

BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER

Ülés száma: 1/53-13 /2014.
Iktatószám: 1/54-22/2014.
Az ülés időpontja: 2014. szeptember 17.



ELŐTERJESZTÉS

**A PALOTA-HOLDING Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő
Részvénytársaság vezérigazgatója munkaviszonyának a meghosszabbításáról és
pályázat kiírásáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat tulajdonában álló PALOTA-HOLDING Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatója, dr. Kiss Gyula munkaszerződése 2014. október 31-án lejár.

A vezérigazgató megválasztásakor, 2012. január 25-én hozott 17/2012.(I.25.) ök. számú határozatban a testület oly módon rendelkezett, hogy dr. Kiss Gyulát a tisztségre 2012. március 1-től 2013. június 30-ig megválasztja, azzal hogy a vezérigazgatói jogviszony meghosszabbítását pályázati kiírás nélkül legkésőbb 2014. október 31-ig teszi lehetővé.

Ez az időpont a helyi önkormányzati választások lebonyolítása és az új képviselő-testület megalakulásának az időszakára esik. A korábbiakban kialakult szokásnak megfelelően felmerült pályázat kiírása a vezérigazgatói tisztség betöltésére, ebben az átmeneti időszakban azonban ez nem látszik célszerűnek. Ugyanakkor a Társaság és a Tulajdonos számára egyaránt fontos a folyamatos és kiegyensúlyozott társasági működés biztonsága.

A gazdasági társaságokról szóló jogszabályok nem teszik kötelezővé a pályázati kiírás alkalmazását a társaságok vezetőjének a megválasztásakor, ez csupán egy lehetőség a tulajdonos számára.

A helyzet megoldása érdekében javaslom, hogy a Tisztelt Képviselő-testület vonja vissza a dr. Kiss Gyula vezérigazgatói megválasztásakor, 2012. január 25-én hozott 17/2012.(I.25.) ök. számú határozatnak azon rendelkezését, amely a vezérigazgatói jogviszony meghosszabbítását pályázati kiírás nélkül legkésőbb 2014. október 31-ig teszi lehetővé. Ezáltal lehetővé válik a fennálló jogviszony rendezése, a megbízás meghosszabbítása, a jelenlegi vezérigazgató, dr. Kiss Gyula 2014. október 31. utáni időszakra történő megválasztása. Ennek megfelelően javaslom, hogy a Képviselő-testület dr. Kiss Gyulát a PALOTA-HOLDING Zrt. vezérigazgatói tisztségével 2014. november 1-től 2015. december 31-ig terjedő határozott időtartamra **pályázaton kívül** ismételten bízta meg. Javaslom továbbá, hogy a vezérigazgató úr munkabérét a jelenlegi bruttó havi 700.000 Ft-ban állapítsa meg továbbra is.

A Felügyelő Bizottság javaslatát a vezérigazgató tisztségének meghosszabbításáról a 2. melléklet tartalmazza.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozati javaslatok elfogadására.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy dr. Kiss Gyula vezérigazgató nem tart igényt ügyének zárt ülésen való tárgyalására.

B u d a p e s t, 2014. szeptember „10 „,



László Tamás
polgármester

Mellékletek: 1. 17/2012.(I.25.) ök. számú határozat
2. Felügyelő Bizottság határozata a vezérigazgatói tisztség meghosszabbításáról
3. Munkaszerződés módosítás-tervezet

Témafelelős: Polgármesteri Kabinet.....

Egyeztetésre megküldve: Közgazdasági Főosztály

Bizottságok: KKESB PJB SZCSTB TVÉKB

X X

Jegyzői láttamozás: 2014. szeptember „10 „, Aláírás: 

Meghívandók: vezérigazgató, FEB elnöke és tagjai

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. visszavonja a dr. Kiss Gyula vezérigazgatói megválasztásakor, 2012. január 25-én hozott 17/2012.(I.25.) ök. számú határozatnak azon rendelkezését, amely a vezérigazgatói jogviszony meghosszabbítását pályázati kiírás nélkül legkésőbb 2014. október 31-ig teszi lehetővé.

Felelős: polgármester

Határidő: 2014. szeptember 17.

2. dr. Kiss Gyula vezérigazgatói jogviszonyát a PALOTA-HOLDING Ingatlan- és Vagyongazdálkodó Zrt-nél 2014. november 1-től 2015. december 31-ig terjedő határozott időtartamra **pályázaton kívül** meghosszabbítja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2014. szeptember 17.

3. dr. Kiss Gyula munkabérét havi bruttó 700.000.-Ft-ban (hétszázezer forintban) határozza meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 2014. szeptember 17.

4. felhatalmazza a polgármestert, hogy dr. Kiss Gyulával a munkaszerződést kösse meg.
Felelős: polgármester
Határidő: 2014. október 31. (a szerződés aláírására)

Az 1., 2., és 4. határozati javaslatok elfogadásához egyszerű szavazattöbbség, a 3. határozati javaslat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.

[Jogsabályi hivatkozás: a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42.§ 2. pontja, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvény 12.§ (1) (2) bekezdése, a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 21.§ (1) és (3) bekezdése, 22.§ (2) bekezdés b) pontja, 24.§ (1) és (2) bekezdése, a 168.§, 302.§ e) pontja]



17/2012. (I. 25.) ök. számú h a t á r o z a t

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete – megerősítve a 10/2012. (I. 25.) sz. határozatát - **úgy dönt**, hogy **dr. Kiss Gyulát** a Palota Holdig Zrt. vezérigazgatójának 2012. március 1-jétől 2013. június 30-ig terjedő határozott időre megválasztja azzal, hogy a jogviszony a képviselő-testület döntése alapján újabb pályázati kiírás nélkül legkésőbb 2014. október 31-ig meghosszabbítható.

Felelős : polgármester

Határidő: 2012. január 25.

(Jogsabályi hivatkozás: 2006. évi IV. törvény 21. § (1) bek., 22. § (2) bek. b) pont, 24. § (1) és (2) bek., 168. § (1) bek., 2006. évi V. törvény 33. §)

(Szavazati arány: 16 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 2 tartózkodás)

KIVONAT

a Palota Holding Zrt. a Budapest, XV. kerület, Száraznád u. 4-6. szám alatt a Palota Holding ZRt. hivatalos helyiségében 2014. 09. 08-án megtartott felügyelőbizottsági ülésen hozott határozatokból

25/2014. (09.08.) sz. HATÁROZAT

A Felügyelőbizottság a napirendet az alábbiak szerint állapítja meg:

Az ülés napirendi pontjai:

1. Napirend elfogadása, jegyzőkönyv-hitelesítők megválasztása
2. A társaság vezető tisztségviselője megbízatásának meghosszabbítása
3. Egyebek

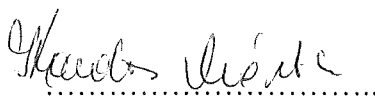
A szavazás eredménye: egyhangú igen, tartózkodás, ellenszavazat nem volt.

28/2014. (09.08.) sz. HATÁROZAT

„A Felügyelőbizottság javasolja a Képviselő-testületnek, hogy a társaság vezető tisztségviselőjének megbízatása kerüljön meghosszabbításra, legalább 2015. december 31-ig tartó időtartamra”

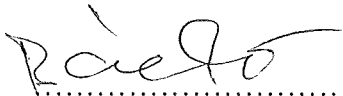
A szavazás eredménye: egyhangú igen, tartózkodás, ellenszavazat nem volt.

Jelen kivonat kelt: Budapesten, 2014. szeptember 8. napján



Kardos Márta

jegyzőkönyvvezető



Báder György

a Felügyelő Bizottság tagja
jegyzőkönyv hitelesítő



Lillik György

a Felügyelő Bizottság tagja
jegyzőkönyv hitelesítő

Szerződés száma: 812/2014.

MÓDOSÍTÁSOKKAL EGYSÉGES SZERKEZETBE FOGLALT MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a

Palota Holding Ingatlan- és Vagyongazdálkodó Zártkörűen Működő Részvénytársaság

(1156 Budapest, Száraznád u. 4-6.)

adószáma: 10706996-2-42,

cégjegyzékszám: 01-10-041768

képviseli: a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat (a továbbiakban: Alapító) 499/2013. (VI. 26.) ök. számú tulajdonosi határozata alapján László Tamás polgármester,

munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrésztől

dr. Kiss Gyula

(7100 Szekszárd, Munkácsy M. u. 21/b.)

szül.: Kisvárd, 1958. 05. 20.

anyja neve: Simon Olga

adóazonosító jele: 8333762662

TAJ száma: 021906978,

mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló, együtt: Szerződő felek**) között, alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

Preambulum

1. Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a Palota Holding Ingatlan- és Vagyongazdálkodó Zártkörűen Működő Részvénytársaság alapítója, 2012. március 1. napjától 2013. június 30. napjáig terjedő időre a zártkörű részvénytársaság vezető tisztségviselői feladatának ellátására vezérigazgatóként a 17/2012. (I. 25.) ök. számú határozatával dr. Kiss Gyulát választotta meg, aki a tisztséget elfogadta.
2. Szerződő felek megállapodtak abban, hogy dr. Kiss Gyula vezérigazgató a vezető tisztségviselői feladatát munkaviszony keretében látja el, ennek megfelelően Szerződő felek 2012. március 1-jén munkaszerződést kötöttek, melyet 2012. március 12-én, 2012. július 11-én, 2013. július 1-jén és 2014. május 29-én közös megegyezéssel módosítottak.
3. Jelen szerződés az eredeti munkaszerződés és a 2. pontban megjelölt, valamint az Alapító Képviselő-testületének .../2014. (IX. 17.) ök. számú határozatának megfelelő módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövegét tartalmazza.

Általános rendelkezések

4. Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a Palota Holding Ingatlan- és Vagyongazdálkodó Zártkörűen Működő Részvénytársaság alapítója, a zártkörű részvénytársaság vezető tisztségviselői feladatának ellátására dr. Kiss Gyulával megkötött munkaszerződést 2014. november 1. napjától 2015. december 31. napjáig terjedő időre meghosszabbítja.
5. Munkavállaló önállóan látja el vezető tisztségviselői feladatát.

Munkavállaló feladatai

6. Munkavállaló az általa vezetett Társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható gondossággal és - ha a törvény kivételt nem tesz - a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni.
7. Munkavállaló köteles betartani a vezérigazgatói tevékenységére vonatkozó jogszabályi előírásokat, ide értve az általa vezetett Társaság alapítójának rendeleteit is, valamint az alapító határozataiban foglaltakat.

8. Munkavállaló fő feladata a Társaság napi irányítása, illetve, ilyen minőségében, azon feladatok elvégzése, amelyek rendszerint a vezérigazgatói beosztáshoz kapcsolódnak és amelyeket a Társaság időről időre tőle kérhet.
9. Munkavállaló a Társaságot önállóan képviseli.
10. Munkavállaló felelősséggel tartozik a Társaság nevében a teljes és a valóságnak megfelelő könyvek és könyvviteli nyilvántartások vezetéséért a Társaság működése szerint és a magyar szabványok betartásával. A Társaság könyveit és nyilvántartásait mindenkor a Társaságnál kell tartani.
11. Munkavállaló, különösen, de nem kizárólagosan, az alábbi feladatokért felelős:
 - ellátja a Társaság képviseletét, ügyeinek vitelét, felügyeli és irányítja a Társaságot,
 - Alapítót megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatja az ügyvezetéséről,
 - iránymutatást ad a Társaság napi irányításához,
 - felügyeli a Társaság pénzügyi helyzetét, és arról megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatást nyújt,
 - segíti és felügyeli a Társaság munkáját, és a fejlesztések kivitelezésével kapcsolatban tanácsokkal látja el,
 - gondoskodik a Társaság gazdálkodásának és működésének feltételeiről, beleértve a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetését is,
 - végrehajtja a társaság szerződéseit és az alapító által hozott határozatokat,
 - kialakítja és irányítja a Társaság munkaszervezetét, gyakorolja a Társaság munkavállalóival szemben a munkáltatói jogokat,
 - előkészíti az alapítói döntéseket,
 - eleget tesz a Társaság cégjogi kötelezettségeinek,
 - előkészíti és előterjeszti az éves beszámolót,
 - vezeti a határozatok könyvét,
 - intézkedik az alapítói ülés által hozott határozatok végrehajtásáról,
 - „jó gazda” módjára gondoskodik a Társaság vagyonának kezeléséről és védelméről,
 - ellátja a Gt.-ben, más magyar jogszabályokban és belső szabályzatokban az vezérigazgató számára meghatározott feladatokat.

Munkavállaló díjazása

12. Munkáltató a Munkavállaló munkabéréét 700.000,- Ft/hó összegben állapítja meg.
13. Munkavállalót az alapbéren felül - a részére meghatározott éves prémiumfeladatok hiánytalan teljesítése esetén a 12. pontban meghatározott alapbére 100 %-ának megfelelő prémium illeti meg az Egységes Javadalmazási Szabályzat 5.1.2 pontjában meghatározottak szerint.
14. Munkavállaló részére a Társaság első féléves eredményének függvényében évente egy alkalommal - legfeljebb a kitűzött éves prémium 40 %-ának megfelelő mértékű - prémiumelőleg fizethető, amelyet a prémiumfeladatok éves értékelése során, az eredményeként kifizethető prémium számításánál figyelembe kell venni.
15. Ha Munkavállaló munkaviszonya év közben, Munkavállaló kezdeményezésére szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleg pedig vissza kell fizetnie.
16. A munkaviszonynak a Munkáltató általi évközi megszüntetése esetén az éves prémium időarányos része jár, ha a munkaviszony a Munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleg pedig vissza kell fizetni.
17. Munkavállaló cégautó használatára jogosult a Vezetői Javadalmazási Szabályzat szerint. Ennek megfelelően a cégautó használata legfeljebb évi 48 ezer km futásteljesítményig a Munkavállaló számára térítésmentes, az ezt meghaladó futásteljesítmény üzemanyagköltségét azonban köteles Munkáltató számára megtéríteni.
18. Munkavállaló jogosult a Munkáltató munkavállalóival azonos módon és mértékben igénybe venni a biztosított cafeteria juttatásokat.

Vegyes rendelkezések

19. Munkavállaló munkaidejét és szabadságát maga jogosult beosztani.
20. Munkavállalót a rendkívüli munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.
21. Munkavállaló nem létesíthet további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt.
22. Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben nem állnak fenn a 2006. évi IV. tv. (a továbbiakban: Gt.) 23. §-ában foglaltak szerinti kizáró okok, továbbá nem áll a Gt. 23. § (4) bekezdésében foglalt eltiltás hatálya alatt.
23. Munkavállaló kijelenti, hogy a Gt. 25. §-a szerinti összeférhetlenségi szabályokat ismeri, azokat betartja, azzal, hogy az összeférhetlenségi szabályok megsértésével okozott kárért a polgári jog szabályai szerinti felelősség terheli.
24. Munkavállaló köteles a Társaság üzleti titkait megőrizni. A Társaság ügyeiről köteles felvilágosítást adni a jogszabályok keretei között.
25. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének a vezető állású munkavállalókra vonatkozó, valamint a Gt-nek a vezető tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.
26. Felek a jelen szerződést, mint közös akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Budapest, 2014.

**Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zrt.
tulajdonos képviselőjében:**

.....
László Tamás
polgármester
Munkáltató

.....
Dr. Kiss Gyula
Munkavállaló

Ellenjegyezte:.....

Juhászné dr. Baráth Márta
jegyző

Kapja: Munkáltató (Palota Holding Zrt.)
Munkavállaló
Polgármesteri Kabinet
Jegyzői Kabinet
Nyilvántartás (Jegyzői Kabinet)
Irártár

Szerződés száma: 548/2013.

PK
M. Kucsi T.
leptan.
07.12.
m

MÓDOSÍTÁSOKKAL EGYSÉGES SZERKEZETBE FOGLALT MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a

Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság

(1156 Budapest, Száraznád u. 4-6.)

adószáma: 10706996-2-42,

cégjegyzékszám: 01-10-041768

képviseli: a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat (a továbbiakban: Alapító) 499/2013. (VI. 26.) ök. számú tulajdonosi határozata alapján László Tamás polgármester,

munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrészről

dr. Kiss Gyula

(7100 Szekszárd, Munkácsy M. u. 21/b.)

szül.: Kisvárd, 1958. 05. 20.

anyja neve: Simon Olga

adóazonosító jele: 8333762662

TAJ száma: 021906978,

mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló, együtt: Szerződő felek**) között, alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

Preambulum

1. Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság alapítója, 2012. március 1. napjától 2013. június 30. napjáig terjedő időre a zártkörű részvénytársaság vezető tisztségviselői feladatának ellátására vezérigazgatóként a 17/2012. (I. 25.) ök. számú határozatával dr. Kiss Gyulát választotta meg, aki a tisztséget elfogadta.
2. Szerződő felek megállapodtak abban, hogy dr. Kiss Gyula vezérigazgató a vezető tisztségviselői feladatát munkaviszony keretében látja el, ennek megfelelően Szerződő felek 2012. március 1-jén munkaszerződést kötöttek, melyet 2012. március 12-én és 2012. július 11-én közös megegyezéssel módosítottak.
3. Jelen szerződés az eredeti munkaszerződés és a 2. pontban megjelölt, valamint az Alapító Képviselő-testületének 499/2013. (VI. 26.) ök. számú határozatának megfelelő módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövegét tartalmazza.

Általános rendelkezések

4. Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság alapítója, a zártkörű részvénytársaság vezető tisztségviselői feladatának ellátására dr. Kiss Gyulával megkötött munkaszerződést 2013. július 1. napjától 2014. október 31. napjáig terjedő időre határozott időre meghosszabbítja.
5. Munkavállaló önállóan látja el vezető tisztségviselői feladatát.

Munkavállaló feladatai

6. Munkavállaló az általa vezetett Társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható gondossággal és - ha a törvény kivételt nem tesz - a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni.
7. Munkavállaló köteles betartani a vezérigazgatói tevékenységére vonatkozó jogszabályi előírásokat, ide értve az általa vezetett Társaság alapítójának rendeleteit is, valamint az alapító határozataiban foglaltakat.

 1

f. J. J. J. J.

8. Munkavállaló fő feladata a Társaság napi irányítása, illetve, ilyen minőségében, azon feladatok elvégzése, amelyek rendszerint a vezérigazgatói beosztáshoz kapcsolódnak és amelyeket a Társaság időről időre tőle kérhet.
9. Munkavállaló a Társaságot önállóan képviseli.
10. Munkavállaló felelősséggel tartozik a Társaság nevében a teljes és a valóságnak megfelelő könyvek és könyvviteli nyilvántartások vezetéséért a Társaság működése szerint és a magyar szabványok betartásával. A Társaság könyveit és nyilvántartásait mindenkor a Társaságnál kell tartani.
11. Munkavállaló, különösen, de nem kizárólagosan, az alábbi feladatokért felelős:
 - ellátja a Társaság képviseletét, ügyeinek vitelét, felügyeli és irányítja a Társaságot,
 - Alapítót megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatja az ügyvezetésről,
 - iránymutatást ad a Társaság napi irányításához,
 - felügyeli a Társaság pénzügyi helyzetét, és arról megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatást nyújt,
 - segíti és felügyeli a Társaság munkáját, és a fejlesztések kivitelezésével kapcsolatban tanácsokkal látja el,
 - gondoskodik a Társaság gazdálkodásának és működésének feltételeiről, beleértve a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetését is,
 - végrehajtja a társaság szerződéseit és az alapító által hozott határozatokat,
 - kialakítja és irányítja a Társaság munkaszervezetét, gyakorolja a Társaság munkavállalóival szemben a munkáltatói jogokat,
 - előkészíti az alapítói döntéseket,
 - eleget tesz a Társaság cégjogi kötelezettségeinek,
 - előkészíti és előterjeszti az éves beszámolót,
 - vezeti a határozatok könyvét,
 - intézkedik az alapítói ülés által hozott határozatok végrehajtásáról,
 - „jó gazda” módjára gondoskodik a Társaság vagyonának kezeléséről és védelméről,
 - ellátja a Gt.-ben, más magyar jogszabályokban és belső szabályzatokban az vezérigazgató számára meghatározott feladatokat.

Munkavállaló díjazása

12. Munkáltató a Munkavállaló munkabérént 680.000,- Ft/hó összegben állapítja meg.
13. Munkavállalót az alapbéren felül - a részére meghatározott éves prémiumfeladatok hiánytalan teljesítése esetén a 12. pontban meghatározott alapbére 100 %-ának megfelelő prémium illeti meg az Egységes Javadalmazási Szabályzat 5.1.2 pontjában meghatározottak szerint.
14. Munkavállaló részére a Társaság első féléves eredményének függvényében évente egy alkalommal - legfeljebb a kitűzött éves prémium 40 %-ának megfelelő mértékű - prémiumelőleg fizethető, amelyet a prémiumfeladatok éves értékelése során, az eredményeként kifizethető prémium számításánál figyelembe kell venni.
15. Ha Munkavállaló munkaviszonya év közben, Munkavállaló kezdeményezésére szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleget pedig vissza kell fizetnie.
16. A munkaviszonynak a Munkáltató általi évközi megszüntetése esetén az éves prémium időarányos része jár. ha a munkaviszony a Munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleget pedig vissza kell fizetni.
17. Munkavállaló cégautó használatára jogosult a Vezetői Javadalmazási Szabályzat szerint. Ennek megfelelően a cégautó használata legfeljebb 48 ezer km futásteljesítményig a Munkavállaló számára térítésmentes, az ezt meghaladó futásteljesítmény üzemanyagköltségét azonban köteles Munkáltató számára megtéríteni.
18. Munkavállaló jogosult a Munkáltató munkavállalóival azonos módon és mértékben igénybe venni a biztosított cafeteria juttatásokat.

 2

Vegyes rendelkezések

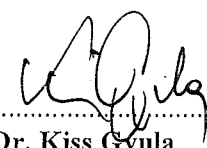
19. Munkavállaló munkaidejét és szabadságát maga jogosult beosztani.
20. Munkavállalót a rendkívüli munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.
21. Munkavállaló nem létesíthet további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt.
22. Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben nem állnak fenn a 2006. évi IV. tv. (a továbbiakban: Gt.) 23. §-ában foglaltak szerinti kizáró okok, továbbá nem áll a Gt. 23. § (4) bekezdésében foglalt eltiltás hatálya alatt.
23. Munkavállaló kijelenti, hogy a Gt. 25. §-a szerinti összeférhetlenségi szabályokat ismeri, azokat betartja, azzal, hogy az összeférhetlenségi szabályok megsértésével okozott kárért a polgári jog szabályai szerinti felelősség terheli.
24. Munkavállaló köteles a Társaság üzleti titkait megőrizni. A Társaság ügyeiről köteles felvilágosítást adni a jogszabályok keretei között.
25. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének a vezető állású munkavállalókra vonatkozó, valamint a Gt-nek a vezető tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.
26. Felek a jelen szerződést, mint közös akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.


Budapest, 2013. július 1.


Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zrt.
tulajdonos képviselőjében:


.....
László Tamás
polgármester
Munkáltató




.....
Dr. Kiss Gyula
Munkavállaló

Ellenjegyezte: 
.....
Juhászné dr. Baráth Márta
jegyző



Kapja: Munkáltató (Palota Holding Zrt.)
Munkavállaló
Polgármesteri Kabinet
Jegyzői Kabinet
Nyilvántartás (Jegyzői Kabinet)
Irártár

Szerződés száma: 417/2014.

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

amely létrejött egyrészről a

Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság
(1156 Budapest, Száraznád u. 4-6.)

adószáma: 10706996-2-42,

cégjegyzékszám: 01-10-041768

képviseletét: a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat (továbbiakban: Alapító) 316/2014. (IV. 30.) számú tulajdonosi határozata alapján László Tamás polgármester,

mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészről

dr. Kiss Gyula

(7100 Szekszárd, Munkácsy M. u. 21/b.)

szül.: Kisvárda, 1958. 05. 20.

anyja neve: Simon Olga

adóazonosító jele: 8333762662

TAJ száma: 021906978,

mint munkavállaló (továbbiakban: Munkavállaló) között az alulírott napon és helyen az alábbi tartalommal.

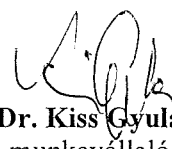
1. Felek kijelentik, hogy egymással 2013. július 1-jén, 548/2013. számon munkaszerződést /a továbbiakban: Szerződés/ kötöttek, amelyet közös megegyezéssel a következők szerint módosítanak:
2. A Szerződés 12. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
 12. Munkáltató a Munkavállaló munkabéréét az Alapító Képviselő-testületének 315/2014. (IV. 30.) számú tulajdonosi határozata szerint **700.000,- Ft/hó** összegben állapítja meg.
3. A Szerződés egyéb rendelkezései változatlan tartalommal hatályba maradnak.
4. A felek jelen szerződés módosítást, mint közös akaratukkal mindenben egyezőt írják alá.

Budapest, 2014. május 29.

Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zrt.
tulajdonosa képviseletében:



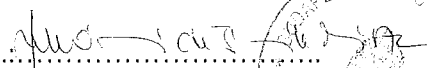
László Tamás
polgármester
munkáltató



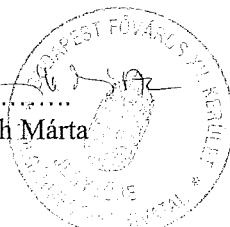
Dr. Kiss Gyula
munkavállaló

Ellenjegyzem

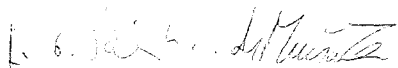
Budapest, 2014. május 28.



Juhászné dr. Baráth Márta
jegyző



Kapják: Munkáltató (Palota Holding Zrt.), Munkavállaló (dr. Kiss Gyula), Polgármesteri Kabinet, Nyilvántartás (JOSZE), Irattár



2014. május 29.