

Polgármesteri Kabinetre
leadva:
2014 JAN 15

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER**

Ikt. sz.: 1-54-16 /2014.

Hiv. szám: 5/3182 /2014.

Az ülés száma: 1-53-1 /2014.

(Intézményfelügyeleti és Humán Főo.)

Az ülés időpontja: 2014. január 29.

ELŐTERJESZTÉS

Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél adományozásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendeletében (továbbiakban: Rendelet) az iskolai pedagógusok és a munkájukat segítő közalkalmazottak elismerésére, motiválására, kerületi kötődésnek erősítésére Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél (továbbiakban: Oklevél) néven elismerő címet alapított, amelynek adományozásáról első ízben 2013-ban döntött.

Az Oklevél a Rendelet 13/A. § (1) bek. szerint annak a XV. kerület közigazgatási területén működő, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK) által fenntartott, az alap- és középfokú köznevelési feladatellátásban részt vevő iskolában dolgozó, pedagógus vagy pedagógus munkát segítő munkakörben alkalmazott személynek adományozható, aki ezen intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött 20, 35, 45, ill. 50 év folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik. Ugyanezen jogszabályhely (2) bekezdése alapján az Oklevél mellé juttatásként, 20 év után az alkalmazott havi bruttó alapilletményének 100 %-a, 35 év után 400 %-a, 45 és 50 év után 600 %-a jár.

A testület a 647/2013. (IX.25.) ök. számú határozatában felkérte a polgármestert, hogy a 2014. évi költségvetés tervezése során, a pedagógus életpálya-modell függvényében vizsgálja meg az Oklevél további adományozásának indokoltságát.

A 2013 szeptemberétől életbe lépő pedagógus életpálya-modell a korábbi gyakorlattól eltérően egységesítette és egyszerűsítette a pedagógus-bérek rendszerét, amely következtében a bérek között sokszor tapasztalható, nagymértékű különbségek mérséklődtek, ill. megszűntek. A jelentős költségvetési forrás-bővítésnek köszönhetően a pedagógusok egy részének (elsősorban az óvodapedagógusoknak, és a korábban túlórával nem rendelkező vagy vezetői döntésen alapuló illetményelemekben nem részesülő tanároknak) az új életpálya-modell bevezetése bérnövekedést jelentett. A bérnövekedés mértéke – értelemszerűen a pedagógusok korábban nagymértékben differenciált illetményéből következően – személyenként eltérő.

A képviselő-testület a 846/2013. (XI.27.) ök. sz. határozatával jóváhagyta a Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata költségvetési szerveinél közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalók juttatási szabályzatát. Ezen szabályzat 4. pontjában rendelkezik arról, hogy az önkormányzati költségvetési szervek közalkalmazottait a Pedagógus Oklevéllel megegyező paraméterek szerint hűségdíjban részesíti. Ez biztosítja a kerületi közszolgáltatások biztosításában résztvevő közalkalmazottaknak az Önkormányzat által történő, egységes szempontú elismerését.

2013-ban a kerületi iskolákban összesen 29 pedagógus részesült Oklevélben. Az Oklevélhez járó díjazás összege kerületi szinten bruttó 12.675 eFt volt. A KLIK tankerületi igazgatójának előzetes tájékoztatása alapján 2014-ben kb. 30 pedagógus jogosult az Oklevélre, amely előreláthatólag bruttó 17.000 eFt előirányzatot igényel a 2014. évi költségvetésben. Az elmúlt évhez képest a jogosultak száma érdemben nem változott, azonban a pedagógus alapilletmény változása jelentős forrás-igény növekedést jelenthet.

A fentiek alapján – tekintettel az Önkormányzatnak azon szándékára, hogy a kerületben működő iskolákkal való szoros együttműködésben az alap- és középfokú köznevelési intézményeket továbbra is a kerületi közösségi és kulturális élet kiemelt helyszínévé tegye – a Köznevelésért Oklevél adományozását a hatályos rendelet szerinti feltételek mellett, továbbra is indokoltnak és szükségesnek tartom, ezért a 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet módosítását nem javasolom.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy tárgyalja meg az előterjesztést, és fogadja el a határozati javaslatot.

Budapest, 2014. január 15.




László Tamás
polgármester

1. **Témafelelős:** Intézményfelügyeleti és Humán Főosztály 

2. **Egyeztetésre megküldve:** - 

3. **Bizottságok:** KKES SZCST TVÉK PJ

4. **Mellékletek:** -

5. **Jegyzői láttamozás:** 2014. 01. hó 15. nap Aláírás: 

Határozati javaslat:

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelete 13/A-C §-ában meghatározott „XV. kerületi Köznevelésért Oklevél” elismerő cím adományozása a pedagógus életpálya-modell életbe lépése után is indokolt, ezért a rendeletet nem módosítja.

Felelős: polgármester

Határidő: 2014. január 29.

Jogsabályi hivatkozás:

a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet 13/A - 13/C. §

A határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.



647/2013. (IX.25.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete **úgy dönt**, felkéri a polgármestert, hogy a 2014. évi költségvetés tervezése során a pedagógus életpálya-modell függvényében a „Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél” adományozásának indokoltságát vizsgálja meg.

Felelős: polgármester

Határidő: a 2014. évi költségvetés tervezése

(Szavazati arány: 19 igen szavazat, egyhangú)

(Megerősítve az SZCSTB 449/2013. (IX.17.) számú határozata)