

HÍRLEVÉL



Impresszum

Hírlevél

2006. / I. évfolyam / 5. szám

Felelős szerkesztő

Csapó György

Felelős kiadó

Dr. Kiss Zoltán

Szerkesztő

Gröb Veronika

Vagács István

Szerkesztőség

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara

Gazdasági Szolgáltatások Tagozat

1016 Budapest Krisztina krt. 99.

Telefon: 488-2155

Email: grob.veronika@bkik.hu

Terjesztés

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara

Gazdasági Szolgáltatások Tagozat

Grafika és tördelés

Szabó Tamás

toi@bkik.hu

Bemutakozás

Bemutakozás

A Gazdasági Szolgáltatások Tagozat a 2004. évi kamarai választásokat követően alakult a BKIK önálló kamarai tagozatává. A szakmai programok és állásfoglalások összeállításán túl, két kérdéskör foglalkoztatja szakembereinket.

Az egyik, a tagozat hogyan képes összefogni a sokféle szakmai profillal rendelkező vállalkozást, miként tudja érdekeiket képviselni. A másik, melyek azok a szolgáltatások és tevékenységek, amelyekkel mindenekelőtt a kis-, és középvállalkozások vezetési, képzési, pénzügyi, jogi feladatainak színvonalas ellátásához tudnak segítséget nyújtani.

Ennek érdekében a tagozat feladatának tekinti

- Ajánlások kidolgozását a szolgáltatók szakterületét érintő gazdasági előterjesztésekhez, jogszabályokhoz, ideértve a Fővárosi Önkormányzat gazdasági előterjesztéseit is,
- A részvételt, a gazdasági szolgáltatást érintő szabályozás kamarai feladatainak kidolgozásában, felügyeletében,
- A közreműködést a gazdasági szolgáltatások etikai előírásainak kimunkálásában,
- Gazdasági Szolgáltatások Tagozat tevékenységéhez tartozó vásárok, konferenciák és egyéb rendezvények szervezésében az együttműködést,
- A szakmai terület tevékenységének figyelemmel kísérését, átfogó elemzését.

Célja a rendkívül differenciált szolgáltató tevékenységeket gyakorló vállalkozások szakmai, gazdasági érdekképviselésének erősítése, és egyben hatékony koordinációja a BKIK szervezetén belül, és a központi régióban. Segíteni kívánja a tagok számára a nyugodt, érdekeiket képviselő és védő, kiszámítható piaci környezet kialakulását. Valamint a kamarai tagoknak elérhetővé kívánja tenni a gyakran távolinak tűnő szolgáltatásokat, melyeket a Gazdasági Szolgáltatások Tagozat tagjai kínálnak a piacon.



Dr. Kiss Zoltán
GSZT elnök

TARTALOM

2. oldal

Tagozati állásfoglalások és jogi véleményezések

3. oldal

Tréningek, képzések

4. oldal

Felhívás, pályázat

5. oldal

Beszámolók, közlemények

6. oldal

Hirdetések

7. oldal

BKIK Központi hírek

Tagozati állásfoglalások és jogi véleményezések

Kivonat Dr. Szilágyi András összefoglalójából, amely a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. tv. fontosabb új rendelkezéseiről szól

2005. decemberében a Parlament elfogadta a 2006. július 1. napján hatályba lépő 2006. évi IV. törvényt (továbbiakban: új Gt.), amely jelentős módosításokat hozva a Gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvényt (továbbiakban: Gt.) helyébe lép.

Ezzel egyidejűleg elfogadásra került az új cégeljárást szabályozó Cégnyilvánosságról, bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény is.

I. A gazdasági társaságok közös szabályaihoz

A) Általános rendelkezések

- A Gt. befolyásoló részesedés megszerzéséről szóló XIV. fejezete már nem része a új törvénynek, helyette az elismert vállalatcsoporttal kapcsolatos konszernjogi szabályok kerültek be.
- A közös vállalat folyamatos „kivezetése” (a meglévő továbbműködhet, de új nem alapítható).
- A sok visszaélés miatt megszűnik a közhasznú társaság, helyette valamennyi társasági formában lehetőség lesz a nonprofit gazdasági társasági alforma létrehozására.
- A jövőben egyszemélyes társaság (Kft, Rt.) is alapíthat új egyszemélyes társaságot.
- A társasági szerződés tartalmának újdonsága: abban csak a főtevékenységet és az engedélyköteles tevékenységet kell megjelölni.
- Általános apportszabály, valamint lehetővé válik olyan követelések apportálása is, amelyeket az adós elismert, vagy amelyek jogerős bírósági ítéleten alapulnak.
- A gazdasági társaság legfőbb szervének részletesebb szabályozása és működésének új elemekkel való bővítése (videokonferencia, levélzavazás lehetősége, bizonyos feltételekkel a szabálytalanul összehívott ülés is megtartható, a nem szabályosan hozott határozat utólagosan érvényessé tehető).
- Ügyvezetés
- Fontos új szabály, hogy a jövőben a vezető tisztségviselő nem végezheti e munkáját a társasággal kötött munkaszerződés alapján, mivel a vezető tisztségviselői jogviszony egy sajátos társasági jogi jogviszony, amire kétség esetén a megbízási szerződés szabályait kell alkalmazni (a jelenleg érvényes munkaszerződések a szerződés lejártáig vagy a vezető tisztségviselői tisztség megszűnéséig maradhatnak érvényben).
- A vezető tisztségviselői jogviszonyok számának korlátozása megszűnik.
- Felügyelő bizottság kötelező létrehozási esetei szűkülnek.
- Könyvvizsgáló (kft-nél már nem kötelező, megválasztásának legrövidebb időtartama: megválasztását követő üzlet év beszámolóját elfogadó taggyűlésig, a könyvvizsgálat tartalmi követelményei és kötelező estei a számviteli törvényben).

B) Kisebbségi jogok, befolyásszerzés, vállalatcsoportok

- A kisebbségi jogok tartalma nem változott, de a kisebbségi jogok a jelenlegi 10%-os tagi részesedéssel szemben, már 5 %-os részesedéssel rendelkező tagokat is megilletik.
- Szerkezetileg az új Gt. általános közös szabályai között kerültek elhelyezésre a befolyásszerzésre vonatkozó rendelkezések.
- A befolyásszerzés szabályai között az új Gt. fontos új jogintézményt hoz létre, az elismert vállalatcsoportot.
- Létrejöttének feltételei: csoporthoz tarozó „anyavállalat” konszolidált éves beszámolót készítsen és az érintett társaságok uralmi szerződést fogadjanak el.

- Az átalakulás szabályainak változása (a legfőbb szerv egyetlen vagy akár több ülésen is jogszerűen dönthet az átalakulásról, átalakulási terv jogintézményének bevezetése).

II. A kkt, bt. és kft-re vonatkozó szabályokhoz.

A) Kkt. és Bt.

- Új tagsági jogviszony megszűnési eset a társasági részesedés átruházása
- A társasági szerződés a cégtörvény mellékletét képező szerződésmintákkal is elkészíthető (ilyenkor egyszerűbb, gyorsabb cégeljárás). Az új Gt. rendelkezései bt-ék, kkt-ék és kft-ék esetében lehetővé teszi, un. szerződésminta alkalmazását.
- Személyes közreműködés szabályainak változása.
- Belépő tag - belépés előtti - társasági kötelezettségért való felelőssége kizárható.
- Bt-nél a kültag akkor sem felel korlátlanul, ha neve a cégnévben szerepel; megszűnik a kültag hitelező általi közvetlen pertésének lehetősége is; a létesítő okirat a kültagokat is felhatalmazhatja az üzletvezetésre és képviselre, ezért egyetlen beltág is állhat majd munkaviszonyban a társasággal.

B) Kft.

- A kft-kre indokolatlan különbséget tartalmazó hatályos apportszabályok helyett egységes szabályozás lesz azzal, hogy kft-nél a nem pénzübeli hozzájárulás értékének meghatározásához nem kötelező a könyvvizsgáló alkalmazása, az apportot alapítástól számított három éven belül kell rendelkezésre bocsátani és nem lesz kötelező készpénz-apport arány az alapításnál.
- Az üzletrészre vonatkozó szabályok tágabb lehetőséget adnak a törvénytől való eltérésre.
- Új tőkevédelem szabályok
- Ügyvezető kifizetési nyilatkozat tételére való kötelezése.
- Taggyűlés
- Változás: az összehívás rendjében, a határozatképesség számításában és a használható informatikai eszközökben. A személyes részvétel helyett lehetőség lesz a tagsági jogok utólag is ellenőrizhető videó- vagy telefonkonferencia alkalmazásával való gyakorlására.
- Jegyzett tőke felemelése-leszállítása
- A törzstőke felemeléséhez már nem kell minősített szótöbbségű taggyűlési határozat.
- Önkéntes és kötelező tőkeleszállítás esetén egyaránt le kell folytatni a hitelezővédelmi eljárást, a veszteségrendezés és a törzstőkén felüli lekötött tartalék javára való átcsoportosítás érdekében történő leszállítás esetét kivéve.
- A hitelező biztosítékra vonatkozó jogosultságát a cégbíróság bírálja el.

A teljes cikket elolvashatja:

<http://www.gsz.t.bkik.hu/page.php?newmenuid=64> oldalon.

Lejárt a színlelt szerződések moratóriuma – írta Marijay Gyula

Azok a foglalkoztatók, akik esetlegesen színlelt szerződés (megbízási, vállalkozási) keretében foglalkoztattak magánszemélyeket a moratórium alapján 2006. június 30-ig kaptak haladékot, hogy a dolgozóik jogállását véglegesen rendezzék. A 2003. évi XCI. tv. 223 § -a rendelkezik arról, hogy mi a teendőjük a vállalkozóknak az átminősítéssel kapcsolatban.

Azon vállalkozók, akiket már ellenőrzött az APEH, és megállapítást is tett e témakörben, a moratórium miatt mentesültek a jog- és bírságvégkövetkezményektől. A mentesülés feltétele viszont az, hogy a színlelt szerződések helyett munkaszerződéseket kössenek a foglalkoztatottakkal legkésőbb 2006. június 30-ig (nem kell visszamenőleg), valamint ezzel egy időben a társadalombiztosítás vegye nyilvántartásba biztosítottként ezeket a személyeket. Ha ezt a cég megoldotta, akkor ezt a tényt 2006. július 31-ig az Adóhatóságnak is be kell írásban jelentenie.

Az adóhatósági határozattal még nem érintett munkavállalók esetében 2006. június 30-a után a 223§ (6) bek. az irányadó. Úgy mentesül a cég, ha 2006. július 1-je után nem foglalkoztat színlelt szerződéssel munkavállalót, vagyis minden munkavégzéssel járó jogviszonyra a munkaviszonyra vonatkozó társadalombiztosítási- és adószabályokat alkalmazza.

Ez utóbbi esetben az APEH felé közvetlen jelentési kötelezettsége nem áll fenn.

Felhívom a figyelmet, hogy abban az esetben, ha az Adóhatóság 2006. június 30-a utáni vizsgálata munkaviszonyt leplező színlelt szerződéses vagy szerződés nélküli foglalkoztatást állapít meg, akkor az Adóhatóságot nem köti a korábbi időszakra vonatkozó ellenőrzési tilalom és moratórium, és a törvényi kedvezményeket is elveszti az adózó. Vagyis ebben az esetben akár öt évre visszamenőleg is vizsgálódhat a hatóság, illetve megállapításokat is tehet.

Néhány gondolat arról, hogyan minősíthetők e szerződések, milyen minősítő jegyek vannak, amelyek alapján eldönthető, hogy polgári jogviszonyt vagy munkaviszonyt tartalmaznak.

A szerződésekben a tartalmi elemeknek van jelentősége, nem a formának.

Akkor minősül egy szerződés munkaszerződésnek (és nem polgárjogi megbízásnak), ha:

- munkakörönként történő feladat-meghatározást tartalmaz,
- személyes munkavégzési kötelezettség áll fenn,
- a munkáltató részéről foglalkoztatási kötelezettséget, a munkáltató részéről rendelkezésre állást irányoz elő,
- alá-főlérendeltségi viszonyt takar.

Továbbá, ha:

- irányítási, utasításadási és ellenőrzési jogra,
- a munkavégzés időtartamának, a munkaidő beosztásának meghatározására,
- a munkavégzés helyére,
- az elvégzett munka díjazására,
- a munkáltató munkaeszközeinek, erőforrásainak és nyersanyagainak felhasználására vonatkozó ismérvek is találhatóak benne.

Ha ilyeneket észlel az ellenőr (munkaügyi felügyelő, APEH) egy-egy megbízási, vállalkozási szerződésben, és annak társadalombiztosítási és adókötelezettségi szabályait nem a biztosítottakra vonatkozó szempontoknak megfelelően rendezték: várhatóan színleltté fogja minősíteni.

A teljes cikket elolvashatja a

<http://www.gszk.bkik.hu/page.php?newmenuid=68> oldalon.

TRÉNINGEK, KÉPZÉSEK

MÁR BEFEJEZŐDÖTT TRÉNINGEK

Mediátor tréning (2006. június 26 – 27.)

A XXVII. Mediációs és Jogi Koordinációs Osztálya a Rézler Gyula Mediációs Intézettel közösen mediátor tréninget szervezett 2006. június 26-27-én a BKIK székházában, amelynek szervezését élénk érdeklődés kísérte.

A képzésen a résztvevők a mediáció és az alternatív konfliktuskezelés alapjaival ismerkedtek meg azzal a céllal, hogy megtanulják, hogyan lehet egy mediációs eljárást levezetni.



A tréningen felhasznált segédanyagok, bemutató filmek, szerepjátékok, esettanulmányok végig a kölcsönös információcserére, az interaktivitásra épültek. A tréner, Scott H. Hughes az USA-ból jött, az alternatív konfliktuskezelés egyik legkiválóbb gyakorló és elméleti szakembere. Segítői a Rézler Intézet munkatársai voltak.

A tréningen 13 hallgató vett részt, akik a University of New Mexico School of Law bizonyítványát vehették át. A bizonyítvány igazolja, hogy az egyetem mediációs képzését a résztvevők elvégezték.

Az átadáson jelen volt az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium Főosztályvezető-helyettese, dr. Kutacs Mária Asszony is.

Mediációs témában bővebb információval szolgál a BKIK Mediációs és Jogi Koordinációs Osztály titkára Vagács István a 488-2158-as telefonszámon, vagy a vagacs@bkik.hu címen.

Köszönettel: Balogh János

A nagy érdeklődésre való tekintettel a tréningnek ősszel folytatódhatnak.



VÁRHATÓ KÉPZÉSEK

Mediátor tréning (ősszel)

A BKIK XXVII. Mediációs és Jogi Koordinációs Osztálya ismételt mediációs tréninget szervez.

A tréning mediációs alapképzés, mely alapvetően a kereskedelem és a gazdaság területén előforduló konfliktusokra és azok megoldására fókuszál.

A képzés ára: jelenleg egyeztetés alatt, azonban a kamarai tagoknak ismételt kedvezményes lesz.

Információ és jelentkezés: e-mail: vagacs@bkik.hu

Jelentkezési határidő augusztus 26-ig.

A létszám korlátozott, ezért a jelentkezési sorrendet vesszük figyelembe! (maximum 16 fő)

Jelentkezési lap letölthető a <http://www.gsz.bkik.hu/page.php?newmenuid=48> oldalon a Jelentkezési lap pontban.

Bázel II. tanfolyam (október első felében)

A képzés ára:

Kamarai tagoknak a kamara átvállal 30 000 Ft-ot, így mindössze 15 000 Ft.

Nem kamarai tagoknak: bruttó 45 000 Ft

Információ és jelentkezés:
e-mail: grob.veronika@bkik.hu

Jelentkezési határidő szeptember 18-ig.
A létszám korlátozott, ezért a jelentkezési sorrendet vesszük figyelembe! (maximum 25 fő)

Jelentkezési lap letölthető a <http://www.gsz.bkik.hu/page.php?newmenuid=48> oldalon a Jelentkezési lap pontban.

Fel hívás, pályázat

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A Budapesti és a Pest Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pályázatot hirdet a 2006. évi Közép-Magyarországi Regionális Minőségi Díj elnyerésére

Önértékelésen alapuló pályázatot nyújthat be bármely, Budapesten vagy Pest megyében bejegyzett, az ipar, közszolgáltatás, kereskedelem, szolgáltatás, kézművesség vagy oktatás területén tevékenykedő jogi személyiségű gazdasági társaság, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet és oktatási intézmény.

A pályázat benyújtása: 2006. szeptember 29. 12 óra; (Oktatásra jelentkezés: 2006. június 23.), helye a Budapesti (1016 Budapest, Krisztina krt. 99., Tel.: 488-2000/2543) és a Pest Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál (1056 Budapest, Váci u. 40., Tel.: 317-7666). Dokumentumok letölthetők a kamarai honlapokról is: www.bkik.hu és www.pmkik.hu.

A pályázók oklevelet és a pályázatukról írásos értékelést (Magyar Minőségfejlesztési Központ szakemberei által elkészített), a nyertesek ezen túlmenően jogosultak üzleti dokumentumaikon, reklámányaikon feltüntetni a "2006. év Regionális Minőségi Díjas Vállalkozása" feliratot.

Bővebb információ:

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara, dr. Bernáthné dr. Kaszala Lilla Tel.: 488-2000/2543, Fax: 488-2139, E-mail: kaszala.lilla@bkik.hu
Pest Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Majer Melinda Tel.: 317-7666, Fax: 317-7755, E-mail: majer.melinda@pmkik.hu

FELHÍVÁS

KEDVEZVÉNYES REGISZTRÁCIÓS LEHETŐSÉG A MÁRTA ADATBÁZISBA

Kevés a marketingre szánt pénz?
Nincs nyelvtudása?
Az eddigi hirdetései nem hozták meg a várt eredményeket?
Szeretne újabb hazai és külföldi üzleti partnereket, megrendelőket találni?

Regisztrálja cégét adatbázisunkban a www.marta-database.com weboldalon!

Díjmentes regisztrációs lehetőséget kínálunk egy év időtartamra minden kamarai tagnak!

Mit nyernek azok a cégek, amelyek regisztrálják magukat?

1. Nincs fordítási költség, a regisztrálást saját nyelven végezhetik.
2. Nagy látogatottság várható, mert a keresés díjmentes
3. Saját nyelven keresheti leendő üzleti partnereit (a nyelvek számának bővülésével)
4. A rendszer az EU tagországok nyelveire lesz kibővíthető (jelenleg magyar, angol, német nyelven működik).
5. Alacsony regisztrációs díj (15.000 Ft + ÁFA / év /összes nyelven).
6. Egyszerű gyors adatfrissítés a regisztrált cégek maguk végezhetik
7. Azonnali kapcsolat felvételi lehetőség (élő web- és e-mail címek)
8. Nem kell jutalékot fizetni senkinek a létrejött üzletek után.
9. Jelentősen szűkíthető a keresés, nagy találati szám esetén is

A rendszer hivatalosan 2006. szeptember 1-vel indul a nemzetközi piacon!

Ne késlekedjen! Járjon jól! Regisztrálja cégét most!
www.marta-database.com

Amennyiben hiányzik cége tevékenységi köre a rendszerből vagy bármilyen kérdése van, kérjük jelezze a marta@marta.hu e-mail címen!

Pör János
elnök

Pályázat

Tisztelt Vállalkozó!

A XXIV. Oktatás és Szakképzés Osztály elnöksége 2005-ben megalapította "Az év vállalkozója" címet, melynek elnyerésére pályázni lehet – második alkalommal, 2006-ban is – minden XXIV. kamarai osztályba sorolt vállalkozásnak, amely megfelel az alábbi feltételeknek:

- 5 év kamarai tagság
- nincs köztartozása – önbevallás alapján
- akkreditált felnőttképzést folytat
- hallgatói zömét Budapesten képzí – önbevallás alapján
- sokszínű a képzési kínálata

(A részletes feltételekről a vagacs@bkik.hu e-mail címen érdeklődhetnek, illetve megtekinthetik a www.bkik.hu honlapon.) Pályázati anyagát, melyben kitér a szakmában folytatott kimagasló munkájának bemutatására, a 1016 Bp. Krisztina krt. 99. levélcímre szíveskedjen eljuttatni.

A pályázat benyújtásának határideje: 2006. szeptember 4.

Tisztelettel,

Jókai István
osztályelnök

Beszámoló, közlemények

KÖZLEMÉNY

Új vezetőséget választott közgyűlésén a Vezetési Tanácsadók Magyarországi Szövetsége. A VTMSZ új elnöke Kulcsár Péter, az Ipargazdasági Kutató és Tanácsadó Kft. ügyvezető igazgatója, alelnöke Dr. Kornai Gábor az AAM Informatikai Tanácsadó Rt. vezérigazgatója. Tagjai: Baukovács Krisztina a Xellum Tanácsadó és Szolgáltató Kft. ügyvezető igazgatója, Csákvári Péter PQS Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója, Dr. Gonda György a GVT Kft. ügyvezető igazgatója és Helber Gábor az EnKor Kft. ügyvezető igazgatója.

A VTMSZ megalakulása óta támogatja a vezetési tanácsadási szakma fejlődését, különös tekintettel a szakmai színvonal és a minőség elismerésére. A CMC minősítés (Certified Management Consultant), valamint a VTMSZ tagság megszerzésének kifejezetten szigorú követelményei olyan alapvető normákra épülnek, amelyek betartása (a VTMSZ álláspontja szerint) a tanácsadónak és a tanácsvevőnek egyaránt elemi érdeke.

A Szövetség új vezetősége továbbra is azt a véleményt képviseli, hogy a független vezetési tanácsadási tevékenység komoly tapasztalatot és folyamatos szakmai fejlődést igényel, amely nélkül nem garantálható a minőség, a magasabb hozzáadott érték, valamint a vezetési tanácsadó és üzleti partnerének tartós együttműködése. A következő két évben a Szövetség új vezetősége azon fog dolgozni, hogy az ügyfelek és maguk a vezetési tanácsadók is elismerjék a független, és megbízható szakmai kvalitással bíró vezetési tanácsadók értéktéremtő képességét. ...

"Legjobb Tanácsadási Projekt - VTMSZ Garai Tamás díj"

2006. május 3-án került átadásra a Legjobb Tanácsadási Projekt – VTMSZ Garai Tamás Díj, amely a Vezetési Tanácsadók Magyarországi Szövetsége részéről már harmadik alkalommal került meghirdetésre. A Díj a legjobbnak tartott tanácsadási projektek számára nyújt megmérettetési lehetőséget. A 2005-2006 évi kiírásban, az előzetes jelentkezéseket követően, négy pályamű került megmérettetésre a Bíráló Bizottság elé:

- Dr. Zavagyil és Társai Reorganizációs és Gazdasági Tanácsadó Kft.
- FÓKUSZ-2 Gazdaságfejlesztési Központ Kft.
- RAMBOLL Konzorcium
- IFUA Horváth & Partners Kft.

A Legjobb Tanácsadási Projekt - VTMSZ Garai Tamás Díj 2005/2006 évi kiírásának nyertese:

Fókusz-2 Gazdaságfejlesztési Központ Kft.

A pályamű címe: Stratégiai, gépi, beruházási projekt menedzsment tervezési tanácsadás a Robert Bosch Elektronika Gyártó Kft.-nél

A Bíráló Bizottság tagjai voltak: Dr. Becsky Róbert, a Vezetéstudomány főszerkesztője; Fekete István, a Joint Venture Szövetség elnöke, a Magyar Interim Menedzsment Egyesület elnökségi tagja; Gáspár Péter Pál, a Corvinus Egyetem – Közgazdasági Továbbképző Intézet igazgatója; Hoványi Gábor egyetemi magántanár; Mészáros Tamás, a Corvinus Egyetem rektora; Vrannai Katalin, a Figyelő rovat szerkesztője. A VTMSZ képviselői voltak a Bizottságban: Dr. Gonda György, a VTMSZ korábbi elnöke, vezetőségi tagja; Kulcsár Péter, a VTMSZ elnöke;

BESZÁMOLÓK

A TKMP (Tanácsadó Képző és Minősítő Program) rövid ismertetése

„A TKMP kizárólag a hivatásos tanácsadók képzésével és minősítésével foglalkozik. A TKMP a professzionális tanácsadó szakmának és iparágnak (ld. 12 legnagyobb szakmai szövetség) egy stratégiai szintű programja. A program 2000-ben indult (tervezés szintjén) és megvalósításának becsült átfutási ideje 10-15 év. A program - a vonatkozó tervek szerint - két önálló, de egymással összefüggő szálon fut majd. Ezek, egyfelől a tanácsadók képzése, másfelől a tanácsadók minősítése. A program mindkét szálon blokkokból épül fel. Az egyes blokkok az elérhető - döntően az elfogadott nemzetközi gyakorlatnak megfelelő - tanácsadói rangfokozatokhoz kapcsolódnak (ld. asszisztens, junior, tanácsadó, vezető tanácsadó, (a szakma mestere)).

A képzési szál két nagy fázisból áll: 1) pregraduális képzés (ld. tanácsadó asszisztens) 2) graduális (felsőoktatási) képzés (ld. junior tanácsadó) 3) postgraduális képzés (ld. tanácsadó, vezető tanácsadó). (A postgraduális képzés (3. pont) előfeltételként fogalmazza meg az adott rangfokozathoz előírt releváns gyakorlati idő megszerzését.) A "szakma mestere" fokozathoz nincs speciális képzés hozzárendelve. Ebben az esetben - az ez alatt levő rangfokozatok bizonyított elérésén túl - egyrészt az előírt releváns gyakorlati idő, valamint az elért szakmai eredmények, másrészt a szakma (ui. vonatkozó szűkebb szakterület) és iparág (ui. tanácsadó szakma) érdekében kifejtett szakmai-társadalmi többlet teljesítmény (pl. eredményes és élenjáró szakmai kutató-fejlesztő tevékenység, a szakemberképzésben való aktív részvétel, a szakmai társadalom szervezésében-fejlesztésében tanúsított kiemelkedő tevékenység, stb.) felmutatása és bizonyítása (is) szükséges.

Már a junior tanácsadók graduális "általános" képzése is döntően a gyakorló tanácsadók élvonalából kiválasztott szakemberekre támaszkodik (olyanokra, akik kiemelkedő szakmai/iparági ismeretekkel rendelkeznek, a szakmai utánpótlás képzésére a "gyakorlat" szempontjából is megfelelőek, továbbá az oktatói feladatokra személyükben is alkalmasak).

A postgraduális "szakosító" képzések oktatói pedig a "szakma mesterei"-nek, és ennek a rangfokozatnak a megszerzésére aspiráló/kandidáló szakembereknek a köréből kerülnek majd ki (egy kiválasztási folyamat eredményeként).

A vonatkozó oktatási anyagok elkészítése az egyes tanácsadói szűk(ebb) szakterületek legelismertebb (és a feladatot vállaló) hazai szakembereiből létrehozott team-eknek a feladata lesz." ...

Erdőhegyi Gábor

A teljes cikket elolvashatja a

<http://www.gsz.bkik.hu/page.php?newmenuid=70> oldalon.

Az eső sem tudta elmosni – IX. Üzletember találkozó

Olyan kitartóak voltak a vállalkozók június 10-én a BKIK, a ZVSZ által rendezett 9. Üzletember találkozón, mint a valós életben. A délelőtti szakadó eső sem riasztotta vissza a lelkes csapatokat attól, hogy a sportban is megmérkőzzenek egymással.

A rendezvényt Rátonyi Gábor polgármester nyitotta meg. A jó hangulatot az önkormányzati pörköltfőző verseny is fokozta, ahol több vállalkozó is próbára tette szakácstudományát.

Az igazi izgalmakat, a Széchenyi kártyáról szóló tájékoztatók és tanácsadás mellett, a kispályás tagozati és kerületi kupa meccsei okozták. A fiúk zuhogó esőben kezdtek és gyönyörű napsütésben játszották a döntőket. A Tagozati Kupát a Tagcsoportok csapata (2. GSZT; 3. Ipari Tagozat), a kerületi kupát az UPS csapata (2. Liverpool; 3. BVSC Bouls) nyerte.

Lövészetben, dartsban, asztaliteniszben, sakkban és atlétikában is jeleskedtek a vállalkozók. A szponzorok jóvoltából értékes ajándékok (wellness szálloda utalványok, órák, sportszerek, sörsátoros meghívók) találtak gazdára. Minden támogatónak ez úton is köszönetünket nyilvánítjuk ki.

Győztesek: Lövészet I. (ffi-nő-ifi): Kazamér Gábor, Richter Zsoltné, Bocskor Bertold; II. Bágyi Károly, Tar Andrea, Bocskor Róbert; III. Richter Zsolt, Németh Krisztina, Horváth Klára; asztalitenisz I. (ffi-nő-ifi): Egyed László, Benke Mária, Bocskor Róbert; II. Bocskor Sándor, Krizsánné Szabó Mária, Somogyi Tamás; III. Veres László, Becskei Barbara, Bocskor Bertold; sakk: I. Kiss Tiborc Zoltán; II. Gálfi László, III. Varga Attila; atlétika I. (ffi-nő-ifi): Richter Zsolt, Kuzmi Enikő, Batári Csilla; II. Kiss Tóth Csaba, Zdravkova Elena, Horváth Ilona Klára; III. Halmai György, Korik Vera, Marjai Bálint; utli: I. Kecskés József, II. Bende Kálmán, III. Mészáros Sándor; darts: I. Bocskor Sándor, Becskei Barbara, Sille Krisztián, II. Richter Zsolt, Richter Zsoltné, Bocskor Róbert; III. Lombos Viktor, Németh Krisztina, Sille Attila; kosárba dobás: I. Soós Balázs, Richter Zsoltné, Ifj. Gálfi László, II. Hirn Ferenc, Jánosa Ildikó, Somogyi Tamás, III. Balkányi László, dr. Patai Kálmánné, Batári Zoltán;

Szponzoraink voltak: Inter-Európa Bank Rt, BB Rt, VOSZ KMRSZ, Geotrade Hungary Kft, Cooltech Bt, TRIZMA BT, GEOlevel Kft, Civilizátor Bt, Szaktudás Kiadó Ház Zrt, Robocomp Bt, ZVSZ, Budapest-Zugló Önkormányzata, Geodézia Zrt, Cartographia Kft, Békési Istvánné, NOMINAP 3P Rt, OTP Bank Rt, MÉDIA-M Kft, SANYI KFT, Suzuki Ház, Városligeti Sörsátor, ARGUMENT KFT, Aranypók Rt, Dr. Kovács Imre, FILA FITNESS KLUB, Varga Márton Kertészeti és Földmérési Szakképző Iskola.

A rendezvény a megjelent 5-600 embernek nyújtott tartalmas időöltést, ismerkedést és reményeink szerint a jövő jó üzletei is megalapozásra kerültek.

A szervezők - akik egyben a Zuglói Vállalkozói Ház alapítói is - a rendezvény tiszteletére megjelentették első Hírlevelüket és tájékoztatták a résztvevőket a projekt eddigi eredményeiről és terveiről.

Már most jelezzük, hogy a 10. jubileumi Üzletember találkozó 2007. június első szombatján lesz.

Marjay Gyula
tagcsoport elnök

HIRDETÉSEK

Kedves BKIK-TANOSZT Tag Barátunk!

A Magyar Értékelemzők Társasága legutóbbi közgyűlésének egyik színfoltja volt, és tagságunkat is kellemesen érintette az Értékelemzési Szemle 2005/1. számának megjelenése. Az értékes hagyomány felelevenítésre került (<http://www.ertekelemzok.hu/esz.html>).

A Szerkesztőbizottság a közgyűlésen megerősítést kapott, hogy a 2006. évben is folytatódjék az ÉE Szemle soron következő számainak kiadása. A tervek megvalósításához ismét szükségünk van a színvonalas publikációkra. Soron következő feladatunk: a tartalom összeállítása.

Céljaink között szerepel a BKIK-TANOSZT tagság publikálási lehetőségének bővítése is. A 2006/1. szám tervezett tematikája kifejezetten innovatív, az értékelemzés-közeli, kifejezetten a határterületi szakmai cikkek, publikációk megjelentetése lesz (esetpéldák bemutatása, módszertani leírások, módszertani kutatások eredményeinek bemutatása, kitekintés a nagyvilágra, pénzügy, controlling, marketing, közigazgatás, innováció, stb. területén).

A megjelentetni szánt cikkeket abból a szempontból rangsoroljuk, hogy alkalmasak-e az értékelemzéshez történő kapcsolódás bemutatására (legyen az akár közeli, akár távolabbi).

Visszajelzést kérünk kérdéseinkre:

- Számíthatunk-e arra, hogy az Értékelemzési Szemle cikkét kívánság megjelentetni?
- Tudod-e vállalni, hogy 3 héten belül eljuttatod részünkre írásodat?

Mit kínálunk:

- Díjmentes publikációs lehetőséget.
- Szakmai lektorálást.
- Színvonalas kiadványt.
- Az annotáció és a szerző bemutatásának Internetes megjelentetését.
- A közigazgatás és a cégek részére eljuttatott több tucatnyi promóciós példányban történő megjelenésed.

Szívesen fogadunk minden támogató javaslatot!

A téma jellege miatt számíthatunk arra, hogy az új publikációs lehetőséget, az Értékelemzési Szemle megjelentetését a BKIK-TANOSZT tagság is kiemelt fontosságúnak tartja és a visszajelzésre vonatkozó kérésünknek Te is eleget teszel.

Biztosíthatlak, szerzőként igen jó érzés viszontlátni a saját írásművet egy megjelenő kiadványban. Az élménynek Te magad is részesévé válhatsz, de ennek érdekében most kell cselekedned.

Barátsággal:

Tarjáni István főszerkesztő
Magyar Értékelemzők Társasága
tarjanii@gmail.com

BKIK KÖZPONTI HÍREK

Nemzetközi on-line oktatási portál kis- és középvállalkozások számára Entrepreneurs Training Portal (ETP)

Az ETP olyan, speciális on-line oktatási portál, melyen a programban résztvevő partnerországok vállalkozói megoszthatják tapasztalataikat egymással (magyarul, angolul és németül). Ezen túlmenően segíti a vállalkozói ismeretek oktatóit is oly módon, hogy hozzáférhetővé teszi az egyes országokból származó információkat, ezáltal hatékonyabban és naprakészen tudják e tárgyat oktatni. A portál

létrehozásának célja olyan tudás-alapú on-line oktatási módszer kidolgozása, melynek tartalomfejlesztése a kis- és középvállalkozások nemzetközi tapasztalatai és valós igényei alapján valósul meg. Az oktatók és a "tanulók" az internet közvetítésével interaktív módon tartják a kapcsolatot. A Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK) az ETP-pályázat konzorcium vezetője.

A pályázatban rögzített feladatok végzése 2005 végén kezdődött, és a pályázati tevékenység 2007 novemberéig tart, természetesen a kész modulok, panelek további hasznosítási lehetőségével.

Bővebb információ: www.bkik.hu/etp

Új, térítésmentes munkaügyi tanácsadás a BKIK-ban

2006. július 1-től kamarai tagok számára térítésmentesen munkaügyi tanácsadást indítunk. A tanácsadás többek között kiterjed a munkaviszonyok létesítésére-, megszüntetésére-, a munkaszerződésekre, munkaügyi nyilvántartásokra-, munkaidőre-, és pihenőidőre vonatkozó szabályok betartására, munkabérfizetések szabályosságára, a munkavégzésre irányuló megbízási és vállalkozási szerződésekre, az alkalmi munkavállalásra.

A tanácsadás során háromoldalú megközelítést alkalmazunk:

1. a vállalkozás szempontjából történő,
2. a külső szakértői szemmel megvalósuló,
3. a munkaügyi felügyeleti ellenőrzési gyakorlatú.

Az új tanácsadó szolgálat beindításának célja, hogy a jogszabályi változások folyamatos követésével segítsük a vállalkozások előírásoknak megfelelő munkaügyi tevékenységét. A szolgáltatás telefonon történő egyeztetéssel, e-mailen, írásos anyagok elkészítésével és személyes ügyfélszolgálaton keresztül valósul meg. Nálunk minden kérdésre választ talál!

E-mail cím: munkaugyi.szakerto@bkik.hu
Telefon: 06 (1) 488 2000 / 2447 mellék
Ügyfélfogadás: Hétfő: 14:00 – 16:00; csütörtök: 14:00 – 16:00

SAKKÉPZÉSI ÉS TOVÁBBKÉPZÉSI TÁMOGATÁS

- vállalkozások számára 60 %-os,
- alkalmazottak számára 80 %-os

KEDVEZMÉNY IGÉNYELHETŐ.

Képzések a teljesség igénye nélkül: közbeszerzési referens, ABC eladó, betontechnológiai ism., elektrokozmetikai ism., falusi vendéglátó, kőműves, könnyű gépkezelő, uszodamester, modern vállalati pénzügyi ismeretek, stb.

Bővebb információ: tel: (1) – 488-2167, www.vati.hu/rop34

Pakisztáni delegáció a BKIK-ban

A magyarországi Pakisztáni Nagykövetség és a BKIK közös szervezésében 2006. június 15-én pakisztáni-magyar üzletember találkozó volt a BKIK-ban. A pakisztáni vállalkozók ajánlatai: sport felszerelések, sportruházat, szőtt ruhaanyag, evőeszköz, márvány és ónix, ruhanemű. A pakisztáni vállalkozók elérhetősége és ajánlataik a www.bkik.hu/business_z.php oldalon megtekinthető, valamint a 488-2096-os telefonszámon Szirmai Zsuzsa munkatárstól kérhető.

Harmadik Magyarországi BuyBrand Show és Nemzetközi Franchise Expo - 2006. november 9-11.

A rendezvényen magyar és külföldi franchise-rendszerek mutatják be vállalkozásaikat azzal a szándékkal, hogy piacbővítési elképzeléseikhez magyarországi franchise partnereket találjanak. A rendezvényen több, mint 100 kiállító és kb. 6.000 látogató részvételére számítanak. Helyszín: Hungexpo További információ: www.dakexpo.com

Magyarországi Nemzetközi Automata Kiállítás – 2006. november 9-11.

A Nemzetközi Vending Kiállításon többek között étel- és italautomata, videoautomata, parkoló-automata, bankjegy-automata, töltőanyag-automata készítő és forgalmazó hálózatok tulajdonosai mutatkoznak be. A kiállítás hazánkban első alkalommal foglalja össze az automata szektort. További információ: www.dakexpo.com.

Felelős szerkesztő: Bazsó Csaba a BKIK főtthkára
Szerkesztő munkatárs: Szanyi Dorisz PR referens
Tel: 488-2189 Fax: 488-2188 e-mail: dorisz@bkik.hu