megfelelően gondoskodik az illő eltemettetésről.
- (2) A munkáltató vezető beosztású dolgozóját – a polgármester jóváhagyásával – az intézmény saját halottjának tekintheti, és ennek megfelelően gondoskodhat az illő eltemettetésről.
- (3) A nem vezető beosztású közalkalmazott az intézmény saját halottjaként történő eltemettetéséről – az intézményvezető javaslatára – méltányossági jogkörében a polgármester dönthet.
- (4) Csak az a közalkalmazott tekinthető saját halottnak, aki az Önkormányzat bármely intézményénél legalább 30 év közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.
- (5) A temetésre az Önkormányzat által kifizetett összeg nem haladhatja meg a bruttó 400.000 Ft-ot.
- (6) A kegyeleti eljárás során az elhunyt végakarátát, valamint hozzátartozóik kívánságát lehetőség szerint figyelembe kell venni.

## 8. Záró rendelkezések

- (1) Jelen Szabályzatot a Képviselő-testület .../2016. (.....) ök. sz. határozatával hagyta jóvá.
- (2) Jelen Szabályzat 2017. január 1-től érvényes és alkalmazandó, mely időponttal egyidejűleg érvényét veszti a Képviselő-testület a 846/2013. (XI.27.) ök. számú határozatával elfogadott, Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzata.
- (3) Jelen Szabályzatot az Önkormányzati Érdekegyeztető Fórum 2016. november 22-i ülése véleményezte.
- (4) Jelen Szabályzatban felsorolt juttatások fedezetét az Önkormányzat a mindenkori éves költségvetésében biztosítja.

Budapest, 2016. ....

Hajdu László  
polgármester

### Kapják:

- Polgármesteri Hivatal,
- Intézményvezetők,
- Irattár

**JEGYZŐKÖNYV**  
az  
ÖNKORMÁNYZATI ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUM  
üléséről

Helyszín: Budapest XV. ker. Önkormányzat Polgármesteri Hivatal, Díszterem

Időpont: 2016. november 22. délután 15.00 óra

Jelen vannak: - jelenléti ív mellékelve

Tárgy: Az új Juttatási Szabályzat tervezetének egyeztetése.

**Hanzelikné Agócs Irén ÖÉF szóvivő** köszönti az egyeztető tárgyaláson megjelenteket, elmondja, hogy minden szakszervezeti képviselő megjelent. Megállapítja, hogy határozatképesek.

Reprezentatív szakszervezetek:

- az egészségügyi intézmény részéről az **MSZEDDSZ** –Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **BDDSZ** - Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- a **KKDSZ** – Közművelődési és Közgyűteményi Dolgozók Szakszervezete,
- és a **PSZ** – Pedagógusok Szakszervezete óvodai tagozata képviselői **szavazati joggal**,
- míg az **MKKSZ** Magyar Közalkalmazottak és Köztisztviselők Szakszervezetének Védőnői Alapszervezete, a Hubay Jenő Zeneiskola **MZTSZ** - Magyar Zeneművészek és Táncművészek Szervezete és az **SZMDSZ** Szociális Munkások Demokratikus Szakszervezete **tanácskozási joggal rendelkeznek**.

Elmondja még, hogy a tanácskozás témájáról előző este kapott írásos anyagot nem volt elég idejük megismerni, megvitatni.

Bejelentését követően átadja a szót Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszonynak.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** sajnálatát fejezi ki az idő rövidege miatt gyors intézkedésre volt szükség, de azt is elmondja, hogy az Önkormányzati Érdekképviselői Fórum (továbbiakban: Ö.É.F.) tagjainak előzetes kérése lett rögzítve a tervezetbe, ezért maga a kiküldött anyag nem volt ismeretlen az itt ülők számára. A Szabályzattervezet egy sajnálatos esemény, az egyik bölcsőde vezetőjének halálát követően egészült ki a 7. pontban szereplő Kegyeleti eljárással.

**Sz. Urbán Szilvia** nehezményezi, hogy a kiküldött anyagot éjszaka kapta meg.

**Dr. Zsidei Kinga osztályvezető asszony** A tájékoztató anyag kiküldési időpontja: 14 óra 29 perc.

**Hanzelikné Agócs Irén szóvivő (PSZ)** megköszöni a főosztályvezető asszony tájékoztatóját és kéri a szakszervezetek képviselőit, tegyék meg hozzászólásaikat.

Mielőtt erre sor kerülne, Hajdu László polgármester úr megemlíti, hogy Hórich Szilvia (Közgazdasági Főosztály) főosztályvezetője szintén aktuális információkat szeretne megosztani a jelenlévőkkel a meghirdetett témakörön kívül az egyebekben.



**Hanzelikné Agócs Irén szóvivő (PSZ)** megköszöni, hogy az illetményelőleg ismét bekerült a szabályzatba, majd elmondja, hogy a továbbképzési támogatás ügyében megkeresték őt a pedagógusok, hogy a magas tanulmányi költségek miatt azt szeretnék, ha az előzetesen kért évi bruttó 50.000 Ft helyett félévente lenne nettó 50.000 Ft a tanulmányi támogatás.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony**, tájékoztatást kér. Azt szeretné tudni, hogy az óvónők közül hányan mennének továbbképzésre? Mi szerepel az óvodák továbbképzési tervében? Kifejti, milyen fontosnak tartja a jó utódok kinevelését. Utódlási tervet az óvodavezetőknek kell elkészíteni. Elmondja, milyen kimutatást kapott a bölcsődei kisgyermeknevelők jelenlegi képzéséről, képzési terveikről. Azt is megemlíti, hogy az államilag finanszírozott képzésekhez nem kérhetnek támogatást. A továbbtanulási szándékuk mellett gondoljanak arra is, hogy önkormányzati támogatást, tanulmányi szerződés megkötésével tudnak biztosítani.

**Dr. Zsidei Kinga osztályvezető asszony** tájékoztatja a jelenlévőket a Munka törvénykönyve szerinti szabályozásról, a tanulmányi szerződésben kikötött a képzettség megszerzését követő foglalkoztatottság időtartamáról, amely legfeljebb öt év lehet.

**Hórich Szilvia főosztályvezető asszony** a tájékoztatás ideje alatt zajló egyeztetés eredményeként bejelenti, hogy a képzési támogatást illetően az önkormányzat részéről bevállalható összeg a félévenkénti bruttó 50.000 Ft.

**Hanzelikné Agócs Irén szóvivő** megköszöni a szóbeli tájékoztatást, majd egyeztetés címén szünetet kér, majd rövid szünet után bejelenti, hogy a reprezentatív szakszervezeti képviselők elfogadják ezt az ajánlatot.

**Sz. Urbán Szilvia a KKDSZ – Közművelődési és Közgűjteményi Dolgozók Szakszervezete** képviselőjében kérdezi, hogy hol lesz tervezve és nyilvántartva a kegyeleti eljárásban felhasználható összeg?

**Hórich Szilvia főosztályvezető asszony válaszol:** ...a Humánpolitikai Osztály munkatársai tervezik a költségkeretet.

**Németh Angéla alpolgármester asszony javasolja** még szintén a Kegyeleti eljárás részhez, hogy finomítódjon a szövegezés, pl. ne a temetés költsége, hanem a támogatás költsége, vagy *a finanszírozás összege nem haladhatja meg a bruttó 400.000 Ft-ot.... legyen*, mivel a temetés összege jóval magasabb is lehet.

Felvetődik még az óvodai dadusok munkaruhájának kérdése is. **Mészáros Ágnes gazdasági referens elmondja**, hogy többszörös egyeztetést követően a visszaérkezett jelzések alapján javították folyamatosan a táblázatokat. Nem egységes az álláspont, hogy a dajka kint tartózkodik-e a levegőtetés idejében a gyerekekkel avagy sem, további egyeztetés szükséges.

**Hanzelikné Agócs Irén szövivő ismerteti a határozati javaslatot:**

**1/ 2016. (XI.22.) ÖÉF határozat:**

**Az ÖÉF úgy dönt, hogy a megbeszélt változtatásokkal elfogadja az önkormányzat új Juttatási Szabályzatát..**

(4 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

**Egyebek:**

**Hórich Szilvia főosztályvezető asszony** ismertette a várható változásokat. Elmondta, hogy a fenntartó részéről a várható változások jelentős, (600MFT-os többletfinanszírozást), finanszírozási terhet jelentenek.

Megállapodott a kormány a szociális partnerekkel, a minimálbér 15, a garantált bérminimum 25 százalékkal nő jövőre, a munkáltatói járulékok 5 százalékponttal csökkennek, 2018-ban a minimálbér újabb 8, a bérminimum 12 százalékkal nő és további 2 százalékponttal csökkennek a járulékok – jelentette be Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) ülését követően.

**Ennyi lesz a minimálbér és a bérminimum**

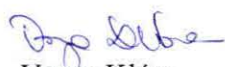
Az emeléssel a jelenlegi 110 ezer forintról 2017-ben 127 650 forintra emelkedik a minimálbér, 2018-ra pedig 137 862 forintra. Ez nettóban azt jelenti (változatlan adóteher mellett), hogy a mostani 73 815 forint helyett jövőre 84 887 forint lehet a kereset, utána pedig 91 679 forint.

A bérminimum (szakképzett minimálbér) jelenleg bruttó 129 ezer forint – jövőre 161 250 forint lesz, rá egy évre pedig 180 600 forint. A nettó a mostani 85 785 forintról először 107 231 forintra emelkedik, majd 2018-ban 120 099 forintra. (A nettókat családi adókedvezmény nélkül kell érteni.)

**Hanzelikné Agócs Irén** megköszöni a tájékoztatást, majd az ülést bezárja.

k.m.f.

A jegyzőkönyvet készítette:



Varga Klára  
intézményi referens

Jóváhagyta:



Reiszné Naszádi Magdolna  
főosztályvezető



**JELENLÉTI ÍV**  
az  
**ÖNKORMÁNYZATI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS (ÖÉF)**  
ülésétől

A tanácskozás helyszíne:

**Budapest XV. kerület Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Díszterem**

A tanácskozás időpontja:

**2016. november 22. du. 15.00 óra**

**Jelenlévők:**

**Hajdu László polgármester** .....

**Németh Angéla alpolgármester** .....

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető**.....

**Hörich Szilvia főosztályvezető**.....

**Fodor Sándor osztályvezető** .....

**Dr. Zsidei Kinga osztályvezető**.....

**Mészáros Ágnes gazdasági referens** .....

**felelős Bioulca alpolgármesteri referens** .....

**Intézmények és szakszervezetek részéről:**

a) egészségügyi intézmény MSZEDDSZ (Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete)

b.) szakszervezet@xv-euint.hu Szemán Éva .....

foig@xv-euint.hu Horozsáné Ágnes főosztályvezető (alpolgármesteri referens) .....

drbuznaa@xv-euint.hu .....

kocsis.janosne.marta@gmail.com Kocsis Jánosné 06-30-435-1002 .....

**Kocsis Jánosné**

**MKKSZ Magyar Közalkalmazottak és Köztisztviselők Szakszervezetének Védőnöi Alapszervezete**

Csabáné Zsófia csabane@xv-euint.hu Csabáné Zsófia H. Zsófia .....

c) gyermekvédelmi intézmény Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete

tunde.kocsisne@externet.hu .....

ebi5@xvbolcsode.hu.,

lojekkobi@gmail.com..... *Ilonai Lajos Erzsébet*

**Kissné Lojek Erzsébet**

**Csokonai Kulturális és Sportközpont**

**d) ifjúsági és sport intézmény**

varga.jozsef@iskxv.hu......

osvathne.ildiko@iskxv.hu......

abri.laszlo@iskxv.hu......

**e) közművelődési intézmény KKDSZ Közművelődési és Közgyűteményi Dolgozók Szakszervezete Csokonai Művelődési Központ Alapszervezete**

urban.szilvia@csokonaimk.hu...... *Szabó Anikó*

toth.lajos@csokonaimk.hu......

**f) köznevelési intézmények Pedagógusok Szakszervezete PSZ**

ovi.akombakom@gmail.com (Ákombákomp).....

hartyan.ovoda@freemail.hu (Hartyán-Árendás).....

klapkaovi@freemail.hu (Hetedhét).....

szovoovi@indamail.hu (Rákospalotai Kertvárosi).....

micimacko.ovoda@t-online.hu (Micimackó)..... *KolbTA ANITA 70/33-00-495*

sznadok@btelnet.hu (Molnár Viktor) Hajas Lászlóné

..... *Selyem Tanárné h. 30/222-06-51*

kavicsovi@freemail.hu (Mosolykert) Klovácsné Balázs Judit

baju62@gmail.com *Kovács Balázs 217*

mozdony@gmail.hu (Mozdonyvezető)..... *TURÓLYNE UNHARI EDIT 70/698-5623*

ovisugi@gmail.com (Napsugár)..... *HOVANAYECZ KATALIN 30/520-58-27;*

ovisugi@gmail.com *70/698-56-36;*

aulich@enternet.hu (Palotai Vadvirág)..... *Halkó József 418-3219*

pestujhelyiovoda@gmail.com (Pestújhelyi)..... *Jucsa Ferenc 418-23-61*



g) szociális intézmény ESZI

igazgato@eszixv.hu.....

**SZMDSZ Szociális Munkások Demokratikus Szakszervezete**

képviselőtében, dbakoseva@gmail.com

.....  
*amagie Balázsna 0670/503707 eladovev@gmail.com*

**Hanzelikné Agócs Irén titkár Kossuth Általános Iskola kossuth@vipmail.hu Pedagógusok**

**Szakszervezete XV. kerületi szervezete PSZ**

**Orbán Ilona Pedagógusok Szakszervezete XV. kerületi szervezete Munkaügyi és jogi képviselő**

**Hoffmanné Bozsik Éva**

**Klovácsné Balázs Judit**

Hanzelik Agócs Irén 0670-571-81-66 hanzeliko@vipmail.hu

Orbán Ilona 06307165592

**Wurth Boglárka Hubay Jenő Zeneiskola MZTSZ Magyar Zeneművészek és, Táncművészek**

**Szervezete**

wurth.bogi@gmail.com.....

**e.) Gazdasági Működtetési Központ**

kovacsimre@gmkxv.hu Dr. Kovács Imre.....

sohapeter@gmkxv.hu Soha Péter.....

titkarsag@gmkxv.hu

További megjelent vendégek:

.....  
*Dr. Irén Agócs*