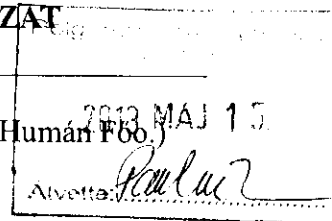


BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER

Ikt. sz.: A-79 - 147 /2013.
Az ülés száma: 1-59 - 11 /2013.
Az ülés időpontja: 2013. május 29.

Hiv. szám:
(Intézményfelügyeleti és Humán Főo.)



ELŐTERJESZTÉS

**a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések
adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) rendelkezései alapján az általános és középfokú iskolai köznevelési feladatellátás területén kettévált a szakmai, fenntartói (az állami Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, továbbiakban: KLIK) és a működtetői, üzemeltetői (az iskolák működési területén illetékes – korábbi fenntartó – települési önkormányzat) feladatkör.

Az új feladatmegosztásnak a jogszabályi következménye, hogy a munkáltatói jogkört az iskolák szakmai (pedagógus és pedagógus munkát segítő) dolgozói tekintetében, a KLIK gyakorolja, és a fenntartói költségvetés erre elkülönített előirányzata keretében a teljes bérfinanszírozásról is gondoskodik.

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzata az elmúlt években a lehetőségeihez képest minden eszközt megragadott, hogy a kerületi iskolákban dolgozó pedagógusok munkáját elismerje. Ennek egyik fontos eszköze volt a képviselő-testület által 2005-ben, a XV. kerületi Önkormányzat fenntartásában működő intézményekkel munkaviszonyban álló közalkalmazottak Juttatási szabályzatának (továbbiakban: Jsz.) megalkotása (utolsó módosítását az 569/2011. (VI.29.) ök. sz. határozattal hagyta jóvá a testület). A Jsz. egyik sarkalatos eleme, hogy a kerületben hosszabb idő óta áldozatos munkát végző alkalmazottakat, köztünk az iskolában dolgozó pedagógusokat, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. (továbbiakban: Kjt.) 78. §-ban meghatározott jubileumi jutalmon túl, kerületi hűségjutalomban is részesíti.

A Jsz. 12. § szerint az önkormányzat hűségjutalomban részesíti az önkormányzat által fenntartott intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottakat, akiket az alapilletmény %-ában meghatározott összegű hűségjutalom illeti meg:

- a.) 20 év után az alapilletmény 100 %-a,
- b.) 35 év után az alapilletmény 400 %-a,
- c.) 45 év után az alapilletmény 600 %-a,
- d.) 50 év után az alapilletmény 600 %-a.

A hűségjutalom feltétele, hogy a közalkalmazott nem állhat jogerős fegyelmi büntetés, vagy büntető bíróság által kiszabott elmarasztaló ítélet hatálya alatt. A hűségjutalomra a közalkalmazott a jogosultságot megalapozó idő betöltésének napján válik jogosulttá. A nyugállományba vonuló dolgozónak 35, 45 és 50 éves hűségjutalom akkor is adományozható,

ha közalkalmazotti szolgálati jogviszonyából két év, vagy ennél kevesebb idő van hátra. Az iskolai pedagógusok munkáltatói jogkörének KLIK-hez kerülésével a Jsz. már nem alkalmazható az önkormányzatunk fenntartásából 2013. január 1-jétől az államhoz került dolgozók esetében. Ennek következményeként – a jogszabályok alapján teljesen egyértelmű, azonban erkölcsileg visszás helyzet – az iskolákban az Önkormányzat működtetői feladat- és hatáskörében alkalmazott technikai munkatársak továbbra is jogosultak a kerületi hűségjuttalomra, az ugyanazon intézményekben, több évtizede lelkiismeretesen dolgozó, Jsz. korábbi hatálya alapján még elismerhető pedagógusok azonban már nem.

Önkormányzatunk elemi érdeke, hogy a kerületben működő iskolákban – a mindenkori fenntartó személyétől, jogállásától függetlenül – lelkiismeretes, tapasztalt, erős kerületi kötődéssel bíró pedagógusok neveljék és oktassák az itt tanuló gyermekeket. Megítélésem szerint a működtető önkormányzatnak a jövőben is részt kell vállalnia az iskolai pedagógusok és a munkájukat segítő közalkalmazottak elismerésében, motiválásában, kerületi kötődésnek erősítésében.

A fent vázolt visszasság megszüntetése és a meghatározott cél elérése érdekében javaslom, hogy a XV. kerületi Önkormányzat alapítson díjat a XV. Kerületi Köznevelésért Oklevél néven, és annak odaítéléséről első alkalommal a 2012/2013. tanév során döntsön.

A XV. Kerületi Köznevelésért Oklevélben részesülhetnek az Nkt. által meghatározott pedagógus és pedagógus munkát segítő munkakörben, a KLIK XV. tankerületi Igazgatósága által fenntartott intézményekben dolgozó alkalmazottak. Az Oklevél odaítélésének alapvető feltételrendszere megegyezik a Jsz.-ban, a kerületi fenntartású intézményekben dolgozó alkalmazottakra vonatkozó rendelkezésekkel (értelemszerűen a munkáltatói jogkör eltéréséből következő különbségek kivételével).

Az elmondottak alapján szükséges a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet fentieknek megfelelő módosítása.

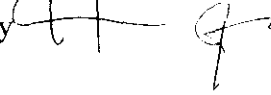
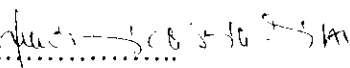
A KLIK előzetes tájékoztatása alapján, a 2012/2013. tanévre vonatkozóan a kerületi iskolákban összesen 29 munkatárs jogosult arra, hogy XV. Kerületi Köznevelésért Oklevélben részesüljön. A rendelet hatályba lépését követő képviselő-testületi ülésen kerülhet sor arra, hogy a KLIK tankerületi igazgatója által felterjesztett iskolai pedagógusok és pedagógus munkát segítő alkalmazottak díjazásáról döntés szülessen. Az Oklevélhez kapcsolódó juttatás kifizetéséhez a KLIK által szolgáltatott adatok alapján bruttó 12.675 eFt forrás szükséges, az ezt biztosító előirányzat a rendelet hatálybalépését követő önkormányzati költségvetés módosítás keretén belül biztosítható.

Kérem a képviselő-testületet, hogy döntsön 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Budapest, 2013. május 13.



László Tamás
polgármester

1. **Témafelelős:** Intézményfelügyeleti és Humán Főosztály 
2. **Egyeztetésre megküldve:** KLIK tankerületi igazgató
3. **Bizottságok:** KKES SZCST TVÉK PJ
4. **Mellékletek:**
1. .../2013. (...) számú önkormányzati rendelet a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet módosításáról
2. hatásvizsgálati lap
5. **Jegyzői láttamozás:** 2013. ...05..... hó .../11.... nap Aláírás: 
6. **Meghívandók:** KLIK tankerületi igazgató, Pedagógus Szakszervezet helyi szervezete
7. **Az előterjesztést kapják:** KLIK tankerületi igazgató, Pedagógus Szakszervezet helyi szervezete

Rendeletalkotási javaslat:

Budapest főváros XV. kerületi Önkormányzat képviselő-testülete úgy dönt, hogy megalkotja a .../2013. (...) számú önkormányzati rendeletét a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Felelős: polgármester

Határidő: 2013. május 29., Kihirdetésre: 2013. május 31.

Jogszabályi hivatkozások:

- Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés i) pont
Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bek.

A rendeletalkotáshoz minősített szavazattöbbség szükséges.

**Budapest Főváros XV. kerület
Rákospalota, Pestújhely, Újpalota
Önkormányzat
Képviselő-testületének**

**.../2013. (...) önkormányzati
rendelete**

**a Budapest Főváros XV. kerületi
Önkormányzat által alapított
elismerések adományozásáról szóló
24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet
módosításáról**

Budapest Főváros XV. kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés i) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Rendelet) módosítására a következőket rendeli el:

1. §

A Rendelet 1. § (1) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

„c) Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél”

2. §

A Rendelet a következő 13/A-13/C. §-sal egészül ki:

**„Budapest XV. kerületi Köznevelésért
Oklevél**

13/A. §

(1) Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél (továbbiakban: Oklevél) annak a XV. kerület

közigazgatási területén működő, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ által fenntartott, az alap- és középfokú köznevelési feladatellátásban részt vevő iskolában dolgozó, pedagógus vagy pedagógus munkát segítő munkakörben alkalmazott személynek adományozható, aki ezen intézményekben, illetve ezek jogelődeinél megszakítás nélkül eltöltött

- a) 20 év
- b) 35 év
- c) 45 év
- d) 50 év

folyamatos közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.

(2) Az Oklevél mellé juttatásként

- a) 20 év után az alkalmazott bruttó alapilletményének 100 %-a
- b) 35 év után az alkalmazott bruttó alapilletményének 400 %-a
- c) 45 év után az alkalmazott bruttó alapilletményének 600 %-a
- d) 50 év után az alkalmazott bruttó alapilletményének 600 %-a jár.

(3) Az Oklevél

- a) Rákospalota, Pestújhely, Újpalota címerét,
- b) az elismerésben részesített személy nevét,
- c) az Oklevél adományozásának tényét, az adományozásról hozott döntés határozatszámát, az adományozás évét, az adományozás rövid indokát, valamint
- d) a polgármester aláírását és az Önkormányzat pecsétjét tartalmazza.

13/B.§

(1) Oklevelet nem kaphat az, aki jogerős fegyelmi büntetés, vagy büntető bíróság által kiszabott elmarasztaló ítélet hatálya alatt áll.

(2) A juttatásra az alkalmazott a jogosultságot megalapozó idő betöltésének napján válik jogosulttá.

(3) A nyugállományba vonuló alkalmazottnak 35, 45 és 50 éves elismerő Oklevél akkor is adományozható, ha szolgálati jogviszonyából két év, vagy ennél kevesebb idő van hátra.

(4) Az Oklevél posztumusz nem adományozható.

13/C. §

- (1) Az Oklevél adományozására a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ XV. tankerületi igazgatója tesz javaslatot, legkésőbb minden év március 31-ig.
- (2) A 2013-as évben az (1) bekezdés szerinti javaslatot a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ XV. tankerületi igazgatója június 3-ig teszi meg.
- (3) Az Oklevél ünnepélyes átadására minden évben az Önkormányzat által szervezett kerületi pedagógusnapi rendezvényen kerül sor.
- (4) A 2013. évben az Oklevél és a juttatás átadása legkésőbb a tanév utolsó napjáig 2013. augusztus 31-ig esedékes.
- (5) Az Oklevél odaítéléséről a Képviselő-testület minden évben az áprilisi rendes testületi ülésen dönt.
- (6) A 2013. évben az Oklevél odaítéléséről a Képviselő-testület a rendelet hatálybalépését követő testületi ülésen dönt.
- (7) Az Oklevél esetében a rendelet 14. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak nem alkalmazandók. A 14. § (9) bekezdése szerinti rendelkezés azzal a kitételrel alkalmazandó, hogy az Oklevéllel elismert rövid életűjét nem kell közzétenni.”

3. §

Ez a rendelet 2013. június 1. napján lép hatályba.

Juhászné dr. Baráth
Márta
jegyző

László Tamás
polgármester

Kihirdetési záradék:

Ez a rendelet kihirdetésre került
2013.....hónapján.

Juhászné dr. Baráth Márta
jegyző

INDOKOLÁS

3. §-hoz

Általános indokolás

A rendelet hatálybalépéséről rendelkezik.

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a kerület közigazgatási területén működő, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ fenntartásában működő iskolák pedagógus és pedagógus munkát segítő munkakörben dolgozó alkalmazottainak elismerésére, motiválására, kerületi kötődésének erősítésére kerületi elismerés alapításáról dönt. Ennek keretén belül az említett alkalmazottak, a kerületben eltöltött, folyamatos szolgálati idő alapján, a XV. kerületi Önkormányzat fenntartásában működő intézményekkel munkaviszonyban álló közalkalmazottak Juttatási szabályzatának hatálya alá tartozó alkalmazottakkal azonos juttatásban részesülnek.

Részletes indokolás

1. §-hoz

A Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél alapításáról rendelkezik.

2. §-hoz

(13/A. §) Meghatározza az elismerésben részesíthetők körét, és az elismerés feltételeit; a juttatás formáját és mértékét és az Oklevél kötelező tartalmi elemeit.

(13/B. §) Az elismerés adományozásával kapcsolatos részletszabályokat határozza meg, a kizáró okok; a jogosulttá válás; a nyugállományba vonuló alkalmazottak esetében való alkalmazást; valamint a posztumusz elismerés lehetősége kizárásának tekintetében.

(13/C. §) Az elismerés adományozásával és átadásával kapcsolatos részletszabályokat határozza meg a javaslattevő személyével és a javaslattétel módjával; az ünnepélyes átadás formájával; az első alkalommal történő kiírással; az adományozás rendjének közös szabályaira vonatkozó rendelkezések alkalmazásával összefüggésben.

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

– Előzetes hatásvizsgálat –

a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat által alapított elismerések adományozásáról szóló 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet módosításához

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a előírja a jogszabály előkészítőjének azon kötelezettségét, hogy előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmérje a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

I. TÁRSADALMI, GAZDASÁGI, KÖLTSÉGVETÉSI HATÁSOK

A rendeletmódosítás a Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevél megalapításával megnyugtatóan rendezi a XV. kerület fenntartásában működő intézmények dolgozói, és a kerületben működő, de a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ alkalmazásában álló dolgozók, az intézményekben fennálló, folyamatos szolgálati jogviszony alapján járó juttatás biztosításának kérdését. A rendeletmódosítás önkormányzati költségvetésre vonatkozó hatása a 2013. évben 12,7 millió Ft. Mivel a juttatás éves összege a jogosulttá váló pedagógusok számától és szolgálati idejétől függően változik, a következő évekre a költségvetési hatások pontosan nem becsülhetők meg.

II. KÖRNYEZETI, EGÉSZSÉGI KÖVETKEZMÉNYEK

A rendelet módosításának környezeti, egészségi hatása nincs.

III. ADMINISZTRATÍV TERHEKET BEFOLYÁSOLÓ HATÁSOK

A Budapest XV. kerületi Köznevelésért Oklevélre a 24/2012. (VI. 6.) önkormányzati rendelet eljárási szabályai vonatkoznak, ezért az adminisztratív terhek alacsony szintű növekedése várható.

IV. JOGSZABÁLY MEGALKOTÁSÁNAK SZÜKSÉGESSÉGE, A JOGALKOTÁS ELMARADÁSÁNAK VÁRHATÓ KÖVETKEZMÉNYE

Az I. pontban taglaltakon túl, a jogalkotás elmaradása feszültségeket okozhat a XV. kerületi iskolák pedagógus és pedagógus munkát segítő alkalmazottainak körében.

V. JOGSZABÁLY ALKALMAZÁSÁHOZ SZÜKSÉGES SZEMÉLYI, SZERVEZETI, TÁRGYI ÉS PÉNZÜGYI FELTÉTELEK

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi feltételek biztosítottak, a pénzügyi feltételek a rendelet hatálybalépését követő önkormányzati költségvetés módosításának keretén belül megteremthetők.