

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI  
ÖNKORMÁNYZAT  
ALPOLGÁRMESTER**

Képviselői Csoportnak  
leadva:

2015 JÚN 17.

Átvette:.....

Ikt. sz.:.....1147-192...../2015.

Hiv. sz.: 5/97-2/2105.

Kt.sz.: 1146-10...../2015.

(Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főo.)

Az ülés időpontja: 2015. június 25.

**E L Ő T E R J E S Z T É S**

**a Helyi Esélyegyenlőségi Program (2013-2018) felülvizsgálatáról és az Intézkedési Terv időarányos megvalósulásáról**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a:

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősek és
- fogyatékkal élők.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (a továbbiakban: HEP) helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rend.) tartalmazza.

A HEP-et 2013. évtől a települési önkormányzat a Türr István Képző és Kutató Intézet (a továbbiakban: TKKI) mentorálásával készíti el.

**A HEP megléte feltétele annak, hogy a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás valamely hazai vagy európai uniós támogatásban részesülhessen.**

A fentieknek megfelelően öt évre szólóan készült el kerületünk Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2008-ban, amelynek felülvizsgálata és aktualizálása 2013-ban megtörtént a képviselő-testület 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával (1. melléklet).

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Az áttekintésnek kétféle kimenetele lehet:

- 1) Az áttekintést követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy felülvizsgálat nem szükséges. Ebben az esetben a képviselő-testületnek arról kell határoznia, hogy az Ebktv-ben foglalt áttekintésnek eleget tett, és a HEP-et változatlan formában elfogadták.
- 2) HEP áttekintését követően döntés születik a HEP a felülvizsgálatáról. A HEP Intézkedési Tervét mindenképpen módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósulásához.

A felülvizsgálatot megelőzte a HEP áttekintése, amelynek során a TKKI mentora felvette a kapcsolatot a HEP felülvizsgálatáért felelős munkatársunkkal. Ezt követően a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum (a továbbiakban: Fórum) a 2. melléklet szerinti jegyzőkönyvben foglaltak szerinti áttekintette a HEP-et, valamint megvitatta az Intézkedési Terv (a továbbiakban: IT) időarányos megvalósulását. A tanácskozáson a Fórum megállapította, hogy az Intézkedési Tervben megfogalmazottak időarányosan megvalósultak, megállapításaiban lényeges változás nem történt, továbbá a HEP-ben a kitűzött célok folyamatosan megvalósultak, illetve a továbbiakban megvalósulhatnak, ezért nem szükséges a HEP felülvizsgálata.

A Képviselő-testület 493/2014. (VI. 25.) sz. önk. határozatában (1. melléklet) felkérte a polgármestert, hogy a HEP intézkedési tervében foglalt feladatok végrehajtásáról gondoskodjon és 2015. december 31-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

Az IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kell meghatározni. Az IT-t az a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

Az Intézkedési Tervben (3. melléklet) meghatározottak időarányosan megvalósultak:

#### **A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

1. Kerületi intézményeikben, gazdasági társaságainknál megvalósult, és folyamatosan fenntartjuk a közfoglalkoztatás rendszerét (RÉPSZOLG, Palota-15 Kft., GMK) hosszabb, illetve rövidebb idejű foglalkoztatással. (Folyamatosan fenntartandó.)
2. Az Önkormányzat 2015. évben - az előterjesztés tárgyalásáig- egy bérlakás-pályázatot írt ki, a második kiírása a második félévben várható. (Folyamatosan fenntartandó.)
3. Az adósságkezelési tanácsadás rendszerét az Önkormányzat az intézményén (ESZI) keresztül folyamatosan biztosítja. (Folyamatosan fenntartandó.)
4. Az önkormányzat 2014-ben elkészítette a kerület Szociális térképének felülvizsgálatát, amelyben kiemelten vizsgálta a kerületben élő romákkal kapcsolatos kérdéseket. 2015. évben a Czabán Általános Iskola és a Bocskai utcai Óvoda vonatkozásában lokális szociológiai vizsgálat készül. (A vizsgálat befejezését követően lezárul.)
5. A kerületi egészségnapok megrendezésére minden évben két alkalommal sor kerül a Rákos úti Szakrendelőben illetve a Zsókvár utcai Háziorvosi rendelőben (Legutóbb: 2015. május 16.) (Folyamatosan fenntartandó.)

### **A gyermekek esélyegyenlősége**

1. A Pátyolat utcai Ákombákom Óvoda új csoportszobával és 25 férőhellyel bővült 2014-ben. Óvodáinkban megfelelő számú férőhely áll rendelkezésre a kerületi óvodáskorú gyermekek számára. (Befejezett.)
2. A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a gyermekvédelmi felelősökkel (óvoda, bölcsőde), valamint az iskolák képviselőivel minden évben több alkalommal tartottunk munkaértekezlet a FIÓKA telephelyén. (Folyamatosan fenntartandó.)
3. A köznevelési intézmények fenntartójával szoros munkakapcsolatot tartunk. A kerületi köznevelési intézményekbe járó gyermek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében rendelet módosítással az önkormányzati ösztöndíj rendszert kibővítettük. (Folyamatosan fenntartandó.)
4. A nyári szünet időszakában a kerületi intézmények (Csokonai Kulturális és Sportközpont, Egyesített Szociális Intézmény) változatos szünidős programokat szerveznek, az önkormányzat táborait a rászorulóknak térítésmentesen vehetik igénybe. (Folyamatosan fenntartandó.)
5. A nyári szünidő idejére az önkormányzat folyamatosan biztosítja és megszervezi a rászoruló gyermekek ingyenes nyári étkezését. (Folyamatosan fenntartandó.)
6. A kerületi iskolák és a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat közötti kommunikáció és kapcsolat szükséges mértékű. A problémák megoldásában a szociológiai vizsgálat megállapításai iránymutatóak lesznek. (Folyamatosan fenntartandó.)

### **Nők esélyegyenlősége**

1. Védett lakhatás a bántalmazott nők számára a Szociális és Rehabilitációs Alapítvány által biztosított. (Folyamatosan fenntartandó.)
2. A kerületi intézményeinkben 39 %-ban állnak alkalmazásban kisgyermekes nők. A GYED-ről, GYES-ről visszatérők számára az álláshely biztosítva van. A Polgármesteri Hivatalban pl. havi 4 órás munkaidő-kedvezményben részesülnek. (Befejezett)
3. Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás a gyermeküket egyedül nevelő nők részére az Újpalotai Családsegítő Szolgálatnál, a Fióka Gyermekek- és Ifjúságvédelmi Központban folyamatosan igénybe vehető, valamint a Polgármesteri Hivatal munkatársa adott témakörben tervezetten tart felvilágosítást, jogszabály értelmezést. (Folyamatosan fenntartandó.)
4. Az 55 év feletti nők foglalkoztatása prioritást élvez a közfoglalkoztatás során. 2014-ben 6 fő foglalkoztatott volt ilyen korú. (Folyamatosan fenntartandó.)

### **Idősek esélyegyenlősége**

1. Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében, az elmagányosodás elkerülése érdekében, az Egyesített Szociális Intézmény folyamatosan változatos programot biztosít az érdeklődők számára (joga, alternatív gyógymódok, ismeretterjesztő előadások, kirándulások, sportprogramok, színházlátogatások stb.) (Folyamatosan fenntartandó.)
2. Bűnmegelőzési előadásra az idősek klubjaiban évente sor kerül, ezenkívül az Idősek Akadémiája programsorozatunk őszi szemeszterén belül az Áldozatsegítő Hivatal tart tájékoztató előadást. 2014. évben a BRFK és a XV. kerületi Rendőrkapitányság tartott nagy sikerű előadást. (Folyamatosan fenntartandó.)
3. Az Egészségügyi Intézmény évente két alkalommal szervezi meg a kerületi egészségnapokat, ahol a résztvevők 80%-a a 60 év feletti korosztályból tevődik össze. (Folyamatosan fenntartandó.)
4. A Képviselő-testület 2013. decemberi ülésén a szociális és gyermekvédelmi támogatásokkal kapcsolatban új rendeletet alkotott, amelyben megemelte az alkalmanként kapható segélyek összegét, és a jövedelemhatárt, kiterjesztette a közgyógyellátás egy főre jutó jövedelemhatárát is. 2014-ben törvényváltozás miatt a Képviselő-testület a közgyógyellátás helyett bevezette a



### **Határozati javaslat:**

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- (1) a 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát, illetve módosítását – a 2. melléklet szerinti áttekintés alapján – nem tartja szükségesnek, ezért azt változatlan formában fenntartja.

**Határidő:** 2015. június 25.

2015. július 10. (határozat feltöltése a hep.tkki.hu dokumentumai közé)

**Felelős:** polgármester

- (2) elfogadja a 3. melléklet szerinti Intézkedési Tervben megfogalmazottak időarányos, 2014-2015. évi végrehajtásáról szóló beszámolót.

**Határidő:** 2015. június 25.

**Felelős:** polgármester

- (3) felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a 3. melléklet szerinti Intézkedési Tervben foglalt feladatok végrehajtásáról és 2017. június 30-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

**Határidő:** 2017. június 30.

**Felelős:** polgármester

### **A döntés alapjául szolgáló jogszabályhely:**

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a,
- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §-a.

**A határozat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges!**

Határolt. 2015. 06. 11.



Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat  
Képviselő-testülete

1/53-9/2014.

**K I V O N A T**

készült a Képviselő-testület 2014. június 25-én  
14.00 órakor kezdődő ülésén  
hozott határozatokról

10. **Előterjesztés - Beszámoló a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervében megfogalmazottak időarányos megvalósulásáról** (Ikt.sz. 1/54-164/2014. sz. anyag)

**492/2014. (VI.25.) ök. számú határozat**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete **úgy dönt**, hogy elfogadja a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének 2013-2014. évi végrehajtásáról szóló beszámolót.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2014. június 25.

(Jogszabályi hivatkozás: 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a, valamint 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §.)

(Szavazati arány: 16 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 2 tartózkodás)

**493/2014. (VI.25.) ök. számú határozat**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzatának Képviselő-testülete **úgy dönt**, felkéri a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében foglalt feladatok végrehajtásáról gondoskodjon és 2015. december 31-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2015. december 31.

(Jogszabályi hivatkozás: 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a, valamint 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §.)

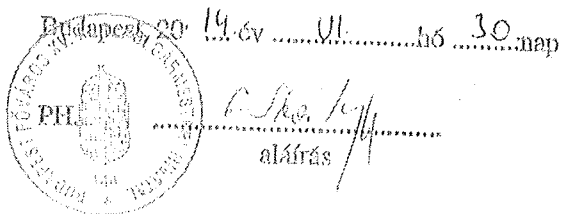
(Szavazati arány: 16 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 2 tartózkodás)

K.m.f.

Juhászné dr. Baráth Márta s.k.  
jegyző

László Tamás s.k.  
polgármester

KIVONAT HITELES:







## Jegyzőkönyv

a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum 2015. évi tanácskozásáról

Időpont: 2015. május 18. de. 9.00 óra

Helyszín: Budapest Főváros XV. ker. Önkormányzat Polgármesteri Hivatal - Díszterem

Téma: A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) és az Intézkedési terv felülvizsgálata

Jelenlévők: - jelenléti ív mellékelve

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony a Népjóléti és Intézményfelügyeleti Főosztály vezetője** köszönti a meghívottakat, majd ismerteti a tanácskozás célját.

Röviden emlékezteti a jelenlévőket a 2013. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) készítésére és a kétévenkénti felülvizsgálat szükségességére. A munkacsoportok vezetőivel közösen áttekintik a célcsoportok szerinti meghatározott feladatokat, célkitűzéseket az intézkedések –változások tábla segítségével.

### **I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

1. Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2013.12.31.

Megvalósulás folyamatos.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** a kerületi közfoglalkoztatásban résztvevő intézmények /a **RÉPSZOLG** – Környezetgazdálkodási és Foglalkoztatási Nonprofit Közhasznú Kft, a **PALOTA-15** Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. és a Gazdasági Működtetési Központ - **GMK/** foglalkoztatási lehetőségeiről beszél. Aktualitásként megemlíti a közelmúltban (2015. április 22-én) a Budapest. XV. ker. Önkormányzat és a Palota-15 Nonprofit Kft. szervezésében megnyitott Palota Munkapróba Központot.

A központ létrehozásának célja olyan álláskereső megváltozott munkaképességű személyek felzárkóztatásának elősegítése, akik hátrányos helyzetükből adódóan nem, vagy csak nagyon nehezen tudnának elhelyezkedni. Az álláskereső személyek lehetőséget kapnak konkrét munkakörökben munkatevékenységet végezni, melynek következtében növekszik önértékelésük és a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyük.

A projekt közvetlen célcsoportja a tartósan munkanélküli és a megváltozott munkaképességű személyek köréből kerül ki elsődlegesen. A nyújtott szolgáltatások főbb elemei felkutatás, toborzás, kiválasztás, fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás, érzékenyítés, kihelyezés a nyílt munkaerőpiacra. Közvetett célcsoport azokból a befogadó munkáltatókból áll akik a társadalmi felelősségvállalásban szerepet vállalva készek megváltozott munkaképességű személyeket alkalmazni és a munkaszocializálási folyamatban részt venni.

## 2. Évente több alkalommal bérlakás-pályázat kiírása

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.30.

Megvalósulás folyamatos.

**Carlos Lattes Pavez Szociális és Rehabilitációs Alapítvány (SZÉRA)** képviseletében elmondja, hogy az évről évre mélyülő szociális problémák és az átmeneti gondozásra szoruló családok csökkenő életszínvonala, azt eredményezte, hogy a családok egy részének a maximális ellátási időtartamra is szüksége volt ahhoz, hogy életkörülményeit valamilyen módon rendezni tudja. A 2013-as évben kilátásba helyezett önkormányzati lakáskiutalások átcúsztak a 2014-es év első felére. Az önkormányzati tulajdonú szociális bérlakásokra váró ellátottjaikat próbálták egészen a lakások felújításának lezárultáig segíteni az intézményi ellátással annak érdekében, hogy megtakarításaikat a lakhatási probléma tartós megoldására tudják fordítani és ne kelljen azt néhány hónap alatt albérletfizetéssel felélniük.

Az elmúlt év nagy szakmai sikereként értékelhető tény az, hogy a XV. kerületi Önkormányzattal közösen kialakított jó együttműködési gyakorlat révén a Családok Átmeneti Otthonaiból 9 család is szociális bérlakáshoz jutott. Ezek a családok az intézményi ellátás időtartama alatt összegyűjtött lakáscélú megtakarításukból vállalni tudták a lakások felújítását és rendezett anyagi körülményeik révén a jövőben gondoskodni is tudnak majd a lakások fenntartásáról.

A kerületi családok ellátásának érdekében kialakult szoros munkakapcsolat (lakásügyi munkacsoport), az önkormányzat és az ellátó intézmények között 2014-ben is lehetővé tette, hogy az otthonukat elvesztett családokban élő gyermekek az intézményi elhelyezés segítségével együtt maradhassanak a szülőkkel. Az intézményben a családokkal történő szakmai munka segítségével feltárhatóvá váltak azok a problémák amelyek a kilakoltatást közvetve előidézték és a segítségnyújtás is e problémák megoldására, a gyermekek családban tartására fókuszált. Az elmúlt év során intézményeik közül 9 család jutott önkormányzati bérlakáshoz. Ez azt jelenti, hogy az elmúlt évben a Családok Átmeneti Otthonai ellátottjainak 12 %-a tartósan tudta rendezni lakhatását. Az ország egészében problémát jelent a szociális bérlakás-piac hiánya, vagy az annak súlyos hiányosságaiból következő tömeges méretű lakástalanság, így véleményük szerint az intézményeikből lakáshoz jutók 12 %-os aránya komoly szakmai sikernek tekinthető.

A lakásprobléma rendezésének ezt a formáját példaértékűnek tartják abból a szempontból is, hogy a XV. kerület Önkormányzata a kiutalásra kerülő bérlakásokban számos felújítási munkálatot elvégzett, így ellátottjaik nem teljesen lepusztult állapotú ingatlanokban lettek főbérlet, hanem olyanokban, amelyeknek kötelezően előírt felújítási munkálatait lakáscélú megtakarításaikból fedezni tudták. A több szintű ellátórendszer - vagyis az önállóbb életvezetést lehetővé tevő kiléptető lakásokba kerülés lehetősége - valamint a lakásprobléma tartós megoldásának reménye az intézményekben lakó ellátottak számára nagy motivációs erőt jelent életkörülményeik rendezésének irányába.

## 3. Adósságkezelés, tanácsadás, prevenció

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Újpalotai Családsegítő Szolgálat*

Határidő: 2014. 06.30.

Megvalósulás folyamatos.

**Dr. Takács Péter az ESZI Újpalotai Családsegítő Szolgálat** egységvezetője röviden ismerteti azt a jelenleg folyamatban lévő „Hálózatfejlesztés a szegénység-mélyszegénység kezelése érdekében” programsorozat melynek első előadásai és műhelybeszélgetései az eladósodott háztartásokkal végzett szociális munka tapasztalatairól, a szociális helyzetképről, a szociális védelem új rendszerének a XV. kerületben megvalósult formáiról szólnak. A három alkalom programsora megajánlott témaköreiben tartalmazza még a szabadidős programok tapasztalatait a szegénységben élő családokkal végzett szociális munka során, valamint az egészségi állapot és a szegénység az életmóddal, az anyagi helyzettel és a földrajzi környezettel való összefüggéseit.

Ezt követően beszél a Háztartási adósságkezelés, tanácsadás elmúlt két évének tapasztalatairól. Az előző évekhez hasonlóan változatlanul nagy számban keresik fel családok illetve egyének a családsegítőt adósságkezelési tanácsadásért. A tanácsadás elsődleges célja , hogy a lakhatási költségekkel hátrálékba kerülők életvezetési gondjaikhoz segítséget kapjanak, díjtartozásuk jelentős mértékben csökkenjen, fizetőképességük helyreálljon. Az egyéni esetkezelés során az adósságkezelési tanácsadást végző szociális munkás megismerve az eladósodás okait az ügyféllel adósságrendezési tervet készít, mely aztán az alapját képezi későbbi megállapodásuknak. Sokan vannak akik nehezen tájékozódnak a jogosultságokat és a kedvezményeket illetően, ezért a támogatásokhoz való hozzáférés segítése mellett segítenek a kérelmek kitöltésében és értelmezésében is. Kapcsolódó speciális tanácsadások a jogi, életvezetési és a mentálhigiénés tanácsadás.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** kiegészíti a hallottakat a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Képviselő-testületének **5/2015.(II. 5.) önkormányzati rendelete** igénybe vehető támogatási formáinak rövid ismertetésével.

Települési támogatás keretében igényelhető ellátások:

- a) Palota lakhatási támogatás,
- b) Palota ápolási támogatás,
- c) Palota gyógyszer-támogatás,
- d) Palota adósságcsökkentési támogatás,
- e) Palota temetési támogatás,
- f) Palota gyermekétkeztetési kedvezmény;
- g) Palota szociális kamatmentes kölcsön,
- h) Palota rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- i) Palota rendkívüli települési támogatás.

A Palota lakhatási-, a Palota adósságcsökkentési-, és a Palota gyermekétkeztetési kedvezmény kizárólag természetbeni formában, míg a többi ellátás természetbeni és pénzbeli formában is nyújtható, az eljáró hatóság döntése alapján.

4. Felmérés, adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkről és a romákról

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2015. 12.31.

A kutatás befejezését követően lezárul.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** tájékoztatja a jelenlévőket a Czabán iskolában kialakulóban lévő spontán szegregáció megakadályozásának lehetséges lépéseiről. Elmondja, hogy a 2014-ben készült Szociális Térkép kiemelten foglalkozik a kerületben élő romák és az idősek helyzetével, valamint a jelenleg felkért szociológusokból álló szakértők kutatási programja is e kérdéskörre fókuszál.

A felkérés tárgya:

A Czabán Általános iskola és a Rákospalotai Hetedhét óvoda Bocskai tagóvodájában annak vizsgálata, hogy kialakult-e vagy kialakulóban van-e spontán szegregáció. Készítsenek javaslatot a megoldás illetve a megelőzés érdekében.

A szolgáltatás részletes tartalma:

- a fenntartó (KLIK Budapest XV. Tankerülete, Önkormányzat) és az intézmények viszonyának elemzése, valamint annak hatása az iskolára és óvodára,
- munkamegosztás vizsgálata az óvodák/iskolák gyakorlatában az óvodai és iskolai körzetek kialakítása, következményeinek elemzése,
- tanítási, módszertani, fejlesztési programok feltárása,
- fenntartói ellenőrzési eszközök alkalmazásának vizsgálata az önkormányzati és az állami iskolafenntartás időszakában,
- külső-belső szakmai együttműködések tapasztalatainak elemzése,
- fenntartói és intézményi dokumentációk ellenőrzése, (Alapító Okirat, Házirend, SZMSZ, ...stb.)
- vezetői és fókuszcsoportos interjúk készítése, kérdőívek kitöltése, óralátogatások elvégzése,
- az intézmények szervezeti rendjének feltárása elsősorban a következő területekre vonatkozóan: intézményvezetés, szervezeti kultúra, erőforrások alkalmazása, munkatársak szerepvállalásának mértéke a feladatokba, közösségi/társadalmi szerepvállalás.

A szolgáltatás határideje:

- I. szakasz: **2015. szeptember 30.** - helyzetjelentés a vizsgálat aktuális állapotáról, beszámoló az addig teljesített eredményekről.
- II. szakasz: **2015. november 30.** – elkészült helyzetelemzés és az annak alapján készített megoldási javaslatok.

5. Rendszeres prevenciós szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

**Szemán Éva a XV. kerületi Egészségügyi Intézmény** szakdolgozói igazgatója utalva a hétfői rendezvényre elmondja, hogy évente két alkalommal az Egészségügyi Intézmény egészségnevelő napot tart, ahol ingyenes szűrések igénybevételével lehetőségeit ajánlják meg. A 2013-ban indított szűrőprogram a betegségek korai stádiumban való felfedezése és a

megfelelő kezelések időben történő elkezdése céljából jött létre. A 2015. évben megajánlott ingyenes szűrések a következők:

Márciusban	Légzésfunkciós vizsgálat
Áprilisban	Vérnyomásmérés és EKG
Májusban	Bőrelváltozások, anyajegyek, melanoma és egyéb bőrrákok szűrése
Júniusban	Érszűkület vizsgálat
Szeptemberben	Demencia szűrés
Októberben	Emésztőszervi rákszűrés (széklet vér szűrés)
Novemberben	Szájüregi rákszűrés

A betegségek korai stádiumban való felfedezése életmentő lehet, éppen ezért nagyon fontos a felvilágosító és a toborzó tevékenység. Kéri a jelenlévő Cigány Kisebbségi Önkormányzat képviselőit, hirdessék a programot és az ingyenes igénybevétel lehetőségét. A szűrőprogramot a Rákospalota – Pestújhely – Újpalota Egészségvédelmi Közalapítvány támogatja.

## II. A gyermekek esélyegyenlősége

1. A rákospalotai óvodákban szükséges mértékű óvodai férőhelybővítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 09.01.

Megvalósulás esetén befejezett.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** elmondja a fórum tagjainak hogy, a tervezett Patyolat utcai férőhelybővítés megtörtént, a gyermekek száma viszont nem emelkedett oly mértékben az elmúlt időszakban, hogy további bővítésekre kerüljön sor, ezért az eredeti tervezésnek megfelelően ez az intézkedés befejezettnek tekintendő.

2. A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

**Százné Orosz Krisztina „Fióka” Gyermekek – és Ifjúságléti Központ** megosztja tapasztalatait az elmúlt évek tanácskozásairól, melyet kiegészítenek a napi szintű munkakapcsolatok, valamint a havonkénti egyeztetések az óvodákkal, iskolákkal, bölcsődékkal, amelyből kiemelten problémás az iskolai kapcsolattartás. Tervei közt szerepel a XV. kerületi Tankerületi vezetőséggel a közvetlen munkakapcsolat kiépítése az együttműködés hatékonyságának növelése érdekében.

3. A gyermekek esélyegyenlőségének érdekében szoros együttműködés a köznevelési intézmények fenntartójával (KLIK)

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 09.30.

Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó.

A „Fióka” egységvezetője **Százné Orosz Krisztina** jelzi, hogy kapcsolat-felvételi kezdeményezéseit intenzívebbé teszi a Tankerület igazgatójával Tyukász Tamás úrral.

4. A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

Több intézmény (köznevelési, közművelődési, szociális) és civil szerveződés is gondoskodik a nyári szabadidős programokról önkormányzati költségvetési és pályázati támogatásokból. Itt fontos megemlíteni, hogy a kerületi intézmények mellett a szabadidős programok szervezésében érdemi szerepet játszik a kerületi **Csokonai Művelődési Központ**, illetve az általa működtetett négy művelődési tagintézmény, amelyek felölelik a kerület három, egymástól viszonylag jól elkülöníthető településrészét. Mind a négy telephelyen szerveznek olyan klubokat, programokat, amelyekbe a gyermekek, a fiatalok, illetve a kisgyermekes családok is bekapcsolódhatnak. Néhány példa a kínálatból:

- baba-mama klubok,
- zenei fejlesztő foglalkozások,
- játszóházak,
- táncházak,
- gyermekszínházi előadások,
- zeneklub,
- GÉMSZ számítástechnikai klub,
- zenei koncertek, húsvéti, karácsonyi, farsangi rendezvények.

Évtizedes hagyománya van a gyermeknapi rendezvényeknek és a családi kirándulásoknak is. Az előző évek jó gyakorlatának megfelelően a nyári gyermek programok nívós napközi elfoglaltságot biztosítottak az érdeklődő családok számára. 2013-ban többek között az alábbi **napközis jellegű és utazó nyári táborokban** talált magának hasznos nyári elfoglaltságot számos gyermek.

#### **Napközis jelleggel szervezett táborok:**

- Színjátzó tábor
- „Mesevár” – kézműves tábor
- Akrobatikus rock’ and roll edzőtábor
- Számítógépes tábor
- Tánctábor
- „Tűzoltó legyek, vagy katona...” tábor – hivatás tábor
- Balett tábor
- Fotó- és animációs tábor
- Modellező tábor

#### **Utazós tábor:**

- Számítógépes tábor
- Akrobatikus rock’ and roll edzőtábor
- Barlangász tábor
- Lovas tábor
- Akrobatikus rock’ and roll tanfolyam táborozása

#### **Családi tábor:**

- Baba-mama klub tábora.

Szinte minden **közoktatási intézményhez** kapcsolódik valamilyen civil támogató szervezet, alapítvány, amelyek elősegítik az oktató és nevelőmunkát, illetve különféle programokat szerveznek a tanulók számára (például kirándulások, üdülések megszervezése, illetve anyagi támogatása, lovaglás biztosítása, eszközbeszerzések, játékvásárlások, stb.).

2014-ban is több olyan civil szervezet kapott anyagi támogatást, amelyik a kerületi fiatalok, gyermekek szabadidős programjai szervezéséhez, egészségük fenntartásához kapcsolódik. A támogatott alapítványok hátrányos helyzetű gyermekekkel, családokkal foglalkoznak a saját céljaik keretein belül.

2014. évben a civil szervezetek programjainak támogatására összesen 83 db pályázat érkezett:

- 26 db alapítványi pályázat

- 57 db egyéb civil szervezet pályázata

Az Alapítványok programjainak támogatásáról a Képviselő-testület döntött, mely alapján 20 db Alapítvány programját támogatták összesen 3.939.000,- Ft összegben. Az egyéb civil szervezetek támogatásáról a polgármester döntött a Tanácsadó Kollégium javaslatát figyelembe véve, döntése szerint 34 db civil szervezet részesült támogatásban összesen 6.000.000,- Ft összegben.

#### 5. Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.15.

Folyamatosan fenntartandó.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** arról tájékoztatja a jelenlévőket, hogy az elmúlt években a szociális célú nyári gyermekétkeztetés keretében elsősorban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek napi egyszeri meleg-étkeztetésének biztosításához használható támogatás igénylésére volt lehetőség. A támogatás összege azonban nem fedezte a teljes költségeket, ezért az Önkormányzat kiegészítésére is szükség volt az étkeztetés biztosításához.

A XV. kerületi Önkormányzat rendelete szerint a gyermekek egyéni rászorultság alapján további kedvezményben részesülhetnek. Ingyenes étkeztetést kell biztosítani azon gyermekek részére, akik állami gondoskodás alatt állnak és kerületi lakóhelyű nevelőszülőknél vannak elhelyezve.

Az önkormányzat által fenntartott nyári napközis táborban, gyermektáborokban a gyermekek ugyanazt az egyéni rászorultság alapján megállapított kedvezményt vehetik igénybe, amit a tanév során részükre a gyermekintézmény megállapított.

Gyermekétkeztetés esetén a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő

- bölcsődés, óvodás, az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő,
- fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó intézményben elhelyezett gyermek az intézményi térítési díj 100%-át,
- a fentiek alá nem tartozó, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át,
- három vagy többgyermekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-át kedvezményként kell biztosítani.

Ha szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és tanulók számára az óvodai nevelési, illetve az iskolai tanítási

napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. A nyári gyermekétkeztetés gyakorlati megvalósításának helye a kerületben található Idősek klubjai.

6. A kerületi iskolák és CNÖ között a kommunikáció és a kapcsolat megteremtése

Az intézkedés felelőse: CNÖ, KLIK

Határidő: 2013. 12.31.

Folyamatos

A **Cigány Kisebbségi Önkormányzat** részéről **Oláh Józsefné képviselő asszony** véleménye szerint ez egy nagyon kényes terület. A kapcsolatfelvételben szükségyszerűen kezdeményező a CNÖ. Sajnos néhány iskolában tapasztalható megkülönböztetés. A szülők némely esetben a pedagógusok hozzáállásával elégedetlenek. A szülők részéről panasz van a Szentkorona úti iskolai bánásmódra.

**Százné Orosz Krisztina** szerint a Czabán iskolában nincs megkülönböztetés, nincsenek magatartási, illetve beilleszkedési zavarok. Valamit nagyon jól csinálnak, jó a hozzáállásuk.

### III. A nők esélyegyenlősége

1. Védett lakások létesítése bántalmazott nők részére

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2015. 12.31.

Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó

**Carlos Lattes Pavez** szerint évente egy két alkalommal lenne rá szükség. Konzolidált anyagi helyzetben élő családokról van szó ahol a bántalmazó marad a lakásban, a bántalmazott anyuka pedig menekül a gyermekével. A SZÉRA befogadja, 2-3-4 hónapig ott van, aztán hazamegy. A jogszabályi előírások szerint a védett lakhatásban is mindent biztosítani kell. Miből? A normatív támogatás nem ad háttérrel. Az önálló lakásokban a védelem biztosítása is kétséges. Az intézményben legalább az ügyelet biztosított. Távollágtartást számtalanszor kértek, de a rendőrség sem avatkozik be.

**Százné Orosz Kriszta** azért, mert, ha a férfi nem oda van bejelentve, akkor nem érvényesíthető.

**Victorné Dr. Kovács Judit Egészségügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Bizottság elnöke** tájékoztatja a jelenlévőket, hogy a Képviselő-testületben megvan a hajlandóság a segítségnyújtásra. Van érzékenység, fogadókészség. Védett lakások létesítésére méltányossági lakáskérelem benyújtásával lesz lehetőség. Ebben az évben 1 igény már jelentkezett.

**Százné Orosz Kriszta** még kiegészítő információként hozzáteszi, hogy ha az anya nem tesz feljelentést, a gyerekekkel való kapcsolattartás nem korlátozható. Törvénysértést követ el az a munkatárs, aki nem mondja meg az apának, hogy gyermeke hol található. Feljelentés esetén zártan kezelheti a gyámhatóság a tartózkodás helyét.

2. Adatgyűjtés kisgyermekes nők foglalkoztatásáról

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 12.31.

Az adatgyűjtést és a kiértékelést követően befejezett.



**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** - Az adatgyűjtés részben valósult meg. Az intézményeink foglalkoztatási adatai ismertek, segítünk az elhelyezkedésükben.

3. Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése gyermeküket egyedül nevelő nők részére

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** hozzáteszi még, hogy önkormányzati ügyekben ingyenes jogi tanácsadás kérésével fordulhatnak kolléganőjéhez - Dr. Zsidei Kingához, egyéb ügyintézkésekben az Újpalotai Családsegítő Szolgálatnál és a „Fióka” Gyermek – és Ifjúságléti Központban is igénybe vehetnek jogi segítségnyújtást.

4. 55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** az előzőekben elhangzottak kiegészíti azzal, hogy természetesen az ingyenes jogi tanácsadás erre a korosztályra is vonatkoztatható, foglalkoztatásukat illetően pedig kiemelt feladatként továbbra is igyekszünk a nyugdíjig eljuttatni őket. (közfoglalkoztatás)

#### **IV. Az idősek esélyegyenlősége**

1. Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** elmondja, hogy mindannyiuk büszkesége a „Levendula 60+ Aktív Idősügyi Program” kerületi bevezetése, a 2014. évben elnyert **Idősbarát Önkormányzati Díj** és azok a többgenerációs programok amelyek pezsdítően hatnak a kerület minden korosztályára, de legfőképp az idősekre.

**Stefkóné Szombathy Éva a Területi Gondozás és az Idősügyi Tanács képviselőjében** néhányat említ ezek közül:

- „Egy klub-egy iskola” generációk együttműködése, ezen belül közösségi szolgálat megszervezése
- „Ezt jól kisütöttük” c. generációk tortája rendezvénysorozat
- „Hurrá tudok rajzolni” c. jobb agyféltekés rajzolás
- „Levendula” az Aktív idősor szabadegyeteme
- „Családi sportnap” szintén többgenerációs program
- „A Harmadik Életkezdet” Az Idősellátás új formái a XV. kerületben konferencia – kávéházi beszélgetés az együttműködési lehetőségekről melynek résztvevői az egyházak, a civil szervezetek, a közművelődési intézmények,

helyi vállalkozók, érdekképviselők együttműködő társ kerületek szociális szakemberei és a „Csomópontok” fiataljai

2. Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelemfelhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** szívügyének tartja, azokat az ORFK, BRFK és a XV. kerületi Rendőrkapitányság valamint a XV. kerületi Önkormányzat által szervezett bemutatókat előadásokat amelyek praktikus védekezéshez a bűnesetek megelőzéséhez adtak és adnak a jövőben is hasznos tanácsokat az idősödő korosztály számára. A nagy sikerre való tekintettel ezeket az útmutatókat az Idősek Szabadegyeteme mellett kiegészítő képzésként továbbra is fenntartjuk.

3. Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egészségügyi Intézmény*

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

**Szemán Éva** tapasztalata szerint a szombaton tartott intézményük által szervezett Egészségnapon előszeretettel jelentek meg időskorúak, de a fiatalok is örömmel vettek részt a programokban.

A hallottakat kiegészíti **Kocsis Lászlóné az Egyesített Bölcsődék** igazgatója. Elmondja, hogy az egészség megőrzés segítése érdekében minden bölcsődében figyelemmel kísérik a védőoltásokat. Gondot fordítanak a vitamin- és ásványi anyag kellő mennyiségű bevitelére. Gyermekegészségügyi prevenció terén fokozottan figyelnek a korszerű étkezési szabályok betartására, a cukorfogyasztás csökkentésére és a rágásra nevelésre.

A Köznevelési pályázaton nyert összeget egészségnapra rendezvényekre fordították, melyek minden intézményben nagy sikert arattak, mind a gyermekek, mind a szülők, mind pedig a kollégák körében. Ennek hatására, van olyan bölcsőde ahol azóta minden hónapban tartanak egészségnapot

4. A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2013. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** visszaül a 2013. évtől kezdődő jogszabályi változásokra. Kiemeli az egyedül élő idős emberek előnyben részesítésének kérdésében azt a **minta értékű támogatást** amellyel mindennapi életvezetésükben segítik a gyógyszer-támogatást igénylőket. Rendkívül fontosnak tartja az összeghatár megemelését, amellyel az a céljuk, hogy minél többen vehessék igénybe ezt a támogatási formát.

„A polgármester **Palota gyógyszerátogatásra** való jogosultságot állapít meg annak a nagykorú személynek, akinek esetében a vényköteles havi rendszeres gyógyító ellátás költsége (a továbbiakban: gyógyszerköltség) legalább 2.000,-Ft, és az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) családban élő esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át,

b) egyedül élő esetében az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500 %-át.”

(*önym. 28.500 - Ft / 500% - 142. 500,- Ft*)

## 5. A kerületi idős lakosság helyzetének komplex felmérése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 06.30.

Folyamatosan fenntartandó.

A 2014. évben a tervezett határidőre elkészült a XV. kerületi Szociális térkép felülvizsgálata. A kerületi koncepciók felülvizsgálatainál és a HEP felülvizsgálatánál, az újabb célkitűzéseinkben támaszkodhatunk a Szociális térképben szereplő ténymegállapításokra.

## V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

### 1. Teljes akadálymentes környezet a kerületi közintézményekben

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2018. 12.31.

Folyamatos

Az országos átlagnak megfelelően folyamatos apró lépésekben történő helyi lehetőségekhez viszonyítottan valósul meg az akadálymentesítés. A Rákos úti Szakrendelőben és a készülő Szociális Városközpontban lifttel oldják meg a kerekesszékekkel közlekedők biztonságos feljutását a felső szintekre. A FENO kérésére tervezett uszodahasználat későbbre halasztandóvá vált a műszaki szakemberek megállapítását követően, ugyanis gazdaságtalannak tartják a meglévő uszoda felújítását, inkább az Észak-Pesti Kórház területén teljesen új uszoda építésében gondolkodnak.

**Némethné Varga Viktória** (FENO) elmondja, hogy a súlyosan halmozottan sérült gyerekek is eljutnak oda ahova életszerűen szükséges eljutniuk. Az újjalotai részen sok a rámpa, csak a meredeksége miatt nem használható. A Zsókvár úti rendelő a pozitív példa.

**Szabóné Busi Julianna** (ÉNO) kifejti, hogy véleménye szerint az elégséges mérték valósuljon meg. (vezető sáv, tájékozódást segítő jelzések) A praktikum a lényeges, ami kellő mértékű segítséget ad abba érdemes beruházni.

### 2. Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2015. 12.31.

Megvalósulás esetén befejezett.

**Gráczer Irma ESZI igazgató** ismerteti a távlati lehetőségeket amellyel az Egyesített Szociális Intézmény szervezetfejlesztése és szakmai fejlődése is kiteljesedhet. A Szociális Városközpont elkészültével az Újpalotai Családsegítő Szolgálat által használt épületrészek felszabadulnak az Árendás közben és a Kontyfa utcai többfunkciós szolgáltatói részben. Megfelelő szakmai program benyújtásával, kezdeményezhető egy ilyen volumenű változást követően az Értelmi Fogyatékosok Nappali ellátásának férőhelybővítése. Jelenleg várakozói listán 11 fő, 2013-ban 9 fő volt. Az alternatív szolgáltatást, a befogadó csoportot 6 fő vette igénybe.

A kapacitásszabályozás szigorú kereteiben igazolni szükséges azt az igényt amiért elengedhetetlenül szükséges a szolgáltatás kibővítése az adott területen, valamint azt, hogy támogatást igénylő szolgáltatásról van szó.

**Carlos Lattes Pavez** kiegészíti a hallottakat azzal, hogy működtethet a fenntartó állami normatíva igénylése nélkül is szolgáltatást a későbbi normatív támogatás elnyerése érdekében, ha a szakmai fejlesztés és más együttműködő fél támogatásával megoldható a működtetés.

### 3. A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése

Az intézkedés felelőse: Polgármester

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatosan fenntartandó.

**Szabóné Busi Julianna** tájékoztatja a jelenlévőket arról, hogy a hatékonyság növelése érdekében folyamatosan figyelemmel kísérik a komplex rehabilitációs vizsgálat iránti igényeket és a foglalkoztatási alkalmassági vizsgálat iránti igényeket, azokat előkészítik, segítik a rokkant ellátás igénybevételére történő átállást a rokkantsági járadék helyett.

Civil kapcsolatok révén bővítették a kliensek választási lehetőségeit képességeik fejlesztésére, mely a jövőkéjük tervezését segítheti. Az intézményen belüli Szociális foglalkoztatás munkarehabilitáció formájában és fejlesztő felkészítés formájában valósul meg. Pályázati támogatással átlagosan 21/22 fő napi 4 – 6 órában történő foglalkoztatását biztosítják. A szociális foglalkoztatás során előállított termékek bevételeit teljes egészében visszaforgatják a szociális foglalkoztatásba.

**Dr. Takács Péter** a Szigony Alapítvánnyal kötött együttműködési megállapodásról beszél, amelyben a pszichiátriai és szenvedélybetegek védett munkahelyen való elhelyezése a kitűzött cél un. *utánkövetéssel*. 10-12 fő szerepel jelenleg a programjukban, melyet ősszel újabb csoport követ.

### 4. A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése

Az intézkedés felelőse: Polgármester , Egyesített Szociális Intézmény

Határidő: 2014. 12.31.

Folyamatos

**Szabóné Busi Julianna** elmondja, hogy a fogyatékos ellátásban is vannak pszichiátriai betegek, akiknél komoly gondot okoz egy nőgyógyászati vizsgálat. Ilyenkor előre egyeztetett időpontban élnek a soron kívüli ellátás és a személyre szóló segítségnyújtás lehetőségével.

### 5. Fogyatékosok egyenlő esélyű hozzáférése a kerületi sportolási lehetőségekhez

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egyesített Szociális Intézmény*

Határidő: 2015. 12.31.

Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatos

**Némethné Varga Viktória** megemlíti, hogy milyen szigorúak az ÁNTSZ előírások (uszodahasználat) más lehetőségük elérhető távolságban nincs.

**Szabóné Busi Julianna** arról beszél, hogy tornaterem használata ügyében hogyan próbálnak az iskolákkal egyeztetni, holt idényben a műfüves pályát egy-egy alkalommal hogyan tudnák elkérni, illetve kedvezményesen igénybe venni.

6. Bölcsődében mozgásfejlesztésre alkalmas helyiség kialakítása

Az intézkedés felelőse: Polgármester , *Egyesített Bölcsődék*

Határidő: 2014. 12.31.

Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatos

**Kocsis Lászlóné** elmondja, hogy nagy öröme a 2014. évben a XV/6-os Wesselényi utcai intézményünkben kialakításra került egy korszerű tornaszoba, mely lehetőséget biztosít a téli időszakban is az aktív mozgásra, megfelelő körülmények között.

7. Az önkormányzat nagy nyilvánosságot érintő rendezvényein (pl. lakossági fórum, közmeghallgatás) teljesen akadálymentesített helyszínen rendezi, ahol igény esetén jeltolmácsot alkalmaz

Az intézkedés felelőse: Polgármester, Jegyző

Határidő: 2013. 12.31.

Folyamatos

**Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** jelzi, hogy hiányolja a rendezvényplakátokon a jeltolmács igénybevételi lehetőségének megjelenítését, de nem gyakori az sem, hogy ilyen segítséget kérnének. Mindenesetre a jövőben a kerületi rendezvények plakátjain megjelenik a jeltolmács alkalmazásának kérhetősége.

**Százné Orosz Kriszta** megemlíti a Fiókában dolgozó munkatársak igényét a jeltolmács képzésen való részvételre, melyet napi munkavégzésük során kamatoztatni tudnának. Főosztályvezető asszony keresve a megoldást felajánlja, hogy továbbítja Jegyzőasszony felé az igényt, mivel a Polgármesteri Hivatalban épp ez időben zajlik a jeltolmács képzés előkészítése.

Mindezek hallatán **Szabóné Busi Julianna** felhívja a figyelmet a szakértői jeltolmácsolás szükségességére.

A tanácskozás végén **Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető asszony** a HEP fórum munkacsoportjait képviselő jelenlévőkhöz fordulva megkérdezi, hogy szükségesnek érzik e a jelenlegi intézkedési terv módosítását. A jelenlévők egybehangzóan nemleges választ adnak.

1/ 2015. (V. 18.) HEP Fórum határozat:

A HEP Fórum úgy dönt, hogy egyhangúlag elfogadja az Intézkedési tervben megfogalmazott célkitűzéseket, és az időarányos teljesítést.

(13 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

2/ 2015. (V. 18.) HEP Fórum határozat:

A HEP Fórum úgy dönt hogy a Képviselő-testület 488/2013. (VI.26.) ök. számú határozatával elfogadott HEP-et átvizsgálták, felülvizsgálatát nem tartják szükségesnek.


(13 igen, 0 nem, 0 tartózkodás)

kmf.

A jegyzőkönyvet készítette:

Varga Klára  
intézményi referens

A jegyzőkönyvet jóváhagyta:

  
Reiszné Naszádi Magdolna  
főosztályvezető

**JELENLÉTI ÍV**  
a  
**Helyi Esélyegyenlőségi Fórum (HEP)**  
ülésétől

A tanácskozás helyszíne:

**Budapest XV. kerület Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Díszterem**

A tanácskozás időpontja:

**2015. május 18. de. 09. óra**

**Jelenlévők:**

Németh Angéla alpolgármester.....

Reiszné Naszádi Magdolna főosztályvezető.....

Herczeg István osztályvezető.....

Viczföldné dr. Kovács Judit  
Egyenlőségi Főosztály és Esélyegyenlőségi Bizottság elnöke  
Cigány Kisebbségi Önkormányzat elnöke:

Rafael János.....

OLAH JÓZSEFNE  
(Elnök)

**Intézmények részéről:**

**a) egészségügyi intézmény**

Dr. Sólyom Olimpia főigazgató főorvos.....

Dr. Buzna Andrea orvosigazgató.....

Szemán Éva szakdolgozói igazgató.....

**b) gyermekvédelmi intézmény**

Kocsis Lászlóné igazgató [tunde.kocsisne@externet.hu](mailto:tunde.kocsisne@externet.hu).....

**c) Csokonai Kulturális és Sportközpont**

Sz.né Urbán Szilvia (Szakszerv./ Idősügyi Tanács).....

[toth.lajos@csokonaimk.hu](mailto:toth.lajos@csokonaimk.hu).....

**d) köznevelési intézmények**

ovi.akombakom@gmail.com (Ákombákom).....

hartyan.ovoda@freemail.hu (Hartyán-Árendás).....

klapkaovi@freemail.hu (Hetedhét).....

szovoovi@indamail.hu (Rákospalotai Kertvárosi).....

micimacko.ovoda@t-online.hu (Micimackó).....

sznadok@btelnet.hu (Molnár Viktor) **Hajas Lászlóné**

kavicsovi@freemail.hu (Mosolykert) **Klovácsné Balázs Judit**

baju62@gmail.com

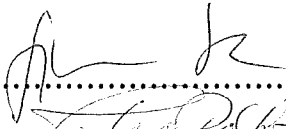
mozdony@gmail.hu (Mozdonyvezető).....

ovisugi@gmail.com (Napsugár).....

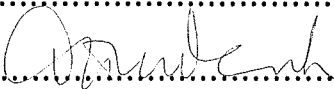
aulich@enternet.hu (Palotai Vadvirág).....


pestujhelyiovoda@gmail.com (Pestújhelyi).....


**e) szociális intézmény ESZI**

Gráczer Irma igazgató..... 

Takács Péter egységvezető..... 

Százné Orosz Krisztina egységvezető..... 

Szabóné Busi Julianna egységvezető..... 

Némethné Varga Viktória egységvezető..... 

Stefkóné Szombathy Éva egységvezető..... 



Szociális és Rehabilitációs Alapítvány:

**Carlos Lattes Pavez igazgató**.....

VEISZ GÁBOR

*Carlos Lattes Pavez*  
*CE*

Tovább Élni Egyesület:

**Dr. Bartholy Judit**.....

Időügyi Tanács tagjai:

**Dr. Szabó István**.....

**Juhász Sándor**.....

**Tanács Lajosné**.....

**Hátszegi Gábor**.....

**Nagy Istvánné**.....

**Jobbágy Mária**.....

Magyar Vöröskereszt:

**Oroszlán Zoltánné- Észak-pesti régió területi vezető**.....

Civil szervezetek vezetői:

Nagycsaládosok Újpalotai Egyesülete

**Nyíri Antalné elnök**.....

Egészségmegőrző egyesület

**Szigetközi Miklósné elnök**.....

Budapest XV. ker. Idősek és Nyugdíjasok Egyesülete

**Rezács Istvánné elnök**.....

RÉPSZOLG Környezetgazdálkodási és Foglalkoztatási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság képviselője:

**Demeter János ügyvezető igazgató**.....

PALOTA 15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

**Juhász Márton ügyvezető igazgató**.....

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara XV. kerületi elnöke

**Szántai Sárközi Ambrus**.....

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.	Munkanélküliek magas száma, amelyek öta nem csökken, ezzel nő a nélkülözők, szegények száma.	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása. A foglalkoztatás biztosítása. Munkanélküliek számának csökkentése.	Vonatkozó önkormányzati rendelet. Szolgáltatástervezési koncepció	Legalább évente két 6 vagy 8 órás foglalkoztatási program. Költségvetésben biztosítani kell az önrészt. Pályázat benyújtása a Munkaügyi Központhoz.	Polgármester	2013.12.31.	Éves statisztikai mutatók.	Éves költségvetés, humán erőforrás.	Megvalósulás esetén folyamatosan.
2	Évente több alkalommal önkormányzati bérlakáspályázat kiírása.	Anyagi okok miatt a lakhatás megoldatlansága.	Hajléktalanság elkerülése, fiatal párok lakhatásának biztosítása.	Vonatkozó önkormányzati rendeletek.	Évente legalább 4 alkalommal szociális és költségelvi pályázat kiírása.	Polgármester	2014.06.30.	Éves statisztika, lakott lakások számának növekedése.	Humán erőforrás.	Folyamatosan.
3	Adósságkezelési tanácsadás, prevenció.	A díjhátralékkal rendelkezők folyamatos emelkedése.	A díjhátralékkal rendelkezők számának csökkenése.	Szolgáltatástervezési koncepció, vonatkozó önkormányzati rendelet.	Tájékoztató kiadványok megjelentetése, havonta háztartás vezetési tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása.	Polgármester, Újpalotai Csaádszolgáltató Szolgálat	2014.06.30.	Éves statisztika, díjhátralékok száma csökken.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatosan.
4	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkről és a romákról.	A kerületben élő romákról és a mélyszegénységben élőkről nem rendelkezünk releváns indikátorral.	Felmérés készítésével pontos és átfogó adathoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.	Szolgáltatástervezési koncepció	A kutatás elvégzésére megbízás adása megfelelő szakembernek. A kutatás eredményének értékelését követően szükséges intézkedések megtétele.	Polgármester	2015.12.31.	A kutatás eredményének ismeretében szükséges intézkedések megtétele.	Humán és pénzügyi erőforrás.	A kutatás befejezését követően lezárul.
5	Rendszeres prevenciók szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között.	A célcsoport egészségügyi állapota átlagosnál rosszabb.	Egészségtudatosabb életmód. Egészségi állapot javulása.	Eü.törvény, Szolgáltatástervezési koncepció	Évente legalább két szűrővizsgálat időpontjáról tájékoztató kiadványok terjesztése.	Polgármester	2014.12.31.	Egészségügyi statisztika, a szűréseken megjelentek száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás, technikai feltételek megléte.	Folyamatosan fenntartandó.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	A rákospalotai óvodákban szükséges mértékű óvodai férőhelybővítés.	A rákospalotai településrészen óvodai férőhelyhiány tapasztalható.	Csoportszoba bővítéssel férőhelyhiány megszűnik.	Köznevelési koncepció.	Pályázati lehetőségek felkutatása, pénzügyi forrás biztosítása, képviselő-testületi döntése, műszaki tervek elkészítése, engedélyeztetés, építkezés elkezdése.	Polgármester	2014.09.01.	Statisztikai mutatók javulnak a férőhelybővítéssel.	Önkormányzat költségvetésében, pályázati forrás, humán erőforrás.	Megvalósulás esetén befejezett.
2	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	A jelzőrendszer nem megfelelő működése, a jelzési kötelezettség elmulasztása.	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megerősítése, ismereteinek bővítése.	Gyvt.	Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megtartása. Tájékoztató anyag kiadása.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	A jelzések számának növekedésével a veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Folyamatosan fenntartandó.
3	A gyermekek esélyegyenlőségének érdekében szoros együttműködés a köznevelési intézmények fenntartójával (KLIK).	Újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított a kerületi köznevelési intézményekbe járó gyermekek számára.	A kerületi iskolákba járó gyermekek továbbra is részesüljenek támogatásban (pl. ösztöndíj).	Vonatkozó önk. rendelet.	A vonatkozó rendelet módosítása.	Polgármester	2013.09.30.	A kerületi tanulók nagyobb számban részesüljenek ösztöndíjban.	Pénzügyi, az Önkormányzat költségvetése.	Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó.
4	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.	Sok veszélyeztetett gyermek cselleng a nyári szünetben.	A veszélyeztetett gyermekek bevonása a különböző szervezett programokba.	Gyvt.	Szabadidős programok szervezése, bővítése helyszínének biztosítása. A feladat ellátásához szakemberek képzése.	Polgármester	2014.06.30.	Csellengő és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Önkormányzat költségvetése, humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.
5	Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.	Gyermekek napi háromszori étkezésének hiánya.	A gyermekek egészséges fejlődésének fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászoruló számára a szociális étkeztetést.	Vonatkozó kormányrendelet és önk. rendelet.	A nyári szünidőben szociális étkeztetés megszervezése.	Polgármester	2014.06.15.	Nem lesz éhező gyermek a kerületben. A résztvevők száma nő.	Pénzügyi és humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.
6	A kerületi iskolák és CNÖ között a kommunikáció és a kapcsolat megteremtése.	Nincs vagy alig van kapcsolat a köznevelési intézmények és a CNÖ között.	A kapcsolat megteremtésével együttműködés alakul ki az intézmények és a CNÖ között, amellyel a roma származású gyermekek iskolázottsága nő.		KLIK és a CKÖ együttműködése.	CNÖ, KLIK	2013.12.31.	Iskolázottsági adatok javulása a roma származású tanulók körében.	Humán erőforrás	Folyamatos
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>										
1	Védett lakások létesítése bántalmazott nők részére.	A bántalmazott nők nem tudják elhagyni otthonukat, mert lakhatás hiányában	A bántalmazott nők megfelelő segítséget kapjanak annak érdekében, hogy	Ebktv.	Védett lakások biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	A szolgáltatást igénybe vevők számával csökken a bántalmazott nők	Önkormányzati költségvetés, humán- és technikai	Megvalósulás esetén folyamatos.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangjában egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		nincs hová menniük	biztonságos lakhatásuk biztosított legyen.					száma.	erőforrás.	
2	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.	Információ és adathiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának növelése.	Ebktv.	Adat- és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal illetve kisgyermekes nők alkalmazásának attitűdjéről.	Polgármester	2014.12.31.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának száma.	Pénzügyi- és humánerőforrás.	Az adatgyűjtést és a kiértékelést követően befejezett.
3	Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése a gyermeküket egyedül nevelő nők részére.	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdasági és jogilag kiszolgáltatott helyzetben vannak.	A nők érdekvédelmi képessége javuljon, az ismereteik bővüljenek.	Ebktv.	Előadások, tanácsadások megszervezése, tájékoztatókiadványok készítése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	Képzéseken, tanácsadásokon résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése.	Az 55 év feletti munkanélküli nők száma magas, a munkaerő-piacon való elhelyezkedésük nagyon nehéz.	Az önkormányzat a közfoglalkoztatás során előnyben részesíti az 55 év feletti munkavállalókat, annak érdekében, hogy ez a korosztály minél nagyobb létszámban legyen jelen a (köz)foglalkoztatásban.	Vonatkozó rendelet, Ebktv.	Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása.	Polgármester	2014.12.31.	A foglalkoztatás, ezen belül az 55 év feletti nők foglalkoztatása száma.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>										
1	Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.	Elmagányosodás, egyre többen élnek egyedül.	Magány felszámolása. Idősek életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősek igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése	Szolgáltatástervezés koncepció	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	Programok, események száma, résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
2	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.	Az idősek gyakrabban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Figyelemfelhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak bűncselekmények.	Vonatkozó jogszabályok.	Az önkormányzat tájékoztató kiadványokkal, előadások szervezésével felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A bűnyügi statisztika javul, a bűncselekmények száma csökken.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
3	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.	A kerületi idősek morbiditási mutatói rosszak.	Szűrések, előadások szervezése, tájékoztatók készítése. Az idősek morbiditási állapota javul.	Ebktv., Egészségügyi Fejlesztési Program	Rendszeres egészségügyi szűrés szervezése. Prevenációs szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal.	Polgármester, Egészségügyi Intézmény	2014.12.31.	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az idősek morbiditási mutatói.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	A kerületben sok idősek él nehéz anyagi körülmények között megélhetési gondokkal küzdenek.	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az idősek embereket, akik egyedül élnek.	Vonatkozó önk. rendelet.	Önkormányzati rendelet módosítás az idősek embereknél nagyobb hányada kaphat támogatást.	Polgármester	2013.12.31.	Több idősek támogatást, a rezi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
5	A kerületi idősek lakosság helyzetének komplex felmérése.	Nem áll rendelkezésünkre releváns indikátor ahhoz, hogy pontos képet kapjunk a kerületi idősek lakosság való élethelyzetéről.	Az idősek társadalmi és gazdasági szerepének növelése a feltárt adatok felhasználásával segítségével. Az aktív idősor életminőségének javítása.	Idősügyi, idősellátási koncepció	Idősügyi, idősellátási koncepció felülvizsgálata.	Polgármester	2014.06.30.	A megállapítások alapján intézkedési terv készítése.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>										
1	Teljes akadálymentes környezet a kerületi közintézményekben.	A kerületi közintézményekben a kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetősége, az akadálymentes környezet aránya nem éri el a 100%-ot.	Az önkormányzat folyamatosan arra törekszik, hogy a kerületi közintézményekben a teljes akadálymentesítés megtörténjen.	Ebktv.	Az önkormányzat forrást biztosít az akadálymentes környezet megteremtésére.	Polgármester	2018.12.31.	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés nő.	Pénzügyi az Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatos.
2	Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben.	Nincs elegendő férőhely a kerületi fogyatékos ellátásban.	Minden valós igény kielégítésre kerüljön. Ne legyen várakozó.	Ebktv.	Új helyiségek, épület biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	Ellátottak számának növekedése. Férőhelyszámának emelkedése.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Megvalósulás esetén befejezett.
3	A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Nagyon nehéz a munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek.	A lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek.	Ebktv., vonatkozó önk. rendeletek	A szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése.	Polgármester	2014.12.31.	Fogyatékkal élők foglalkoztatási mutatói javulnak.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.	A fogyatékkal élők nem, vagy csak ritkán jutnak el a szűrővizsgálatokra.	Prevenció, a célcsoport egészségügyi állapotának javulása. Lehetőségekhez mérten évente	Vonatkozó jogszabályok Egészségügyi Fejlesztési Program	Szükségletfelmérés, szállítás megszervezése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A célcsoport egészségügyi indikátorainak javulása.	Önkormányzat költségvetésében Tárgyi és személyi feltételek biztosítása.	Folyamatos.