



**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI
ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER**

Ikt. sz.: 1-54-164...../2014.

Hiv. sz.: 5/99-3/2014.

Kt.sz.: 1-53-91...../2014.

(Intézményfelügyeleti é Humán Főo.)

Az ülés időpontja: 2014. június 25.

ELŐTERJESZTÉS

Beszámoló a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervében megfogalmazottak időarányos megvalósulásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára. Ennek alapján az Önkormányzat, az elmúlt évben vizsgálta fölül és fogadta el az új, öt évre szóló **Helyi Esélyegyenlőségi Programot**.

Az Ebktv. 31. § (6) bekezdése kimondja, hogy **a települési önkormányzat**, az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, **pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal (továbbiakban: HEP) rendelkezik.**

A HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen

- **a mélyszegénységben élők,**
- **a romák,**
- **a gyermekek,**
- **a nők,**
- **az idősek és**
- **a fogyatékkal élők.**

A HEP alapvetően helyzetelemzést tartalmaz, amelyben feltárára került a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzete, melyhez kapcsolódóan 5 évre (2013-2018.) szóló **intézkedési terv** (1. melléklet) készült, a kerület előtt álló rövidebb és hosszabb távú esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokról.

Az intézkedési terv a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint.

A Képviselő-testület 489/2013. (VI.26.) sz. önk. határozatában felkérte a polgármestert, hogy a HEP intézkedési tervében foglalt feladatok végrehajtásáról gondoskodjon és 2014. június 30-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

Az intézkedési tervben meghatározottak többsége időarányosan megvalósult:

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. Kerületi intézményeinkben, gazdasági társaságainknál megvalósult közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása (RÉPSZOLG, Palota-15 Kft., Palota Holding), hosszabb illetve rövidebb idejű foglalkoztatással.
2. Az Önkormányzat 2014. évben - az előterjesztés tárgyalásáig- egy bérlakás-pályázatot írt ki, a második kiírása folyamatban van.
3. Az adósságkezelési tanácsadás rendszerét az Önkormányzat az intézményén (ESZI) keresztül folyamatosan biztosítja.
4. Az önkormányzat elkészítette a kerület Szociális térképének felülvizsgálatát, amelyben kiemelten vizsgálta a kerületben élő romákkal kapcsolatos kérdéseket.
5. A kerületi egészségnapok megrendezésére évente két alkalommal sor kerül a Rákos úti Szakrendelőben illetve a Zsókávár utcai Háziorvosi rendelőben.

A gyermekek esélyegyenlősége

1. A Patyolat utcai Ákombákom Óvoda energetikai felújításon esett át és új csoportszoba létesítésével 25 férőhellyel bővült.
2. A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a gyermekvédelmi felelősökkel 2014. márciusában tartottunk munkaértekezletet a FIÓKA telephelyén. A következő munkaértekezlet megtartásra a második félévben kerül sor.
3. A köznevelési intézmények fenntartójával szoros munkakapcsolatot tartunk, a kerületi köznevelési intézményekbe járó gyermek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében az önkormányzati ösztöndíj rendszer átalakításának kidolgozása folyamatban van.
4. A nyári szünet időszakában a kerületi intézmények változatos szünidős programokat szerveznek, az önkormányzat táboraikat a rászorulóknak térítésmentesen vehetik igénybe.
5. A nyári szünidő idejére az önkormányzat biztosítja és megszervezi a rászoruló gyermekek ingyenes nyári étkezését.
6. A kerületi iskolák és a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat közötti kommunikáció és kapcsolat megteremtése nehézkesen halad.

Nők esélyegyenlősége

1. Védett lakások létesítése a bántalmazott nők számára - egyelőre - nem valósult meg. (Határidő: 2015.12.31)
2. A kisgyermekes nők kerületi intézményekben való foglalkoztatásáról 2014. év II. félévében készül adatgyűjtés. (Határidő: 2014.12.31.)
3. Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás a gyermeküket egyedül nevelő nők részére még nem valósult meg. (Határidő: 2014. 12.31.)
4. Az 55 év feletti nők foglalkoztatása prioritást élvez a közfoglalkoztatás során. 2013-ban 3 fő foglalkoztatott volt ilyen korú. (Határidő: 2014.12.31.)

Idősek esélyegyenlősége

1. Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében az ESZI folyamatosan biztosít változatos programot az érdeklődők számára (joga, alternatív gyógymódok, ismeretterjesztő előadások, kirándulások, sportprogramok, színházlátogatások, stb...)
2. Bűnmegelőzési előadásra, az áldozattá válás elkerülése érdekében az Idősek Akadémiája programsorozatunk őszi szemeszterében fog sor kerülni. (Határidő: 2014.12.31.)

3. Az Egészségügyi Intézmény évente két alkalommal szervezi meg a kerületi egészségnapokat, ahol a résztvevők 80%-a a 60 év feletti korosztályból tevődik össze.
4. A Képviselő-testület 2013. decemberi ülésen a szociális és gyermekvédelmi támogatásokkal kapcsolatban új rendeletet alkotott, amelyben megemelte az alkalmanként kapható segélyek összegét, és a jövedelemhatárt, és kiterjesztette a közgyógyellátás egy főre jutó jövedelemhatárát is.
5. 2014. májusában készült el a kerület Szociális térképének felülvizsgálata, amelyben kiemelt célcsoportként került felmérése a kerületi idős lakosság jelenlegi élethelyzete. A felülvizsgálat megállapításai alapján intézkedési terv készül.

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. Az önkormányzat intézményeit folyamatosan akadály mentesíti. (Határidő: 2018. 12.31.)
2. Önkormányzatunk biztosítja és fenntartja a kerületi fogyatékos ellátó rendszerét, férőhelybővítésre a Szociális Városközpont átadását követően kerülhet sor. (Határidő: 2015. 12.31.)
3. Önkormányzatunk biztosítja a kerületi fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségét intézményeiben. Biztosítja a szociális foglalkoztatást az ÉNO-ban, illetve a Palota -15 Kft-nél.
4. Fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra való eljutását az ESZI biztosítja.
5. A kerületi tanuszoda teljes akadálymentesítése egyelőre nem történt meg. (Határidő: 2015. 12.31.)
6. Az Egyesített Bölcsőde 6. sz. bölcsődéjében kerül kialakításra a mozgás fejlesztő szoba a mozgáskorlátozott gyermekek részére, valamint a 12. sz. bölcsődében a fürdőszoba akadály mentesítve lett.
7. Az Önkormányzat nagy nyilvánosságot érintő rendezvényeit (közmeghallgatás, lakossági fórum) akadálymentesített körülmények között rendezi. Igény esetén jeltolmácsot biztosít.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulását kétfévente (esedékes 2015-ben) át kell tekinteni, s ennek alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programhoz kapcsolódó Intézkedési Terv időarányos végrehajtásáról szóló fenti beszámolót fogadja el.

Budapest, 2014. június 3.



László Tamás
polgármester

(1) **Témafelelős:** Intézményfelügyeleti és Humán Főosztály.....

(2) **Egyeztetésre megküldve:** Vizér Klára.....

(3) **Bizottságok:** PJB, TVÉK, SZCST, KKES



- (4) **Jegyzői láttaozás:** 2014. június hó 10..... nap Aláírás: Jelencsics István
 (5) **Meghívandók:** intézmények, gazdasági társaságok vezetői, nemzetiségi önkormányzatok
 (6) **Az előterjesztést kapják:** ua.

Melléklet:

Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv 2013-2018.

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- (1) elfogadja a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének 2013-2014. évi végrehajtásáról szóló beszámolót.

Határidő: 2014. június 25.

Felelős: polgármester

- (2) Felkéri a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében foglalt feladatok végrehajtásáról gondoskodjon és 2015. december 31-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

Határidő: 2015. december 31.

Felelős: polgármester

A döntés alapjául szolgáló jogszabályhely:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §.

A határozati javaslatok elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges!

Törvényességi

felülvizsgálatra érkezett:.....

2014 JÚN 06.hón
 h. Z. Gy. V. G. H

A melléklet

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növelése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.	Munkanélküliek magas száma, amely évek óta nem csökken, ezzel nő a nélkülözők, szegények száma.	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása. A foglalkoztatás biztosítása. Munkanélküliek számának csökkentése.	Vonatkozó önkormányzati rendelet. Szolgáltatástervezési koncepció	Legalább évente két 6 vagy 8 órás foglalkoztatási program. Költségvetésben biztosítani kell az önrészt. Pályázat benyújtása a Munkaügyi Központoz.	Polgármester	2013.12.31.	Éves statisztikai mutatók.	Éves költségvetés, humán erőforrás.	Megvalósulás esetén folyamatosan.
2	Évente több alkalommal önkormányzati bérlakáspályázat kiírása.	Anyagi okok miatt a lakhatás megoldatlansága.	Hajléktalanság elkerülése, fiatal párok lakhatásának biztosítása.	Vonatkozó önkormányzati rendeletek.	Évente legalább 4 alkalommal szociális és költségteljes pályázat kiírása.	Polgármester	2014.06.30.	Éves statisztika, lakott lakások számának növekedése.	Humán erőforrás.	Folyamatosan.
3	Adósságkezelési tanácsadás, prevenció.	A díjhátralékkal rendelkezők számának folyamatos emelkedése.	A díjhátralékkal rendelkezők számának csökkenése.	Szolgáltatástervezési koncepció, vonatkozó önkormányzati rendelet.	Tájékoztató kiadványok megjelenítése, havonta háztartás vezetési tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása.	Polgármester, Újpalotai Csaádszolgáltató Szolgálat	2014.06.30.	Éves statisztika, díjhátralékosok száma csökken.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatosan.
4	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élőkéről és a romákról.	A kerületben élő romákról és a mélyszegénységben élőkéről nem rendelkezünk releváns indikátorral.	Felmérés készítésével pontos és átfogó adathoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.	Szolgáltatástervezési koncepció	A kutatás elvégzésére megbízás adása megfelelő szakembernek. A kutatás eredményének értékelését követően szükséges intézkedések megtétele.	Polgármester	2015.12.31.	A kutatás eredményének ismeretében szükséges intézkedések megtétele.	Humán és pénzügyi erőforrás.	A kutatás befejezését követően lezárul.
5	Rendszeres prevenciók szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között.	A célcsoport egészségügyi állapota általánosan rosszabb.	Egészségtudatosabb életmód. Egészségi állapot javulása.	Éü.törvény, Szolgáltatástervezési koncepció	Évente legalább két alkalommal szűrés. A szűrővizsgálat időpontjáról tájékoztató kiadványok terjesztése.	Polgármester	2014.12.31.	Egészségügyi statisztika, a szűrések száma, a szűréseken megjelentek száma.	Önkormányzat költségvetésében, Humán erőforrás, technikai feltételek megléte.	Folyamatosan fenntartandó.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A rákospalotai óvodákban szükséges mértékű óvodai férőhelybővítés.	A rákospalotai településrészen óvodai férőhelyhiány tapasztalható.	Csoportszoba bővítéssel férőhelyhiány megszűnik.	Köznevelési koncepció.	Pályázati lehetőségek felkutatása, pénzügyi forrás biztosítása, képviselő-testületi döntése, műszaki tervek elkészítése, engedélyeztetés, építkezés elkezdése.	Polgármester	2014.09.01.	Statisztikai mutatók javulnak a férőhelybővítéssel.	Önkormányzat költségvetésében, pályázati forrás, humán erőforrás.	Megvalósulás esetén befejezett.
2	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	A jelzőrendszer nem megfelelő működése, a jelzési kötelezettség elmulasztása.	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megerősítése, ismereteinek bővítése.	Gyvt.	Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megtartása. Tájékoztató anyag kiadása.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	A jelzések számának növekedésével a veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Folyamatosan fenntartandó.
3	A gyermekek esélyegyenlőségének érdekében szoros együttműködés a köznevelési intézmények fenntartójával (KLIK).	Újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított a kerületi köznevelési intézményekben járó gyermekek számára.	A kerületi iskolákba járó gyermekek továbbra is részesüljenek támogatásban (pl. ösztöndíj).	Vonatkozó önk. rendelet.	A vonatkozó rendelet módosítása.	Polgármester	2013.09.30.	A kerületi tanulók nagyobb számban részesüljenek ösztöndíjban.	Pénzügyi, az Önkormányzat költségvetése.	Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó.
4	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.	Sok veszélyeztetett gyermek cselleng a nyári szünetben.	A veszélyeztetett gyermekek bevonása a különböző szervezett programokba.	Gyvt.	Szabadidős programok szervezése, bővítése helyszínének biztosítása. A feladat ellátásához szakemberek képzése.	Polgármester	2014.06.30.	Csellengő és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Önkormányzat költségvetése, humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.
	Szociális		A gyermekek egészséges fejlődésének fenntartása		A nyári			Nem lesz éhez		

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ek)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.	Gyermekek napi háromszori étkezésének hiánya.	érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászorulóknak számára a szociális étkeztetést.	Vonatkozó kormányrendelet és önk. rendelet.	szűnőidőben szociális étkeztetés megszervezése.	Polgármester	2014.06.15.	gyermek a kerületben. A résztvevők száma nő.	Pénzügyi és humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.
6	A kerületi iskolák és CNÖ közötti kommunikáció és a kapcsolat megteremtése.	Nincs vagy alig van kapcsolat a köznevelési intézmények és a CNÖ között.	A kapcsolat megteremtésével együttműködés alakul ki az intézmények és a CNÖ között, amellyel a roma származású gyermekek iskolázottsága nő.		KLIK és a CKÖ együttműködése.	CNÖ, KLIK	2013.12.31.	Iskolázottsági adatok javulása a roma származású tanulók körében.	Humán erőforrás	Folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Védett lakások létesítése bántalmazott nők részére.	A bántalmazott nők nem tudják elhagyni otthonukat, mert lakhatás hiányában nincs hová menniük.	A bántalmazott nők megfelelő segítséget kapjanak annak érdekében, hogy biztonságos lakhatásuk biztosított legyen.	Ebktv.	Védett lakások biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	A szolgáltatást igénybe vevők számával csökken a bántalmazott nők száma.	Önkormányzati költségvetés, humán- és technikai erőforrás.	Megvalósulás esetén folyamatos.
2	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.	Információ és adathiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának növelése.	Ebktv.	Adat- és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal illetve kisgyermekes nők alkalmazásának attitűdjéről.	Polgármester	2014.12.31.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának száma.	Pénzügyi- és humán erőforrás.	Az adatgyűjtést és a kiértékelést követően befejezett.
3	Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése a gyermeküket egyedül nevelő nők részére.	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag és jogilag kiszolgáltatott helyzetben vannak.	A nők érdekvédelmi képessége javuljon, az ismereteik bővüljenek.	Ebktv.	Előadások, tanácsadások megszervezése, tájékoztatókiadványok készítése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	Képzéseken, tanácsadásokon résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése.	Az 55 év feletti munkanélküli nők száma magas, a munkaerő-piacon való elhelyezkedésük nagyon nehéz.	Az önkormányzat a közfoglalkoztatás során előnyben részesíti az 55 év feletti munkavállalókat, annak érdekében, hogy ez a korosztály minél nagyobb létszámban legyen jelen a (köz) foglalkoztatásban.	Vonatkozó rendelet, Ebktv.	Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása.	Polgármester	2014.12.31.	A foglalkoztatás, ezen belül az 55 éven felüli nők foglalkoztatása nő.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.	Elmagányosodás, egyre többen élnek egyedül.	Magány felszámolása, idősek életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősek igényeit kielégítő kulturális programok folyamatos szervezése.	Szolgáltatástervezési Koncepció	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	Programok, események száma, résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
2	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.	Az idősek gyakrabban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Figyelemfelhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak bűncselekmények.	Vonatkozó jogszabályok.	Az önkormányzat tájékoztató kiadványokkal, előadások szervezésével felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A bűnügyi statisztika javul, a bűncselekmények száma csökken.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
3	Prevenció, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.	A kerületi idősek morbiditási mutatói rosszak.	Szűrések, előadások szervezése, tájékoztatók készítése. Az idősek egészségügyi állapota javul.	Ebktv., Egészségügyi Fejlesztési Program	Rendszeres egészségügyi szűrések szervezése. Prevenció szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal.	Polgármester, Egészségügyi Intézmény	2014.12.31.	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az idősek emberek morbiditási mutatói.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	A kerületben sok idősek él nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az idősek embereket, akik egyedül élnek.	Vonatkozó önk. rendelet.	Önkormányzati rendelet módosítással az idősek nagyobb hányada kaphat támogatást.	Polgármester	2013.12.31.	Több idősek kap támogatást, a rezi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
		Nem áll	Az idősek társadalmi és							

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése rendelkezésünkre releváns indikátor ahhoz, hogy pontos képet kapjunk a kerületi idős lakosság valós élethelyzetéről.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél gazdasági szerepének növelése a feltárt adatok felhasználásával segítségével. Az aktív idős kor életminőségének javítása.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	A kerületi idős lakosság helyzetének komplex felmérése.			Időügyi, idősellátási koncepció	Időügyi, idősellátási koncepció felülvizsgálata.	Polgármester	2014.06.30.	A megállapítások alapján intézkedési terv készítése.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Teljes akadálymentes környezet a kerületi közintézményekben.	A kerületi közintézményekben a kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetősége, az akadálymentes környezet aránya nem éri el a 100%-ot.	Az önkormányzat folyamatosan arra törekszik, hogy a kerületi közintézményekben a teljes akadálymentesítés megtörténjen.	Ebktv.	Az önkormányzat forrást biztosít az akadálymentes környezet megteremtésére.	Polgármester	2018.12.31.	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés nő.	Pénzügyi az Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatos.
2	Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben.	Nincs elegendő férőhely a kerületi fogyatékos ellátásban.	Minden valós igény kielégítésre kerüljön. Ne legyen várakozó.	Ebktv.	Új helyiségek, épület biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	Ellátottak számának növekedése. Férőhelyszámának emelkedése.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Megvalósulás esetén befejezett.
3	A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Nagyon nehéz a munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek.	A fogyatékkal élők a lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek.	Ebktv., vonatkozó ok. rendeletek	A szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése.	Polgármester	2014.12.31.	Fogyatékkal élők foglalkoztatási mutatói javulnak.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.	A fogyatékkal élők nem, vagy csak ritkán jutnak el a szűrővizsgálatokra.	Prevenció, a célcsoport egészségügyi állapotának javulása. Lehetőségekhez mérten évente legalább két alkalommal vegyenek rész szűrővizsgálatokon.	Vonatkozó jogszabályok Egészségügyi Fejlesztési Program	Szükségletfelmérés, szállítás megszervezése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A célcsoport egészségügyi indikátorainak javulása.	Önkormányzat költségvetésében. Tárgyi és személyi feltételek biztosítása.	Folyamatos.
5	Fogyatékosok egyenlő esélyű hozzáférése a kerületi sportolási lehetőségekhez.	A kerületi tanuszoda nem akadálymentesített, ezért a mozgáskorlátozottak nem vagy nehézségekkel tudják igénybe venni.	A tanuszoda akadálymentesítése 2015. évig.	Ebktv.	Költségvetésben előirányzat tervezése, átalakítási munkálatok megszervezése.	Polgármester	2015.12.31.	A sporttevékenység hatására javul a fogyatékkal élők egészségügyi állapota.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatosan.
6	Bölcsődében mozgásfejlesztésre alkalmas helyiség kialakítása.	A mozgássérült kisgyermekek mozgásfejlesztése a bölcsődében e célra kialakított helyiség és eszközhiány miatt nem megoldódott.	A bölcsődében mozgásfejlesztő szoba létrehozása 2014. december 31-ig.	Gyvt., Ebktv.	igények felmérése. A bölcsőde kijelölése, ahol a mozgásfejlesztő szoba kialakításra kerül. 2014. évi költségvetésben előirányzat tervezése.	Polgármester, Egyesített Bölcsődék	2014.12.31.	A mozgássérült gyermekek egészségi állapota javul, mozgásuk fejlődik	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatosan.
7	Az önkormányzat nagy nyilvánosságot érintő rendezvényein (pl. lakossági fórum, közmeghallgatás) teljesen akadálymentesített helyszínen rendez, ahol igény esetén jeltolmácsot alkalmaz.	A fogyatékkal élők nehezen vagy nem férnek a szolgáltatásokhoz.	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének érvényesülése az önkormányzat által szervezett hivatalos rendezvényeken.	Ebktv.	igények felmérése. Jeltolmács alkalmazása.	Polgármester, jegyző	2013.12.31.	A rendezvényen résztvevő fogyatékkal élők száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatos.

