

BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER

2013 JÚN 12

Kabinetre
Küldve:

Iktatószám: 79-207/2013.
Az ülés száma: 59-15/2013.
Az ülés időpontja: 2013. június 26.

ELŐTERJESZTÉS

**a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság
vezérigazgatója munkaszerződésének a meghosszabbításáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 10/2012.(I.25.) ök. számú határozatával úgy döntött, hogy dr. Kiss Gyulát a Palota Holding Zrt. vezérigazgatójának 2012. március 1-jétől 2013. június 30-ig terjedő határozott időre megválasztja azzal, hogy a jogviszony a képviselő-testület döntése alapján újabb pályázati kiírás nélkül legkésőbb 2014. október 31-ig meghosszabbítható. Ezt a döntését a 17/2012.(I.25.) ök. számú határozatával megerősítette, majd a 19/2012.(I.25.) ök. számú határozatával döntött arról, hogy a vezérigazgató a feladatát munkaviszony keretében látja el, és megállapította személyi alapbérét havi 600.000.-Ft-ban.

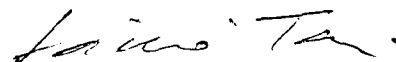
Dr. Kiss Gyula a megválasztása óta eltelt időben felmérte az önkormányzat lakás- és helyiségállományának a helyzetét, annak megállapítása érdekében, hogy a további hasznosításra, illetve gazdálkodásra vonatkozó döntéseket meg lehessen hozni. Ennek alapján a Polgármesteri Hivatal lakás- helyiség és vagyongazdálkodással foglalkozó munkatársaival kidolgozták a szükséges koncepciókat, amelyek lehetővé tehetik a hatékonyabb hasznosítást, az Önkormányzat vagyoni és humánpolitikai érdekeinek az erőteljesebb érvényesítését. A Palota Holding Zrt. 2012. évi tevékenységéről szóló, a Képviselő-testület számára több alkalommal is bemutatott beszámolója alapján megállapítható, hogy a társaság eredményesen működött a vezérigazgató irányításával.

Mindezek alapján arra teszek javaslatot, hogy a Tisztelt Képviselő-testület hosszabbítsa meg dr. Kiss Gyula jogviszonyát a megválasztásakor javasolt meghatározott ideig, azaz 2014. október 31-ig. Javasolom továbbá, hogy személyi alapbérét 2013. július 1-től havi 680.000.-Ft-ban állapítsa meg.

A változásokra tekintettel dr. Kiss Gyula 2012. július 11-én kelt 558/2012. számú munkaszerződését, valamint a társaság Alapító Okiratát módosítani kell.

Módosítani kell az Alapító Okiratot arra tekintettel is, hogy célszerű, ha a gazdasági társaságnál a vezérigazgató mellett más vezetők is jogosultak a cégjegyzésre.

B u d a p e s t, 2013. június „12. „



László Tamás
polgármester

- Mellékletek:** 1. a Képviselő-testület 10/2012.(I.25.), 17/2012.(I.25.) és 19/2012.(I.25.) ök. számú határozatai
2. az 558/2012. számú munkaszerződés
3. az Alapító Okirat módosítása

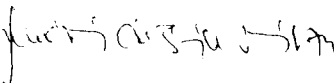
Témafelelős: Polgármesteri Kabinet



Egyeztetésre megküldve:

Bizottságok: KKESB PJB SZCSTB TVÉKB
 X X

Jegyzői láttamozás: 2013. június 11.

Aláírás: 

Meghívandók: Palota Holding Zrt. vezérigazgatója, Felügyelő Bizottságának elnöke

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. dr. Kiss Gyulának, a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatójának e megbízását 2014. október 31-ig meghosszabbítja. Személyi alapbérét -2013. július 1-jei hatállyal – havi bruttó 680.000.-Ft-ban, prémiumát az éves bruttó személyi alapbér 100 százalékának megfelelő összegben állapítja meg.
Felelős: polgármester
Határidő: 2013. június 26.
2. felhatalmazza a polgármestert, hogy a dr. Kiss Gyula vezérigazgatóval 2012. július 11-én megkötött 558/2012. számú munkaszerződést módosítsa és aláírja
Felelős: polgármester
Határidő: 2013. június 30.
3. a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság Alapító Okiratát a 3. melléklet szerinti tartalommal módosítja
Felelős: polgármester
Határidő: 2013. június 26.
4. felkéri a polgármestert, hogy a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezérigazgatója útján intézkedjék az Alapító Okirat egységes szerkezetbe foglalása, majd annak a Fővárosi Törvényszékhez való benyújtása iránt
Felelős: polgármester
Határidő: 2013. július 25.

Az 1. és 3. határozati javaslat elfogadásához minősített szavazattöbbség, a 2. és 4. határozati javaslat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges

[Jogsabályi hivatkozás: a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 21.§(1) bekezdése, 22.§ (2) bekezdés b) pontja, 24.§ (1) és (2) bekezdése, 29.§-a és 168.§ (1) bekezdése, valamint a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény 33.§-a]

3. Előterjesztés a Palota Holding Ingatlan- és Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatói pályázatával kapcsolatos döntésekről (Ikt.sz. 117-1/2012. sz. anyag)

10/2012. (I. 25.) ök. számú h a t á r o z a t

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete *úgy dönt*, hogy *dr. Kiss Gyulát* a Palota Holdig Zrt. vezérigazgatójának 2012. március 1-jétől 2013. június 30-ig terjedő határozott időre megválasztja azzal, hogy a jogviszony a képviselő-testület döntése alapján újabb pályázati kiírás nélkül legkésőbb 2014. október 31-ig meghosszabbítható.

Felelős : polgármester

Határidő: 2012. január 25.

(Jogsabályi hivatkozás: 2006. évi IV. törvény 21. § (1) bek., 22. § (2) bek. b) pont, 24. § (1) és (2) bek., 168. § (1) bek., 2006. évi V. törvény 33. §)

(Szavazati arány: 16 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 2 tartózkodás)

17/2012. (I. 25.) ök. számú h a t á r o z a t

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete – megerősítve a 10/2012. (I. 25.) sz. határozatát - **ügy dönt**, hogy **dr. Kiss Gyulát** a Palota Holdig Zrt. vezérigazgatójának 2012. március 1-jétől 2013. június 30-ig terjedő határozott időre megválasztja azzal, hogy a jogviszony a képviselő-testület döntése alapján újabb pályázati kiírás nélkül legkésőbb 2014. október 31-ig meghosszabbítható.

Felelős : polgármester

Határidő: 2012. január 25.

(Jogsabályi hivatkozás: 2006. évi IV. törvény 21. § (1) bek., 22. § (2) bek. b) pont, 24. § (1) és (2) bek., 168. § (1) bek., 2006. évi V. törvény 33. §)

(Szavazati arány: 16 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 2 tartózkodás)

19/2012. (I. 25.) ök. számú h a t á r o z a t

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete **úgy dönt**, hogy a vezérigazgató a feladatát munkaviszony keretében látja el. A vezérigazgató személyi alapbérét 2012. március 1-jei hatállyal 600.000,- Ft-ban, prémiumát 2012. évre vonatkozóan az éves alapbér legfeljebb 50 %-ban állapítja meg.

Felelős : polgármester

Határidő: 2012. január 25.

(Jogsabályi hivatkozás: 2006. évi IV. törvény 21. § (1) bek., 22. § (2) bek. b) pont, 24. § (1) és (2) bek., 168. § (1) bek., 2006. évi V. törvény 33. §)

(Szavazati arány: 15 igen szavazat, 0 ellenszavazat, 3 tartózkodás)

Munkaszerződés

amely létrejött

egyrésről: a **Palota Holding Ingatlan- és Vagyongkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (1156 Budapest, Száraznád u. 4-6., adószáma: 10706996-2-42, cégjegyzékszám: 01-10-041768) munkáltató, továbbiakban: **Munkáltató**

másrésről: **dr. Kiss Gyula** (szül.: Kisvárd, 1958. 05. 20., anyja neve: Simon Olga, adóazonosító jele: 8333762662, TAJ száma: 021906978), mint munkavállaló, továbbiakban: **Munkavállaló**

között, alulírott helyen és időben, az alábbi tárgyban és feltételekkel:

1. Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat képviselő-testülete, mint a Palota Holding Ingatlan- és Vagyongkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság alapítója, 2012. március 1. napjától 2013. június 30. napjáig terjedő időre a zártkörű részvénytársaság vezető tisztségviselői feladatának ellátására vezérigazgatóként a 17/2012. (I.25.) sz. önkormányzati határozatával dr. Kiss Gyulát választotta meg. Dr. Kiss Gyula a tisztséget elfogadta.
2. Dr. Kiss Gyula vezérigazgató - továbbiakban: Munkavállaló - a Palota Holding Ingatlan- és Vagyongkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaságnál a vezető tisztségviselői feladatát munkaviszony keretében látja el 2012. március 1. napjától 2013. június 30. napjáig terjedő - határozott - időben. *Munkáltató és Munkavállaló 2012. március 1-én munkaszerződést kötöttek, amelyet közös akarattal 2012. július 11-én módosítottak. Jelen munkaszerződés az eredeti munkaszerződés és a módosítások egységes szerkezetbe foglalt szövegét tartalmazza és 2012. július 15-től alkalmazandó.*
3. Munkáltató a Munkavállaló részére 3 hónap próbaidőt köt ki.
4. Munkavállaló önállóan látja el vezető tisztségviselői feladatát.
5. Munkavállaló feladatai:

Munkavállaló az általa vezetett Társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személyektől elvárható gondossággal és – ha a törvény kivételt nem tesz - a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni.

Munkavállaló köteles betartani a vezérigazgatói tevékenységére vonatkozó jogszabályi előírásokat, ide értve az általa vezetett Társaság alapítójának rendeleteit is, valamint az alapító határozataiban foglaltakat.

A Munkavállaló fő feladata a Társaság napi irányítása, illetve, ilyen minőségében, azon feladatok elvégzése, amelyek rendszerint a vezérigazgatói beosztáshoz kapcsolódnak és amelyeket a Társaság időről időre tőle kérhet.

Munkavállaló a Társaságot önállóan képviseli.

A Munkavállaló felelősséggel tartozik a Társaság nevében a teljes és a valóságnak megfelelő könyvek és könyvelési nyilvántartások vezetéséért a Társaság működése szerint

és a magyar szabványok betartásával. A Társaság könyveit és nyilvántartásait mindenkor a Társaságnál kell tartani.

A Munkavállaló, különösen, de nem kizárólagosan, az alábbi feladatokért felelős:

- a Társaság képviselőjének ellátása, ügyeinek vitele, a Társaság felügyelete és irányítása,
- az Alapítót megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatja az ügyvezetésről;
- iránymutatást ad a Társaság napi irányításához,
- felügyeli a Társaság pénzügyi helyzetét, és arról megállapodás szerinti rendszerességgel tájékoztatást nyújt,
- segíti és felügyeli a Társaság munkáját, és a fejlesztések kivitelezésével kapcsolatban tanácsokkal látja el,
- gondoskodik a Társaság gazdálkodásának és működésének feltételeiről, beleértve a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetését is,
- végrehajtja a társaság szerződéseit és az alapító által hozott határozatokat,
- kialakítja és irányítja a Társaság munkaszervezetét, gyakorolja a Társaság munkavállalóival szemben a munkáltatói jogokat,
- előkészíti az alapítói döntéseket,
- eleget tesz a Társaság cégjogi kötelezettségeinek,
- előkészíti és előterjeszti az éves beszámolót,
- vezeti a határozatok könyvét,
- intézkedik az alapítói ülés által hozott határozatok végrehajtásáról,
- „jó gazda” módjára gondoskodik a Társaság vagyonának kezeléséről és védelméről,
- ellátja a Gt.-ben, más magyar jogszabályokban és belső szabályzatokban az vezérigazgató számára meghatározott feladatokat.

6. Munkáltató a Munkavállaló *alaplábérét* 600.000,- Ft/hó összegben állapítja meg.
7. *Munkavállalót az alapbérén felül – a részére meghatározott éves prémiumfeladatok hiánytalan teljesítése esetén a 6. pontban meghatározott alapbére 100%-nak megfelelő prémium illeti meg az Egységes Javadalmazási Szabályzat 5.1.2 pontjában meghatározottak szerint.*
8. Munkavállaló részére a társaság első féléves eredményének függvényében évente egy alkalommal – *legfeljebb a kitűzött éves prémium 40%-nak megfelelő mértékű – prémiumelőleg fizethető, amelyet a prémiumfeladatok éves értékelése során, az annak eredményeként kifizethető prémium számításánál figyelembe kell venni.*
9. Ha a Munkavállaló munkaviszonya év közben, Munkavállaló kezdeményezésére szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleget pedig vissza kell fizetnie.
10. A munkaviszonynak a Munkáltató általi évközi megszüntetése esetén az éves prémium időarányos része jár. Ha a munkaviszony a Munkáltató *azonnali hatályú felmondásával* szűnik meg, prémium nem jár, a már kifizetett prémiumelőleget pedig vissza kell fizetni.
11. *Munkavállalót az általa vezetett társaság ügyeinek intézéséhez – az erre vonatkozó jogszabályok szerint - havi 1 500 km saját tulajdonú személygépkocsi-használati költségtérítés illeti meg. Ennek kifizetéséhez megfelelő igazolást kell benyújtania.*
12. Munkavállaló jogosult a Munkáltató munkavállalóival azonos módon és mértékben igénybe venni a biztosított cafeteria juttatásokat.
13. Munkavállaló munkaidejét és szabadságát maga jogosult beosztani.
14. Munkavállalót a rendkívüli munkavégzésért ellenérték nem illeti meg.



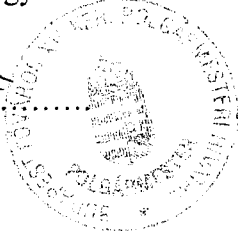
15. Munkavállaló nem létesíthet további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt.
16. Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben nem állnak fenn a 2006. évi IV. tv. 23. §-ban foglaltak szerinti kizáró okok, továbbá nem áll a Gt. 23. § (4) bekezdésében foglalt eltiltás hatálya alatt.
17. Munkavállaló kijelenti, hogy a 2006. évi IV. tv. 25. § szerinti összeférhetlenségi szabályokat ismeri, azokat betartja, azzal, hogy az összeférhetlenségi szabályok megsértésével okozott kárért a polgári jog szabályai szerinti felelősség terheli.
18. Munkavállaló köteles a Társaság üzleti titkait megőrizni. A Társaság ügyeiről köteles felvilágosítást adni a jogszabályok keretei között.
19. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvének a vezető állású munkavállalókra vonatkozó, valamint a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. tv-nek a vezető tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

Felek a szerződést, mint közös akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Budapest, 2012. július 11.

Palota Holding Ingatlan-és Vagyonkezelő Zrt.
tulajdonos képviselőjében:

.....



.....

László Tamás
Munkáltató

Dr. Kiss Gyula
Munkavállaló

Ellenjegyezte:.....

Dr. Juhász Márta
Juhászné dr. Baráth Márta
jegyző *



Kapja: Munkáltató (Palota Holding Zrt.)

Munkavállaló (Dr. Kiss Gyula)
Polgármesteri Kabinet
Nyilvántartás (JETI) 2012.12.18. H.
Iráttár

**A Palota Holding Ingatlan- és Vagyongkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Alapító Okiratának módosítása**

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a Palota Holding Zártkörűen Működő Részvénytársaság Alapító Okiratát 2013. július 1-i hatállyal a következők szerint módosítja:

1. Az egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okirat 8.2. pontja a következők szerint módosul:

„8.2. A társaság vezérigazgatója:

Név: dr. Kiss Gyula

Anyja neve: Simon Olga

Születési helye és ideje: Kisvárda, 1958. május 20.

Lakcím: 7100. Szekszárd, Munkácsy M. utca 21/B

A munkaszerződés határozott időre – **2014. október 31. napjáig - szól.**

A munkaszerződés kezdő időpontja: 2012. március 1. napja”

2. Az egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okirat 10. pontja a következők szerint módosul:

„10. Céggjegyzés

10.1. A céggjegyzésre dr. Kiss Gyula vezérigazgató önállóan jogosult.

10.2. A céggjegyzésre Benedek Lajos műszaki igazgató és Puskásné Balogh Gyöngyi pénzügyi csoportvezető együttesen jogosult.”

3. Az egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okirat jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlan tartalommal érvényesek.

B u d a p e s t, 2013. június 26.

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat
Képviselő-testületének felhatalmazása alapján:

László Tamás
polgármester

Záradék: Az Alapító Okirat módosítását Budapest Főváros XV. kerület Önkormányzat Képviselő-testülete a/2013. () ök. számú határozatával fogadta el.

B u d a p e s t, 2013. június „ „

Juhászné dr. Baráth Márta
jegyző