

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI
ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER**

2013 JÚN 12.

Ikt. sz.: 79-197...../2013.

Hiv. sz. 5/2013-3/2103.

Kt.sz.: 59-15...../2013.

(Intézményfelügyeleti é Humán Főo.)

Az ülés időpontja: 2013. június 26.

ELŐTERJESZTÉS

**Beszámoló az Esélyegyenlőségi Program megvalósulásáról és a XV. kerületi
Önkormányzat új Helyi Esélyegyenlőségi Programjáról (2013-2018)**

Tisztelt Képviselő-testület!

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára. Ennek alapján öt évre szólóan készült el a kerület Esélyegyenlőségi Programja 2008-ban.

Az Esélyegyenlőségi Program alapvetően helyzetelemzést tartalmaz. A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzés készült a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, melyhez kapcsolódóan intézkedési terv keretén belül, a kerület előtt álló, esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokat lehet meghatározni rövidebb és hosszabb távon egyaránt.

A Települési Esélyegyenlőségi Program (továbbiakban: HEP) megléte feltétele annak, hogy a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás valamely hazai vagy európai uniós támogatásban részesülhessen.

A Képviselő-testület 652/2012. (VI. 29.) sz. önk. határozatában felkérte a polgármestert, hogy az Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervében foglalt feladatok végrehajtásáról gondoskodjon és 2013. június 30-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

Az intézkedési tervben (1. melléklet) meghatározottak többsége megvalósult:

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. Kerületi intézményeikben, gazdasági társaságainknál megvalósult az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása (RÉPSZOLG, Palota-15 Kft., Palota Holding), egyrészt határozatlan idejű, másrészt közfoglalkoztatás keretén belül.
2. Felnőttképzés (biztonsági őr képzés) a Palota-15 Kft. szervezésében, a Munkanélküli Fiatalok Tanácsadó Irodája közreműködésével.
3. A szociális segélyezés volumenének fenntartása megvalósult, illetve a méltányos közgyógyellátásra vonatkozóan rendelet módosításra került sor, amelyben a jogosultak köre kibővítésre került az életkor határának változtatásával.
4. A CNÖ képviselői részt vettek a kilakoltatásokkal kapcsolatos bizottsági megbeszéléseken, a roma gyermekek háromévesen való óvodáztatása érdekében tett lépések nem voltak sikeresek. A roma lányok többsége befejezi a nyolcadik évfolyamot, többségük tovább tanul.

5. A kerületi egészségnapok megrendezésére évente két alkalommal sor került. A képviselő-testület megszavazta a Sződliget utcai és a Deák utcai háziorvosi rendelők összevonását, új orvosi centrumban.

A gyermekek esélyegyenlősége

1. A 2012/2013. tanévben a kerületi közoktatási intézményekbe járó diákok tankönyv- és füzetsomag támogatásban részesültek.
2. A kerületi gyermekétkeztetés fejlesztése megkezdődött (főzőkonyha fejlesztés), a szociális nyári gyermekétkeztetés megszervezésre került.
3. Az Önkormányzat a Patyolat utcai Óvoda bővítését és a Fő utcai Bölcsőde felújítását, bővítését pályázati és önkormányzati forrásból biztosítja.
4. Önkormányzatunk az Újpesti „Aranyhíd” Gyermekek Átmeneti Otthonával és a Szociális és Rehabilitációs Alapítvánnyal (Családok Átmeneti Otthona) való ellátási szerződését fenntartotta.
5. Önkormányzatunk a HPV vírus elleni védőoltást továbbra is biztosította a kerületi lánygyermekek részére a vonatkozó rendeletben meghatározottak szerint.
6. A gyermekvédelmi felelősök továbbképzésre a Fiódka Gyermekek és Ifjúságvédelmi Központban került sor.
7. A kerületi egészségnapok megrendezésére évente két alkalommal sor került. A képviselő-testület megszavazta a Sződliget utcai és a Deák utcai háziorvosi rendelők összevonását, új orvosi centrumban.

Nők esélyegyenlősége

1. Az önkormányzati intézményekben a Gyes-ről visszatérők foglalkoztatása biztosított.
2. A kerületi egészségnapok megrendezésére évente két alkalommal sor került. A képviselő-testület 184/2012. (III.27.) sz. ök. határozatában megszavazta a Sződliget utcai és a Deák utcai háziorvosi rendelők összevonását, új orvosi centrumban.
3. A közcélú foglalkoztatásban foglalkoztatottak 60 % nő.
4. A krízishelyzetben lévők lakhatásának biztosítása érdekében Önkormányzatunk szorosan együttműködik a Szociális és Rehabilitációs Alapítvánnyal. Az Alapítvány részére „kiléptető” lakásokat biztosított.

Idősek esélyegyenlősége

1. A Képviselő-testület 1105/2012. (XI.28.) sz. ök. határozatában úgy döntött, hogy az Észak-pesti Kórház területén lévő volt nővérszálló épületében helyezi el a gondozóházat. A nyugdíjasházban felújított lakrészek kerülnek hasznosításra.
2. Az Időügyi Konceptió kidolgozására 2013. II. félévében kerül sor.
3. Az Egészségügyi Intézményben geriátria szakrendelés kialakítására OEP támogatás hiánya miatt nem valósult meg.
4. A kerületi egészségnapok megrendezésére évente két alkalommal sor került. A képviselő-testület megszavazta a Sződliget utcai és a Deák utcai háziorvosi rendelők összevonását, új orvosi centrumban.

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. A fogyatékosok átmeneti otthonának létrehozása 2013. január 1-től állami feladat.
2. Önkormányzatunk biztosítja és fenntartja a kerületi fogyatékos ellátó rendszerét.
3. A kerületi fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségét Önkormányzatunk intézményeiben, a szociális foglalkoztatásban, illetve a Palota -15 Kft-nél biztosította.
4. A középületek akadálymentesítése folytatódik.
5. A kerületi ...egészségnapok megrendezésére évente két alkalommal sor került. A képviselő-testület 184/2013. (III.27.) sz. határozatában megszavazta a Sződliget utcai és a Deák utcai háziorvosi rendelők összevonását új orvosi centrumban.

Az Ebktv. módosítása értelmében **2013. július 1-jén minden önkormányzatnak új helyi esélyegyenlőségi programmal kell rendelkeznie.** A módosítás szerint a HEP-et a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (5) bekezdésének előírása alapján.

A Türr István Képző és Kutató Intézetben az elmúlt évben került sor esélyegyenlőségi mentorok képzésére és a programok összeállítására, ezt követően került sor köztisztviselők illetve közalkalmazottak képzésére. A Polgármesteri Hivatalból 1 fő beiskolázásáról intézkedtünk. A Türr István Képző és Kutató Intézet a felkészítő képzés befejezéseként, a vizsgázóknak tanúsítványt állított ki. A képzést követően az esélyegyenlőségi mentorral együtt tekintettük át a programot.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rend.) tartalmazza.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (továbbiakban: EMMI rendelet) 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (továbbiakban: IT)

Az IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a Korm. rend. 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével kell meghatározni. Az IT-t az EMMI rendelet 3. számú mellékletében található forma szerint kell elkészíteni. A helyzetelemzés tartalmazza az esélyegyenlőség területén elvégezendő feladatokat.

Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórum (továbbiakban: Fórum)

A HEP elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzetiségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

Mindezekre és az EMMI rendelet 2. számú mellékletének 9. pontjára figyelemmel javasolt, hogy a HEP elkészítése széleskörű szakmai egyeztetés mellett történjék, bevonva a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára ellátást, szolgáltatást nyújtó önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, állami és civil szervezetek képviselőit, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 58/B. §-a által a 2000 fő feletti települések esetében előírt szociálpolitikai kerekasztal képviselőit.

Fentieknek megfelelően megalakult a kerületi HEP Fórum, ahol a résztvevők szakmai egyeztetés mellett megvitatták és véleményezték a programot és javaslatot tettek az intézkedési tervben foglaltakra.

A HEP célcsoportjai

A Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- **mélyszegénységben élők,**
- **romák,**
- **gyermekek,**
- **nők,**
- **idősek és**
- **fogyatékkal élők.**

A Helyi Esélyegyenlőségi Programot társadalmi vitára bocsájtottuk és a nemzetiségi önkormányzatok részére is eljuttattuk, valamint kértük véleményüket a programhoz és az

intézkedési tervhez. A HEP-tervezet az önkormányzat honlapján a www.bpxv.hu oldalon a *Felhívások* menüpont alatt olvasható, míg a véglegesített változat a *Koncepciók* között lesz elérhető.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program **felülvizsgálatát két évente kell elvégezni**. A Programhoz kapcsolódó Intézkedési Tervet a Képviselő-testület évente határozza meg és értékeli az előző évben meghatározott feladatok megvalósítását. A 2013-14. évre vonatkozó feladatok meghatározásán és azok határidején túl, felelős megjelölését is tartalmazza az IT. A HEP az önkormányzati honlapon a koncepciók között érhető el.

A 2011. december 19-én elfogadott nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezései szerint az állam – az óvodai nevelés kivételével –, gondoskodik a köznevelési alapfeladatok ellátásáról. Az önkormányzatok működtetik az intézményeket. A rendszer átalakításával önálló közoktatási esélyegyenlőségi program készítése okafogyottá vált, amely beépítésre került esélyegyenlőségi program tartalmi elemei közé.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és a hozzá kapcsolódó Intézkedési Tervet vitassa meg és fogadja el.

Melléklet:

1. Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv 2012-2013.
2. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2013-2018. (terjedelme miatt csak elektronikusan olvasható) és esélyegyenlőségi Intézkedési Terv 2013-2014. évekre.

Budapest, 2013. június 12.

László Tamás
polgármester

- (1) **Témafelelős:** Intézményfelügyeleti és Humán Főosztály.....
- (2) **Egyeztetésre megküldve:** Vizér Klára.....
dr. Novák Ágnes.....
Bitvai Nándor.....
- (3) **Bizottságok:** PJB, TVÉK, SZCST, KKES
☒ ☒ ☒ ☒
- (4) **Jegyzői láttamozás:** 2013. június hó 12. nap Aláírás: *fuher...*
- (5) **Meghívandók:** intézmények, gazdasági társaságok vezetői, nemzetiségi önkormányzatok
- (6) **Az előterjesztést kapják:** ua.

Határozati javaslat:

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- (1) elfogadja a 2012-2013. évi intézkedési tervben megfogalmazottak megvalósulásáról szóló beszámolót.

Határidő: 2013. június 26.

Felelős: polgármester

- (2) elfogadja a XV. kerületi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2013-2018. évekre és az előterjesztés melléklete szerinti intézkedési tervet a 2013-2014. évekre vonatkozóan.

Határidő: 2013. június 26.

Felelős: polgármester

- (3) Felkéri a polgármestert, hogy az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról gondoskodjon és 2014. június 30-ig előterjesztés formájában számoljon be azok megvalósulásáról.

Határidő: 2014. június 30.

Felelős: polgármester

A döntés alapjául szolgáló jogszabályhely:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. §.

A határozat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges!

M C

Budapesti Főváros XV. kerületi Önkormányzat Esélyegyenlőségi programjának intézkedési terve
(a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. melléklete alapján)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Inézkedés-sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	helyzetlelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntartása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása a kerületi intézményekben, önkormányzati gazdasági társaságoknál, alapítványok, civil szervezetek bevonása az önkéniesek foglalkoztatására,	8. osztállyal alacsonyabb iskolai végzettségűek magas aránya	magasabb iskolai végzettség megszerzése	vonalkozó ök. rendelet	közfoglalkoztatás szervezése, önkéntes munkalehetőség felkutatása a civil szférában	polgármester	2013. 06. 30.	közfoglalkoztatottak száma, aktív korúak számának csökkenése, 30 napos önkéntes munka letöltését igazolóok száma, aránya	önkormányzati támogatás, pályázati forrás	törvényi rendelkezés fennmaradásán és a folyamatos
2	Felnőttképzés, szakmunkásképzés kerületi megszervezésének vizsgálata,	8. osztállyal alacsonyabb iskolai végzettségűek magas aránya	magasabb iskolai végzettség megszerzése	vonalkozó ök. rendelet	felnőttképzés szervezése	polgármester	2013. 06. 30.	új intézményrendszer létrehozása	pályázati forrás, önkormányzati támogatás	megvalósulás esetén folyamatos
3	A szociális segélyek, támogatások volumenének fenntartása, illetve növelése,	A szegénységi küszöb alatt élők számának emelkedése, a közüzemi díjhátralékok magas száma	az eladósodottság megakadályozása, hátralékok csökkentése	vonalkozó ök. rendelet	segélyek, támogatások rendeleti aktualizálása, költségvetési keret biztosítása	polgármester	2013. 03. 31.	lakbérhátralékok csökkenése, kiakolhatások kezdeményezése és csökkenése, új hátralékok megelégítésének	önkormányzati támogatás	folyamatos

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Esélyegyenlőségi programjának intézkedési terve
(a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. melléklete alapján)

4	lakhatás megőrzése	rezsihátralelékek összegeinek emelkedése, kiakolaltások számának emelkedése	kiakolaltások elkerülése, hátralelékek felgyűmlésén ek megakadályozása	vonakozó ok. rendelet	rendszeres, évente több alkalommal kiírt bérletkás pályázat, igazodva a társadalmi igényekhez, eseti bizottság mlüködtetése a kiakolaltások elkerülése érdekében	polgármester	2013. 06. 30.	figyelemmel kísérése	lakbérhátralelékkal rendelkezők aránya, kiakolaltások száma, peres eljárások aránya	önkormányzati forrás	folyamatos
5	Partnerség a Cigány Nemzetiségi Önkormányzattal a kiakolaltások megelőzése, óvodába járás elősegítése érdekében, a roma nők iskolai és munkaeö-piaci hátrányának csökkentése	rezsihátralelékek a roma családok esetében növekvő nagyságban tapasztalhatók, a roma gyermekek jelentősen kisebb hányada kerül hátronevesen óvodába, munkaeö-piaci szempont	közmunkával, támogatással segítni a lakhatás megőrzését, óvodázatlás a roma gyermekek esetében fontos oktatási szempont	Esélyegyenlőség, szociális, gyermekvédelmi törvény	eseti bizottság mlüködtetése a kiakolaltások elkerülése érdekében	polgármester	2014. 12. 31.	roma családok aránya a kiakolaltott és állók esetében, óvodázatlási támogatásban részesülő családok, ezen belül roma gyermekek aránya	önkormányzati forrás, normatíva	önkormányzati	folyamatos
6	Egészségnapok szervezése, új orvosi centrum építése	Egészségmegőrzés prevenció, az egészségbet befolyásoló rizikófaktorok kiszűrése	egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés, ezek igénybe vétele, szűró vizsgálatok iránti igény növekedése az egészségmegőrzés érdekében	Egészségügyi koncepció	orvosi centrum kialakításához ingatlan kijelölése, tervek elkészítése, egészségnapok megszervezése	polgármester	2013. 06. 30.	egészségügyi szolgáltatást igénybe vevők számának alakulása, egészségnap szolgáltatásait igénybe vevők aránya	önkormányzati forrás, pályázati lehetőség	önkormányzati	2014. 12. 31.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Esélyegyenlőségi programjának intézkedési terve

(a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. melléklete alapján)

1	Tankönyv- és füzetcsomag támogatás biztosítása	a rászoruló gyermekek számának növekedése	iskolakezdes biztosítása a kerületi lakóhelyű gyermekek számára	önk. rendelet	minden évben a költségvetésben biztosított összeg	polgármester	2013. 06. 30.	rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma, tanköteles gyermekek száma	önkormányzati forrás	szükség esetén folyamatos
2	A gyermekétkeztetés megszervezése, biztosítása tanévben és nyári szünetben	a gyermekek egészséges étkeztetése, önkormányzati támogatás csökkentése	étkeztetés kedvezményes biztosítása a rászorulóknak részére	önk. rendelet, egyéb jogszabályok	tanévben és a nyári szünetben az étkezés megszervezése	polgármester	2013. 06. 30.	étkeztetési igénybe vevő gyermekek száma, rászoruló gyermekek száma, aránya	önkormányzati forrás, pályázati forrás	folyamatos
3	Bölcsődei, óvodai férőhelyek számának növelése, bölcsődék, óvodák felújítása	korszerűbb óvodai, bölcsődei elhelyezés, bölcsődei férőhely-igény növekedése, óvodáziai támogatás lehetősége	korszerűbb szolgáltatás, nők munkába állásának segítése, gyermekek óvodai részvételre	önk. rendelet, egyéb jogszabályok	az ellátó rendszeren belüli szolgáltatásokhoz jutás biztosítása	polgármester	2013. 12. 31.	óvodáziai támogatásban részesülők száma, felvett gyermekek száma óvodákban, bölcsődékben	önkormányzati forrás, pályázati lehetőség, normatíva	folyamatos
4	Ellátási szerződés fenntartása az újszülött gyermek átmenei othona és a kerületi családok átmenei othona fenntartására	krízis-helyzetek kialakulása, családok kiakolaltatásának veszélye, szerződéses keretben	a szolgáltatás fenntartása az ellátás érdekében szerződéses keretben	önk. rendelet, jogszabályok (gyermekvédelmi törvény)	a szerződés felülvizsgálata, aktualizálása	polgármester	2013. 02. 28.	szolgáltatási igénybe vevők számának alakulása	önkormányzati forrás	2016. 12. 31.
5.	HPV vírus elleni védőoltás biztosítása	egészségmegőrzés, betegségmegelőzés a rászoruló családok részére is	szolgáltatás fenntartása	Egészségügyi koncepció	oltási feladat lebonyolítása, költségek biztosítása	polgármester	2013. 02. 28.	védőoltásban részesülők száma	önkormányzati forrás	folyamatos

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Esélyegyenlőségi programjának intézkedési terve
(a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. melléklete alapján)

6.	Gyermekvédelmi feladatok továbbképzése	nők, gyermekek bántalmazása növekvő, ezért továbbképzés szükséges a gyermekvédelmi feladatok részére és intézményi dolgozók részére	képzések tematikájának kidolgozása	Gyermekvédelmi törvény	külső szakértő és előadó felkutatása, képzés megszervezése	polgármester	2014. 12. 31.	vonalkódos statisztikai adatok, kerületi összehasonlítás	önkormányzati forrás	2014. 12. 31.
7	Egészségnapok szervezése, új orvosi centrum építése	Egészségmegőrzési prevenció, az egészséget befolyásoló rizikófaktorok kiszűrése	egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés, ezek igénybe vétele, szűrő vizsgálatok iránti igény növekedése az egészségmegőrzés érdekében	Egészségügyi koncepció	orvosi centrum kialakításához ingatlan kijelölése, tervek elkészítése, egészségnapok megszervezése	polgármester	2013. 06. 30.	egészségügyi szolgáltatást igénybe vevők számának alakulása, egészségnap szolgáltatásait igénybe vevők aránya	önkormányzati forrás, pályázati lehetőség	2014. 12. 31.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Munkahelyek megtartása kerületi szinten	munkába állás nehézsége, GYES-ről visszatérők fogadása a kerületi intézményekben	a nők munkába való visszatérésének segítése bölcsődei, óvodai férőhelyek bővítésével, fenntartásával	vonalkódos rendelet	bölcsődei férőhelyek számának növelése, intézményi létszámok megtartása	polgármester	2013. 06. 30.	kerületben élő és foglalkoztatott nők száma, aránya	önkormányzati forrás, normatíva	folyamatos
2	Egészségnapok szervezése, új orvosi centrum építése	Egészségmegőrzési prevenció, az egészséget befolyásoló rizikófaktorok kiszűrése	egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés, ezek igénybe vétele, szűrő vizsgálatok iránti igény növekedése az	Egészségügyi koncepció	orvosi centrum kialakításához ingatlan kijelölése, tervek elkészítése, egészségnapok megszervezése	polgármester	2013. 06. 30.	egészségügyi szolgáltatást igénybe vevők számának alakulása, egészségnap szolgáltatásait igénybe vevők	önkormányzati forrás, pályázati lehetőség	2014. 12. 31.

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Esélyegyenlőségi programjának intézkedési terve
(a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. melléklete alapján)

3	Alacsony iskolai végzettségű munkaerővel rendelkező lakosság foglalkoztatása közmuvekben	munkanélküli nők aránya növekvő a kerületben	egészségmegőrzés érdekében	Szociális törvény	közfoglalkoztatásban való részvétel biztosítása a helyi intézményekben és gazdasági társaságoknál	polgármester	2013. 06. 30.	közfoglalkoztatásban résztvevők száma, nők aránya	önkormányzati forrás, közmunka pályázat	2014. 02.28
4	Kritishelyzetben élő, igénybe vehető szolgáltatások	A családok átlagosan otthonával való ellátási megállapodás fenntartása, krízis lakások biztosítása az alapítvány részére	vonalkódok, rendelet	Az önkormányzati támogatás fenntartása, (anyagi támogatás, költségtérítések)	polgármester	2013. 06. 30.	családok átlagosan otthonában elhelyezettek száma, krízis lakásban élők aránya	önkormányzati forrás	folyamatos	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Gondozóházak, otthonok, férőhelyek számának növelése, Nyugdíjas ház férőhelyeinek növelése	növekvő az igény a férőhely ellátásának biztosítása, nyugdíjas ház férőhelyek emelkedő száma	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció, Lakásügyi koncepció	helyi jelölés az önkormányzat honlapján, Szolgáltatástervezési munkák elvégzése	polgármester	2013. 06. 30.	igények összegyűjtése, várakozó lista	önkormányzati forrás, normatív, intézményi költségvetés	igényekről folyamatos	
2	Időügyi Koncepció kidolgozása	idősek szociális helyzetének megújítása, kulturális, köznevelési szolgáltatásokhoz való hozzáférése, egészségmegőrzés	Integrált Városfejlesztési Stratégia megvalósítása	koncepció kidolgozása, feladatok, célok megvalósítása	polgármester	2013. 06. 30.	rendezvényeken résztvevők száma,	önkormányzati forrás	2015. 12. 31.	
3	Egészségügyi intézményben geriatrai	időskori lakosság magas száma	szakrendelés kiakciója, OEP támogatás	Egészségügyi szaktanácsadói feladatok	polgármester	2013. 02. 28.	időskori lakosság száma, szakrendeléseken	önkormányzati forrás, OEP támogatás	folyamatos	

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Esélyegyenlőségi programjának intézkedési terve
(a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. melléklete alapján)

	szakrendelés létrehozásának vizsgálata	vizsgálata	kidolgozása			megjelenő időskorúak száma			
4	Egészségnapok szervezése, új orvosi centrum építése	Egészségmegőrzés, prevenció, az egészségügyi befolyásoló tényezőket vizsgáló vizsgálatok készítése	egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés, ezek igénybe vétele, szűrő vizsgálatok iránti igény növekedése az egészségmegőrzés érdekében	Egészségügyi koncepció	orvosi centrum kialakításához ingatlan kijelölése, tervek elkészítése, egészségnapok megszervezése	2013. 06. 30.	egészségügyi szolgáltatást igénybe vevők számának alakulása, egészségnap szolgáltatásait igénybe vevők aránya	önkormányzati forrás, pályázati lehetőség	2014. 12. 31.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Fogyatékosok átmeneti otthonának létrehozása	növekvő igény ezen ellátási formára	a kerületben fogyatékkal élők életkörülményeinek javítása	Kerületi Szolgáltatási koncepció, Szociális törvény, Esélyegyenlőségi törvény	átmeneti otthon létrehozásához ingatlan kijelölése, tervek elkészítése	2013. 06. 30.	fogyatékos ellátottak számának alakulása, igények felmérése	önkormányzati és pályázati forrás	flyamatos
2	A jelenlegi fogyatékos ellátó rendszer fenntartása	flyamatos igény a családok részéről	a szolgáltatás biztosítása, kiterjesztése nem csak kerületi ellátottakra	Szociális törvény, Esélyegyenlőségi törvény	az ellátó rendszer fenntartása, nem kerületi ellátottak után támogatás megszerzése	2013. 06. 30.	fogyatékos ellátottak számának alakulása, várakozó lista elkészítése	önkormányzati forrás, támogatás más önkormányzati któl	flyamatos
3	A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése	igények növekedése a fogyatékkal élők foglalkoztatására vonatkozóan	munkahely teremés	Esélyegyenlőségi törvény	civil szervezetek, alapítványok, önkormányzati gazdasági társaságok bevonásával a foglalkoztatás lehetőségeinek felkutatása	2013. 06. 30.	fogyatékkal élők foglalkoztatásának aránya a kerületben	önkormányzati forrás	flyamatos

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Esélyegyenlőségi programjának intézkedési terve
(a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 3. melléklete alapján)

4	A középületek akadálymentesítésénél előírtak betartása	jogszabályi előírás	Teljes körű akadálymentesítés	Esélyegyenlőségi törvény	pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése, szükséges öntérsz. biztosítása	polgármester	folyamatos, legkésőbb 2013. 02. 28.	teljes körűen akadálymentesített középületek száma	pályázati és önkormányzati forrás	feladat teljes körű megvalósulásaig folyamatos
5	Közszerelvények akadálymentesítése, az önkormányzati intézményekben, gazdasági társaságoknál (fogvatékokok számára vonatkozó)	jogszabályi előírás a szerelvények akadálymentesítésére, adatgyűjtésre felhívás	akadálymentesítés, a szerelvények vizsgálatára, megoldások kidolgozása, adatgyűjtés, adatfeldolgozás	Esélyegyenlőségi törvény, KET	Hivatásban az önkormányzat akadálymentesítése. Adatok összegzése a begyűjtött adatok alapján.	polgármester	2013. 02. 28.	akadálymentesített szerelvények száma, körének figyelemmel kísérése	önkormányzati forrás	2013. 06. 30. és adatgyűjtésre folyamatos
6	Pszichológiai és szociális szolgálatokhoz való hozzáférést biztosítás (ellátási szerződés)	jogszabályi előírás	szolgálatokhoz való hozzáférést kell biztosítani, figyelemmel a lakosság felé a szolgálatokról	Szociális törvény és Esélyegyenlőségi törvény	ellátási szerződés fenntartása	polgármester	2013. 06. 30.	szolgálatok igénybe vevők száma	önkormányzati forrás	folyamatos
7	Egészségnapok szervezése, új orvosi centrum építése	Egészségmegőrzés, megelőzés, az egészségügyi befolyásoló tényezők kizárása	Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés, ezek igénybe vétele, szűrő vizsgálatok iránti igény növekedése az egészségmegőrzés érdekében	Egészségügyi koncepció	orvosi centrum kialakításához ingatlan kijelölése, terv elkészítése, egészségnapok megszervezése	polgármester	2013. 06. 30.	egészségügyi szolgálatok igénybe vevők számának alakulása, egészségnapok szolgálatok igénybe vevők aránya	önkormányzati forrás, pályázati forrás	2014. 12. 31.

2. melléklet

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés teljesítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, a foglalkoztatottak számának növekedése a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségének fenntartása érdekében.	Munkanélküliség magas száma, amely évek óta nem csökken, ezzel nő a nélkülözők, szegények száma.	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása. A foglalkoztatás biztosítása. Munkanélküliség számának csökkentése.	Vonatkozó önkormányzati rendelet. Szolgáltatástervezés koncepció	Legalább évente két 6 vagy 8 órás foglalkoztatási program. Költségvetésben biztosítani kell az önrészt. Pályázat benyújtása a Munkaügyi Központhoz.	Polgármester	2013.12.31.	Éves statisztikai mutatók.	Éves költségvetés humán erőforrás.	Megvalósulás esetén folyamatosan.
2	Évente több alkalommal önkormányzati bérlakáspályázat kiírása.	Anyagi okok miatt a lakhatás megoldatlansága.	Hajléktalanság elkerülése, fiatal párok lakhatásának biztosítása.	Vonatkozó önkormányzati rendeletek.	Évente legalább 4 alkalommal szociális és költségvetési pályázat kiírása.	Polgármester	2014.06.30.	Éves statisztika, lakott lakások számának növekedése.	Humán erőforrás.	Folyamatosan.
3	Adóssághasználati tanácsadás, prevenció.	A díjhátralékkal rendelkezők számának folyamatos emelkedése.	A díjhátralékkal rendelkezők számának csökkentése.	Szolgáltatástervezés koncepció, vonatkozó önkormányzati rendelet.	Tájékoztató kiadványok megjelentetése, havonta háztartás vezetéki tanácsadás, szükség esetén ök. rendelet módosítás, pályázati források felkutatása.	Polgármester, Újpalotai Csaádsegítő Szolgálat	2014.06.30.	Éves statisztika, díjhátralékosok száma csökken.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatosan.
4	Felmérés és adatgyűjtés a mélyszegénységben élők és a romákról.	A kerületben élő romákról és a mélyszegénységben élők nem rendelkezünk releváns információkkal.	Felmérés készítésével pontos és átfogó adatokhoz jutunk az érintett csoportokkal kapcsolatban.	Szolgáltatástervezés koncepció	A kutatás elvégzésére megbízás adása megfelelő szakembernek. A kutatás eredményének értékelését követően szükséges intézkedések megtétele.	Polgármester	2015.12.31.	A kutatás eredményének ismeretében szükséges intézkedések megtétele.	Humán és pénzügyi erőforrás.	A kutatás befejezését követően lezárul.
5	Rendszeres prevenció szűrővizsgálatok népszerűsítése a mélyszegénységben élők és a romák között.	A célcsoport egészségügyi állapota átlagosnál rosszabb.	Egészségtudatosabb életmód. Egészségi állapot javulása.	Eü. törvény, Szolgáltatástervezés koncepció	Évente legalább két alkalommal szűrés. A időpontjairól tájékoztató kiadványok terjesztése.	Polgármester	2014.12.31.	Egészségügyi statisztika, a szűrések száma, a szűréseken megjelentek száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás, technikai feltételek megléte.	Folyamatosan fenntartandó.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A rákospalotai óvodákban szükséges mértékű óvodai férőhelybővítés.	A rákospalotai településrészen óvodai férőhelyhiány tapasztalható.	Csoportszoba bővítéssel férőhelyhiány megszűnik.	Köznevelési koncepció.	Pályázati lehetőségek felkutatása, pénzügyi forrás biztosítása, képviselő-testületi döntése, műszaki tervek elkészítése, engedélyeztetés, építkezés elkezdése.	Polgármester	2014.09.01.	Statisztikai mutatók javulnak a férőhelybővítéssel.	Önkormányzat költségvetésében. Pályázati forrás, humán erőforrás.	Megvalósulás esetén befejezett.
2	A gyermekek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében a jelzőrendszer tagjaival évente több alkalommal munkaértekezlet tartása.	A jelzőrendszer nem megfelelő működése, a jelzési kötelezettség elmulasztása.	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megerősítése, ismereteinek bővítése.	Gyvt.	Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megtartása. Tájékoztató anyag kiadása.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	A jelzések számának növekedésével a veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Folyamatosan fenntartandó.
3	A gyermekek esélyegyenlőségének érdekében szoros együttműködés a köznevelési intézmények fenntartójával (KLJK).	Újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított a kerületi köznevelési intézményekben járó gyermekek számára.	A kerületi iskolákba járó gyermekek továbbra is részesüljenek támogatásban (pl. ösztöndíj).	Vonatkozó önk. rendelet.	A vonatkozó rendelet módosítása.	Polgármester	2013.09.30.	A kerületi tanulók nagyobb számban részesüljenek ösztöndíjban.	Pénzügyi, az Önkormányzat költségvetése.	Megvalósulás esetén folyamatosan fenntartandó.
4	A nyári szünet időszakában több szabadidős program szervezése.	Sok veszélyeztetett gyermek cselleng a nyári szünetben.	A veszélyeztetett gyermekek bevonása a különböző szervezett programokba.	Gyvt.	Szabadidős programok szervezése, bővítése helyszínének biztosítása. A feladat ellátásához szakemberek képzése.	Polgármester	2014.06.30.	Csellengő és veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése.	Önkormányzat költségvetése, humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.
5	Szociális gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások.	Gyermekek napi ellátások során célzott étkeztetésének hiánya.	A gyermekek egészséges fejlődésének fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges a rászorulóknak számára a szociális étkeztetést.	Vonatkozó kormányrendelet és önk. rendelet.	A nyári szünetben szociális étkeztetés megszervezése.	Polgármester	2014.06.15.	Nem lesz éhező gyermek a kerületben. A résztvevők száma nő.	Pénzügyi és humán erőforrás.	Folyamatosan fenntartandó.
6	A kerületi iskolák és CNÖ között a kommunikáció és a kapcsolat megteremtése.	Nincs vagy alig van kapcsolat a köznevelési intézmények és a CNÖ között.	A kapcsolat megteremtésével együttműködés alakul ki az intézmények és a CNÖ között, amellyel a roma származású gyermekek iskolázottsága nő.		KLJK és a CNÖ együttműködése.	CNÖ, KLJK	2013.12.31.	Iskolázottsági adatok javulása a roma származású tanuló körében.	Humán erőforrás	Folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Védett lakások létesítése bántalmazott nők részére.	A bántalmazott nők nem tudják elhagyni otthonukat, mert lakhatás hiányában nincs hová menniük.	A bántalmazott nők megfelelő segítséget kapjanak annak érdekében, hogy biztonságos lakhatásuk biztosított legyen.	Ebkvt.	Védett lakások biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	A szolgáltatást igénybevevők számával csökken a bántalmazott nők száma.	Önkormányzati költségvetés, humán- és technikai erőforrás.	Megvalósulás esetén folyamatos.
2	Adatgyűjtés a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról.	Információ és adathiány a kisgyermekes nők foglalkoztatásáról a helyi munkaadók vonatkozásában.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának növekedése.	Ebkvt.	Adat- és információgyűjtés a helyi munkaadók fiatal illetve kisgyermekes nők alkalmazásának feltételeiről.	Polgármester	2014.12.31.	A kisgyermekes nők foglalkoztatottságának száma.	Pénzügyi- és humán erőforrás.	Az adatgyűjtést és a kiértékelést követően befejezett.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
3	Felvilágosítás és ingyenes jogi tanácsadás szervezése a gyermeküket egyedül nevelő nők részére.	A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag és jogilag kiszolgáltatott helyzetben vannak.	A nők érdekérvényesítő képessége javuljon, az ismereteik bővüljenek.	Ebkvt.	Előadások, tanácsadások megszervezése, tájékoztató kiadványok készítése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	Képzéseken, tanácsadásokon résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	55 év feletti nők foglalkoztatottságának biztosítása, növelése.	Az 55 év feletti munkanélküli nők száma magas, a munkaerő-piacon való elhelyezkedésük nagyon nehéz.	Az önkormányzat a közfoglalkoztatás során előnyben részesíti az 55 év feletti munkavállalókat, annak érdekében, hogy ez a korosztály minél nagyobb létszámban legyen jelen a (köz)foglalkoztatásban.	Vonatkozó rendelet, Ebkvt.	Az önkormányzati intézményekben a foglalkoztatás biztosítása	Polgármester	2014.12.31.	A foglalkoztatás, ezen belül az 55 éven felüli nők foglalkoztatása nő.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az idősek esélyegyenlőségének fenntartása érdekében programszervezés, programbővítés.	Elmagányosodás, egyre többen élnek egyedül.	Magány felszámolása. Idősek életminőségének javítása. Ezek megakadályozása érdekében változatos, az idősek igényeit kielégítő kulturális szabadidős programok folyamatos szervezése.	Szolgáltatástervezés Konceptió	Aktivitást megőrző, szabadidős, ismeretterjesztő programok folyamatos szervezése, lebonyolítása	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.06.30.	Programok, események száma, résztvevők száma.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
2	Bűnmegelőzési tájékoztatás, figyelem felhívás az áldozattá válás elkerülése érdekében.	Az idősek gyakran bűncselekmények áldozataivá.	Figyelemfelhívással, tájékoztatással megelőzhetővé válnak bűncselekmények.	Vonatkozó jogszabályok.	Az önkormányzat tájékoztató kiadványokkal, előadások szervezésével felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A bűnüjvízi statisztika javul, a bűncselekmények száma csökken.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
3	Prevenção, rendszeres egészségügyi szűrés az egészség megőrzése érdekében.	A kerületi idősek emberek morbiditási mutatói rosszak.	Szűrések, előadások szervezése, tájékoztatók készítése. Az idősek emberek egészségügyi állapota javul.	Ebkvt., Egészségügyi Fejlesztési Program	Rendszeres egészségügyi szűrések szervezése. Prevenációs szemlélet erősítése tájékoztató kiadványokkal, előadásokkal.	Polgármester, Egészségügyi Intézmény	2014.12.31.	Az egészségügyi statisztika javul. Javul az idősek emberek morbiditási mutatói.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A szociális támogatások igénybevétele esetén előnyben részesítés.	A kerületben sok időse él nehéz anyagi körülmények között, megélhetési gondokkal küzdenek.	Az önkormányzat a segélyezés terén előnyben részesíti az idősek embereket, akik egyedül élnek.	Vonatkozó önk. rendelet.	Önkormányzati rendelet módosítással az idősek emberek nagyobb hányada kaphat támogatást.	Polgármester	2013.12.31.	Több időse kap támogatást, a rezi elmaradás csökken. Eladósodás csökken.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
5	A kerületi idősek lakosság helyzetének komplex felmérése.	Nem áll rendelkezésünkre releváns indikátor ahhoz, hogy pontos képet kapjunk a kerületi idősek lakosság való élethelyzetéről.	Az idősek társadalmi és gazdasági szerepének növelése a feltárt adatok felhasználásával segítségével. Az aktív idősor életminőségének javítása.	Időügyi, idősellátás konceptió	Időügyi, idősellátási konceptió felülvizsgálata.	Polgármester	2014.06.30.	A megállapítások alapján intézkedési terv készítése.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Teljes akadálymentes környezet a kerületi közintézményekben.	A kerületi közintézményekben a kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetősége, az akadálymentes környezet aránya nem éri el a 100%-ot.	Az önkormányzat folyamatosan arra törekszik, hogy a kerületi közintézményekben a teljes akadálymentesítés megtörténjen.	Ebkvt.	Az önkormányzat forrást biztosít az akadálymentes környezet megteremtésére.	Polgármester	2018.12.31.	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés nő.	Pénzügyi az Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatos.
2	Férőhelybővítés a kerületi Egyesített Szociális Intézményben.	Nincs elegendő férőhely a kerületi fogyatékos ellátásban.	Minden valódi igény kielégítésre kerüljön. Ne legyen várakozó.	Ebkvt.	Új helyiségek, épület biztosítása.	Polgármester	2015.12.31.	Ellátottak számának növekedése. Férőhelyszámának emelkedése.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Megvalósulás esetén befejezett.
3	A kerületben élő fogyatékosok foglalkoztatásának elősegítése.	Nagyon nehéz a munkaerőpiacon elhelyezkedni a fogyatékkal élőknek.	A fogyatékkal élők a lehetőségekhez mérten az önkormányzati intézményekben foglalkoztathatók legyenek.	Ebkvt., vonatkozó önk. rendeletek	A szociális foglalkoztatás fenntartása, bővítése.	Polgármester	2014.12.31.	Fogyatékkal élők foglalkoztatási mutatói javulnak.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatosan fenntartandó.
4	A fogyatékkal élők egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutásuk segítése.	A fogyatékkal élők nem, vagy csak ritkán jutnak el a szűrővizsgálatokra.	Prevenção, a célcsoport egészségügyi állapotának javulása. Lehetőségekhez mérten évente legalább két alkalommal vegyenek részt szűrővizsgálatokon.	Vonatkozó jogszabályok Egészségügyi Fejlesztési Program	Szükségletfelmérés, szállítási megszervezése.	Polgármester, Egyesített Szociális Intézmény	2014.12.31.	A célcsoport egészségügyi állapotának javulása.	Önkormányzat költségvetésében, fűggyi és személyi feltételek biztosítása.	Folyamatos.
5	Fogyatékosok egyenlő esélyű hozzáférése a kerületi sportolási lehetőségekhez.	A kerületi tanuszoda nem akadálymentesített, ezért a mozgáskorlátozottak nem vagy nehezebben tudják igénybe venni.	A tanuszoda akadálymentesítése 2015. évig.	Ebkvt.	Költségvetésben előirányzat tervezése, átalakítási munkák megszervezése.	Polgármester	2015.12.31.	A sporttevékenység hatására javul a fogyatékkal élők egészségügyi állapota.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás szükséglet.	Esélyegyenlőség érdekében folyamatosan.
6	Bölcsődében mozgásfejlesztésre alkalmas helyiség	A mozgássérült kisgyermekek mozgásfejlesztése a	A bölcsődében mozgásfejlesztő szoba létrehozása	Gyvt.,Ebkvt.	Igények felmérése. A bölcsőde kijelölése, ahol a mozgásfejlesztő szoba	Polgármester, Egyesített Bölcsődék	2014.12.31.	A mozgássérült gyermekek egészségi állapota javul.	Önkormányzat költségvetésében Humán erőforrás	Esélyegyenlőség fenntartása érdekében

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	kialakítása.	bölcsődében e célra kialakított helyiség és eszélőhiány miatt nem megoldódott.	2014.december 31-ig.		kialakításra kerül. 2014. évi költségvetésben előirányzat tervezése.			mozgásuk fejlődik	szükséglet.	folyamatosan.
7	Az önkormányzat nagy nyilvánosságot érintő rendezvényein (pl. lakossági fórum, közmeghallgatás) teljesen akadálymentesített helyszínen rendezi, ahol igény esetén jeltolmácsot alkalmaz	A fogyatékkal élők nehezen vagy nem férnek a szolgáltatásokhoz.	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének érvényesülése az önkormányzat által szervezett hivatalos rendezvényeken.	Ebktv.	Igények felmérése. Jeltolmács alkalmazása.	Polgármester jegyző	2013.12.31.	A rendezvényen résztevő fogyatékkal élők száma.	Önkormányzat költségvetésében. Humán erőforrás szükséglet.	Folyamatos.