

2015. SZEPT 2 8.

BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
ALPOLGÁRMESTER

Ikt. sz.: 47 - 195/2015.
Az ülés száma: 46 - 12/2015.
Az ülés időpontja: 2015. október 6.

Átvette: 

ELŐTERJESZTÉS

a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatója munkaviszonyának megszűnéséről, új vezérigazgató megválasztásáról, felügyelő bizottsági tag visszahívásáról, új felügyelő bizottsági tagok megválasztásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat tulajdonában álló Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: Zrt.) vezérigazgatója, dr. Kiss Gyula munkaszerződése 2015. december 31-én lejár. A vezérigazgató úr nem kívánja a továbbiakban fenntartani a munkajogviszonyát a Zrt-nél.

Erre tekintettel 2016. január 1-i hatállyal új vezérigazgató megválasztására teszek javaslatot Földi Tamás úr személyében. Földi Tamás jelenleg a Zrt. vállalkozási üzletág igazgatójaként dolgozik. Ha a gazdasági társaságnál munkajogviszonyban álló alkalmazottat választ az alapító, nem szükséges a vezérigazgatói álláshelyet pályáztatni.

A Zrt. Felügyelő Bizottságából dr. Dárdai András Ernő felügyelő bizottsági tag visszahívására teszek javaslatot.

A Zrt. Felügyelő Bizottságában egy további bizottsági tag helye megüresedett. Földi Tamás korábban a Felügyelő Bizottság tagja volt, a Zrt. vállalkozási üzletág igazgatójának történő kinevezését megelőzően lemondott a felügyelő bizottsági tagságáról.

A Felügyelő Bizottság működéséhez legalább három tag szükséges.

Javaslom, hogy a Zrt. Felügyelő Bizottságának jogszerű működése érdekében **Bagi Barnát** (an: Koródi Mariann, szül: 1994. 04. 19. 1048 Budapest, Pácoló utca 11. fszt. 1.) és **dr. Szász Sándor Csabát** (an: Nagy Rozália, szül: 1946. 04. 26. 1155 Budapest, Régész utca 1.) a Zrt. Felügyelő Bizottságának tagjaivá válassza meg a Képviselő-testület.

A fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozati javaslatok elfogadására.

Budapest, 2015. szeptember 25.



Dr. Pintér Gábor
alpolgármester

Mellékletek:

1. Földi Tamás önéletrajza
2. Munkaszerződés-tervezet

Témafelelős: Jegyzői Iroda

Jegyzői láttamozás: 2015. szeptember 28. Aláírás:

Határozati javaslatok:

a Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. tudomásul veszi dr. Kiss Gyula azon nyilatkozatát, hogy a munkaszerződésének lejártát követően nem kíván a Palota Holding Zrt-vel munkajogviszonyt létesíteni.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. október 6. (értesítésre: 2015. október 31.)

2. Földi Tamást a Palota Holding Zrt vezérigazgatójának 2016. január 1-től 2016. december 31-ig terjedő határozott időre megválasztja.

Felhatalmazza a polgármestert, hogy Földi Tamással a munkaszerződést kösse meg

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. október 6. (értesítésre: 2015. október 31., szerződés megkötésére: 2015. november 15.)

3. Földi Tamás munkabérét havi bruttó 735.000.-Ft-ban (hétszázharmincötezer forintban) határozza meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. október 6. (értesítésre: 2015. október 31.)

4. a Palota Holding Zrt. Felügyelő Bizottságának tagságából 2015. október 6. napjától dr. Dárdai András Ernőt visszahívja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. október 6. (közlésre: 2015. október 31.)

5. **Bagi Barnát** a megválasztása elfogadásának az összeférhetetlenségre is kiterjedő nyilatkozata megtételének napjától 2019. október 31-ig terjedő időre a Palota Holding Zrt. Felügyelő Bizottságának tagjává megválasztja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. október 6. (közlésre: 2015. október 31.)

6. **dr. Szász Sándor Csabát** a megválasztása elfogadásának az összeférhetetlenségre is kiterjedő nyilatkozata megtételének napjától 2019. október 31-ig terjedő időre a Palota Holding Zrt. Felügyelő Bizottságának tagjává megválasztja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. október 6. (közlésre: 2015. október 31.)

7. a Felügyelő Bizottság tagjainak tiszteletdíját havi bruttó 100.000.-Ft-ban, azaz egyszázezer forintban, az általuk megválasztandó elnök tiszteletdíját 130.000.-Ft-ban, azaz egyszázharmincezer forintban állapítja meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 2015. október 6. (közlésre: 2015. október 31.)

Az 1. határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség, a 2-7. határozati javaslatok elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges

Jogsabályi hivatkozás:

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42§ 2.pontja, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvény 12§ (1) (2) bekezdése, a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 21§ (1) és (3) bekezdése, 22§ (2) bekezdés b) pontja, 24§ (1) (2) bekezdése, a 168§, 302§ e) pontja



Földi Tamás

1155 Budapest
Naspolya utca 39.

Mobiltelefon: +36309424804
E-mail: foldinaspolya@t-online.hu
1955 június 28-án születtem Budapesten

Végzettség

Okl. Szerkezetépítő mérnök Budapesti Műszaki Egyetem.
Okl. Mérnök-közgazdász Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem (külkereskedelem)
Okl. Adószakértő (nemzetközi adózás)

Jogosultság

Munkavédelmi technikus, MEBIR (OHSAS 18001) vezető auditor, bankszakmai tanfolyam, adótanácsadó. Magyar Mérnökkamara: építési műszaki ellenőr, felelős műszaki vezető, építés kivitelezési, építéstechnológiai szakértő.

Nyelvismeret

magyar, német, angol, cseh, mindegyik idegen nyelvből felsőfokú nyelvvizsga.

Publikáció

Menedzsmentpraktikum szakkönyv 150 oldal Terc Kiadó 2014

Munka

2014 Feb - : Ügyvezető Földi és Társai Management Kft.

Projektmunka a Porta Labore és a BRE HandelsgesmbH, Eisenstadt vállalatok számára.

2010 november – 2013 december : Ügyvezető

ASA Építőipari Kft, a belga Consolis tulajdonában lévő piacvezető építőipari vállalkozás saját szerkezettervező osztállyal és gyártó kapacitással, 5 milliárd forint feletti forgalommal, 200 munkavállalóval.

Elért eredmények:

Nagy veszteséget termelt a vállalat amikor oda kerültem – az EBITDA szintű fedezet mínusz 2 millió euro volt 2010-ben. Három év alatt nyereségesre fordítottam a céget, úgy, hogy az EBITDA 2013-ban + 0,25 millió euro. A nagyobb projekteket amelyeket irányítottam: Debrecen Stadion, Villaggio Parndorf, Metro áruház Bécs.

2009- 2010: Ügyvezető

Földi és Társai Management Kft, saját tanácsadó vállalkozásom stratégiai tervezéssel, javulást segítő projekt menedzsmenttel, költséggazdálkodási

tanácsadással és építési projekt menedzsment tevékenységgel foglalkozott. Vevőim voltak: Bureau Veritas: Nestlé Bük projekt menedzser, Táncművészeti Főiskola: műszaki ellenőr, Globenet- IPS Services: stratégiai tervezés, Mercedes Benz Kecskemét projekt menedzser.

1991- 2009 : Ügyvezető

A RIGIPS Hungária Kft: Angol (British Plasterboard), majd francia (Saint Gobain) tulajdonban lévő építőanyag gyártó vállalat.

Elért eredmények:

Egyedül kezdtem az üzleti tevékenységet 1991-ben. A munkavállalói létszám 120-ra, az éves forgalom 7 milliárd forint fölé nőtt 2009-re. Termékeink jelen voltak 80 barkács áruházban, 150 kereskedőnél és 300 festékboltban. Teljes eredmény felelősséggel dolgoztam.

Megépítettem Magyarország első gipszkarton lap gyárát 2006-2009 között, a projektet határidőre, a költség kereten belül maradva zártuk.

Értékesítési és marketing igazgató – az országmenedzserek vezetője

2002-2005 Regional Manager; Szlovákia szakmai vezetője.

2002-2004 Regional Manager, Horvátország, Bosznia, Szerbia, Szlovénia, Kospovo szakmai vezetője.

Elért eredmények:

Regionális kereskedelmi rendszert hoztam létre és működtettem sikerrel.

1989-1991: Ügyvezető

HUNGAROWORK Kft,

A TESCO Consulting Engineering és az Országos Munkaerőpiaci Központ által alapított fejtudás és munkaerő közvetítő vállalat.

Elért eredmények:

Eredményesen vezettem ezt az új vállalatot a rendszerváltás utáni időben, mintegy 350 fő Magyar munkavállaló külföldi foglalkoztatását intéztem.

1981-1989 Főmunkatárs, projektvezető

ÉMEXPORT majd INDUSTRIALEXPORT Külkereskedelmi vállalat

1981-87: Közép- és felsővezető beosztásokban dolgoztam az Építési Irodán idehaza és a vállalat külföldi építkezésein: beleértve 6 év külszolgálatot **Csehszlovákiában és Irakban.**

1987-89: Főmunkatársként 2 évig export és import üzletkötéssel foglalkoztam a Külkereskedelmi Irodán, Távolsági piacokon, mint Pakisztán, Malajzia, Ausztrália valamint német nyelvterületen.

1980-1981 Statikus tervező

BUVÁTI, szerkezeti megoldásokat terveztem budapesti lakó és kommunális épületek állagmegóvási terveihez.

Társadalmi

Magyar Építőanyagipari Szövetség elnök 2005-2009. ÉVOSZ Szárazépítő tagozat alapító, Társaság a Lakásépítésért alapító, majd elnök.

Személyes

Nős vagyok, 3 gyermekünk van, hosszú távú futóversenyeken versenyzem.

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a

Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság

(1156 Budapest, Száraznád u. 4-6.)

adószáma: 10706996-2-42,

cégjegyzékszám: 01-10-041768

képviseli: a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Polgármestere, Hajdu László

munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrésztől

Földi Tamás

(1155 Budapest, Naspolya u. 39.)

szül.: Budapest, 1955. június 28.

anyja neve: Halmai Edit

adóazonosító jele: 8323193150

TAJ száma: 019 722 003

mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló, együtt: Szerződő felek**) között, alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

Általános rendelkezések

1. Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság alapítója, 2016. január 1. napjától 2016. december 31. napjáig terjedő időre a zártkörű részvénytársaság vezető tisztségviselői feladatának ellátására vezérigazgatóként a .../2015. (X. 6.) ök. határozatával Földi Tamást választotta meg, aki a tisztséget elfogadta.
2. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy Földi Tamás vezérigazgató a vezető tisztségviselői feladatát munkaviszony keretében látja el.
3. Munkavállaló önállóan látja el vezető tisztségviselői feladatát.

Munkavállaló feladatai

4. Munkavállaló az általa vezetett Társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható gondossággal és - ha a törvény kivételt nem tesz - a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni.
5. Munkavállaló köteles betartani a vezérigazgatói tevékenységére vonatkozó jogszabályi előírásokat, ide értve az általa vezetett Társaság alapítójának rendeleteit is, valamint az alapító határozataiban foglaltakat.
6. Munkavállaló fő feladata a Társaság napi irányítása, illetve ilyen minőségében azon feladatok elvégzése, amelyek rendszerint a vezérigazgatói beosztáshoz kapcsolódnak, és amelyeket a Társaság időről időre tőle kérhet.
7. Munkavállaló a Társaságot önállóan képviseli.
8. Munkavállaló felelősséggel tartozik a Társaság nevében a teljes és a valóságnak megfelelő könyvek és könyvviteli nyilvántartások vezetéséért a Társaság működése szerint és a magyar jogszabályok betartásával. A Társaság könyveit és nyilvántartásait mindenkor a Társaságnál kell tartani.
9. Munkavállaló, különösen, de nem kizárólagosan, az alábbi feladatokért felelős:
 - ellátja a Társaság képviseletét, ügyeinek vitelét, felügyeli és irányítja a Társaságot,
 - Alapítót megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatja az ügyvezetéséről,
 - iránymutatást ad a Társaság napi irányításához,
 - felügyeli a Társaság pénzügyi helyzetét, és arról megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatást nyújt,

- segíti és felügyeli a Társaság munkáját, a fejlesztések kivitelezésével kapcsolatban tanácsokkal látja el,
- gondoskodik a Társaság gazdálkodásának és működésének feltételeiről, beleértve a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetését is,
- végrehajtja a társaság szerződéseit és az alapító által hozott határozatokat,
- kialakítja és irányítja a Társaság munkaszervezetét, gyakorolja a Társaság munkavállalóival szemben a munkáltatói jogokat,
- előkészíti az alapítói döntéseket,
- eleget tesz a Társaság cégjogi kötelezettségeinek,
- előkészíti és előterjeszti az éves beszámolót,
- vezeti a határozatok könyvét,
- intézkedik az alapítói ülés által hozott határozatok végrehajtásáról,
- „jó gazda” módjára gondoskodik a Társaság vagyonának kezeléséről és védelméről,
- ellátja a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvényben (a továbbiakban: Gt.), más magyar jogszabályokban és belső szabályzatokban a vezérigazgató számára meghatározott feladatokat.

Munkavállaló díjazása

10. Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bruttó 735.000.- Ft/hó, azaz hétszázharmincötezer forint összegben állapítja meg.
11. Munkavállalót az alaphéren felül - a részére meghatározott éves prémiumfeladatok hiánytalan teljesítése esetén a 10. pontban meghatározott alaphére 100 %-ának megfelelő prémium illeti meg az Egységes Javadalmazási Szabályzat 5.1.2 pontjában meghatározottak szerint.
12. Munkavállaló részére a Társaság első féléves eredményének függvényében évente egy alkalommal - legfeljebb a kitűzött éves prémium 40 %-ának megfelelő mértékű - prémiumelőleg fizethető, amelyet a prémiumfeladatok éves értékelése során, az eredményeként kifizethető prémium számításánál figyelembe kell venni.
13. Ha a Munkavállaló munkaviszonya év közben, a Munkavállaló kezdeményezésére szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleget pedig vissza kell fizetnie.
14. A munkaviszonynak a Munkáltató általi évközi megszüntetése esetén az éves prémium időarányos része jár, ha a munkaviszony a Munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleget pedig vissza kell fizetni.
15. Munkavállaló cégautó használatára jogosult a Vezetői Javadalmazási Szabályzat szerint. Ennek megfelelően a cégautó használata legfeljebb évi 8 ezer km futásteljesítményig a Munkavállaló számára térítésmentes, az ezt meghaladó futásteljesítmény üzemanyagköltségét azonban köteles Munkáltató számára megtéríteni.
16. Munkavállaló jogosult a Munkáltató munkavállalóival azonos módon és mértékben igénybe venni a biztosított cafeteria juttatásokat.

Vegyres rendelkezések

17. Munkavállaló munkaidejét és szabadságát maga jogosult beosztani.
18. Munkavállalót a rendkívüli munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.
19. Munkavállaló nem létesíthet további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt.
20. Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben nem állnak fenn a Gt. 23. §-ában foglaltak szerinti kizáró okok, továbbá nem áll a Gt. 23. § (4) bekezdésében foglalt eltiltás hatálya alatt.
21. Munkavállaló kijelenti, hogy a Gt. 25. §-a szerinti összeférhetlenségi szabályokat ismeri, azokat betartja azzal, hogy az összeférhetlenségi szabályok megsértésével okozott kárért a polgári jog szabályai szerinti felelősség terheli.

22. Munkavállaló köteles a Társaság üzleti titkait megőrizni. A Társaság ügyeiről köteles felvilágosítást adni a jogszabályok keretei között.
23. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének a vezető állású munkavállalókra vonatkozó, valamint a Gt.-nek a vezető tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.
24. Felek a jelen szerződést, mint közös akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Budapest, 2015.

**Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zrt.
tulajdonos képviseletében:**

.....
Hajdu László
polgármester
Munkáltató

.....
Földi Tamás
Munkavállaló

Ellenjegyezte:.....

Dr. Lamperth Mónika
jegyző

Kapja: Munkáltató (Palota Holding Zrt.)
Munkavállaló
Polgármesteri Kabinet
Nyilvántartás (Jegyzői Iroda)
Irártár