

**BUDAPEST FŐVÁROS XV. KERÜLETI
ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE**

Polgármesteri Kabinetre leadva:
2012 APR 13.
Átvette: <i>[Handwritten Signature]</i>

Ikt.sz.: 117-113/2012.

Ktsz.: 116-12/2012.

Az ülés időpontja: 2012. április 25.

ELŐTERJESZTÉS

a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket és ügykezelőket megillető szociális és egyéb juttatásokról, támogatásokról szóló/2012. (...) önkormányzati rendelet megalkotásáról

Tisztelt Képviselő-testület !

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (a továbbiakban: Ktv.) 2012. március 1. napjával hatályon kívül helyezte a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztes szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 59. §(1) bekezdés a) pontja. Ezzel egyidejűleg lépett hatályba a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), melynek hatálya kiterjed a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára. A Kttv. VIII. fejezete tartalmazza a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők jogállására vonatkozó kormánytisztviselőkre alkalmazandó szabályokhoz képest az eltérő szabályokat. A Kttv. 237. §-a felhatalmazást ad a képviselő-testületnek, hogy rendeletben szabályozza azokat a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat, melyeket a köztisztviselő számára biztosítani kíván. A Kttv. 152. § (2) bekezdése ugyanakkor előírja, hogy a juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg. A jegyző a Közszolgálati Szabályzatban részletesen rendelkezik ezekről a kérdésekről.

A Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdései alapján a felsőfokú-, és a középfokú végzettségű köztisztviselők részére adható illetménykiegészítést a képviselő-testület az új szabályozás szerint a tárgyévra állapítja meg rendeletében, ezért az illetmény-összetevő a költségvetési rendeletben kerül évente megállapításra.

A közszolgálati ügykezelő illetményének megállapítását a Kttv. 242. §-a alapján a hivatali szervezet vezetője hatáskörébe helyezte, így a renDELETErvezetben illetménykiegészítés nem állapítható meg számukra. Megszűnik a rájuk vonatkozó illetménytábla, illetményüket a munkáltató állapítja meg a garantált bérminimum és az illetményalap hatszorosa körüli mértékben meghatározott felső korlát keretei között.

A Polgármesteri Hivatal szervezeti tagozódásához igazodó belső szervezeti egységek vezetésére a Ktv. 31. §-a szerinti vezetői megbízások a Kttv. 236. § (5) bekezdés c) pontja értelmében a törvény erejénél fogva vezetői munkakörre alakulnak át.

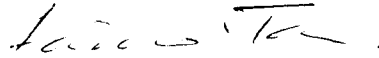
A juttatási rendelet tárgykörét érintő magasabb szintű jogszabályi változások indokolják az új rendelet megalkotását.

A rendelet tervezetét a helyi érdekképviselettel egyeztetettük.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a javasolt rendelet megalkotását.

Budapest, 2012. április 13.



László Tamás
polgármester

Melléklet:

A Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket és ügykezelőket megillető szociális és egyéb juttatásokról, támogatásokról szóló/2012. () önkormányzati rendelet-tervezet.

- (1) Témafelelős: Humánpolitikai Osztály *Államközi R. C.*
- (2) Egyeztetésre megküldve: - hivatali érdekképviselő
- (3) Bizottságok: KKESB PJB SZCSTB TVÉKB
X
- (4) Jegyzői láttamozás: 2012.... év *04*... hó *12* nap. Aláírás *...../2012*
- (5) Meghívandók: Polgármesteri Hivatal érdekképviselője
- (6) Az előterjesztést kapják: PH. érdekképviselő

Rendeletalkotási javaslat:

A képviselő-testület úgy dönt, hogy

megalkotja a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket és ügykezelőket megillető szociális és egyéb juttatásokról, támogatásokról szóló/2012. () önkormányzati rendeletet.

Felelős: polgármester
Határidő: kihirdetésre 2012. április 27.

A rendeletalkotási javaslat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.

Jogszabályi hivatkozás:

- a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztes szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 59. § (1) bekezdés a) pont
- a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 152. § (2) bekezdés, 234. § (3)-(4) bekezdés, 237. §, 242. §, 326. § (5) bekezdés c) pont

**Budapest Főváros XV. kerület
Rákospalota-Pestújhely-Újpalota
Önkormányzat
Képviselő-testületének**

**...../2012. (....) önkormányzati
rendelete**

**a Polgármesteri Hivatal dolgozóit
megillető szociális és egyéb
juttatásokról, támogatásokról**

Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

I. RÉSZ

Általános rendelkezések

A rendelet hatálya

1. §

(1) E rendelet hatálya a Budapest Főváros XV. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) alkalmazásában álló, teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre, ügykezelőkre és munkavállalókra (továbbiakban: köztisztviselő) terjed ki.

(2) A rendelet 4-9. §-ban foglaltakat a polgármesterre és az alpolgármester(ek)re is alkalmazni kell a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény 13. §-ában foglaltakra figyelemmel.

(3) A rendelet hatálya e rendeletben meghatározott körben a Hivatalból, vagy

jogelőd szervezetétől nyugállományba került köztisztviselőkre is kiterjed.

**Vezetői szintek és vezetői
illetménypótlékok
2. §**

(1) A munkamegosztás alapján elkülönített szervezeti egységek vezetői munkakörének betöltésére adott kinevezés esetén a Kttv. 236. § (5) bekezdés c) pontjában meghatározott

a) főosztályvezető-helyettesi szintnek a hivatalban az irodavezetői, főépítész, hivatalvezetői munkakör betöltésére adott vezetői kinevezés;

b) osztályvezető szintnek a hivatalban az osztályvezetői, kabinetvezető munkakör betöltésére adott vezetői kinevezés felel meg.

(2) A köztisztviselő

a) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 15 %-ának,

b) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 10 %-ának megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

Illetménykiegészítés

3. §

(1) A középiskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

(2) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult. Az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 40 %-a.

II. RÉSZ

Szociális és egyéb juttatások

Lakhatási, lakásépítési- és vásárlási támogatás

4. §

A köztisztviselő részére saját, méltányolható lakásigényének kielégítése, lakáshelyzetének javítása céljából - lakásépítéshez, vásárláshoz, cseréhez, korszerűsítéshez - visszatérítendő kamatmentes támogatás nyújtható.

Szociális és kegyeleti támogatás

5. §

A köztisztviselő részére életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldására szociális és temetési támogatás biztosítható.

Illetményelőleg

6. §

A köztisztviselő átmeneti anyagi gondjainak enyhítése érdekében illetményelőlegben részesíthető.

Tanulmányi képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás

7. §

A Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében tanulmányi, továbbképzési, nyelvtanulási támogatást biztosíthat.

Cafetéria-juttatás

8. §

(1) A köztisztviselő a Kttv. 15. § (1) bekezdése alapján cafetéria-juttatásra jogosult.

(2) A köztisztviselő javára az adóévben megállapított keretösszegeken belül – az SZJA törvényben meghatározott mértékig és feltételekkel a cafetéria-elemeket a közszolgálati szabályzat tartalmazza.

(3) A köztisztviselők részére a munkáltató az adóévben az SZJA törvény szerint további szociális, jóléti, kulturális juttatást nyújt, ha annak pénzügyi fedezetét az éves költségvetés biztosítja.

Egészségügyi juttatás

9. §

Ha a köztisztviselőnek munkaköre ellátásához a számítógép folyamatos használata szükséges, a Hivatal a köztisztviselő részére egészségügyi juttatásként védőszemüveg vásárlásához vissza nem térítendő támogatást nyújt.

Ruházati költségtérítés

10. §

A Hivatal a közterület-felügyelők részére alapegyenruha ellátást biztosít.

Közszolgálati feladatvégzés elismerése

11. §

(1) A köztisztviselő a Hivatalnál eltöltött 20 és 45 évi közszolgálati jogviszonya után jutalomban részesül.

(2) A jutalom mértéke:

- a) 20 évi közszolgálati jogviszony esetén az illetmény 100 %-ának,
- b) 45 évi közszolgálati jogviszony esetén az illetmény 600 %-ának megfelelő összeg.

**Nyugállományú köztisztviselők
támogatása**

Juhászné dr. Baráth Márta
jegyző

12. §

A nyugállományú köztisztviselő – a szociális helyzetére figyelemmel – rászorultság alapján eseti szociális-, illetve temetési segélyben részesíthető.

Közzolgálati Szabályzat

13. §

E rendeletben meghatározott szociális és egyéb juttatások feltételeit, módját, mértékét a jegyző a közzolgálati szabályzatban állapítja meg az éves költségvetésben meghatározottak alapján.

III.RÉSZ

Záró rendelkezések

14. §

(1) Ez a rendelet 2012. május 1. napján lép hatályba.

(2) Hatályát veszti a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselőket és ügykezelőket megillető szociális, jóléti és egészségügyi juttatásokról szóló 7/2011. (II.22.) önkormányzati rendelet.

(3) E rendelet 3 § -a 2013. január 1-jén hatályát veszti.

Juhászné dr. Baráth
Márta
jegyző

László Tamás
polgármester

Kihirdetési záradék:

Ez a rendelet kihirdetésre került 2012.
.....napján.

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) több helyen megváltoztatja a korábbi közszolgálati szabályokat és módosítja a köztisztviselők juttatási rendszerét. Az új jogszabályszerkesztési előírások is indokoltá tették az új egységes szerkezetű önkormányzati rendelet megalkotását. A Kttv. a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatások önkormányzati rendeletben történő szabályozására hatalmazta fel a képviselő-testületet.

Részletes indokolás

A 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályát határozza meg.

A 2. §-hoz

A hivatal szervezeti tagozódásához igazodó belső szervezeti egységek vezetésére adható vezetői kinevezéseket, munkaköröket állapítja meg, valamint a vezető illetménypótlék mértékét.

A 3. §-hoz

Eleget téve a Kttv. 234. § (3) bekezdésében meghatározott kötelezettségnek, a korábban megállapított mértékben határozzuk meg az illetménykiegészítést.

A 4-7. §-hoz

A köztisztviselők részére a már korábban megállapított béren kívüli juttatásokat és támogatásokat határozza meg a Kttv. 152. § (1) bekezdésében meghatározott egyéb szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatási lehetőségek figyelembe vételével.

A 8-11. §-hoz

A köztisztviselők részére biztosított béren kívüli juttatásokat és támogatásokat határozza meg.

A 12. §-hoz

A nyugállományú köztisztviselők eseti szociális, illetve temetési segély juttatását határozza meg.

A 13. §-hoz

A rendeletben meghatározott szociális és egyéb juttatások feltételeit, módját és mértékét a jegyző a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg az éves költségvetésben meghatározottak alapján.

A 14. §-hoz

Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezések.