

Ikt. sz.: 1-79 - 280/2013.
Az ülés száma: 1-59 - 20/2013.
Az ülés időpontja: 2013. szeptember 25.

Hiv. szám:
(Intézményfelügyeleti és Humán Fő.)

ELŐTERJESZTÉS

a 2013/2014. nevelési év megkezdésének tapasztalatairól

Tisztelt Képviselő-testület!

1. A nevelési év megkezdésének tapasztalatairól

- a) A korábbi testületi döntések és a köznevelési koncepció végrehajtásából fakadó, 2013. szeptemberétől életbe lépő változások:
A Képviselő-testület (Kt.) a 270/2013. (IV.24.) ök. számú határozatával elfogadta a XV. kerületi Önkormányzat 2013-2017 közötti időszakra vonatkozó Köznevelési koncepcióját. A megfogalmazott célkitűzések végrehajtása a koncepcióban rögzített ütemterv szerint történik. Ennek megfelelően a **2013/2014. nevelési év megkezdéséig** az SNI, illetve az ételallergiás gyermekek ellátásának újrászervezése keretén belül, felmenő rendszerben ki kell alakítani az egyes sajátos igényekre vonatkozó, óvodánként specializált ellátás rendszerét, és biztosítani szükséges az átalakítás első szakaszával kapcsolatban felmerülő humán-erőforrás igényt.
A Kt. az 542-552/2013. (VI.26.) sz. határozataival elfogadta az óvodai alapító okiratok módosítását, amelyek keretén belül az óvodavezetőkkel történő egyeztetés után, az intézmények infrastrukturális adottságaihoz és humán-erőforrásához igazodva kialakította az egyes SNI-típusok ellátására specializálódó intézmények feladatrendszerét. Az új ellátási rendszer 2014. szeptember 1-től, felmenő rendszerben lép hatályba. A Mozdonyvezető Óvoda 2013. szeptember 1-től kerületi dietetikai központként működik az óvodák tekintetében, ehhez a fenntartó idén szeptembertől a korábbiakhoz képest további egy dietetikus álláshelyet biztosít az intézményben.
- b) 2013/2014. nevelési év első napján, szeptember 2-án 2142 gyermek kezdte meg az évet összesen 101 csoportban. A hivatalos, az Oktatási Hivatal Közoktatási Információs Rendszerébe (KIR) bekerülő adat az október 1-jei állapot szerint kerül rögzítésre; az előjegyzett gyermekek jelenlegi száma alapján előreláthatólag kereken 2200 óvodás gyermek ellátását kell biztosítani a fenntartó önkormányzatnak. Ez a tavalyi tanévkezdő létszámhoz (2318 fő) képest jelentős visszaesés, elsődleges oka valószínűleg az, hogy a hatodik életévüket betöltött gyermekek a korábbinál jóval kisebb számban maradtak az óvodai nevelésben, és jóval nagyobb számban kerületek iskolába. Ez még a tavaszi beiratkozási adatok alapján prognosztizált (és a normatíva-módosításban megjelölt) kerületi létszámnál is kevesebb gyermeket jelent, amely az óvodák finanszírozása szempontjából kedvezőtlen, hiszen a központi költségvetési bérfinanszírozás alapja ma is a gyermeklétszám. Jelenleg 201 pedagógus státusz bérfinanszírozását biztosítja az állam, ez a szám az októberben esedékes normatíva-módosítás, ill. jövő évi igénylés alapján tovább csökkenhet majd.
Az alapító okiratok módosítása után a jelenlegi kerületi szintű óvodai kapacitás 2667 férőhely, idén így 84%-os a kihasználtság. Ezen adat abból a szempontból kedvező, hogy az óvodaköteles kor 2014. szeptember 1-től hatályos hároméves korra leszállítása előreláthatólag nem fog férőhely-problémákat okozni kerületi szinten. Jelenleg a kerületi Köznevelési Koncepcióban megfogalmazott középtávú szakmai irányelv –miszerint az óvodai csoportok kerületi

átlagléttszáma öt éven belül 20 fő körüli legyen- is teljesíthetőnek látszik.

A fentiek alapján idén a korábbiakhoz képest kevesebb csoportlétszám-túllépésre számíthatunk, és elsősorban csak a még jelenleg is zsúfolt rákospalotai városrészben. A tanév kezdetén engedélyezhető létszám-túllépési kérelmeket a hatáskörrel rendelkező KKES Bizottság a szeptemberi ülésén tárgyalta.

- c) Az **Ákombákom Óvoda Patyolat utcai tagóvodájának** energetikai felújítása és bővítése jelenleg is zajlik, a projektet ez év végéig be kell fejezni. Ezzel 2014 januárjától az intézményben elindulhat az új csoport, a kerületi óvodai csoportok száma ezzel 102-re nő.) Az önkormányzat költségvetési lehetőségei lehetővé teszik, hogy saját forrásból az óvoda teljes külső-belső rekonstrukcióját megvalósíthassuk és sor kerülhessen a csoportszobák felújítására, a szaniterek szükség szerinti cseréjére és az óvodaudvar teljes felújítására is. Ezeket a műveleteket célszerű egy felújítási ütemben elvégezni, így már az év végétől egy teljesen megújult, korszerű óvodába járhatnak majd a gyerekek. Ez azonban azt jelenti, hogy a szükséges munkálatok alatt a nevelő munka a Patyolat utcában nem biztosítható, ezért az intézményben működő négy csoport elhelyezését szeptember 2. és november 15. között az alábbi, környező óvodákban kellett megszervezni:

- Mozdonyvezető Óvoda (1155 Budapest, Mozdonyvezető u. 3-5.): 2 csoport
- Palotai Vadvirág Óvoda (1154 Budapest, Aulich L. u. 46-62.): Aulich utcai Óvoda 1 csoport
- Pestújhelyi Óvoda Bújócska tagóvoda (1158 Budapest, Őrjárat u. 9.): 1 csoport

A **Hartyán-Árendás Óvoda** szerkezeti elhasználódása miatti beázások az elmúlt időszakban már nem tették lehetővé a gyermekek higiénikus, kulturált elhelyezését, és emiatt számos – jogos – szülői panasz érkezett a fenntartóhoz. Az önkormányzati költségvetés I. módosításának elfogadásával felhasználhatóvá vált az óvoda felújítására szolgáló előirányzat. A munkálatok nyár folyamán történő elvégzésére már nem maradt idő, azonban a fenti állapotok megszüntetése prioritás, ezért szeptember elején a Hartyán Óvodában is megkezdődtek a munkálatok. A felújításban érintett helyiségek lezárása mellett az óvoda csökkentett csoportszámú működése biztosítható, az érintett gyermekcsoportok ellátása összevonással, ill. az Árendás Tagóvodába történő ideiglenes áthelyezéssel vált megoldhatóvá. A munkálatok befejezése ezen projekt esetében is november közepére várható.

A szükséges áthelyezésekkel, átszervezésekkel kapcsolatos kényelmetlenségeket a szülők és a pedagógusok, ill. a munkájukat segítő óvodai dolgozók megértéssel fogadták, szem előtt tartva azt, hogy ezek az intézkedések szükségesek ahhoz, hogy a gyermekeik óvodai nevelése már a közeljövőben a megújult, méltó körülmények között történhessen.

2. Az Nkt. Változásaiból fakadó költségvetési létszámkeret-változások

A képviselő-testület a 379/2013. (V.29.) ök. sz. határozatával a 2013/2014. nevelési évben az önkormányzati fenntartású óvodákban 218,5 pedagógus, 170 pedagógus munkát segítő és 27 technikai, összesen 415,5 álláshelyet engedélyezett. A 2012/2013. nevelési-oktatási év lezárása, és a következő nevelési évhez kapcsolódó döntések meghozatala után, 2013 júliusában az Országgyűlés az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXIX. törvénnyel a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.) számos, az óvodafenntartás lényegi kérdéseire vonatkozó rendelkezését módosította.

Oktatásszervezési szempontból a leglényegesebb változás az, hogy a módosítás szűkítette az óvodákban alkalmazható –és a központi költségvetés által finanszírozott- státuszok számát.

Munkakör	Nkt. által korábban meghatározott álláshely	Álláshelyek az Nkt. módosítása szerint
óvodatitkár	intézményenként 1 fő	intézményenként 1 fő
dajka	csopontonként 1 fő	csopontonként 1 fő
gondozónő és takarító	intézményenként 1 fő és telephelyenként, ahol legalább 3 óvodai csoport működik további 1 fő	A kerületben nem jár (csak abban az esetben adható, ha az óvodában nincs külön dajka)
pedagógiai asszisztens	3 csopontonként 1 fő	3 csopontonként 1 fő
pszichológus	óvodánként 0,5 státusz	500 gyermekenként 1 státusz
rendszergazda	Intézményenként 1 fő	Intézményenként 1 fő

(Az óvodapszichológusok alkalmazását illetően az Nkt. értelmezése még államigazgatási szinten sem egyértelmű, az önkormányzat egymásnak ellentmondó tájékoztatásokat kapott a szakigazgatási szervektől – ld. 1. melléklet.)

A fentiek alapján:

- a korábbi döntéshez képest minden telephelyen vissza kell vonni a korábban engedélyezett „gondozónő és takarítónő” státuszokat – kerületi szinten ez összesen húsz álláshelyet jelent;
- a pszichológus státuszok száma a korábbi 5,5 álláshellyel szemben – az idei létszámadatok alapján – 4 lehet a kerületben. Ez a csökkenés több szempontból is problémát okoz: ugyanazt a feladatot a korábban tervezettnél kevesebb státuszon kell ellátni, ráadásul a jogszabály kerületi és nem intézményi szinten határozza meg a pszichológus álláshelyek számát, így értelemszerűen nem tudunk minden óvodához szakembert rendelni. Jelenleg az tűnik célszerű megoldásnak, ha a kerületet négy, közel azonos gyermeklétszámú ellátási körzetre osztjuk, és abban kijelölünk egy, az adott körzetről mindenhol jól megközelíthető óvodát, ahol a pszichológus alkalmazásra kerül. Ezen a státuszon dolgozó szakember így több óvoda gyermekeinek ellátását biztosítja. (Igaz, az esetleges szakmai viták esetén, munkajogilag ez némileg aggályos helyzetet teremt, hiszen munkáltatói -ezen belül a szakmai ellenőrzés- joga csak azon óvoda vezetőjének lehet, ahol a közalkalmazott a jogviszonyt létesíti.) Az óvodákkal történt egyeztetés alapján az óvodapszichológusok alkalmazását az alábbiak szerint javaslom:
 - Micimackó Óvoda: 1 státusz (ellátási terület: Micimackó, Hartyán-Árendás, Napsugár)
 - Mozdonyvezető Óvoda: 1 státusz (ellátási terület: Mozdonyvezető, Ákombákom, Palotai Vadvirág)
 - Pestújhelyi Óvoda: 1 státusz (ellátási terület: Pestújhelyi, Molnár Viktor, Mosolykert)
 - Kertvárosi Összevont Óvoda: 1 státusz (ellátási terület: Kertvárosi Összevont, Rákospalotai Hetedhét)

További oktatásszervezési feladat következik abból, hogy az Nkt. továbbra is a pedagógus munkát segítők körébe sorolja a pszichológusokat, annak ellenére, hogy ezt a munkakört csak felsőfokú, szakirányú képesítéssel lehet ellátni. Már a júniusi előterjesztésben jeleztem, hogy ezt a munkakört célszerű a kerületben pedagógus-álláshelyeken megtervezni (és pedagógus bérrel finanszírozni, hiszen alacsonyabb bérezés mellett nem lehet megfelelő szakembereket találni). Az Nkt. rendelkezéseiből kiindulva a költségvetés csak a segítő munkakörben való alkalmazás bérkiadásait finanszírozza, így ez a megoldás azt jelenti, hogy a négy pszichológusi álláshelyet teljes egészében önkormányzati forrásból kell finanszírozni.

A fentieknek megfelelően javaslom, hogy a 2013/2014. nevelési évben az önkormányzati óvodákban a fenntartó 222,5 pedagógus, 148,5 pedagógus munkát segítő és 27 technikai, összesen 394 álláshelyet engedélyezzen és finanszírozzon az alábbiak szerint:

Óvoda	Pedagógus álláshely	Ebből központi ktsv. finanszíroz	Pedagógus munkát segítő áh.			Ebből központi ktsv. finanszíroz	Technikai álláshely	Engedélyezett összes álláshely
			dajka	egyéb	össz.			
Ákombákom	15	14	7	3	10	12,5	2	27
Hartyán-Árendás	26	22	12	5	17	19,5	3	46
Micimackó	18	18	8	3	11	12,5	2	31
Molnár Viktor	18	16	8	3	11	12,5	2	31
Mosolykert	25	23	12	5	17	19,5	2	44
Mozdonyvezető	18,5	16	8	5	13	12,5	1,75	33,25
Napsugár	21	19	10	4	14	16,5	3,5	38,5
Palotai Vadvirág	17	17	8	3	11	13,5	2,75	30,75
Pestújhelyi	19	14	8	3	11	13,5	2	32
Rp.Hetedhét	15	14	7	3	10	11,5	2	27
Rp. Kertvárosi	30	28	14	5,5	19,5	23	4	53,5
Σ	222,5	201	102	42,5	144,5	167	27	394

(A részletes, intézményi szintű összehasonlító táblázatot a 2. melléklet tartalmazza. A költségvetési normatív támogatási létszám-adatok az októberi normatíva-módosítás során, a jogszabálynak megfelelően, módosulni fognak.)

A gyermeklétszám-adatok alapján a 2013/2014. nevelési év szeptember-december közötti időszakára a központi költségvetés *a jelenlegi állapot szerint* 201 pedagógus és 167 pedagógus munkát segítő álláshelyet finanszíroz. Látható, hogy az Önkormányzat az állami támogatást jelentős saját forrással egészíti ki, hogy a jogszabályban és a Kerületi köznevelési koncepcióban megfogalmazott célkitűzéseknek és minőségi kritériumoknak megfelelően láthassa el a kerületi óvodások nevelését-fejlesztését.

3. A pedagógus életpálya-modell szeptemberi hatályba lépésével kapcsolatos óvodafenntartói intézkedések

A Magyarország 2013. évi központi költségvetéséről szóló 2012. évi CCIV. tv. (továbbiakban Kts. tv.) alapján az állam a korábbi feladat-finanszírozás helyett az óvodapedagógusok és a pedagógus munkát segítő bérfinanszírozásával járul hozzá az önkormányzatok kötelező óvodai feladat-ellátásának finanszírozásához. (Ezen túl – a gyermeklétszámon alapuló – kismértékű óvodaműködtetési támogatást is ad.) Az óvodapedagógusok bérét és közterheit státuszonként bruttó 2.832.000.- a segítőket 1.632.000.- forinttal finanszírozza az állam. Ez a támogatás nagyjából fedezi az életpálya-modell előtti bérek idei költségeit.

Az Nkt. módosításáról szóló 2013. évi CXXXVII. törvénnyel a pedagógus életpályamodell az Nkt. korábbi rendelkezéseitől eltérő módozata indul el 2013. szeptember 1-jétől.

Az óvodafenntartó önkormányzatnak az idej költségvetési évben is jelentős többletterhet jelent az új modell bevezetése.

Általánosságban elmondható, hogy átlagosan havi bruttó kb.70 ezer forint többletforrás szükséges egy pedagógus emelt bérének finanszírozásához. A GMK munkavállalói szinten elkészítette a jelenlegi kerületi óvodapedagógus-bérek és a szeptembertől módosuló alapilletmény összevetését (a 2013. májusában jóváhagyott költségvetési létszámkeret alapján). Az előzetes számítások szerint a jelenleg beállított, havi 37.500 eFt-os bérköltséghez képest 18.100 eFt többletforrás szükséges a módosult alapilletmény biztosításához. Ez azt jelenti, hogy a 2013-as költségvetési évben az eredetileg tervezetthez képest összesen 54.300 eFt, járulékokkal növelve 69.000 eFt többletforrás szükséges az életpálya-modell életbe lépésének finanszírozásához. Ebben az összegben nem szerepelnek az egyes, a módosult jogszabály szerint adható pótlékok (amelyeknek a törvény csak a minimális mértékét határozza meg), ezek véglegesítéséhez még munkáltatói döntések, ill. fenntartói

utasítások szükségesek. Mivel az óvodában adható pótlékok–a vezetői pótlékot leszámítva – gyakorlatilag elhanyagolhatók, ez az idei költségvetésben kerületi szinten legfeljebb 1-2.000 eFt további forrásigényt jelenthet majd.

A jelenlegi állapot szerint a Magyar Államkincstár központi rendszere még nem készült fel a beérkező kinevezés-módosítások, ill. átsorolások kezelésére és feldolgozására, így jelenleg valószínűtlen, hogy az október elején esedékes szeptemberi bér kifizetésekor már az emelt összegű illetményüket kapják-e meg az óvodapedagógusok.

Az intézményi bérköltségek alakulását az alábbi táblázat mutatja be:

Óvoda	illetmény összesen 2013.01.01	Új alapilletmény 2013.09.01	Többletköltség	2013. évre összesen	SZHA-val együtt (*1,27)
Ákombákom	2 374 100 Ft	3 556 812 Ft	1 182 712 Ft	3 548 136 Ft	4 506 133 Ft
Hartyán-Árendás	4 458 700 Ft	6 643 150 Ft	2 184 450 Ft	6 553 350 Ft	8 322 755 Ft
Micimackó	2 877 800 Ft	4 337 763 Ft	1 459 963 Ft	4 379 889 Ft	5 562 459 Ft
Molnár Viktor	3 083 500 Ft	4 592 926 Ft	1 509 426 Ft	4 528 278 Ft	5 750 913 Ft
Mosolykert	4 197 300 Ft	6 288 470 Ft	2 091 170 Ft	6 273 510 Ft	7 967 358 Ft
Mozdonyvezető	3 241 200 Ft	4 759 410 Ft	1 518 210 Ft	4 554 630 Ft	5 784 380 Ft
Napsugár	3 631 000 Ft	5 348 991 Ft	1 717 991 Ft	5 153 973 Ft	6 545 546 Ft
Palotai Vadvirág	2 875 700 Ft	4 175 387 Ft	1 299 687 Ft	3 899 061 Ft	4 951 807 Ft
Pestújhelyi	3 142 800 Ft	4 688 403 Ft	1 545 603 Ft	4 636 809 Ft	5 888 747 Ft
Rp.Hetedhét	2 490 400 Ft	3 688 259 Ft	1 197 859 Ft	3 593 577 Ft	4 563 843 Ft
Rp. Kertvárosi	5 134 400 Ft	7 543 010 Ft	2 408 610 Ft	7 225 830 Ft	9 176 804 Ft
Σ	37 506 900 Ft	55 622 581 Ft	18 115 681 Ft	54 347 043 Ft	69 020 745 Ft

A Belügyminisztérium 2013. szeptember 6-án juttatott el egy, a béremelés szabályait bemutató, ill. tisztázó tájékoztatót (hírlevelet) a magyarországi önkormányzatoknak, amely segít az átsorolások, ill. a megfelelő fenntartói/munkáltatói intézkedések megtételében (5. melléklet).

4. A köznevelési koncepcióból fakadó, a 2013/2014. nevelési év során esedékes feladatok

A Köznevelési koncepcióban meghatározott, 2013/2014. nevelési év során esedékes intézkedések az alábbiak:

- a) meg kell teremteni a feltételeit az óvodák informatikai infrastruktúrájának felújításának
A rendkívül elavult óvodai informatikai eszközpark cseréjének, üzemeltetésének, működtetésének és karbantartásának várható forrásigényét a GMK munkatársai fel tudják mérni. Ez alapján az Önkormányzat 2014. évi költségvetésébe megtervezhető a feladat végrehajtásához szükséges előirányzat.
- b) Tárgyalásokat kell kezdeményezni az egyházakkal, illetve civil szervezetekkel az óvodai feladatellátás megfelelő volumenének kialakítása érdekében.
 - A Rákospalota-Óvárosi Református egyházközség azzal a kéréssel kereste meg a polgármestert, hogy az egyház által a Kossuth u. 10. szám alatti egyházi tulajdonban álló ingatlanra felépíteni tervezett egyházi fenntartású óvoda létesítéséhez az Önkormányzat támogatást adjon (3. melléklet). A Köznevelési Koncepcióban foglaltak szerint: „(...) az önkormányzat az egyházi intézményfenntartóval kötött köznevelési szerződésben rögzíthetné az együttműködés feltételeit. Az önkormányzat az általa nyújtott támogatás (pl. a feladat-ellátásra szolgáló ingatlan biztosítása, részvétel a felújításban-átalakításban, előzetesen megállapított feltételrendszer alapján normatív működési támogatás biztosítása stb.) fejében meghatározott számú kerületi (esetleg kifejezetten a rákospalotai részen élő) gyermek ellátásának biztosítását kérheti. Ez egy három-négy csoportos óvoda esetében már jelentősen enyhítene az érintett terület zsúfoltságán. A

megoldás az önkormányzat számára azért kedvező, mert egy új óvoda építéséhez képest lényegesen kevesebb önkormányzati forrásból tudja biztosítani a feladat-ellátást, ráadásul régi és jogos szülői igények is teljesülnének így.” A fentiek alapján az Egyházközség kérése támogatható. Olyan együttműködést kell kialakítani, amelynek keretében az Önkormányzat a közvagyon tekintetében jó gazda módjára jár el, és egy új, saját fenntartású óvoda felépítési költségeinél kedvezőbb együttműködési konstrukcióban teszi lehetővé a kerületben elérhető óvodai férőhelyek bővülését. Az előterjesztés 1. pontjában vázolt kerületi kihasználtsági adatok ismeretében, egy a kerületben újonnan induló, többszörös óvoda hosszú távon a jelenlegi önkormányzati intézményhálózat racionalizálását is maga után vonhatja.

- Az autista gyermekek ellátása nem csak kerületi probléma, a főváros egész területén gondot okoz. Ebben az esetben is megoldást jelenthet egy külső, szakmai partnerrel történő együttműködés keretében, önkormányzati támogatással, de más fenntartó irányítása alatt működő, specifikusan autista gyermekek fejlesztésére létrehozott óvoda működése. Amennyiben sikerül megállapodni egy ilyen partnerrel, az önkormányzat megfelelő (már meglévő) ingatlanrészt biztosíthat az intézmény működéséhez és köznevelési szerződésben támogathatja a XV. kerületi gyermekek intézményben történő ellátását. Célszerű tehát megkeresni a szóba jöhető szakmai partnereket és megkezdeni a tárgyalásokat.
- c) Meg kell hozni a kerületi tehetséggondozás új formáinak kialakításával és az óvodavezetői munkaközösség működésének biztosításával kapcsolatos döntéseket is.
A Polgármesteri Hivatal illetékes szakosztálya az óvodavezetőkkel egyeztetve elvégzi a szakmai előkészítő munkát, a vonatkozó javaslatokat a 2014/2015. nevelési év előkészítésére vonatkozó előterjesztés keretében terjesztem a testület elé.

5. A nyári táborok tapasztalatai

A XV. kerületi Önkormányzat a nyári táborait a Szántófüld utcában, Bernecebarátiban, és Siófokon bonyolította le az Ifjúsági és Sportközpont és a GMK, illetve a kerületi köznevelési intézmények (ill. Klebelsberg IFK) együttes szervezésében az IHF KKS Osztály irányításával. A nyári táborok 2013. augusztus 26-án fejeződtek be.

A táborok kihasználtsági mutatói az ISK-tól kapott összesítések alapján:

Tábor	június/2 turnus	július/4 turnus	augusztus/4 turnus	férőhely/ létszám	kihasználtság %-ban
Bernecebaráti 80 fő/turnus	74	242	210	800/526	66
	1 turnus	4 turnus	3 turnus		
Siófok 100 fő/turnus	77	196	166	800/439	55
	1 hét	5 hét	2 hét		
Szántófüld utca 300 fő/turnus	162	1028	299	2400/1489	62

A fenti, alacsony kihasználtsági adatok felvetik annak a szükségességét, hogy az önkormányzat már a közeljövőben új, gazdaságos és hosszú távon működőképes stratégiát alakítson ki a táborok fenntartását és működtetését illetően.

A 2013. évi szociális étkeztetést és a nyári napközis tábor étkeztetési szolgáltatásait ebben az évben is a Károly Róbert Általános Iskola főzőkonyhája biztosította. A szociális nyári gyermekétkeztetés kapcsán napi egyszeri meleg étkezést volt biztosított az ESZI klubjaiban. A nyári napközis táborban pedig háromszori étkezést (tízórai, ebéd, uzsonna) biztosítottak a tábort igénybevevő gyermekek részére.


A táborokat jó színvonalon, felelősségteljesen, gyermek centrikusan, az önkormányzat elvárásainak és a résztvevők igényeinek megfelelően működtették a feladatot ellátó költségvetési szervek. Az önkormányzati támogatás (Intézmények nyári táborozása: 14.000 eFt és Napközis nyári tábori programok támogatása: 4.500 eFt) célszerűen került felhasználásra. Az ISK a két keretösszeget célirányosan a táborozók programjaira és komfortérzetük emelésére fordította, betartva a létszám- és időarányos elosztást. Az eszközellátottság általában megfelelő volt.

A táboroztatás lebonyolítása zökkenőmentes volt. Jól működött a napközis táborban a három táboroztató iskolával a közös feladat megoldása, mindenben segítette a helyszíni munkát az ISK. A pedagógusok színes programokat szerveztek a táborozó gyermekek számára. Különleges vagy rendkívüli esemény, komolyabb baleset a táboroztatás ideje alatt sem a táborokban, sem a gyülekező helyeken nem történt. A kijelölt gyülekező helyeken rendben zajlott a gyermekek fogadása, illetve a délutáni felügyelet ellátása is. A vidéki telephelyek üzemeltetése is üzemzavarmentesen, a tervezettnél megfelelően zajlott, a felmerült problémákat megfelelően kezelték.


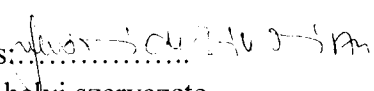
A részletes, tábori helyszínek szerinti tájékoztatót a 4. sz. melléklet tartalmazza.

Kérem a testületet, az előterjesztés megtárgyalására és a szükséges nevelés-oktatás szervezési döntések meghozatalára.

Budapest, 2013. szeptember 4.



László Tamás
polgármester

1. **Témafelelős:** Intézményfelügyeleti és Humán Főosztály 
2. **Egyeztetésre megküldve:** óvodák
3. **Bizottságok:** KKES SZCST TVÉK PJ
4. **Melléletek:**
 1. Államigazgatási állásfoglalások az óvodapszichológusi státuszok finanszírozásáról
 2. Az óvodai álláshelyek részletes bemutatása (összesítő táblázat)
 3. Rákospalota-Óváros Református Egyházközség kérelme
 4. Részletes beszámoló az önkormányzat által szervezett nyári táborok tapasztalatairól
 5. Belügyminisztérium Hírlevele (2013. szeptember 6.)
 6. 379/2013. (V.29.) ök. sz. határozat
5. **Jegyzői láttamozás:** 2013. hó nap Aláírás: 
6. **Meghívandók:** óvodavezetők, Pedagógus Szakszervezet helyi szervezete
7. **Az előterjesztést kapják:** óvodavezetők, Pedagógus Szakszervezet helyi szervezete

Határozati javaslat:

A XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. A 379/2013. (V.29.) sz. önkormányzati határozatot az alábbiak szerint módosítja:

A 2013/2014. nevelési évben az önkormányzati fenntartású óvodákban 222,5 pedagógus, 144,5 pedagógus munkát segítő és 27 technikai, összesen 394 álláshelyet engedélyez és finanszíroz az alábbiak szerint:

Óvoda	Pedagógus álláshely	Pedagógus munkát segítő áh.			Technikai álláshely	Engedélyezett összes álláshely
		dajka	egyéb	össz.		
Ákombákom	15,00	7,00	3,00	10,00	2,00	27,00
Hartyán-	26,00	12,00	5,00	17,00	3,00	46,00
Micimackó	18,00	8,00	3,00	11,00	2,00	31,00
Molnár Viktor	18,00	8,00	3,00	11,00	2,00	31,00
Mosolykert	25,00	12,00	5,00	17,00	2,00	44,00
Mozdonyvezető	18,50	8,00	5,00	13,00	1,75	33,25
Napsugár	21,00	10,00	4,00	14,00	3,50	38,50
Palotai Vadvirág	17,00	8,00	3,00	11,00	2,75	30,75
Pestújhelyi	19,00	8,00	3,00	11,00	2,00	32,00
Rp.Hetdhét	15,00	7,00	3,00	10,00	2,00	27,00
Rp. Kertvárosi	30,00	14,00	5,50	19,50	4,00	53,50
Σ	222,50	102,00	42,50	144,50	27,00	394,00

2. Felkéri a polgármestert, hogy a 2013/2014. nevelési évre engedélyezett pedagógus, pedagógus munkát segítő és technikai álláshelyek finanszírozását biztosító előirányzat-módosításokat az önkormányzati költségvetés során következő módosítására vonatkozó javaslatában terjessze a képviselő-testület elé.

Felelős: polgármester

Határidő: az 1. határozati javaslat esetében 2013. szeptember 25., a GMK és az intézmények értesítésére 2013. október 9., a 2. határozati javaslat esetében az önkormányzati költségvetés során következő módosítása

Jogszabályi hivatkozások:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről I. és II. számú melléklet
- 2012. évi CCIV. tv. Magyarország 2013. évi központi költségvetéséről 2. melléklet II.

Az 1.-2. határozati javaslatok elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.

3. Megbízta a Gazdasági Működtetési Központot, hogy az óvodai intézményrendszer informatikai infrastruktúrájának szükséges felújításával kapcsolatos szakmai igényeket összesítse, a forrásigényt megtervezze, és a megfelelő előirányzatot az Önkormányzat 2014. évi költségvetését megalapozó tárgyalásokon terjessze elő.
4. Felhatalmazza a Polgármestert, hogy a XV. kerületi Köznevelési Koncepcióban meghatározottak alapján kezdjen tárgyalásokat a Rákospalota-Óvárosi Református Egyházközséggel a XV. kerületben tervezett egyházi óvoda elindítását, és a lehetséges, a XV. kerületi Önkormányzat és az Egyházközség közötti köznevelési együttműködést illetően és a tárgyalás eredményéről legkésőbb 2014. májusáig tájékoztassa a képviselő-testületet.
5. Felhatalmazza a Polgármestert, hogy a XV. kerületi Köznevelési Koncepcióban meghatározottak alapján kezdjen tárgyalásokat a lehetséges szakmai partnerekkel az autizmus spektrumzavarral élő gyermekek XV. kerületi óvodai ellátását biztosító, XV. kerületi Önkormányzat és más szakmai partner által történő közös biztosítását illetően és a tárgyalás eredményéről legkésőbb 2014. májusáig tájékoztassa a képviselő-testületet.

6. Felkéri a Polgármestert, hogy az Önkormányzat által fenntartott és működtetett, az Ifjúsági és Sportközpont szakmai irányítása alatt álló ifjúsági táborok alacsony kihasználtsága miatt vizsgálta meg egy jelenleginél gazdaságosabb és hosszú távon működőképes működtetési stratégia kialakításának lehetőségét, és a vizsgálat eredményéről legkésőbb 2014. májusáig tájékoztassa a képviselő-testületet.

Felelős: polgármester

Határidő: a 3. határozati javaslat esetében az Önkormányzat 2014. évi költségvetését megalapozó tárgyalások megkezdése, az 4-6. határozati javaslat esetében a 2014. májusi rendes képviselő-testületi ülés

Jogszabályi hivatkozások:

– 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól 23. § (5) bek. 10. és 17. pont

A 3-6. határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

RA C

Törvényességi

felülvizsgálatra érkezett: 2013 Szept 10.

2013 SZEPT 10.

.....hón

d. 2013. IX. 10.

Fg



**BELÜGYMINISZTERIUM
ÖNKORMÁNYZATI GAZDASÁGI
FŐOSZTÁLY**

Szám: BMÖGF- 789 / 1 /2013.

**NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM
ÖNKORMÁNYZATI KÖLTSÉGVETÉSI
RENDSZEREK FŐOSZTÁLY**

Szám: NGM/17234 /2013.

Valamennyi érintett települési és települési nemzetiségi önkormányzat polgármesterének

Székhelyén

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

Az országgyűlés az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXIX. törvény elfogadásával módosította a nemzeti köznevelésről szóló törvény 2011. évi CXC. törvényt (a továbbiakban Nkt.). E módosítás érinti az óvodát fenntartó önkormányzatokat, tekintettel arra, hogy az Nkt. 2. melléklete is módosult, mely meghatározza az óvodában a nevelő munkát segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát.

A Magyarország 2013. évi központi költségvetéséről szóló 2012. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 2. melléklet II.1. pontja határozza meg az óvodapedagógusok, és az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők bértámogatása feltételeit. A Kvtv. alapján 2013 szeptemberétől, azaz a 2013/2014. nevelési évben a támogatott segítői létszám az Nkt 2. melléklete szerint elismerhető – a Kjt. alapján foglalkoztatott – létszám, de legfeljebb 2013. év utolsó 4 hónapjában az erre az időszakra becsült segítő átlagos száma egy tizedesre kerekítve. Az év végi elszámolás mindkét nevelési év tekintetében a havonta figyelembe vehető, ténylegesen foglalkoztatott segítő átlagos létszáma alapján történik.

Tehtettettel arra, hogy a 2. melléklet változott, ezért a következőkre szükséges felhívni a figyelmet:

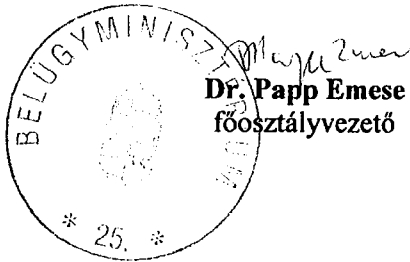
- óvodatitkár esetében nincs változás
- pedagógiai asszisztens esetében nincs változás
- úszómester esetében nincs változás
- dajka, gondozónő és takarító esetében a
 - o 2013. évi megalapozó felméréskor az Nkt. még csoportonként 1 fő dajkát, továbbá intézményenként: továbbá telephelyenként, ahol legalább 3 óvodai csoport működik 1 fő gondozónőt és takarítót határozott meg
 - o a jelenleg hatályos Nkt. csoportonként 1 fő dajkát vagy helyette gondozónő és takarító együtt határoz meg.
- óvodapszichológus alkalmazása
 - o 2013. évi megalapozó felméréskor az Nkt. még 1-500 fő között 0,5 főt 500 fő felett 1 főt határozott meg
 - o a hatályos Nkt. esetében nem kötelező, így nem is finanszírozott.
- szakorvos kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekeket nevelő óvodában
 - o 2013. évi megalapozó felméréskor az Nkt. még 250 gyermekenként/tanulónként 1 főt határozott meg
 - o a jelenleg hatályos Nkt. 250 gyermekenként/tanulónként 0,5 főt határoz meg.
- rendszergazda
 - o 2013. évi megalapozó felméréskor az Nkt. intézményenként 1 főt határozott meg
 - o a hatályos Nkt. esetében nem kötelező, így nem is finanszírozott.

Fentiek alapján javasoljuk, hogy az álláshelyeket a fentiek figyelembe vételével töltsék, illetve ne töltsék be. Az Nkt. módosulása alapján el nem ismert segítői létszámokhoz a központi költségvetés nem biztosít

támogatást, így a felméréskor jelzett segítői létszámok felülvizsgálata fentiek alapján feltétlenül szükséges.

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 101. § (2) bekezdése alapján amennyiben a helyi önkormányzat, helyi nemzetiségi önkormányzat számára megállapított feladatmutatók szerint járó támogatás a felelősségi körén kívül eső ok miatt különbözik a központi költségvetésről szóló törvény alapján járó összegtől, úgy az érintett önkormányzat kiegészítő adatszolgáltatást nyújt be a kincstárhoz. A segítői létszámok Nkt. feltételrendszerének változása miatt módosítására az októberi felmérés keretében lesz lehetőség. Amennyiben ez a változás lemondást jelent, úgy azt kamatfizetési kötelezettség nem terheli, tekintettel arra, hogy ez önkormányzat felelősségi körén kívül eső ok miatt következett be.

Budapest, 2013. július „ .”



Üdvözlettel:



I-XXIII. kerület polgármestere

Telefonszám: (1) 429-5335

Tárgy: Nemzeti köznevelési törvény módosítása - tájékoztatás

Székhelyén

Tisztelt Főpolgármester Úr!
Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

Hivatkozva 2013. július 22-én kelt, 10891/103/2013. iktatószámú levelünkre, a köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 2. sz. mellékletének módosításával kapcsolatban - a Nemzetgazdasági Minisztérium helyesbítése alapján - a következőkről tájékoztatom:

Az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXIX. törvény 34.§ (1) bekezdése a következőkről rendelkezik:

"Az Nkt. 61. § (3) bekezdése a következő szöveggel lép hatályba:

(3) A nevelő- és oktatómunkát, a pedagógiai szakszolgálatokat és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátását szakképzett szakemberek segítik. A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők, a foglalkoztatott pedagógusok, valamint a nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő alkalmazottak körét és kötelező, finanszírozott létszámát a Kormány rendeletben határozza meg. Az óvodákban alkalmazott vezetők kötelező létszámát az 1. melléklet, az óvodákban foglalkoztatott nevelő munkát segítő finanszírozott létszámát a 2. melléklet határozza meg.

Az óvodapszichológus kötelező létszámát az óvoda gyermeklétszáma alapján kell meghatározni oly módon, hogy 500 gyermekenként egy, a teljes munkaidő ötven százalékában foglalkoztatott óvodapszichológust kell alkalmazni."

Fentiek alapján 2013. szeptember 1-jétől óvodapszichológus alkalmazása kötelező feladat, azonban az álláshely finanszírozása az önkormányzat saját forrása terhére történik, központi forrás biztosítása nélkül.

Budapest, 2013. július 29.

Garai Imréné irodavezető-helyettes asszony megbízásából

Üdvözlettel:

[cid:image001.jpg@01CE8C4C.81E625B0]

Bendes Zsoltné
felülvizsgálati referens
Magyar Államkincstár
Budapesti és Pest Megyei Igazgatóság
Államháztartási Iroda
II. számú Felülvizsgálati és Ellenőrzési Osztály

2013/2014. év Engedélyezett

no.	Intézmény	Pedagógus álláshely		Pedagógus munkát segítő (Pms.) álláshelyek												Technikai álláshely		Összes álláshely	
		eng.	fin.	óvodatitkár		dajka		gondozónő		ped. asszisztens		rendszergazda		pszichológus		Pms. összesen	eng.		fin.
				eng.	fin.	eng.	fin.	eng.	fin.	eng.	fin.	eng.	fin.	eng.	fin.				
1.	Akombákorn	15,00	13,00	1,00	1,00	7,00	7,00	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,50	0,50	12,50	13,50	2,00	29,50
2.	Hartyán-Arendás	26,00	23,00	1,00	1,00	12,00	12,00	2,00	2,00	4,00	4,00	0,00	1,00	0,50	0,50	19,50	20,50	3,00	48,50
3.	Micimackó	17,00	18,00	1,00	1,00	8,00	8,00	1,00	1,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,50	0,50	12,50	13,50	2,00	31,50
4.	Molnár Viktor	18,00	17,00	1,00	1,00	8,00	8,00	1,00	1,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,50	0,50	12,50	13,50	2,00	32,50
5.	Mosolykert	25,00	24,00	1,00	1,00	12,00	12,00	2,00	2,00	4,00	4,00	0,00	1,00	0,50	0,50	19,50	20,50	2,00	46,50
6.	Mozdonyvezető	17,50	16,00	1,00	1,00	8,00	8,00	1,00	1,00	4,00	4,00	0,00	1,00	0,50	0,50	14,50	13,50	1,75	33,75
7.	Napsugár	21,00	21,00	1,00	1,00	10,00	10,00	2,00	2,00	3,00	3,00	0,00	1,00	0,50	0,50	16,50	17,50	3,50	41,00
8.	Palotai Vadvirág	17,00	16,00	1,00	1,00	8,00	8,00	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,50	0,50	13,50	14,50	2,75	33,25
9.	Pestújhegyi	18,00	16,00	1,00	1,00	8,00	8,00	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,50	0,50	13,50	14,50	2,00	33,50
10.	Rp.Hetedhét	15,00	14,00	1,00	1,00	7,00	7,00	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,50	0,50	12,50	13,50	2,00	29,50
11.	Rp. Kertvárosi	29,00	30,00	1,50	1,00	14,00	14,00	3,00	3,00	4,00	4,00	0,00	1,00	0,50	0,50	23,00	23,50	4,00	56,00
	Σ	218,50	208,00	11,50	11,00	102,00	102,00	20,00	20,00	31,00	29,00	0,00	11,00	5,50	5,50	170,00	178,50	27,00	415,50

fin. = állam által finanszírozott

eng. = engedélyezett

2013/2014. év Javaslát

no.	Intézmény	Pedagógus álláshely		Pedagógus munkát segítő (Pms.) álláshelyek												Technikai álláshely		Összes álláshely	
		jav.	fin.	óvodatitkár		dajka		gondozónő		ped. asszisztens		rendszergazda		pszichológus		Pms. összesen	jav.		fin.
				jav.	fin.	jav.	fin.	jav.	fin.	jav.	fin.	jav.	fin.	jav.	fin.				
1.	Akombákorn	15,00	13,00	1,00	1,00	7,00	7,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	10,00	11,00	2,00	27,00
2.	Hartyán-Arendás	26,00	23,00	1,00	1,00	12,00	12,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	17,00	18,00	3,00	46,00
3.	Micimackó	18,00	18,00	1,00	1,00	8,00	8,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,00	13,00	2,00	31,00
4.	Molnár Viktor	18,00	17,00	1,00	1,00	8,00	8,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,00	12,00	2,00	31,00
5.	Mosolykert	25,00	24,00	1,00	1,00	12,00	12,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	17,00	18,00	2,00	44,00
6.	Mozdonyvezető	18,50	16,00	1,00	1,00	8,00	8,00	0,00	0,00	4,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	13,00	13,00	1,75	33,25
7.	Napsugár	21,00	21,00	1,00	1,00	10,00	10,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	1,00	0,00	0,00	14,00	15,00	3,50	38,50
8.	Palotai Vadvirág	17,00	16,00	1,00	1,00	8,00	8,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,00	12,00	2,75	30,75
9.	Pestújhegyi	19,00	16,00	1,00	1,00	8,00	8,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,00	13,00	2,00	32,00
10.	Rp.Hetedhét	15,00	14,00	1,00	1,00	7,00	7,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	10,00	11,00	2,00	27,00
11.	Rp. Kertvárosi	30,00	30,00	1,50	1,00	14,00	14,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	19,50	21,00	4,00	53,50
	Σ	222,50	208,00	11,50	11,00	102,00	102,00	0,00	0,00	31,00	29,00	0,00	11,00	0,00	4,00	144,50	157,00	27,00	394,00

fin. = állam által finanszírozott

jav. = javasolt



1113 Budapest, Kossuth u. 1. telefon: (+36-1) 307-7032, e-mail: rj-ovaros@bpszak.hu

*csalás ügyben 11.4.2013
3. melléklet*

**Budapest Főváros XV. Kerület
Önkormányzata**

Budapest, 2013. 05. 28.

László Tamás
polgármester úrnak

Budapest Főváros XV. kerületi
Polgármesteri Hivatali
Polgármesteri Kabinet Ügykezelés

Budapest
Bocskai u. 1-3
1153

2013 MÁJ 29.

Iktatóhely: 1
főszám -alszám
Mellékletek száma:
Érk. irat és mell. lapszáma:

...	OK
...	64555
...	2013. máj. 29.

Tisztelt Polgármester Úr!

Egyházközségünk az elmúlt években sokat gondolkozott egy református óvoda indításán. A gondolat nemcsak a közösségünkben vetődött fel, hanem más egyházközségek tagjai részéről is. A Kossuth utca 10. szám alatti ingatlanunkra felépíthető lehetne egy megfelelő nagyságú és a mai igényeket és jogszabályokat kielégítő színvonalú óvoda. Az elhelyezkedése is ideális lenne, egyrészt a központi jellege miatt, másrészt a közelben önkormányzati iskola is található.

Egy óvoda felépítése azonban meghaladja anyagi lehetőségeinket. Budapestre pályázatokat ilyen célra – tudunkkal – nem írnak ki. Így csak forgalomképes rákospalotai ingatlanunk eladásából tudnánk forrást teremteni, de az egy óvodához kevés.

A presbitériumunk felhatalmazásával és képviselőként azzal keresem meg Polgármester Urat, hogy önkormányzati támogatást kérjek óvodatervünk megvalósításához.

Meggyőződésünk, hogy ez az óvoda az Önkormányzat számára is előnyöket jelenthetne. Színvonalas férőhelyekkel javíthatná a terület óvodai ellátását. Erre az Önkormányzatnak is szüksége van, hiszen a területen több korszerűtlen, a mai elvárásokat már nem teljesítő óvoda is üzemel. Így a mi óvodánk segíthetné az Önkormányzatot is a feladatellátásban. Óvodánkban elsősorban a „Ófalu” területén élő református, illetve más keresztyén családok gyermekei számára szeretnénk helyet biztosítani. Természetesen református oktatási, nevelési hagyományainkat követve az óvoda nyitott lenne minden, akár nemvallásos, akár felekezeten kívüli családok felé is, amelyek az egyházi jelleget jó szívvel felvállalják. Tapasztalatunk szerint ilyen családok is jelentős számban vannak. Így óvodánk akár arra is lehetőséget teremthet, hogy az Önkormányzat a megállapodás alapján kiváltsa a nem megfelelő színvonalú óvodai férőhelyeket.

Tisztelt Polgármester Úr! Kérjük, hogy az Önkormányzat gondolja át felvetésünket, illetve kérésünket, s amennyiben lehetőség van rá, támogassák azt.

Főosztályvezetőtől átvettém:

2013. 06. 19.

T. - Árpád



Tisztelettel:

[Handwritten signature]

39182

esperes-lelkipásztor

11/3/1

Beszámoló a nyári táboroztatás tapasztalatairól

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján az önkormányzati táborokba történő jelentkezések csökkenő tendenciát mutattak. Az iskolák a tanév kezdetén is már sok energiát fordítottak a nyári táborok minél nagyobb létszámában történő feltöltésére. Az iskolák célja a tanulók szabadidős tevékenységének elősegítése, a szociálisan rászorult gyermekek nyári elfoglaltságának segítése volt, és az, hogy a kerület által fenntartott üdülőhelyeken minél több tanuló táborozzon. A szociálisan rászorultok kedvezményes étkezésének biztosítása, illetve az esetleges alapítványi támogatások csökkentik a szülők költségeit, de ennek ellenére egyre nehezebb a nagyobb tábori létszám elérése.

Az ISK minden évben tábori beosztást készít a turnusokról. Az iskolák jelezték a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ XV. Tankerületének, hogy az eddigi beosztási rendszeren változtatni szeretnének. Idén a központi költségvetés által támogatott szociális étkeztetéshez kapcsolódóan tovább növekedtek az adminisztrációs terhek.

A táborok kihasználtsági mutatói az ISK-tól kapott adatok alapján.

Tábor	június/2 turnus	július/4 turnus	augusztus/4 turnus	férőhely/ létszám	kihasználtság %-ban
Bernecebaráti 80 fő/turnus	74	242	210	800/526	66
	1 turnus	4 turnus	3 turnus		
Siófok 100 fő/turnus	77	196	166	800/439	55
	1 hét	5 hét	2 hét		
Szántóföld utca 300 fő/turnus	162	1028	299	2400/1489	62

Nem kerületi iskolába járók csak a Szántóföld utcai napközis táboroztatásban vettek részt. A 2013. június 24. – augusztus 26. közötti időszakban 12 fő nem kerületi iskolába járó gyermek részesült ellátásban. A vidéki táborhelyeken a kerületi iskolák üdültetik saját tanulóikat. Szociális gyermekétkeztetésben részesülők száma 129 volt a napközis táborban.

A vidéken lévő táborok előkészítése az elmúlt évekhez hasonlóan zajlott. Változást az jelentett, hogy a szállítást, illetve a javítási munkákat - eszközök és munkatársak hiánya miatt – csak a GMK közreműködésével lehetett megoldani. A táborozók szállítására a közbeszerzés határidőben megtörtént. A kiválasztott vállalkozó az ISK kéréseinek megfelelően látta el feladatát.

A napközis táboroztatás előkészítése során több bejárásra került sor a táboroztató iskolák, az Intézményfelügyeleti és Humán Főosztály, valamint az ISK továbbá a GMK képviselőivel.

1. Szántóföld utcai nyári napközis gyermek tábor

A résztvevő gyermekek (kerületi és nem kerületi iskolába járó) és a feladatot ellátó pedagógusok létszámát az alábbi táblázat tartalmazza.

Tábor helye	június 24-28.		július 1-5.		július 8-12.		július 15-19.		július 22-26.		július 29-aug. 2.		aug. 5-9.		aug. 12-16.		aug. 21-24.	
	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.
Szántóföld u.	162	15	176	15	224	15	200	15	228	15	199	15	180	15	120	9	96	9

Az ISK együttműködve a GMK-val a tábor indításához szükséges előkészítési, szervezési munkákat időben elvégezte.

ISK feladatok:

- szülői levelek kiküldése az intézményekhez;
- beszerzések: sporteszközök, játékok, ivókút, törölközők, kézmosószer, tisztítószerek, konyhai törölkendők, kültéri zuhany,
- ballonos ivóvíz megrendelése,
- takarítás, helyiségek berendezése,
- orvosi szoba ellátásának biztosítása,
- az első táboroztató iskolával egyeztetések; ellátmány biztosítása, elszámolás átvétele,
- tábori beiratkozások, étkezési díjak beszedése,
- autóbuszos szállítást biztosító céggel kapcsolattartás; a programokhoz a buszok egyeztetése,
- tanuszodai foglalkozások biztosítása.

GMK feladatok:

- a tábor nyitása előtt a létesítmény tálalókonyhájában tisztasági festés történt,
- az edényzet pótlásra került,
- a tálalókonyha berendezéseinek műszaki átvizsgálása szintén megtörtént, a gázszámolyt külsős vállalkozóval javíttatták
- a faházak ablakait felmérték és a lehetőségekhez mérten kijavították a hibákat.
- A fiú és lány mellékhelyiségek, az öltözők vizes blokkjai is felmérésre, a hibák kijavításra kerültek.
- az udvaron - a nyári melegben szükséges megfelelő ivóvíz ellátás biztosítása érdekében - egy új beszerzésű ivókút került a vízhálózatra felszerelésre.
- a telep elektromos rendszereit felülvizsgálták,
- a tábor indítása előtt a terület teljes fűnyírása és virágosítása megtörtént.

A 2013. évi szociális étkeztetést és a nyári napközis tábor étkeztetési szolgáltatásait ebben az évben is a Károly Róbert Általános Iskola főzőkonyhája biztosította. Nyílt beszerzési eljárás során választották ki a húst, a tejet és a tejterméket szállító kistermelőt, akivel szerződést kötött a GMK 2013. június 17. és augusztus 31. közötti időszakra. Az ételek kiszállítása naponta két alkalommal történt egy ételszállító autóval. Az étlapok összeállítása igazodott az országos tisztifőorvos „A rendszeres étkezést biztosító, szervezett ételmezési ellátásra vonatkozó táplálkozás-egészségügyi ajánlás közétkeztetők számára” követelményeihez. A klubokban és a táborban öt fő közmunkás foglalkoztatására került sor 2013. július 17 és augusztus 31-e között.

A tálalást az alábbi iskolák konyhai dolgozói biztosították:

- Hartyán Általános Iskola konyhai személyzete (2013. június 24. - július 12.)
- Kossuth Általános Iskola konyhai személyzete (2013. július 15. - augusztus 2.)
- Kolozsvár Általános Iskola konyhai személyzete (2013. augusztus 5. - 24.)

A szociális nyári gyermekétkeztetés kapcsán napi egyszeri meleg étkezést volt biztosított az ESZI klubjaiban. A nyári napközis táborban pedig háromszori étkezést (tízórai, ebéd, uzsonna) biztosítottak a tábort igénybevevő gyermekek részére.

A tábor zavartalan működéséhez július elején különösen a hátsó telekrészen parlagfümentesítést kellett végezni. Ez újabb fűnyírást igényelt. A területet damilos és késes fűnyíróval három ember öt napi munkájával sikerült rendbe tenni. A parlagfű nagytömegű megjelenése, a gyomok felmagzása e terület állandó karbantartását igényli.

A tábor első két turnusának (6 hét) tapasztalatai alapján elmondható, hogy a folyamatosan magas gyermek létszám fokozott terhelést jelent a műszakilag amúgy is jelentősen amortizált, elhasználódott létesítmény számára. Ennek folyamánaképpen 2-3 napos rendszerességgel érkeztek a dugulásokra, WC tartály meghibásodásokra, elromlott csaptelepekre vonatkozó hiba bejelentések. Ezeket a Központi Műhely sürgősséggel, azonnali kivonulással orvosolta. Három-négy napos rendszerességgel üvegtörések miatti ablakjavításokra is szükség volt, miközben a tábor indítása előtt egy teljes töréskárok utáni helyreállítást végeztetett el a GMK. Az üvegtörések mennyisége a gyermekek fokozottabb felügyeletével csökkenthető lenne, már csak azért is, mert ezek az események rendkívül balesetveszélyesek is egyben.

A tábor üzemeltetésében a közétkeztetésen kívül a GMK négy fő állandó létszámmal vett részt. A karbantartó műhely kiemelt figyelmet és elsőséget biztosított a táborból beérkező hívásokra, és soron kívül intézkedett. Az ISK munkatársai a napközis tábor lebonyolítása során napi, személyes kapcsolatot tartottak a résztvevőkkel. Mindennap ellenőrizték a tábort, a felmerülő kisebb problémákat megoldották saját erőből, biztosították a programokhoz szükséges ellátmányt és a szállításhoz szükséges buszt.

Gondoskodtak a megbízási szerződések és megállapodások naprakész kezeléséről (szerződések előkészítés, aláírás, eljuttatás, leigazoltatás, iktatás, igazolás, utaltatás, új megállapodás készítése). Névsor alapján folyamatosan figyelemmel kísérték a szociális gyermekétkeztetésben résztvevők listájának aláíratását. Különös gondot fordítottak a tábori étkezést nem fizető gyermekek beíratására, a beíratás lemondására, a létszám adatok megadására a főzőkonyha számára.

A Szántó föld utcai táborban számos érdekes programot szerveztek a gyermeknek térítésmentesen figyelembe véve a résztvevő korosztályok igényeit. A táborba hívtak reneszánsz táncot, bohóc műsort, illetve ugrálóvárat biztosítottak számukra. A táboron kívül is részt vehettek a gyermekek szervezett programokon a Fővárosi Állat- és Növénykertben, a veresegyházi Medveparkban, az újpesti Tarzan Kalandparkban, a Csodák Palotájában, az Orczy kert Kalandparkban, a városligeti Vajdahunyad várban, a Pólus korcsolya pályán, a Millenáris Parkban, a Palota Múzeumban, és a Babilon Centerben, illetve a Láthatatlan kiállításon. Az első öt héten minden nap 90 gyermek úszását biztosították a kerületi Tanuszodában.

A helyszínen feladatot ellátó pedagógusok is nagy számban szerveztek programokat a táborozóknak (aszfaltrajz, számháború, labdajátékok /foci, kosár-, kézi-, röplabda/,

tollaslabdázás, asztalitenisz, go tanítás, papírsárkány készítés, korongozás, logikai rejtvény, szélforgó készítés, csocsó bajnokság, sakkozás, szókereső, homokvárépítés, gipszminták öntése, gyöngyfüzés, képeslap készítés, váltóversenyek, ki mit tud?, malombajnokság, kavicsfestés, billiárd, teafilter hajtogatás, makett készítés parafa dugóból, rókavadászat, kulcstartó fonás, mágneses könyvjelző készítés, rejtvényfejtés, fonalkép és fonalbaba készítés, virágkosár készítés, zumbázás, lufi hajtogatás, kosárfonás, csuhéjozás, nemezelés, makramézás, üvegfestés, mandalakészítés, bingo játék, gyümölcsjáték, szellemi vetélkedők).

Nehézséget okozott, hogy a Szántóföld utcai táborban az új gondnok munkakezdése egybeesett a tábor indításával. Időbe telt mire az új munkatárs a megtanulta a feladatát, hiszen ilyen munkakörben még nem dolgozott. A napközis tábori étkeztetéssel kisebb problémák adódtak, amelyek megoldásában együttműködött az ISK a GMK területért felelős munkatársával.

Pozitív visszajelzéseket az táborozáshoz gyülekező vagy befizető szülőktől kaptak. A szülők elégedettek voltak a tábori programokkal, a rendszeres uszodalátogatással. A szállítási szolgáltatást végző céggel és munkatársaival messzemenően elégedettek voltak az igénybevevők. Jó állapotú autóbusszokkal, pontosan, türelmesen, segítőkészen, az igényeknek megfelelően végezték munkájukat. Célszerű lenne a Szántóföld utcai sporttelepen a telepített játékok (játékmozdony és kocsijai) felújítása, kibővítése. Almérőre telepített locsolórendszer kiépítésére is szükség volna, mert a nagy fűfelületek száraz időszakban való locsolása jelenleg tisztán kézi erővel történik, amit egyrészt a GMK és az ISK személyi állománya nem képes ellátni, másrészt a két-két és fél hónapos intenzív használat miatt a kikopó fűvet egyre nehezebb pótolni.

2. Bernecebaráti

Az elmúlt évekhez hasonlóan a szervezés és a lebonyolítás is jó volt. A gyermekek jól érezték magukat, a pedagógusok minden segítséget megkaptak. A tábor előnyös elhelyezkedése, a hatalmas focipálya, a tágas füves-fás terület és kis patak remek program lehetőséget biztosított a gyermekek és a kísérőik számára (gátépítés, kishajó-verseny, fürdés). Az eszközellátottság megfelelő, azonban néhány fontos eszköz (pl. vasaló, tükör, felmosó vödör) hiányzott. A faházak vizes blokkjaiban több helyen csaptelep cserére, elektromos javításokra volt szükség. A térvilágítás is javításra szorult. A konyha és a kapcsolódó berendezések átnézésre kerültek. A kertészeti munkák elvégzése megtörtént, bár nehézséget okozott a gépek állapota. A szennyvízkezelés ideiglenes jelleggel szippantással történik. Már folyamatban vannak a szennyvízkezelő berendezés felújítására tett lépések, a beérkező ajánlatok közül a tervező kiválasztása megtörtént. A tábor üzemeltetése alatt az illetékes Népegészségügyi Intézet ellenőrzést tartott, a vizsgálat során hiányosságokat nem állapítottak meg.

A résztvevő gyermekek (kerületi iskolába járó) és a feladatot ellátó pedagógusok létszámát az alábbi táblázat tartalmazza.

Tábor helye	június 17-24. 22-24		június 24-júl. 1.		július 1-8.		július 8-15.		július 15-22		július 22-29.		július 29-aug. 5.		aug. 5-12.		aug. 12-19.		aug. 19-26.	
	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.
Bernecebaráti	12	2	38	4	59	4	71	5	79	0	21	3	45	4	30	3	50	4	68	5

A tábor mozgalmas, sok programot szerveztek az iskolák külső helyszínekre. A tábort kiszolgáló személyzettel és a napi négyeszeri ellátással a táborozók többsége maximálisan elégedett volt. Nehézséget okozott az étkeztetés rugalmatlansága, mivel 8, 12, és 18 órakor vannak az étkezések. Emiatt nagyon nehéz volt úgy megszervezni a külső programokat, hogy beférjen az fenti időpontok közé.

Az ISK tájékoztatása alapján a Bernecebarátiban táborozóktól negatív visszajelzéseket kaptak az étkeztetés mennyiségével és minőségével kapcsolatosan. A problémát augusztus hónapra sikerült megoldaniuk. Negatív visszajelzés érkezett továbbá a buszos szállítással kapcsolatosan. Az elmúlt években az iskolai csoportokat szállító busz autópálya matricát használva kb. 1 és ¼ óra alatt tette meg az utat. Az idén ezek az utak közel 2 órásként voltak, mivel a buszok nem rendelkeztek matricával. A kisgyermekes esetében sem mindegy az utazás hosszúsága.

3. Siófok

A Balaton partjához közel fekvő sátoztábor ideális az általános iskolások nyári szabadidejének hasznos eltöltésére. A felszereltsége egyszerű, évek óta csak a működéshez alapvetően szükséges felújítások történnek meg (festés). A tábori gondnokokkal nagyon jó a táboroztatók kapcsolata, mert segítőkészek, előrelátóak, figyelmesek. A bőséges, napi ötszöri étkezés a hét minden napján kifogástalan volt, megfelelő mennyiségű és minőségű.

A tábor nyitására az előzetes műszaki szemlén felmerült munkák elvégzése megtörtént. A téli elfagyás következtében létrejött csőrepedés kijavítását, a villanybojler fűtőbetét cseréjét a GMK karbantartó műhelye elvégezte. Az elektromos hálózat átvizsgálásra, a feltárt problémák kijavításra kerültek. Jelentősebb elektromos javításokra az étkezőben volt szükség. A fák gallyazása és az udvar rendbetétele megtörtént. A sátrak külső-belső lemosást kaptak, a sátorponyvák és a sátorzárak a szükséges helyeken ragasztással lettek javítva. A tábori felszereléshez egy hűtőszekrény került beszerzésre. A függönyök, párnák szükséges pótlását a GMK időben elvégezte.

A résztvevő gyermekek (kerületi iskolába járó) és a feladatot ellátó pedagógusok létszámát az alábbi táblázat tartalmazza.

Tábor helye	június 25- július 2.		július 2-9.		július 9-16.		július 16-23.		július 23-30.		július 30- aug. 6.		aug. 6-13.		aug. 13-20.	
	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.	gy.	p.
Siófok	75	4	35	3	38	3	56	4	54	3	77	5	55	3	24	2

Időszerű azonban a játszótér felújítása, az elavult, korszerűtlen játszó eszközök cseréje. A gyerekeknek nagy az igénye egy új, jól felszerelt, szépen kialakított játszó területre. Emellett a fürdő helyiségek is felújításra szorulnak (csempe, padlólapok, vizesblokkok), illetve a sátrak is kezdenek megviseltné válni. A sátrakban lévő szekrények sem túl praktikusak, alig lehet őket használni, mert hatalmasak és a hely is szűk ezáltal. A pedagógusok hiányolták a tanári szobából a mikrohullámú sütőt és egy csapatot.

A táboroztató iskolák részéről igényként merült fel, hogy a tábori étkezési díjon felül ne kelljen egyébre (strandbelépő, külön busz költség), illetve a helyi programokra és a játékok megvételére külön pénzt szedni a családoktól. Remélik az önkormányzat jövő évi költségvetésében gondoskodik erre irányuló támogatásról.

függelék

Az Ifjúsági és Sportközpont pénzügyi beszámolója 4.500.000 Ft-ról
rovatelszámlolási ívek alapján

Beszerzés tárgya	Bevétel (Ft)	Kiadás (Ft)	Maradvány (Ft)
Tisztítószer, bohócelőadás, ivókút 2db, kézműves foglalkozás, stb.	694.475	694.745	0
Papír-írószer, belépőjegy, kézműves foglalkozás, édesség, stb.	300.000	256.842	43.158
Papír-írószer, belépőjegy, korcsolya oktatás, édesség, bemutató, stb.	800.000	646.010	153.990
Papír-írószer, belépőjegy, gyümölcs, ital vásárlása, édesség, bemutató, stb.	1.000.000	758.676	241.324
Műszaki eszközök, ivókút, stb.	800.000	643.345	156.655
Ballonos víz vásárlása	248.843	248.843	0
Belföldi személyszállítás (buszki költség)	842.972	842.972	0
Összesen:	4.686.290	4.091.433	595.127



5. melléklet

Önkormányzati Hírlevél 2013. évi I. Különszáma

Tartalom

<i>Tájékoztató az óvodák önkormányzati fenntartói részére a köznevelési törvény 2013. szeptember 1-jén hatályba lépő rendelkezéseiről</i>	2
<i>Köszöntő</i>	2
<i>Az új pedagógus előmeneteli rendszer hatálya, az új pedagógus bértábla</i>	3
<i>Az új pedagógus előmeneteli rendszerbe való besorolás</i>	5
<i>Az új munkaidő-szabályozási rendszer és az óvodák</i>	10
<i>Záró gondolatok</i>	10

Tájékoztató az óvodák önkormányzati fenntartói részére a köznevelési törvény 2013. szeptember 1-jén hatályba lépő rendelkezéseiről

I. Köszöntő

Tisztelt Fenntartók!

A magyar óvodapedagógia közel kétszáz éves múltra tekint vissza; apostolai Brunszvik Teréz grófnő és Bezerédj Amália voltak. Az óvodapedagógusok és az óvodák fenntartói áldozatos munkájának köszönhetően a magyar óvodák teljesítménye – a hagyományoknak megfelelően – kiemelkedő.

Az óvodák szocializációs, nevelő funkcióját nem lehet eléggé hangsúlyozni. A kisgyermekkorai megtapasztalások, élmények a gyermekek egész életére kihatnak. Amennyiben az optimálisnak nevezhető fejlődés, fejlesztés folyamatában a megbízható alapok hiányoznak, a későbbi tanulás is kevésbé válhat sikeressé, mi több, nagyobb lesz a veszélye a korai iskolaelhagyásnak, a tehetségek pazarlásának, a magasabb szociális, egészségügyi kiadások kényszerűségének. Csak a körültekintő, magas színvonalú kisgyermekkorai nevelés képes biztosítani azokat az előnyöket, amelyek támogatják a kudarcmentes iskolakezdet, az eredményes tanulást. A kisgyermekkorai kognitív fejlődés és a család társadalmi-gazdasági helyzete szoros összefüggést mutat a szegényebb családok gyermekeinek fejlődésében illetve annak elmaradásában. A bármilyen (egészségi, magatartási, szociális, oktatási, stb.) okból felmerülő magas kockázatú problémák nem odázhatóak el. Azokat a lehető leghamarabb fel kell ismerni, s a belőlük eredő hátrányokat enyhíteni.

Jelenleg az óvodai ellátás a gyermek három éves korától jogosultságként biztosított, öt éves korától pedig előírt kötelezettség. A jövőben azonban az új köznevelési törvény a kisgyermekkorai ellátást, készségfejlesztést, komplex szolgáltatások elérését azzal a rendelkezéssel preferálja, hogy az óvodai nevelés kötelezettségét 2014. szeptember 1-jétől már a gyermek három éves korától kiterjeszti, azaz kötelezővé teszi. A törvény ezzel egy időben a gyermek öt éves koráig mérlegelési jogkört is biztosít abban az esetben, ha a szülő kéri a gyermeke felmentését az óvodai nevelés teljesítésének kötelezettsége alól. A felmentést a gyermek lakóhelye, annak hiányában tartózkodási helye szerint illetékes jegyző szülői kérelemre adhatja meg, a gyermeket gondozó védőnő és az óvoda egyetértésével.

2013. január 1-jén a korábban települési önkormányzati fenntartásban lévő köznevelési intézmények jelentős része állami fenntartásba került, az óvodák azonban maradtak ott, ahol eddig is jó kezekben voltak: a települési önkormányzatoknál. A köznevelési törvény 2013/2014-es tanévben hatályba lépő újdonságai azonban már az óvodákat is érintik. A jelenleginél magasabb bért, presztízst és kiszámíthatóságot jelentő új pedagógus előmeneteli rendszer, az ezzel párhuzamosan bevezetendő minősítési, tanfelügyeleti és új munkaidő-szabályozási rendszer, valamint a tanév során felálló Nemzeti Pedagógus Kar az óvodák életében is komoly változásokat jelent.

A köznevelésért felelős államtitkárként tisztelettel kérem Önöket, hogy a 2013. szeptember 1-jén hatályba lépő, törvényben és végrehajtási rendeletekben megjelenő változásoknak megfelelően a jövőben is ugyanolyan hittel, lelkesedéssel és szakmaisággal lássák el fenntartói feladataikat, ahogy eddig tették!

Dr. Hoffmann Rózsa
köznevelésért felelős államtitkár

II. Az új pedagógus előmeneteli rendszer hatálya, az új pedagógus bértábla

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) módosított 64. §-a szerint az új pedagógus előmeneteli rendszer fenntartótól függetlenül **minden köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben dolgozó foglalkoztatottra – így minden óvodapedagógusra is – vonatkozik.**

62. § (2) bekezdés: *„(2) A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény gyakornokra és gyakornoki időre, továbbá az előmeneteli és illetményrendszerre, minősítésre vonatkozó rendelkezései – a jubileumi jutalomra vonatkozó rendelkezések kivételével – nem alkalmazhatóak.”*

Az Nkt. 2013. augusztusában történt módosítása meghatározta a pedagógus előmeneteli rendszerhez kapcsolódó illetményalap mértékét 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között. A most kezdődő nevelési/tanévben ez a következőképpen fog alakulni:

„97. § (20a) 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaphír (minimálbír) havi összegének legalább

- a) 118,5 százaléka középfokú végzettség esetén,*
- b) 157,8 százaléka alaphír esetén,*
- c) 172,9 százaléka mesterfokozat esetén.”*

Az új pedagógus-bértáblát az Nkt. 7. számú melléklete tartalmazza.

Az eddigi bérszámítás alapjául szolgáló közalkalmazotti bértábla és - a 2013. szeptember elsejétől - a kormány döntése szerinti pedagógushivatást támogató rendszer illetményei:

Közalkalmazotti illetménytábla - jelenlegi kifizetések

Közalkalmazotti illetménytábla a 2013. évi minimálbér és bérminimum figyelembevételével (Ft)

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	122 000 Ft	127 000 Ft	129 500 Ft	142 000 Ft	154 500 Ft
2	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	126 270 Ft	131 445 Ft	135 975 Ft	148 390 Ft	162 770 Ft
3	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	130 845 Ft	136 208 Ft	142 450 Ft	156 555 Ft	175 358 Ft
4	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	135 420 Ft	140 970 Ft	148 925 Ft	165 765 Ft	186 945 Ft
5	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	139 995 Ft	145 735 Ft	155 400 Ft	176 435 Ft	198 535 Ft
6	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	144 570 Ft	150 495 Ft	163 170 Ft	187 085 Ft	210 120 Ft
7	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	149 145 Ft	155 255 Ft	172 585 Ft	197 735 Ft	219 590 Ft
8	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	154 330 Ft	161 008 Ft	182 395 Ft	208 385 Ft	229 048 Ft
9	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	159 515 Ft	169 228 Ft	192 308 Ft	216 905 Ft	238 703 Ft
10	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	116 590 Ft	166 835 Ft	177 265 Ft	202 020 Ft	225 425 Ft	248 359 Ft
11	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	119 218 Ft	174 155 Ft	185 105 Ft	210 438 Ft	233 945 Ft	258 015 Ft
12	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	122 598 Ft	182 475 Ft	193 040 Ft	218 855 Ft	242 465 Ft	267 671 Ft
13	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	125 268 Ft	188 795 Ft	200 978 Ft	227 273 Ft	252 405 Ft	278 486 Ft
14	98 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	114 000 Ft	128 383 Ft	196 115 Ft	208 915 Ft	235 690 Ft	262 345 Ft	289 301 Ft

Berek 2013. szeptember 1-jétől érvényes új illetménytábla alapulvételével

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	KÖZÉPISKOLAI VÉGZETTESÉG ESETÉN MINDENKORI MINIMÁLBÉR 118,5 %-A					FŐISKOLAI VÉGZETTESÉG ESETÉN MINDENKORI MINIMÁLBÉR 157,8 %-A		EGYETEMI VÉGZETTESÉG ESETÉN MINDENKORI MINIMÁLBÉR 172,9 %-A		
1			116 130			154 644		169 442		
2			139 356			185 573		203 330		
3			150 969			201 037		220 275		
4			156 776			208 769		228 747		
5			162 582			216 502		237 219		
6			168 389			224 234		245 691		
7			174 195			231 966		254 163		
8			180 002			239 698		262 635		
9			185 808			247 430		271 107		
10			191 615			255 163		279 579		
11			197 421			262 895		288 051		
12			203 228			270 627		296 524		
13			209 034			278 359		304 996		
14			214 841			286 091		313 468		
15			220 647			293 824		321 940		

Az adatok birtokában mindenki számára egyértelművé válik, hogy a pedagógusokat milyen mértékű béremelkedés illeti meg, s az alapbéreket milyen címen járó és mekkora összegű pótlékok egészítik ki.

Kötelező pótlékok 2013. szeptember 1-jétől 2013. december 31-ig (BRUTTO)	Kötelező pótlék alapszabályának százaléka %	Kötelező pótlék alapszabálya (Ft)		
		alapszabály végzettség esetében	főiskolai végzettség esetében	egyetemi végzettség esetében
intézményvezető:	40%	46 452	61 858	67 777
osztályfőnök, kollégiumban csoportvezető:	10%	11 613	15 464	16 944
munkaközösség-vezető:	5%	5 807	7 732	8 472
intézményvezető-helyettes:	20%	23 226	30 929	33 858
tanársegéd:	10%	11 613	15 464	16 944
gyógypedagógus	5%	5 807	7 732	8 472
hátrézkorú gyermekek között végzett munkáért járó	10%	11 613	15 464	16 944

A kormány a bérnövekedésen túl tehát az értékállóságról is gondoskodott, a pedagógusok fizetésének kiszámítása a mindenkori minimálbér alapján történik. Ez azt jelenti, hogy a minimálbér emelkedésével a pedagógusok jövedelme is automatikusan nő. A pedagógushivatást támogató bérrendszer bevezetése fokozatosan valósul meg. Az idei emelést követően 2014 szeptemberétől 2017-ig minden tanév kezdetén növekszik az illetményalap, és így az illetmény, munkabér is. Az Nkt. 2011-ben elfogadott szövege szerinti illetményalap 2017. szeptember 1-jén lép hatályba.

Az új rendszerben a bértkiegyenlítés érvényre juttatja minőségjavító hatását azáltal, hogy felszámolja az aránytalan, már-már elfogadhatatlan nagyságrendű túlmunka önkéntes vagy kényszerű vállalásának lehetőségét. Az extrém jövedelmeket eredményező, gyakran kételyeket felvető átláthatatlan pótlékok és egyéb juttatások helyébe a színvonalas munkát, a gyermekek előrehaladását támogató, a pedagógusok teljesítményét ösztönző megfelelő bérezésű előmeneteli rendszer lép.

Az állam a köznevelés megújításával vállalta, hogy minden gyermeknek biztosítja a képességeit kibontakoztató jó óvodát, iskolát. A magas színvonalú, eredményes, a gyerekekre összpontosító intézményekben jó pedagógusokra van szükség, a tisztességes bérezéssel, a tervezhető életúttal a kormány megteremtette a megjelölt célok megvalósulásának feltételeit.

III. Az új pedagógus előmeneteli rendszerbe való besorolás

a.) Az Nkt. 2013. évi CXXXVII. törvénnyel történt módosításának 8. §-a meghatározza a pedagógusok besorolásának szabályait:

„8. § (1) Az Nkt. 97. § (19) és (20) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(19) A pedagógus-munkakörben, valamint pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottak első minősítésére vagy minősítő vizsgájára 2013. szeptember 1. és 2018. június 30. között kerül sor.

(20) A nevelési-oktatási intézményben és a pedagógiai szakszolgálati intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott, továbbá a 65. § (9) bekezdésében meghatározott

alkalmazott, aki 2013. szeptember 1-jén már legalább 2 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, első minősítéséig a Pedagógus I. fokozatba és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősülő, továbbá a fizetési fokozat megállapításánál beszámítandó idő szerinti kategóriába, aki két évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkezik, Gyakornok fokozatba kerül besorolásra. A munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók esetén a Pedagógus I. fokozatba történő besorolásnál a munkaviszonyban töltött időt kell alapul venni a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározottak alapján.”

- b.) Segítségképpen a Köznevelésért Felelős Államtitkárság készített egy kinevezés módosítási mintát, amelyet a Magyar Államkincstár informatikai rendszerében is elérhetővé teszünk. Ennek a tervezetét ezúton adjuk közre Önöknek segítségként a jogalkalmazói feladatokra történő felkészüléshez:

KINEVEZÉS MÓDOSÍTÁS

A munkáltató neve:

Kinevezési jogkör gyakorlója:

A munkáltató székhelye:

Alapfeladatának szakfeladat-száma:

Funkcionális bontás száma:

Főkönyvi számla száma:

Kiadásnem, foglalkoztatás jellege,
megnevezése:

Törzskönyvi azonosítója:

A munkáltató adószáma:

A közalkalmazott neve:

Születési neve:

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

Lakcíme:

Adóazonosító jele:

A munkavégzés helye: Teljes munkaidő %-a:%

A munkavégzés helye: Teljes munkaidő %-a:%

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Tájékoztatom, hogy közalkalmazotti jogviszonya a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 97. § (20) bekezdése, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján – törvény erejénél fogva – az alábbiak szerint módosul:

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Az Nkt. 97. § (20) bekezdése alapján 2013. szeptember 1. napjával besorolom Önt Gyakornok/Pedagógus I. fokozat ...fizetési kategóriájába.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

{gyakornok I.}; A Korm. rendelet gyakornokra, gyakornoki időre és a minősítő vizsgára vonatkozó rendelkezéseit a Korm. rendelet hatálybalépését követően létesített közalkalmazotti jogviszonyok esetében kell alkalmazni. Tájékoztatom, hogy amennyiben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 22. §-a és a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 138/1992.

Önkormányzati Hírlevél 2013. évi I. különszáma

(X. 8.) Korm. rendelet alapján „megfelelt” minősítést kap, a Pedagógus I. fokozatba történő besorolására év, hó, nap napján kerülhet sor.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban álló, több mint nyolc év szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógusra vonatkozó szöveg, aki pedagógus-szakvizsgával nem rendelkezik:

{ped.I.}Tájékoztatom, hogy a Korm. rendelet 36. § (2) bekezdése alapján minősítési eljárást legkorábban 2014. január 1. napjától kezdeményezhet. A minősítési eljárás eredményétől függően Pedagógus II. fokozatba legkorábban 2016. január 1-jén léphet.

2013. szeptember 1-jén jogviszonyban álló, pedagógus-szakvizsgával és tizennégy év szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógusra vonatkozó szöveg:

{ped.I.}Tájékoztatom, hogy a Korm. rendelet 36. § (3) bekezdése alapján 2014. április 30-áig kérelmezheti a Pedagógus II. fokozatba 2015. január 1-ével történő besorolását. A kérelem alapján a besorolás további feltétele, hogy 2014. április 30-ig feltöltse portfólióját az oktatásért felelős miniszter által kijelölt, az Oktatási Hivatal által kialakított és üzemeltetett informatikai támogató rendszerbe. A Pedagógus II. fokozatba be kell sorolni, amennyiben a portfóliója tartalmazza a 8. §-ban foglaltakat.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

{aki 10 éven belül eléri a nyugdíjkorhatárt} Tájékoztatom, hogy az Nkt. 97. § (21) bekezdése alapján Önre a minősítési kötelezettség nem vonatkozik, tekintettel arra, hogy az ott irányadó időponttól számított tizedik tanév végéig eléri az Önre irányadó nyugdíjkorhatárt.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Illetményét – az Nkt. 97. § (20a) bekezdésében meghatározott illetményalap, valamint az Nkt. 7. mellékletében meghatározott garantált illetmény összegére figyelemmel – a következők szerint állapítom meg:

Garantált illetmény: az illetményalap%-a [Nkt. 7. melléklet]			
Illetménypótlékok:			
-pótlék	év,hó,nap- év,hó,nap	mértéke: illetményalap x %-a Ft
-pótlék	év,hó,nap- év,hó,nap	mértéke: illetményalap x %-a Ft
Illetménypótlék összesen:		 Ft
Kereset-kiegészítés [Nkt. 65. § (5) bekezdés]		év,hó,nap-év,hó,nap Ft
Kereset összesen:			
Kerekítés:			
Kereset mindösszesen:			Ft

A jelen kinevezés-módosításban nem szereplő kérdések tekintetében a-i kinevezésében szereplő feltételek továbbra is érvényesek.

Közalkalmazotti jogviszonyára egyebekben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, valamint végrehajtási rendeleteik irányadók.

Önkormányzati Hírlevél 2013. évi I. különszáma

Fenti intézkedésem ellen az a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. §-ában, továbbá a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 349/B. § (2) bekezdésében meghatározottak szerint keresettel fordulhat a területileg illetékes Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz.

A 2013. szeptember 1-jén jogviszonyban állókra vonatkozó szöveg:

Tájékoztatom továbbá, hogy az Nkt. 63/A. § (1) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar az állami és önkormányzati fenntartású köznevelési intézményekben pedagógus-munkakörben közalkalmazottként foglalkoztatottak önkormányzattal rendelkező köztestülete, amelynek Ön 2013. szeptember 1. napjától a törvény erejénél fogva a tagja. A Nemzeti Pedagógus Karról szóló rendelkezéseket az Nkt. 63/A-63/L. §-ai tartalmazzák.

Budapest, 2013. „ ”

.....
(név)

A pénzügyi fedezet biztosított:

Budapest, 2013. „ ”

.....
(név)
pénzügyi ellenjegyző

A kinevezés módosítás egy példányát a mai napon átvettem:

.....
(közalkalmazott neve)

Készült: 4 példányban
Kapják: 1 példány Közalkalmazott
1 példány Személyi anyag
1 példány Irattár
1 példány Illetményszámfejtőhely

IV. Az új munkaidő-szabályozási rendszer és az óvodák

Az óvodapedagógusok számára az Nkt. által bevezetett új munkaidő-szabályozási rendszer kevesebb változást tartalmaz, mint az iskolában foglalkoztatott pedagógusok számára. Az Nkt. 62 § szerint:

„(5) A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörökben dolgozó pedagógus heti teljes munkaidejének nyolcvan százalékát (a továbbiakban: kötött munkaidő) az intézményvezető által - az e törvény keretei között - meghatározott feladatok ellátásával köteles tölteni, a munkaidő fennmaradó részében a munkaideje beosztását vagy felhasználását maga jogosult meghatározni.

(8) Az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.”

V. Záró gondolatok

Tisztelt Fenntartók!

Bízunk benne, hogy a tájékoztatót hasznosnak találják! A 2013/2014-es tanév rendkívül sok fontos és előremutató újítást hoz a magyar köznevelési rendszerben, ezúton is kérjük szíves együttműködésüket a jogszabályi változásokból eredő feladatok zökkenőmentes végrehajtásában!

Amennyiben kérdésük, észrevételük, javaslatuk van, forduljanak bizalommal az Emberi Erőforrások Minisztériumának Köznevelésért Felelős Államtitkárságához, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ tankerületi igazgatóihoz vagy a Magyar Államkincstár Megyei Igazgatóságai Államháztartási Irodáihoz. Munkatársaink készséggel állnak rendelkezésükre!

Köznevelésért Felelős Államtitkárság

379/2013. (V.29.) ök. számú határozat

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a 2013/2014. nevelési évben az önkormányzati fenntartású óvodákban 218,5 pedagógus, 170 pedagógus munkát segítő és 27 technikai, összesen 415,5 álláshelyet engedélyez és finanszíroz az alábbiak szerint:

Óvoda	Pedagógus álláshely	Pedagógus munkát segítő áh.			Technikai álláshely	Engedélyezett összes álláshely
		dajka	egyéb	össz.		
<i>Ákombákom</i>	15,00	7,00	5,50	12,50	2,00	29,50
<i>Hartyán-</i>	26,00	12,00	7,50	19,50	3,00	48,50
<i>Micimackó</i>	17,00	8,00	4,50	12,50	2,00	31,50
<i>Molnár Viktor</i>	18,00	8,00	4,50	12,50	2,00	32,50
<i>Mosolykert</i>	25,00	12,00	7,50	19,50	2,00	46,50
<i>Mozdonyvezető</i>	17,50	8,00	6,50	14,50	1,75	33,75
<i>Napsugár</i>	21,00	10,00	6,50	16,50	3,50	41,00
<i>Palotai Vadvirág</i>	17,00	8,00	5,50	13,50	2,75	33,25
<i>Pestújhelyi</i>	18,00	8,00	5,50	13,50	2,00	33,50
<i>Rp.Hetedhét</i>	15,00	7,00	5,50	12,50	2,00	29,50
<i>Rp. Kertvárosi</i>	29,00	14,00	9,00	23,00	4,00	56,00
Σ	218,50	102,00	68,00	170,00	27,00	415,50

Felelős: polgármester

Határidő: elfogadásra 2013. május 29.

az intézmények értesítésére 2013. június 12.,

(Jogsabályi hivatkozás: 2011. évi CLXXXIX. törvény 23. § (5) bekezdés 10. pont, 2011. évi CXCV. törvény I. és II. számú melléklet (2013. szeptember 1-től hatályos), 2012. évi CCIV. törvény 2. melléklet II.)

(Szavazati arány: 17 igen szavazat, egyhangú)

