



Ügyiratszám: 5/122-2/2016.

Ügyintézés helye: Népjóléti és
Intézményfelügyeleti Főosztály

Ügyintéző: dr. Zsidei Kinga

ülsz. szám: 2/46-1/2016.

lét. szám: 2/44-18/a/2016.

Tárgy: válasz interpellációra

Szilvágyi László
önkormányzati képviselő részére

H e l y b e n

Tisztelt Képviselő Úr!

A „Rendben mennek-e a dolgok a kerületi egészségügyi intézményekben?” tárgyú interpellációjára az alábbi tájékoztatást adom.

Válasz az 1. kérdésre:

Az Egészségügyi Intézmény (a továbbiakban: Intézmény) megvizsgálta, hogy új beteg esetén, az egyes osztályokon az előjegyzési idő pontosan mennyi, melyről a következő információt tudom adni:

Neurológia: 1 hónap,
Ortopédia: 3 hét- 1 hónap,
UH: 3 hét,
Gasztroenterológia: 6 hét,
Reuma: 6 hét,
Szájsebészet: 1 hét,
Szemészet: 3 hét,
Gégészet: 2 hét,

Minden osztály biztosít rendelési időn belül olyan időszakokat, mikor előjegyzés, időpont nélkül is jöhetnek a betegek, de ez esetben érkezési sorrendben kerülnek vizsgálatra, így várniuk kell. Az ultrahang időpont felére csökkent az elmúlt időszakban, köszönhetően annak, hogy már két ultrahang berendezéssel történnek a vizsgálatok. Az előjegyzési idő jelentősen csökkent a szájsebészeti szakrendelésen, két új nagy tudású fiatal kollégát sikerült alkalmazni.

Minél több a képzettebb orvos, annál kevesebb a várakozási idő! Erre törekszik az Intézmény vezetése.

Jelentősen csökkent a várakozási idő a szemészet területén is azáltal, hogy a Rákos útra beköltözött az Őrjárat utcából a szemészeti szakrendelés. A többi rendelés tekintetében az

országos és a budapesti átlagnál jelentősen rövidebb idő alatt tud időpontot adni betegeinknek, még úgy is, hogy a Károlyi Kórház bezárásával a IV. kerületből is egyre többen keresik fel szakrendeléseinket.

Válasz a 2. kérdésre:

Az esetleges várakozási idő kialakulásának több oka is lehetséges, egyrészt az akut esetek, rosszul levő betegek sürgősségi ellátása, mely napi szintben előfordul a kardiológián, a sebészetben egyaránt. Kerületünk háziorvosai gyakran küldik betegeiket sürgős beutalóval, mely az adott szakterület rendelési programját teljes mértékben felborítja, hiszen az intézménynek előre kell vennie minden ilyen beutalóval érkező beteget.

Hozzájárul a várakozási idő emelkedéséhez, hogy az időpontra érkező betegek nagyon sok esetben késnek a vizsgálatokról, a következő beteg behívására nem kerülhet sor, mert a legtöbb esetben nem jönnek előbb a betegek. Ahhoz, hogy az előjegyzési időpontokat tartani lehessen, feltétlenül szükséges lenne a betegek együttműködése is, mert minden rendelés során kb. 10 %-ban a betegek el sem jönnek a vizsgálatokra, sajnos az időpontjaikat nem mondják le, így nem lehet más betegeknek kiadni az időpontjukat.

Ezen felül okozhatja a várakozási idő növekedését, hogy a vizsgálatra tervezett időpont szakmailag nem minden esetben elegendő, hiszen a vizsgálat során olyan nem várt eseményekre, vizsgálati eredményekre derülhet fény, amely a vizsgálati időt jelentősen megnöveli. Ezt előre kiszámítani nem lehet.

Válasz a 3. kérdésre:

A kilépett orvosok zöme részállású orvos, csak egy-egy műszakot teljesítették. Az új belépők szakmailag magasan kvalifikált kollégák.

- 2013-ban 25 fő lépett ki, belépő 22 fő.
- 2014-ben 5 fő lépett ki, belépő 7 fő.
- 2015-ben kilépő 14 fő, belépő 17 fő.

Az egészségügyben irányadó nyugdíjszabályok miatt az érintett orvosok jelentős részét más formában kellett alkalmazni, így a kilépők rovatban szerepelnek, de később őket visszavette az intézmény.

Válasz a 4. kérdésre:

Az Intézmény jelenleg bőrgyógyász, tüdőgyógyász, reumatológus, radiológus, háziorvos, gyermek fogorvos, szájszész, gasztroenterológus kollégát szeretne alkalmazni. Az állásokat hónapok óta hirdeti az Intézmény, de sajnos mindezidáig nem érkezett jelentkező a hiányterületekre.

Válasz az 5. kérdésre:

Dr. Sólyom Olimpia főigazgató főorvos a munkaszerződése („*Munkavállaló nem létesíthet további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt. Ez a tilalom nem vonatkozik arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre – a Munka Törvénykönyvében foglaltak szerint - létesítenek.*”) alapján

végezhet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységet a Munka Törvénykönyvében foglaltak szerint.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt) 209. § (4) bekezdése alapján a vezető **munkarendje kötetlen.**

Válasz a 6. kérdésre:

Az orvoshiány legfőbb oka az orvosok közismert külföldi munkavállalása, melynek egyik lényeges motivációja feltehetően a célszágokban jellemző magasabb bér. Orvost egyébként már nemcsak közalkalmazotti, hanem vállalkozási, megbízási és munkajogviszonyban is lehet foglalkoztatni. Ennek megfelelően a bér is lehet eltérő, a munkáltatót a bérajánlatban a költségvetési kerete korlátozza. A Képviselő-testület 522/2015. (XII. 1.) ök. számú határozatában döntött arról, hogy 2016. január 1-től 246 db álláshelyet engedélyez és finanszíroz az Intézményben, illetve az Intézmény igényeire tekintettel 523/2015. (XII. 1.) ök számú határozatában azt is meghatározta, hogy a finanszírozott 246 álláshelyből 216,93 közalkalmazotti, 10,99 megbízási, és 18,08 vállalkozói jogviszony.

Önkormányzatunk minden évben egyeztet az intézményekkel a költségvetési igényeikről, és – gazdasági teljesítőképessége függvényében – mindig igyekszik az intézmények által feltárt valamennyi nehézséget, problémát megoldani, köztük a fenti helyzetet is gazdasági teljesítőképessége függvényében.

Az orvoshiány megoldása érdekében lehetséges eljárás, hogy a jelentkező orvosnak pl. bőrgyógyásznak tekintettel arra, hogy hiányszakma, versenyképes jövedelmet kell biztosítani, azért, hogy a betegellátás zökkenőmentes legyen.

Annak érdekében, hogy a szakorvosokat hozzánk csábítsuk, akár vidékről, akár Budapestről pályázó esetében szolgálati lakást biztosítunk. Egyelőre 1 lakás áll rendelkezésre Újpalotán erre a célra.

- A megüresedő álláshelyek folyamatosan hirdetésre kerülnek. Jelenleg az alábbi álláshelyeket hirdeti az Intézmény:
- Villanyszerelő
- Asszisztens - Diabetológiai Szakrendelés
- Bőrgyógyász szakorvos
- Dietetikus
- Gasztroenterológiai szakasszisztens
- Gasztroenterológiai szakorvos
- Gyógytornász
- Nőgyógyászati szakrendelés osztályvezető főorvos
- Reumatológiai szakorvos
- Szemészeti szakrendelés osztályvezető főorvos
- Tüdőgyógyász szakorvos

Válasz a 7. kérdésre:

Dr. Sólyom Olimpia főigazgató főorvost 2012. október 1-jén nevezte ki a Képviselő-testület az Egészségügyi Intézmény élére. Munkabére 2014. július 31-én lett emelve, egyrészt azért, mert 2014. január 1-jével az Egészségügyi Intézmény gazdálkodását tekintve is önállóvá vált, azaz külön gazdasági szervezettel rendelkezik, és így függetlenedett az Intézmény gazdasági

feladatait addig ellátó Gazdasági Működtetési Központtól, s ezzel többlet feladatot kell ellátni az Intézmény vezetőjének. Másrészt pedig azért, - feltételezhetően - mert a korábbi polgármester elégedett volt a tevékenységével.

Dr. Sólyom Olimpia főigazgató főorvos az Egészségügyi Intézményvezetését munkaszerződés alapján, munkaviszony keretében látja el. Munkabére alapbér, nem teljesítmény- vagy idő- és teljesítménybér. Az Mt. 138. § (1) bekezdése alapján teljesítménykövetelményt teljesítménybér alkalmazása esetén kell meghatározni.

Az Intézmény 2003. óta évente beszámol a Képviselő-testületnek a szakmai munkáról.

A gyógyintézetek működési rendjéről, illetve szakmai vezető testületéről szóló 43/2003. (VII. 29.) ESzCsM rendelet 6/A. §-a alapján az Intézmény az általa nyújtott szolgáltatások tervszerű és minőségi fejlesztésére öt év időtartamra szakmai tervet készít, melyet a szakmai beszámolóra tekintettel évente aktualizál. A gyógyintézet vezetése évente értékeli a szakmai terv teljesítését, és az értékelés alapján - ha szükséges - a soron következő öt évre módosítja, illetőleg kiegészíti a szakmai tervet. A szakmai tervet évente, mint fenntartó a Képviselő-testület fogadja el.

Dr Sólyom Olimpia vezetése alatt a 2013-14-15-ös években, az elfogadott szakmai fejlesztési koncepció teljes mértékben megvalósult. Elmondható, hogy az elmúlt években az Intézmény szakmai és finanszírozási mutatói jelentősen javultak, nőtték az OEP bevételek, a TVK kihasználtságunk maximális. Harmadik éve, hónapra lebontva az Intézmény szűrőprogramokat szervez, mely szűrőprogramok teljes kapacitással működnek a lakosság megelégedésére. E programok szakmai szempontból rendkívül hasznosak, mert sajnos minden évben jelentős számú megbetegedésre, elváltozásra derül fény, amely korai felfedezése lehetővé teszi a mihamarabbi gyógyulást.

Az elmúlt három évben az Intézmény két orvosa is részesült Astellás díjban, egy védőnő kollégáné pedig Pro Sanitate díjban, mely a szakmai munka minőségét jelzi.

Az Intézmény szakmai profilja a fejlesztési terveknek megfelelően jelentősen bővült, így új szakrendelések kerültek fel az Intézmény tevékenységének palettájára: angiológia, proctológia, endokrinológia, hematológia és teljes körű belgyógyászati szakrendelések.

Emellett megemlítendő, hogy Dr. Sólyom Olimpia vezetése alatt az Egészségügyi Intézményben jelentős műszerfejlesztések, felújítások történtek, a 2014 évi országos egészségügyi kongresszuson pedig a magyarországi egészségügy ékkövének nevezték a XV. kerületi szakrendelőt. Összességében megállapítható, hogy az szakrendelőnket folyamatosan fejlesztjük, ezért korszerű körülmények között várjuk a betegeket.

A Képviselő úrral egyetértve remélem, hogy az új egészségügyi kormányzati vezetést megoldást keres és talál azokra a problémás területekre – mint pl. orvos- szakdolgozói elvándorlások, várólisták, életpályamodell – melyeket egyedül a XV. kerületi Egészségügyi Intézmény kormányzati akcióterv nélkül megoldani nem tud.

Budapest, 2016. január 29.”

Hajdu László
polgármester

