

Polgármesteri Kabinet
2015. MÁJ 23
P

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTER**

Ikt. sz.: 1147 - 133 /2015.

Hiv. szám: 5/38656-16/2015.

Az ülés száma: 1146 - 8 /2015.

(Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főo.)

Az ülés időpontja: 2015. május 28.

ELŐTERJESZTÉS

a Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgatói megbízásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) a 108/2015. (II. 19.) ök. sz. határozatával a Csokonai Kulturális és Sportközpont intézményvezetői feladatainak ellátására - a magasabb vezetői pályázati eljárás lefolytatásáig - 2015. április 1. napjától 2015. június 30. napjáig megbízta az intézmény vezetőjét, Tóth Lajost az igazgatói feladatok ellátásával.

A képviselő-testület a Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgatói beosztás ellátásáról a 224/2015. (III. 26.) ök. számú határozatával pályázat kiírásáról döntött. A pályázati kiírás a kormányzat személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat honlapján 2015. április 13-án került közzétételre.

A pályázat beadási határideje 2015. május 13. napja volt.

A megadott határidőre egy fő, a jelenleg megbízott igazgató Tóth Lajos adta be pályázatát.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdésében előírtak, valamint a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 7. § (6) bekezdése alapján magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázókat a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott bizottság hallgatja meg. A jogszabályi előírásnak, valamint a képviselő-testület 225/2015. (III. 26.) ök. számú határozatnak megfelelően (1. melléklet) a felkért szakmai bizottság tagjai:

1. Hambuch Gerda országos szakmai szervezet képviselője (MNE delegáltja),
2. Németh Angéla alpolgármester,
3. dr. Pintér Gábor alpolgármester,
4. Polyák Edit a CSKSK Közalkalmazotti Tanács delegáltja és
5. Sz. Urbán Szilvia a CSKSK KKDSZ helyi szervezetének delegáltjai voltak.

A bizottság tagjai a 2015. május 19-én megtartott ülésen a pályázó személyes meghallgatása és a benyújtott pályázat alapján Tóth Lajos pályázatát egyhangúan támogatták (2. melléklet).

A pályázati anyagok elektronikus úton megküldésre kerülnek a Képviselő-testület tagjai részére.


Kérem a Képviselő-testületet, hogy tárgyalja meg az előterjesztést, és hozza meg döntését.

Budapest, 2015. május ,, ”.



dr. Pintér Gábor
alpolgármester



1. **Témafelelős:** Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály 
 2. **Egyeztetésre megküldve:** Jegyzői Iroda, Közgazdasági Főosztály
 3. **Bizottságok:** ESZB JÜB KÉB KKB PTB VKB

4. **Mellékletek:**

- 1) A Képviselő-testület 108/2015. (II. 19.), valamint a 224-225/2015. (III. 26.) ök. számú határozatai
 2) A 2015. május 19. napján kelt jegyzőkönyv-kivonat a Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgatói álláshelyre beérkezett pályázatokat véleményező szakmai bizottság üléséről a szakvéleménnyel és a CSKSK szakszervezetének és intézményi tanácsának véleményezésével;
 3) Csokonai Kulturális és Sportközpont gazdasági vezető magasabb vezetői megbízás

5. **Jegyzői láttamozás:** 2015. hó nap Aláírás:.....
 6. **Meghívandók:** a pályázó, és a szakmai bizottság tagjai,
 7. **Az előterjesztést kapják:** ---

Határozati javaslatok:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- (1) megállapítja, hogy a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Csokonai Kulturális és Sportközpont (1153 Budapest, Eötvös utca 64-66.) igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátására kiírt pályázat érvényes és eredményes volt.

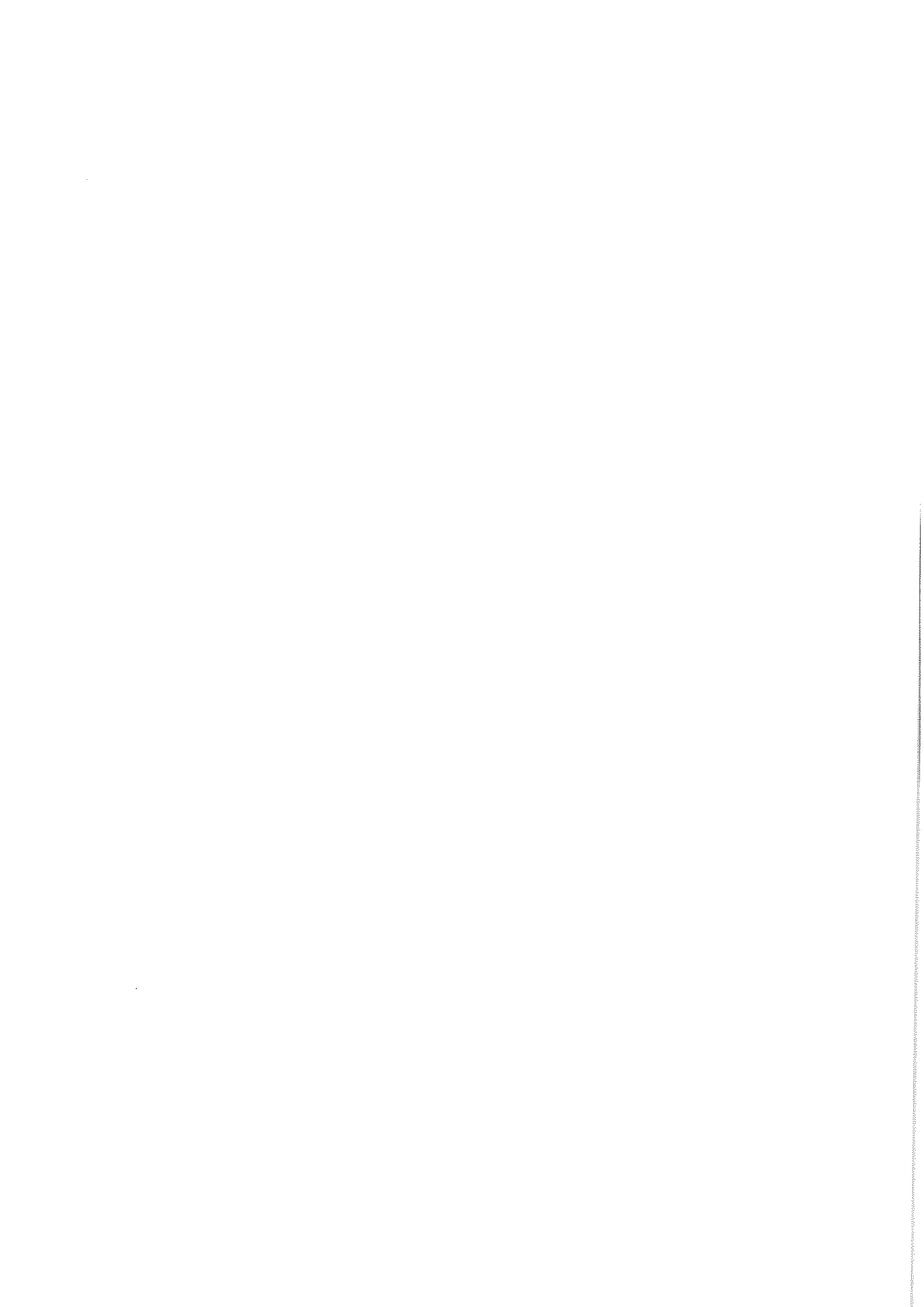
Felelős: polgármester

Határidő: 2015. május 28.

- (2) munkáltatói jogkörében eljárva megbízza Tóth Lajost a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Csokonai Kulturális és Sportközpont (1153 Budapest, Eötvös utca 64-66.) igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátásával 2015. július 01. napjától 2017. december 31. napjáig terjedő határozott időre. Ez a határozott idejű megbízás nem érinti Tóth Lajos fenti intézményben fennálló, határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonyát. Az igazgatói illetményét a Kjt, valamint a Kjt.-nek a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet szerint állapítja meg:

Kjt. 64. §-a, 66. § (2)-(3) bekezdése szerinti garantált illetmény:	235 690 Ft
további szakképesítés, szakképzettség elismerése (Kjt. 66. § (3) bek. alapján):	23 569 Ft
Garantált illetmény összesen:	259 259 Ft
Garantált illetmény kerekítve (Kjt. 66. § (10) bek. alapján):	259 300 Ft
Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész (Kjt. 66. § (7)-(8) bek. alapján):	200 700 Ft
Illetmény összesen:	460 000 Ft
Illetménypótlékok:	
magasabb vezetői pótlék (Kjt. 70. § (1) bek. és (2) bek. a) pont és a 150/1992. (XI.20.) Korm. Rend. 3. Melléklete alapján):	45 000 Ft
Mindösszesen:	505 000 Ft

és egyben felkéri a polgármestert, hogy készítse el a magasabb vezetői megbízásról szóló okiratot a Kjt., valamint a Kjt.-nek a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet alapján, és egyben felhatalmazza, hogy a képviselő-testület nevében tegye meg a munkáltatói jogkörből fakadó egyéb szükséges



intézkedéseket.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. július 1.

Jogszabályi hivatkozások:

- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdés, 42. § 2. pontja;
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (1), (3)-(7) bekezdés, 20/B. § (1)-(2) bekezdés;
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtását szabályozó 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A § (1) bekezdés, 7. § (6), (7), (10) bekezdés;
- a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 94. § (1) bekezdés

Az (1) határozati javaslat elfogadásához egyszerű, a (2) határozati javaslat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.

de Kely

108/2015. (II.19.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete **úgy dönt**, hogy munkáltatói jogkörében eljárva, az intézményvezetői pályázati eljárás lefolytatásáig megbízza Tóth Lajost a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Csokonai Kulturális és Sportközpont (1153 Budapest, Eötvös utca 64-66.) igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátásával 2015. április 1. napjától 2015. június 30. napjáig terjedő határozott időre. Ez a határozott idejű megbízás nem érinti Tóth Lajos a fenti intézményben fennálló, határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonyát. Az igazgató illetményét a Kjt, valamint a Kjt.-nek a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet szerint állapítja meg:

Kjt. 64. §-a, 66. § (2)-(3) bekezdése szerinti garantált illetmény:	235 690 Ft
további szakképesítés, szakképzettség elismerése (Kjt. 66. § (3) bek. alapján):	23 569 Ft
Garantált illetmény összesen:	259 259 Ft
Garantált illetmény kerekítve (Kjt. 66. § (10) bek. alapján):	259 300 Ft
Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész (Kjt. 66. § (7)-(8) bek. alapján):	200 700 Ft
Illetmény összesen:	460 000 Ft
Illetménypótlékok:	
magasabb vezetői pótlék (Kjt. 70. § (1) bek. és (2) bek. a) pont és a 150/1992. (XI.20.) Korm. Rend. 3. Melléklete alapján):	45 000 Ft
Mindösszesen:	505 000 Ft

Felelős: polgármester

Határidő: magasabb vezetői megbízásra 2015. április 1.

(Jogsabályi hivatkozás: 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, 42. § 2. pont; 46. § (2) bekezdés b) pont, 2011. évi CXCV. törvény 7/A §; 8. § (1) bekezdés b) pont; 8/A. § (2) bekezdés; 9. § a)-d) pontok; 10. § (4a) bekezdés; 11. § (2)-(3) bekezdések, 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 5. § (1)-(4) bekezdések, 1997. évi CXL. törvény 81. § (1) bekezdés, 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. § (5) bekezdés)

(Szavazati arány: 19 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 2 tartózkodás)

224/2015. (III.26.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete **úgy dönt**, hogy munkáltatói jogkörében eljárva a Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgatói (magasabb vezetői) beosztás ellátására pályázatot ír ki az 1/47-65/2015. iktatószámú előterjesztés 1. melléklet szerinti tartalommal.

Felkéri a polgármestert, hogy tegye meg a szükséges intézkedést a pályázati felhívás közzététele érdekében.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. március 26., közzétételre 2015. április 13.

(Jogsabályi hivatkozás: 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdés; 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pont; 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § (4), (6) bekezdések, 20/B § (1)-(2) bekezdés; 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A § (1) bekezdés, 7. § (6) bekezdés; 1997. évi CXL. törvény 94. § (1) bekezdés)

(Szavazati arány: 20 igen szavazat, egyhangú)

225/2015. (III.26.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete **úgy dönt**, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § (6) bekezdése és a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 7. § (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgatói álláshelyére beérkezett pályázatokat véleményező szakmai bizottságba az alábbi szakembereket kéri fel:

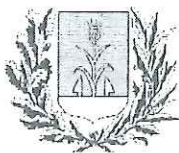
1. országos szakmai szervezet képviselője
2. Németh Angéla alpolgármester
3. dr. Pintér Gábor alpolgármester
4. a CSKSK Közalkalmazotti Tanács delegáltja
5. a CSKSK KKDSZ helyi szervezetének delegáltja

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. március 26., felkérésre 2015. április 30.

(Jogsabályi hivatkozás: 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdés; 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pont; 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § (4), (6) bekezdések, 20/B § (1)-(2) bekezdés; 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A § (1) bekezdés, 7. § (6) bekezdés; 1997. évi CXL. törvény 94. § (1) bekezdés)

(Szavazati arány: 20 igen szavazat, egyhangú)



Ügyiratszám: 5/38656-13/2015.

Ügyintéző: Kovács Ibolya

a(z) ...-.../2015. ikt. sz. előterjesztés 2. melléklete

Jegyzőkönyv

Helye: Budapest Főváros XV. kerületi Polgármesteri Hivatal A. ép. 1. em. 112-es iroda

Tárgya: Csokonai Kulturális és Sportközpont (a továbbiakban: CSKSK) intézményvezetői álláshelyére benyújtott pályázat szakértői bizottság általi véleményezése

Készült: 2015. május 19. 13.00.

Jelen vannak a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Képviselő-testületének 225/2015. (III. 26.) ök. számú határozata szerint az 5 fős szakértői bizottság tagjai:

Hambuch Gerda – Magyar Népművelők Egyesülete által delegált közművelődési szakértő,
Németh Angéla – alpolgármester,
dr. Pintér Gábor – alpolgármester,
Polyák Edit – CSKSK Közalkalmazotti Tanács delegáltja,
Sz. Urbán Szilvia – CSKSK KKDSZ helyi szervezetének delegáltja

Jelen vannak továbbá:

Herczeg István - NIF-KKS Osztály vezetője
Kovács Ibolya - Közművelődési és Sport referens, jegyzőkönyvvezető
Tóthné Bezerédi Erika - CSKSK KKDSZ helyi szervezete részéről

Herczeg István - osztályvezető:

Köszönti a megjelenteket és megköszöni, hogy részt vesznek a bizottság munkájában.

A pályázati kiírás 2015. április 13-án jelent meg, és a meghatározott határidőre, május 13-áig a CSKSK igazgatói (magasabb vezetői) beosztás ellátására egy pályázat került benyújtásra Tóth Lajos, az intézmény jelenlegi megbízott igazgatójának személyében.

A pályázata a kiírásnak megfelel, a benyújtott pályázati anyagban a bontás során hiányosságokat nem észleltek.

A pályázat sokszorosításra került, és a szakmai bizottság tagjai részére véleményezés céljából megküldésre került 2015. május 14-én.

Felkéri a bizottság tagjait, hogy ismertessék a pályázattal kapcsolatos véleményeket, észrevételeket és javaslatokat. A véleményező írásban elkészítették az igazgatói pályázat véleményezését, mely sokszorosítás után a szakmai bizottság tagjai részére helyben kiosztásra került.

dr. Pintér Gábor – alpolgármester:

Ezt követően elmondta, hogy az intézményátszervezés következtében az intézményvezető feladatköre bővült. Feltette a kérdést a pályázónak, hogyan fog a kihívás elé nézni?

Tóth Lajos –pályázó, jelenlegi megbízott igazgató:

Innovatív és kreatív volt mindig a munkája során, jelenleg is, ennyi idős korban is. Nem érzi az öregedés terhét, erkölcsi felelőssége van. A feladat és a felelősség az övé, vállalja, erre tesz ígéretet.



Budapest Főváros XV. kerületi Polgármesteri Hivatal
Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály
Köznevelési, Közművelődési és Sport Osztály



1153 Bp., Bocskai u. 1-3. ● 1601 Bp. Pf. 46. ● Tel.: 305-3185 ● Fax.: 305-3135 ● intezmenyfelugyelet@bpxv.hu ● www.bpxv.hu

Németh Angéla – alpolgármester:

Az új intézmény telephelyei, különösen az Ifjúsági és Közösségi Tér működése és használata körül kialakult viták megoldásához a pályázó hogyan tud a jövőben segítséget nyújtani.

Tóth Lajos –pályázó, jelenlegi megbízott igazgató:

Segíteni fog, mint mediátor, de a hatalmi beavatkozást nem tartja jónak, valóságos ifjúsági és közösségi teret akar. A minőségnek, és a kereslet-kínálat törvényének kell érvényesülnie. A vezető feladata, hogy koordináljon, és vigyázzon a fiatalokra. A közösségi életre lehetőséget kell adni, de felelősséggel. A jó vezetői stílus kiválasztása is segít.

dr. Pintér Gábor – alpolgármester:

Szép szakmai és emberi kihívásnak tartja a megnövekedett intézmény vezetését. A jelenlegi igazgató bölcs vezetőként tudja kezelni az elkerülhetetlen nehézségeket. A CSKSK élén a kerületi közművelődést koordinálni méltó feladat, melyhez sok sikert kíván.

Hambuch Gerda

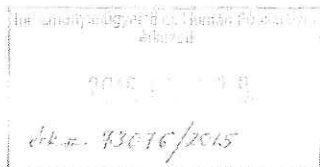
Tóth Lajos pályázata formai és tartalmi szempontból is megfelelő. Az ehhez fogható nagy ívű pályázat ritka. Az átszervezés nem megy kihívás nélkül. Ennyi telephellyel rendelkező intézmény kevés van a közművelődési szakmában. A pályázó, a jelenlegi vezető menedzser szemléletű gondolkodásmódja példaértékű a szakmán belül. Tóth Lajos személye, szakmai és vezetői tapasztalata, helyismerete garancia arra, hogy az intézmény jó kezekbe kerül.

Herczeg István - osztályvezető:

Megkérdezi a szakmai bizottságot a pályázatról és a pályázó személyéről: A szakmai bizottság a pályázatot elfogadásra javasolja és egyhangúan támogatja a pályázó megbízását. Az osztályvezető megköszöni a bizottság munkáját.

K.m.f.

Kovács Ibolya
jegyzőkönyvvezető



SZAKVÉLEMÉNY

Budapest Főváros XV. kerületi Polgármesteri Hivatal Közfoglalkoztatási Iktató 2.		
Iktatószám: 5/38 256/2015		
2015 MÁJ 20.		
Előszám:	Melléklet:	Ügyintéző:
		db K.S.

a Budapest Főváros XV. kerület Önkormányzat a „Közalkalmazottak jogállásáról szóló” 1992. évi XXXIII. Tv. 20/A § alapján meghirdetett Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgatói (magasabb vezető) pályázatával kapcsolatban.

A vezetői megbízás időtartama 2015.07.01. és 2017.12.31. között, határozott időre szól.

Az igazgatói álláshely betöltésére a megadott határidőre (2015.05.13.) egy darab pályázat érkezett be. A pályázat beküldője: Tóth Lajos.

Tekintettel arra, hogy a megadott határidőre egy érvényes pályázat érkezett be, így a szakvélemény teljes egészében erre az egy pályázatra terjed ki.

Tóth Lajos igazgatói pályázata a pályázati kiírásba előírt feltételeknek minden tekintetben megfelel. Tartalmazza a szakmai programot, szakmai önéletrajzot, végzettséget igazoló dokumentumokat, három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt, akkreditált közművelődési intézményvezetői tanfolyam eredményes elvégzését igazoló okirat másolatát, a munkaviszony igazolásáról szóló dokumentum másolatát és a szükséges nyilatkozatokat.

A pályázat érvényes mind formai szempontból, mind a kiírásban szereplő egyéb feltételek szerint is.

Tóth Lajos pályázatának szakmai elbírálásával kapcsolatban egy rendhagyó helyzettel állunk szemben, hiszen 1982 óta, vagyis 33 évig vezette a Csokonai Művelődési Központot, s az át-szervezés időpontjában egy 2017. augusztus 31-ig érvényes, megalapozott szakmai program alapján elfogadott igazgatói megbízatással rendelkezett.

Tóth Lajos pályázó a közművelődési ágazatban egyedülálló, kiemelkedő és szakmailag példaeértékű tevékenységéhez nem fér kétség. Vezetése alatt a Csokonai Művelődési Központ mindvégig a Főváros élvonalába tartozó művelődési központjának számított és számít jelenleg is. A legfrissebb 2014. évi BMK által nyilvánosságra hozott adatok szerint az intézmény éves látogatói összlétszáma 240.000 fő, a rendezvények résztvevői 87.500 fő évente, a rendszeres művelődési formák éves látogatóinak száma 58.000 fő. Ezek a statisztikai adatok kimagaslóak. Nem kevésbé a külső szervek részvételének statisztikai mutatói, mely 68.000 alkalom évente. Az intézmény kapcsolattartása a közönséggel rendkívül meggyőző. Éves szinten 225.600 darab szórólapot, 15.300 plakátot, 23.000 példányszámú műsorfüzetet gyárt le és terjeszt az intézmény. Egyedülálló módon saját gyártású filmkészítéssel is foglalkoznak, amely nemcsak intézményi, de kerületi, sőt fővárosi szinten is emeli a közművelődés szakma presztízsét s egyedülállóan sikeres kezdeményezés. A felsorolt mutatók rendkívüliek a szakma területén.

Ez a nyitottság és a szakmailag megalapozott, minden korosztályra és műfajra kiterjedő közösségépítő munka eredményezi az impozáns látogatottsági adatokat, amely legfőbb célja és egyben eredménye a közművelődési szakmának. Ebből kifolyólag a jelenlegi pályázata szakmai szempontból megkérdőjelezhetetlen. Gyakorlatias szemléletet, pénzügyi és szakmai stabilitást tükröző, jól szerkesztett, koncepciózus, lényeglátó, világosan strukturált, a magas kulturális és művészi tartalmakat preferáló pályamunka, mely egyértelműen elfogadásra javasolt.

A pályázat további értékelése a megnövekedett szakmai tevékenység (sport) szempontjából:

A pályázatában kifejtett sportszakmai és vezetői program, az intézmény minden leendő feladatkörére kiterjed (tömegsport, gyermeküdültetés, napközis tábor, versenysport, mindennapi testnevelés, felnőtt szabadidősport).

A helyi társadalom jellemzőit (demográfiai helyzet, szociális háló, primér közösségek helyzete, helyi kultúrafogyasztási szokások stb.) jól ismerő és értő pályázó az új tevékenységi kört és feladatot megfelelően ágyazza be a nagy ívű szakmai koncepcióba, átláthatóan vázolja a legfontosabb stratégiai kérdéseket, amelyek alá a további feladatok értelemszerűen strukturálhatók.

Mindvégig szem előtt tartva, hogy a végső és legfontosabb cél minden esetben a közösségek és a civil társadalom segítése, dinamizálása, vagy létrehozása, a valahová tartozás érzésének erősítése, az önazonosság kialakulásának támogatása. A meglévő helyi adottságokat és társadalmi igényeket figyelembe véve fogalmazza meg a feladatokat, reálisan láttatja a nehézségeket (pl.: kulturális igény kontra fizetőképességi lehetőségek - amely korosztályra való szűkülést eredményezhet -, gyerekprogramok dominanciája).

A sportágazat minden lényegi pontját érinti a pályázat. Fontos feladatként kerülnek megjelölésre: versenysport utánpótlás és tehetségkutatás segítése, a rekreációs célú tömegsport és annak közösségfejlesztő hatásának erősítése, mely területeken reális szervezeti és koncepcionális újraértelmezést ígér, melynek pénzügyi alapjaként az ésszerű és takarékos gazdálkodást jelöli meg.

Reálisan láttatja az infrastrukturális lehetőségeket illetve az ágazatban nyugvó további potenciált; például a versenysport támogatása, stadionbéli feladatok feltételeinek javítása (pályaörzés, futballpálya lelátója állapotának javítása, vendégszállás ésszerű hasznosításának lehetősége, napközis táborok körülményeinek javítása, korszerűsítése az agárdi üdülőépület részleges felújítása, bővítése). A közfeladat prioritását mindig szem előtt tartva kitér a pályázatból az a „menedzser szemlélet”, amely nélkülözhetetlen egy hasonló volumenű intézmény vezetése kapcsán.

A Dokumentumtár és Információs Központ fontosságát jelzi, hogy egy kimagaslóan nagy értékű pedagógiai gyűjteményt őriz, melynek nemcsak megőrzését de fejlesztését is kiemelt feladatok közé sorolja. Komoly feladat a közművelődési szakirodalom- és dokumentumgyűjtemény beszerzése és bővítése, a nyilvános könyvtárként való üzemeltetése. Kihangsúlyozva, hogy nemcsak állománybővítés szerepel a feladatok megjelölése között, hanem a Dokumentumtár felhasználóbarát működtetése is (vonalkód, gépi kölcsönzés lehetőségének megteremtése, online előjegyzési lehetőség stb.).

A pályázat tervszerűen és szakszerűen tartalmazza az elért eredmények bemutatását, illetve továbbfejlesztésükben rejlő lehetőségeket (Szilas Néptáncgyűttes, MÁV Szimfonikusok, KoMa Színház, Lumen Christi együttes, VÁROS-EMLÉK-KÉP, Adeline Galéria, TÉR-ZENE utcazenei program, "Miénk a tér", ECDL vizsgaközpont, Palota Galéria fiatalok tehetséggondozása stb.). Ezek együtt - de egyenként is - kiemelkedő értéket képviselnek és közvetítenek, s nem kevésbé értékük, hogy erősítik a kerületben élők lokálpatriotizmusának érzését.

Szervezetfejlesztési tervekben egy már jelenleg is működőképes konstrukciót vázol fel, amely mind a munkáltatói feladatokat mind a szakmai, és az üzemszerű működés organizációját tudatosan, határozottan fogalmazza meg.

Az ésszerű és hatékony gazdálkodást az új intézmény, a Csokonai Kulturális és Sportközpont esetében is első számú feladatként aposztrofálja. Hasonlóan a Csokonai Művelődési Központ elért bevételi eredményeihez (közel 84.000 e Forint), hatékony gazdálkodással sporttevékenységből realizálható bevételeket is növekedési pályára kívánja helyezni.

Összegzés:

Tóth Lajos pályázata a feltételeket és lehetőségeket reálisan felmutató, átláthatóan szerkesztett, lokális szempontból jó cél- és feladat-meghatározásokat bemutató, friss szemléletű, hiteles és további távlatokat nyitó pályázat.

Az átszervezés következtében fennálló átmeneti időszak egy felelős vezetőre egyértelműen mennyiségi és minőségi többlet feladatot ró a napi "rutinfeladatok" ellátása mellett, amely megnövekedett feladatokat és azok organizálását csak egy lokális szakmai tapasztalatokkal rendelkező, kiemelt képességű szakember képes elvégezni. Ismerve Tóth Lajos közművelődési szakmában elért eredményeit, az általa képviselt demokratikus vezetői modellt, valamint megismerve igazgatói pályázatát, azt teljes mértékben elfogadásra javaslom.

Budapest, 2015. május 18.


Hambuch Gerda



Budapest Főváros XV. kerületi Polgármesteri Hivatal		
Központi Iktató 2.		
CSOKONAI KULTURÁLIS		
ÉS SPORTKÖZPONT		
Iktatószám: 5/38656-43		
2015 MÁJ 20		
Előszám:	Melléklet:	Ügyintéző:
	db	1/3.

5/38656/2015
é.k. sz. 7386/2015
Központi Iktató
505. lemondás máj 22.

1153 Budapest, Eötvös u. 64-66.
Telefon: 307-6191, 307-7285
Fax: 271-0928

Iktatószám: 2015/11114

A Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgatói pályázatának véleményezése

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján meghirdetett, a 2015. április 13-án a Nemzeti Közigazgatási Intézet honlapján közzétett Csokonai Kulturális és Sportközpont igazgató (magasabb vezető) beosztás ellátására az Önkormányzat tájékoztatása szerint egy pályázat érkezett.

Tóth Lajos több mint három évtizedes vezetői tapasztalattal rendelkezik, melyhez széleskörű hely- és helyzetismeret, valamint kapcsolatrendszer kötődik. Ezek alapvetően meghatározhatják és segítik egy kulturális és sport intézmény menedzselését.

A pályázó - jelenleg megbízott igazgató - 2012-ben vezetői megbízást kapott öt évre a Csokonai Művelődési Központ irányítására. Mostani pályázatának oka, hogy - az intézményünket is meglepő módon - a fenntartó vezetői pályázatot írt ki az állás betöltésére (2,5 évre) az intézményátszervezés miatt.

Pályázatában hangsúlyt helyez az aktuális helyi társadalomismeretek fontosságára, melyből következik, hogy eredményes tevékenység csak a település szociológia adottságának ismeretéből és annak folyamatos elemzéséből születhet.

Mind kulturális, mind a sport területén közösségépítő, -formáló szempontból közelíti meg az intézmény működését és feladatait.

Írásának első részében, érthetően, a kulturális területen a 2012-ben megfogalmazott terveinek, céljainak megvalósulásáról ad számot, illetve jelzi, milyen további feladatokat lát ezen a területen. Korábbi koncepcióját továbbra is fenntartja, azt érvényesnek tekinti, hiszen azok megvalósítását akkor egy teljes, öt éves ciklusra tervezte, melyet a Képviselő-testület elfogadott és támogatott.

A volt művelődési központot érintően két telephely tevékenységét ismerteti részletezően: a Dokumentumtár és Információs Központ új intézményegységként megváltozott szakmai koncepcióval kezdte meg működését 2012 nyaratól, a helytörténeti gyűjteményben pedig egyre szélesedett a közművelődési programok köre az elmúlt években.

Emellett átfogó képet mutat be a kulturális, közösségi tevékenység különböző területeiről, kezdve a közösségektől és a közhasznú tanfolyamoktól, a civil kezdeményezések támogatásán, és a jelentős szakmai sikereket nyújtó filmgyártáson keresztül az önkormányzati közművelődési megállapodások értékeléséig.

Komoly infrastrukturális fejlesztések történtek és további tervek születtek az elmúlt években, elemzi ezeknek az intézmény szakmai tevékenységére gyakorolt hatását, vázolja a következő évek feladatait.

Az összevont intézmény másik tevékenységi területe a sport, a kerületi üdültetés, és táboroztatás, harmadik eleme pedig egy speciális korosztály, az ifjúsági korosztály számára nemrég létesített közösségi tér, melynek átadására a napokban kerül sor.

216

A sportlétesítmények és táborok épületeinek bemutatása során konkrét javaslatokat ismerhetünk meg azok felújítási és bővítési terveiről.

A szakmai tevékenység központ gondolata a sport területen is a tehetséggondozás és a közösségformálás, a rekreációs célú tömegsport, a helyi identitás erősítése.

A SANSZ – Ifjúsági Közösségi Tér az épület felújítás után, a szakmai tevékenységének kezdetén tart. A kerületben elsőként létrejövő ifjúsági tér mintaként szolgálhat továbbiak kialakításához. A pályázatban részletesen leírja az ott dolgozó szakemberek munkájának alapelveit és a különböző ifjúsági csoportok számára nyújtott lehetőségeket.

Közös feladatul tűzi ki a kulturális és sport szervezők együttműködését, egymás segítségét és a megnövekedett lehetőségek kihasználását.

A pénzügyi körülmények és gazdasági feltételek körvonalazásánál a korábbi, a művelődési központ esetében már jól működő gazdálkodási koncepciót fogalmaz meg, az önkormányzati támogatás és az intézmény saját bevételei mellett jelentős szerepet szán a külső pályázati és esetleges szponzori bevételeknek is.


Az immár 15 telephellyel rendelkező intézményben a középvezetők nagyfokú szakmai önállóság mellett, koncepcionális egységet mutató tevékenységet, gazdálkodást és működtetést képzel el. Az ehhez szükséges kisebb és jelentősebb változásokat, változtatásokat sorra jelzi. A telephelyvezetőkre szakmai és gazdálkodási felelősséget is hárít éves terveik megvalósításához.


Az elmúlt évek gyakorlata igazolta, hogy a korábbi szervezeti struktúra szakmailag működőképes, költségtakarékos, ezért a jelenlegit ahhoz hasonlóan képzelel el a működtetési területet kivéve. Annak kialakítását a megnövekedett létszám és a telephelyek számának és tevékenységének (sportpályák, tanuszoda stb.) bővülése indokolja.

Tóth Lajos fővárosi szinten ismert és elismert szakmai tevékenysége, a település maximális ismerete, szakmai és helyi kitüntetései valamint a következő évekre leírt tervei alapján egy új, összetett, jól működő, a kerületben élők igényeire figyelő, azokat segítő szervezet kialakítását és működtetését vázolta fel pályázatában.

Fentiek alapján a Közművelődési és Közgyűjteményi Dolgozók Szakszervezetének Alapszervezete és az intézmény Közalkalmazotti Tanácsa javasolja Tóth Lajos igazgatói kinevezését.

Budapest, 2015. május 18.


Polyák Edit
közalkalmazotti tanács
elnöke


Sz. Urbán Szilvia
szakszervezeti titkár



MAGASABB VEZETŐI MEGBÍZÁS

Neve: Tóth Lajos
Anyja neve:
Születési helye, ideje:
Lakcíme:
Adóazonosító jele:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23. §. (1) bekezdése, és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A. §. (1) bekezdés értelmében a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Képviselő-testülete .../2015. (...) ök. számú határozatával megbízza a Csokonai Kulturális és Sportközpont (1153 Budapest, Eötvös utca 64-66.) magasabb vezetői feladatainak ellátásával. A megbízás időtartama: 2015. július 1.-2017. december 31.

A megbízásért megállapított illetménye mindösszesen: 505. 000 Ft/hó.

A magasabb vezetői megbízása a Kjt. 23.§ (6) bekezdése alapján nem érinti önnek a Csokonai Kulturális és Sportközpont (1153 Budapest, Eötvös utca 64-66.) közművelődési szakember I. munkakörben határozatlan időre létesített közalkalmazotti jogviszonyát.

A magasabb vezetői megbízás ellen – a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 287. § (1) bekezdés alapján – az intézkedés kézhezvételétől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a munkaügyi bírósághoz.

Budapest, 2015. „ „

Hajdu László
polgármester

A magasabb vezetői megbízást elfogadom.

Budapest, 2015. „ „

.....
munkavállaló

Kapja:
Munkavállaló
Munkáltató
MÁK
Irattár

